

2021—2026

龙江沃土澎湃工人力量

——写在黑龙江省工会第十三次代表大会召开之际

本报记者 张世光

牢记嘱托 凝聚职工奋进力量

齐齐哈尔,中国一重生产车间内。机器轰鸣,钢花飞溅。

2024年9月27日,习近平总书记给中国一重产业工人代表回信,勉励大家坚守技能报国初心,弘扬劳模精神、工匠精神,苦练内功,提高本领,继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量。

达到回信,既是对中国一重产业工人的殷切勉励,也是对龙江广大职工的巨大鼓舞。黑龙江省总工会及时组织学习宣传贯彻习近平总书记重要回信精神,并与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、视察黑龙江期间重要讲话重要指示精神结合起来,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走,把思想力量转化为岗位建功的实际行动。

思想引领,也在一场场宣讲、一次次交流中变得可知可感。

2025年5月20日,黑龙江省委召开深入学习贯彻习近平总

书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神座谈会,进一步凝聚广大劳动者建功龙江、振兴龙江的共识。

同年6月13日,省总工会在哈尔滨举办学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和给中国一重产业工人代表回信精神暨黑龙江省职工“勇担当、展风采”先进事迹报告会。劳模工匠和各行业先进职工讲述奋斗故事,以身边人、身边事诠释劳模精神、工匠精神、工匠精神,团结引领龙江广大职工牢记嘱托、奋力建功。

三个月后的9月19日,中国机械冶金建材工会与黑龙江省总工会在齐齐哈尔中国一重召开学习贯彻习近平总书记给中国一重产业工人代表重要回信精神座谈会。中国一重党委负责同志、全国劳模代表以及相关制造业企业产业工人代表交流工作体会,黑龙江省总工会介绍学习贯彻工作进展及打算,进一步推动回信精神落实到产业工人队伍建设和岗位建功实践中。

从回信到报告会,再到座谈交流,龙江工会不断探索把“大

主题”转化为职工听得懂、记得住、愿意参与的思想政治教育。

这种探索,也延伸到读书活动中。2026年2月10日,由黑龙江省总工会主办、齐齐哈尔市总工会和中国一重集团公司承办的“牢记嘱托 感恩奋进”《习近平与一线职工朋友们》读书活动走进中国一重,引领广大职工从总书记与一线劳动者交往交流互鉴的故事中汲取思想伟力,在“十五五”开局之年奋进新征程、建功新时代。

思想之基筑得牢,关键还要把理论学习转化为改革发展的行动。围绕党的二十届三中全会精神,黑龙江省总工会制定《关于在进一步全面深化改革推进中国式现代化龙江实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的实施方案》,把工会工作放到龙江振兴发展大局中谋划推进。

理论学习的成果,最终要体现为发展实绩。2024年,省总工会制定《黑龙江工会助力打造发展新质生产力实践地三年行动实施方案(2024—2026年)》,围绕品牌竞赛、全员创新、工匠培育等发力,把职工思想政治引领与创新发展、技能提升紧密结合。

从牢记股股嘱托,到树立榜样引领,再到助力发展新质生产力的具体行动,黑龙江省总工会始终把筑牢思想之基贯穿工会工作全过程。

思想同心,行动同向;信念坚定,奋斗有力。新时代新征程,龙江广大职工正把总书记的殷殷嘱托转化为立足岗位、技能报国、创新创造的生动实践,在中国式现代化龙江实践中凝聚起奋勇前行的磅礴力量。

依法维权 共筑和谐劳动关系

“你好,12351工会服务职工热线,有什么可以帮您?”每天早上8点,黑龙江省总工会12351热线的话务员准时接电。电话那头,可能是咨询工资待遇的企业职工,也可能是遇到劳动争议的新就业形态劳动者、寻求法律帮助的农民工。

对工会而言,依法维权不是发生纠纷之后才启动的“最后一道程序”,而是贯穿劳动关系建立、运行、协调和争议化解全过程的重要工作。

首先要让职工自身依法履职。2024年12月,省十四届人大常委会第十九次会议表决通过《黑龙江省工会条例》,自2025年2月1日起施行。条例对工会参与构建和谐劳动关系、民主管理、联席会议、三方协商协调以及新就业形态劳动者入会等作出规定,为工会依法维护职工权益提供了制度依据。此前,2021年省人大常委会审议通过《黑龙江省女职工劳动保护条例》,2022年1月1日起施行,从就业薪酬、晋升提职到期、孕期、产期、哺乳期和围绝经期保护,为女职工权益保障提供地方法律支撑。

