

部署思想引领、产业培育、权益保障、惠民服务、阵地建设、改革联动等重点工作

新疆工运事业和工会工作“十五五”发展规划出台

本报讯（记者马安妮）近日，新疆维吾尔自治区总工会印发《新疆工运事业和工会工作“十五五”发展规划》（以下简称《规划》）。《规划》紧扣新时代党的治疆方略，聚焦社会稳定和长治久安总目标，系统部署思想引领、产业培育、权益保障、惠民服务、阵地建设、改革联动等重点工作，为未来5年新疆工运事业和工会工作高质量发展明确方向。

在思想引领方面，新疆工会始终把铸牢中华民族共同体意识融入工作全过程。《规划》提出，将持续打造“中国梦·劳动美·新疆好”“中国工人大思政课·新疆篇”等特色品牌，常态化开展劳模工匠宣讲和职工文体活动，推动党的创新理论

走进车间班组、融入职工生活。同时，结合国家通用语言文字普及攻坚和质量提升行动，办好“走进新疆”系列研讨会，促进各族职工交往交流交融，深化情感联结和思想认同。

在产业工人队伍建设方面，《规划》立足新疆产业发展特色，持续深化产业工人队伍建设改革，打造“守护平安”“技术创新”“绿色发展”“竞联世界”4大竞赛品牌，提出力争每年带动职工参赛练兵超200万人次目标，以赛促学、以赛促练。构建阶梯式职工创新培育体系，实施“十百千万”创新工程，激发一线职工创新创效活力。依托工匠学院建设、天山工匠培育计划和“求学圆梦”行动，助力产业工人技能、学历双提升。同时，推

行劳模工匠助企闭环服务模式，精准对接企业发展需求，服务实体经济提质增效。

在权益保障方面，未来5年，新疆工会将健全多部门协同维权体系，完善劳动争议调解、仲裁、诉讼全链条服务通道，推动职工合理诉求依法高效解决。深化劳动关系和谐建设，提升企业集体协商、民主管理规范化管理水平。常态化开展普法宣传教育，筑牢劳动领域安全防线，以法治化、精细化举措维护各族职工合法权益。

在惠民服务方面，《规划》聚焦职工“急难愁盼”，持续做实常态化帮扶救助，累计投入千万元资金开展送温暖慰问，重点帮扶困难职工、一线戍边工作者等

群体。关注新就业形态劳动者、女职工等重点群体，提供互助保障、健康筛查、暖心托管等服务。优化就业帮扶，通过常态化直播带岗、岗位归集发布等方式，搭建就业对接平台，打通服务职工群众“最后一公里”。

在阵地建设和改革赋能方面，“十五五”期间，新疆工会将推动工会驿站、工人文化宫、司机之家等阵地扩面提质、功能升级，打造“一站式”职工服务综合体。持续深化工会改革和建设，夯实基层组织根基，推进兵地工会融合发展、援疆省市协作联动，加大南疆工会发展资金倾斜力度，健全全流程督导评估机制，不断提升工会组织引领力、服务力和治理效能。

新闻特写

车间故事走进小学课堂

本报记者 王佳碧

“愿大家带着韧劲向前冲，不怕挫折，一步一个脚印。”近日，浙江省宁波市四眼碶小学礼堂内，全国劳动模范、大国工匠张黎明的话，让台下学子心间泛起涟漪。

当天，“强国复兴有我·匠心筑梦向未来”2026年浙江省劳模工匠进校园领航活动进行，劳模工匠把产业一线的奋斗故事搬进小学课堂。本次活动由浙江省总工会指导，宁波市总工会、宁波市教育局等主办。现场还举行了聘任结对、赠书、馆校共建仪式。

宣讲席上，张黎明分享自己扎根电力自动化运维一线，啃下一个个技术难题的攻坚岁月；全国纺织工业劳动模范史柳军娓娓诉说自己 在纺织车间里日复一日的坚守与创新。两位从普通工人成长起来的劳模工匠，用朴素平实的语言讲述“爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献”的时代精神，台下学生听得入神。

“两位老师的故事让我明白，遇到困难不能退缩，要坚持下去。”“学习就像劳动一样没有捷径。”宣讲结束后，现场的同学们你一言我一语，分享自己的感悟。活动现场，张黎明、史柳军受聘成为“工会思政讲师”“劳模工匠兼职辅导员”。这既是一份信任，更是一份责任。”手握聘书，张黎明语气恳切，“我会把自己在一线坚守和攻关的故事讲给孩子们听，让他们知道，平凡的劳动也能创造不平凡的精彩。”“往