有了“法”,还要让职工知道法、企业懂得法。

黑龙江省总工会组织实施工会系统“八五”普法规划,持续开展“法律服务进企业”,深入9697家企业提供劳动用工指导服务。2021年以来,全省各级工会持续开展“法律服务进企业”活动,深入5160家企业提供法律服务,指导3309家企业规范用工行为,惠及职工170万人次;同时,围绕13家头部平台企业实施法律服务项目,组织14个法律服务团队、410名律师走进1082家企业,为职工提供法律咨询、法律服务和劳动争议调解等服务,累计超过13万人次。

劳动关系稳定,也离不开集体协商和民主管理。集体协商“集中要约行动”持续推进,推动百人以上企业签订集体合同;政府与工会联席会议机制不断完善,各级联席会议召开率连续五年达到100%,并获全国优秀等次。女职工劳动保护联席会议制度建立起来,厂务公开民主管理联席会议制度不

断完善,公有制企业职工代表大会和厂务公开建群率分别达到95.7%和97.5%,非公有制企业分别达到89.8%和92.2%。一项项制度,把可能积累成劳动争议的问题提前摆到桌面上沟通解决。

真正到了职工权益受到侵害的时候,工会维权则要职工“找得到人、说得上话、解决得了问题”。

2024年,大庆市总工会在根治欠薪工作中联合市人社局构建“工会+人社”的常态化治理机制,通过12351热线、“1+3+N”职工诉求服务站、职工法律服务中心等渠道受理诉求,并运用多种调解方式化解矛盾。2024年以来,大庆市总工会共受理解决欠薪案件136件,为864名劳动者追回被拖欠工资1234.44万元。

面对平台用工带来的新问题,维权方式也在变化。2026年6月,省总工会在佳木斯发布新就业群体暖“新”服务清单,聚焦友好环境建设、健康服务、助“新”成长、子女关爱、合法权益保障五大领域,推出700余项精准化服务项目;活动现场还聘任新就业形态劳动者担任“五大员”,让他们从权益服务对象成为基层治理的参与者。

黑龙江省总工会建设“五师一室”工作点544个,培育新时代“枫桥经验”龙江工会实践点50个,打造“一体化”“一站式”劳动争议多元化化解平台,把调解、法律咨询、心理疏导等力量引入基层。

从立法保障到企业普法,从集体协商、民主管理到12351热线、多元化化解,从传统产业工人到新就业形态劳动者,黑龙江省总工会正把依法维权权落到实处到劳动关系的每一个环节。

法治不是劳动争议的终点,而是稳定、公平、可持续劳动关系的基础。当职工权益有渠道表达、合理诉求有机制回应、劳动争议有平台化解、企业用工更加规范,工会依法维权维权关系的,就是企业和职工之间更加稳定的预期与更加和谐的关系。

服务职工 擦亮温暖幸福底色

9月,初秋的哈尔滨街头已经略有寒意。穿梭在大街小巷的快递员在工作间隙走进工会驿站:吃早饭、喝热水、歇歇脚、给手机充个电,再继续上路。

这样的工会驿站,正在龙江越来越多。

五年来,黑龙江省总工会投入资金7312万元,建成工会驿站4395个,其中全国和省市区“最美驿站”665个,智能化驿站和全周期驿站720个。在此基础上,融合型服务阵地、工间驿站、货车司机流动驿站不断出现,工会驿站智能管理平台同步建成。各类服务阵地累计服务职工9500余万人次。

2026年7月31日,黑龙江省工会驿站建设管理推进会在第六次全国劳动大会旧址召开,与会人员现场观摩旧址工会驿站、斯大林公园工会驿站、道里区流动工会驿站和中车哈尔滨公司工间驿站。2026年,省总工会出台《工会驿站建设管理办法(试行)》,推动24小时智能化驿站、工间驿站、融合型服务阵地等发展。与此同时,全省建成“母婴爱心屋(女职工休息哺乳室)”531个。

服务职工,既要解决“歇脚”的小事,也要解决就业这个大事。

2020年10月23日,黑龙江省总工会在全国工会率先创建“工桥通业”职工就业再就业服务中心。几年间,招聘会、专场招聘、线上招聘、直播带岗不断推出。2026年5月10日,在黑龙江职业学院举行的“工会帮就业”专场招聘活动现场,面对高校毕业生、农民工、转岗待岗职工等不同群体,招聘岗位更加注重精准匹配。五年

来,全省开展就业技能培训4.9万人次,对接就业3万余人。

服务也在根据职工需要改变。

高温季节,各级工会把防暑物资送到车间、工地,配送站点和司机之家,也有地方把“标配”换成更加贴近职工日常生活的洗衣液等物品;线上,则依托“龙工惠”开展个性化“送清凉”,让职工根据自己的需要选择商品。五年来,黑龙江省总工会持续开展送温暖、送清凉活动,累计慰问职工337.8万人次。

“送清凉”有季节,“送温暖”却没有休息时。2024年12月11日,省总工会启动“助力冬令季、温暖冰雪季”专项送温暖活动,走进哈尔滨冰雪大世界、太阳岛雪博会,为奋战在冰雪一线的职工送去防寒物资,并拉开2025年两节“送温暖”序幕。

健康服务也向职工的工作地方移动。五年来,黑龙江省总工会为新就业形态劳动者开展免费健康体检4.7万人次,“两癌”筛查服务女性劳动者1.5万余人,职工互助保障五年参保263万人次,理赔6.6万人次,理赔金额1.1亿元,并为新就业形态劳动者赠送意外伤害保障72.2万人次。

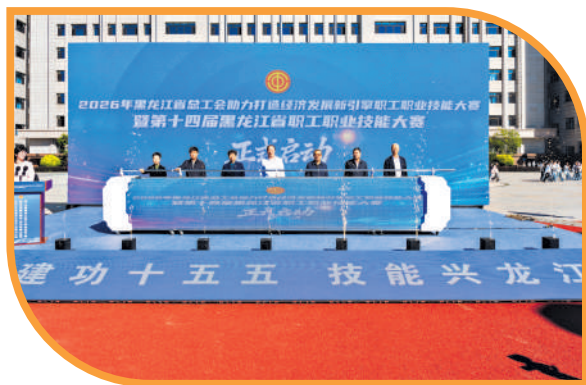
服务半径,还延伸到边境和林区。黑龙江省总工会实施“暖边绿境”关爱职工专项行动,建设边境职工服务站280个,并出改善全省林职工生产生活状况十项举措。黑龙江省林业工会把关爱落到林场职工的具体生活中,帮助解决饮水等实际困难。一口水井看似寻常,却是林海深处职工每天都离不开的生活保障。

年轻职工的生活需求同样被看见。“会聚良缘·爱在龙江”职工婚恋交友活动不断创新形式,五年来,全省开展职工婚恋交友活动666场,服务单身职工7.3万人次。

从街头驿站的一杯热水,到招聘会上的一个岗位;从高温岗位的一份清凉,到林海深处的一口水井;从流动体检、互助保障,到年轻职工的一次相遇,工会服务不断向职工最需要的地方延伸。



2026年7月,黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席贾玉梅到哈尔滨电机厂开展“送清凉”活动。



2026年9月9日,黑龙江省总工会助力打造经济高质量发展新引擎职工职业技能大赛暨第十四届黑龙江省职工职业技能大赛在黑龙江职业学院开幕。



2024年7月27日“会聚良缘·爱在龙江”职工婚恋交友活动高校专场。



党的二十大精神宣讲。

五年来,全省各类工会服务阵地累计服务职工9500余万人次。“有一种温暖,叫工会在您身边”,正在从一句服务口号,变成越来越多职工能够触摸到、使用到、感受到的日常。

风起潮涌催征帆,使命在肩担重任。站在“十五五”新起点,龙江振兴的壮阔实践,为广大职工建功立业搭建更广阔的舞台,也为工会工作赋予新的时代使命。

向前看,龙江振兴的大潮奔涌向前,现代化建设的壮阔图景徐徐展开,广大职工建功立业的舞台更加广阔。

向前看,工会工作的舞台更加广阔,黑龙江省总工会将始终与龙江发展同频、与职工奋斗同行,把组织优势转化为发展动能,把服务温度汇聚为奋进力量。

向前看,奋斗的号角已经吹响,龙江广大职工将以更加昂扬的姿态、更加坚实的脚步,把智慧和汗水挥洒在振兴龙江的广袤大地上。

向前!向前!永远向前!龙江工运,必将在新时代振兴发展的壮阔征程上,书写新的荣光!

创新载体

书写思政育人新篇

舞台灯光亮起,熟悉的旋律响起。

2026年5月21日,北京二七剧场,龙江原创工业题材话剧《咱们工友力量》上演两场。作为《咱们工友力量》歌的诞生地,佳木斯把厚重的工运历史搬上舞台,让劳动精神、工人力量以可感可知的方式抵达观众。

这是近年来黑龙江省总工会活化职工思想政治教育载体的一个缩影。

2025年以来,黑龙江省总工会支持地方工会深挖龙江工运历史,创排《燃烧的旋律·咱们工友力量》《匠心永恒》《大国脊梁·百年浩歌》《江水风华》等原创作品,从佳木斯第一代产业工人、齐齐哈尔劳模工匠、到百年工运史、大庆精神(铁人精神)和黑龙江城市历史、用话剧、交响情景剧、沉浸式舞台剧等形式讲述“工”字故事,让历史从书本走上舞台,从文字变成可感的艺术表达。

思政教育载体,也从舞台延伸到红色场馆。

2024年6月,黑龙江省总工会启动第六次全国劳动大会旧址修缮项目。经过两年多修缮,2026年7月1日,旧址正式面向公众开放。修缮过程中,全省各级工会、职工群众和社会各界捐赠文献实物932件,征集工运史料照片3256张,一处承载中国工运重要记忆的历史空间重新焕发生机,成为龙江职工思想政治教育的重要阵地。

阵地不断拓展,思政教育也从“一间教室”走向更多职工身边。哈尔滨市近五年打造23个市级职工思政教育基地,工运历史展览馆被中华全国总工会命名为首批职工爱国主义教育基地;大庆依托新时代产业工人思想教育基地,把大庆精神(铁人精神)融入4D电影、会战餐厅、互动体验等教育场景,让职工在沉浸式体验中感悟精神力量。

阵地在变,方式也在变,从“讲给你听”变成“请你参与”。

黑龙江省总工会持续创优“万名职工思想政治引领骨干培训”品牌。在培训中,学员不只是坐在课堂听理论,还要围绕龙江工运历史故事策划、编排、路演,把厚重历史转化为情景剧和实践经验,在角色体验中加深对工运历史的理解,实现从“听故事”到“演故事”“创故事”的转变。

网络空间,同样成为职工思想政治教育的新阵地。

2021年,大庆油田创新岗位“云讲坛”:2024年,黑龙江省总工会将这一做法推广到全省;2025年,全国总工会在全国范围推广。职工从幕后走到台前,自己讲岗位、讲奋斗、讲身边人身边事,从微视频到说唱、脱口秀、微短剧,让思政教育从“课堂的一堂课”变成指尖上的“大课堂”。活动开展至今,累计录制职工岗位“云讲坛”视频42万部。

不只是创新形式,常规宣讲也在不断创新求变。

在劳模工匠进校园活动中,哈尔滨市总工会邀请公安系统的全国先进工作者,带着劳模大走进校园;齐齐哈尔市建华区总工会则把劳模研发的高科技菜刀和网约配送员日常使用的小摩托带进课堂,把学生在摸一摸、坐一坐中感受劳动价值。

在龙江,思政引领是有意义的,也有意思的。

从舞台到旧址,从展馆到课堂,从培训路演到“云讲坛”,从“请进来”到“走出去”,黑龙江省总工会始终坚持以思想政治引领这一主线,并不断改变贴近职工心灵的方式,让思政教育更有温度、更有参与感,也更有龙江特色。

锻造铁军

汇聚龙江振兴动能

2026年春,随着黑龙江省“十五五”规划纲要正式发布,一项事关龙江产业未来的人才工程被写进发展蓝图:深化产业工人队伍建设的改革。

规划落笔,背后连接的是一条条轰鸣的生产线、一座座现代化工厂、一口口油井、一片片田野上越来越多懂技术、善创新的新型劳动者。把产业工人队伍建设改革纳入“十五五”规划纲要,意味着这项改革进一步融入龙江现代化建设全局,成为建设现代化产业体系的重要支撑。

这场改革,首先从顶层设计破题。黑龙江在全国率先出台《关于深化产业工人队伍建设改革的实施意见》,制定推进国企改革、非公企业“产改”实施意见。省深化产改联席会议制度不断完善,成员单位扩充至33家,形成“党委领导、政府负责、工会牵头、部门协同、企业落实”的工作格局。省总工会牵头抓总,各有关部门、企业和院校协同发力,协同推进产业工人队伍建设改革走深走实。

走进工厂、企业和田间地头,改革最终要回答的是,职工能不能学到真本领、掌握新技能。围绕这一目标,黑龙江工会总会出台新时代百万职工技能提升三年行动方案,加强龙江工匠学院体系建设。目前,全省已建成省级工匠学院50家、市级(产业)工匠学院110家,开展技能培训65.2万人次,15家工匠学院被确定为全国总工会重点支持的工匠学院。一座座工匠学院,成为产业工人学技能、长本领、向高技能人才迈进的重要平台。

技能培训之外,职工成长的路径也在逐步拓宽。黑龙江省总工会与黑龙江开放大学合作开展“产业工人求学圆梦行动”学历提升项目,让一线职工在岗位上练本领的同时提升学历;围绕“垦地融合”开展农业技术培训,把人才培养的课堂延伸到田间地头,让农垦与地方农业劳动者共享技能资源。技能、学历、岗位实践彼此衔接,产业工人的成长不再只有一条道路。

改革覆盖的领域,也随着产业结构变化不断延伸。传统意义上的产业工人,更多与装备制造、能源等行业相联系。如今,龙江“产改”正在向现代服务业拓展。黑龙江省

总工会成立全国首家“工益家政”产教融合体,把家政服务人员纳入人才培养、产教融合体系。由此,产业工人队伍建设改革不再局限于传统工业领域,而是覆盖更多依靠技能劳动实现职业发展的劳动者。

在“产改”工作深化过程中,一线岗位上成长起来的劳动者,越来越成为身边人的成长参照系和带动者。五年来,黑龙江培养出了全国劳动模范和先进工作者99名、全国“最美职工”11人,连续5届入选“大国工匠年度人物”,获评全国五一劳动奖369个,龙江沃土让一个个立足岗位、钻研技术、勇于创新的劳动者成为产业工人队伍中的“领头雁”。北大荒农垦集团、中国一重等8家企业入选全国“产改”助推计划,龙江“产改”经验入选省委深改办典型案例,产业工人队伍建设改革考核连续三年获全国“优秀”等次。

改革的成色,还要看基层一线能不能接得住、落得实。

走进工厂、企业和田间地头,改革最终要推进“哈尔滨工匠”培育和技能人才形成体系;齐齐哈尔市总工会立足装备制造业基础,推动企业完善技能人才培养机制;佳木斯市总工会提出将深化“产改”纳入全市“十五五”规划纲要;并通过政府与工会联席会议机制推动相关部门协同落实;大庆市总工会围绕石油石化产业人才需求深化“产改”;省农林水利气象总会则把技能人才培养延伸到现代农业领域。不同地区、不同产业从自身实际出发,形成了各具特色的“产改”实践路径。

2026年,黑龙江省总工会将进一步把深化“产改”作为全年工作统领,持续完善工匠学院体系,技能人才培养和产业工人成长通道。

从一项改革写入“十五五”规划,到33家成员单位协同推进;从50家省级工匠学院、110家市级(产业)工匠学院,到“求学圆梦”、垦地融合培训和“工益家政”;从连续5届入选“大国工匠年度人物”,到8家企业入选全国“产改”助推计划,龙江“产改”正在由“搭框架”向“强队伍”深化。



技能赋能

激发职工建功热情

盛夏的佳木斯,智能农机穿梭田野,无人机腾空作业,农业数字化技术日新月异。

2026年8月,黑龙江省农业水利气象工会在佳木斯举办数字农业职工技能竞赛,全省13个(市)地及北大荒农垦集团近50名农业技术精英同台竞技。农机展销、产业交流同步举行,60余家企业携80余个品牌参展。一场竞赛,兼具赛技术、看产业、谈合作等职能。

这是黑龙江省总工会推动劳动技能竞赛服务经济发展的一个缩影。聚焦黑龙江省委、省政府提出的“4567”现代化产业体系,黑龙江省总工会启动“建功十五五、技能兴龙江”2026年全省劳动竞赛,组织开展助力打造经济发展新引擎系列职工职业技能大赛、新就业形态劳动者职业技能大赛、龙江特色美食系列技能竞赛、春播(秋收)劳动和技能竞赛、首届冰雪大世界劳动竞赛、工业机器人工人职业技能大赛等,带动各级工会办竞赛7.8万场,覆盖职工2594.6万人次,晋升技能等级6.7万人次。

竞赛,正在从单纯的技能比拼,变成连接产业、人才与发展的平台。

在制造业一线,2025年,黑龙江省国防企业工会围绕装备制造组织劳动技能竞赛,把职工比武与重点型号、重点工程、关键技术结合起来,引导职工在生产实践中破解工艺难题、提高生产效率。对中国一重等装备制造企业集聚的龙江而言,竞赛既是选赛人才,也是把职工智慧转化为技术攻关和产业动能。

农业竞赛则紧跟农时,春天赛“春耕”,秋天赛“秋收”。随着北斗导航、无人机、智能农机进入田间,竞赛向数字化、智能化延

伸。技能比拼嵌入粮食生产全过程,成为推广先进技术、培养新型农业技能人才的平台。

龙江特色产业,同样成为技能竞赛的赛场。2026年7月12日,齐齐哈尔国际会展中心举行黑龙江省烤肉美食技能大赛,来自全省12个(市)地、16个县(市、区)及国内烧烤城市的37支代表队,74名选手同台竞技。赛场外还举办烤肉美食节,组织行业交流,并考察养殖、加工、电商、文创和门店等环节,推动技能提升与产业发展相结合。

从城市烟火到森林深处,技能竞赛不断挖掘龙江特色资源。大兴安岭举办全省首届森林食品烹饪技能竞赛,探索生态资源与餐饮、旅游消费的连接;鸡西密山举办冷水鱼烹饪技能大赛,与兴凯湖冷水鱼产业、产品展销和产销合作结合;西密山职业技能大赛走进哈尔滨中央大街;“九珍十八品”烹饪技能竞赛围绕龙江特色农产品展开。

新产业、新业态也不断进入竞赛版图。2025年首届创意设计职工职业技能大赛设置包装设计师、文创产品设计师两个工种,82名选手参赛,优秀作品还将开发为“工”字文创产品。工业机器人、数字技术、农业数字化赛事服务智能制造和现代农业,冰雕雪雕大赛及2026年首届冰雪大世界劳动竞赛则走进冰雪旅游产业一线。

从装备制造车间到黑土地,从烤肉炉火到森林餐桌,从冰雪大世界到现代服务业,哪里是龙江经济发展的主战场,哪里就有职工建功的赛场。劳动技能竞赛正成为黑龙江省总工会服务经济发展的重要载体,让技能、智慧和创造力汇入龙江高质量发展进程。



图片说明:

①“劳动最光荣 匠星耀龙江”,每年“五一”国际劳动节来临之际,黑龙江省总工会都要举行仪式,表彰劳模先进。

②“建功十五五 技能兴龙江”2026年全省劳动竞赛暨大庆油田“商蒙标杆当旗 砥砺奋进新征程”劳动竞赛在大庆油田启动。

③2024年8月,黑龙江省总工会举行2024年度第一批省级工匠学院授牌仪式。

④2025年9月26日,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”2025年全国职工宣讲活动现场观摩暨展示在大庆油田举行。

⑤黑龙江省总工会持续深化“中国工人思想政课·黑龙江篇”建设,扎实开展“中国梦·劳动美”系列主题宣传教育,推进“劳模工匠进校园”等活动。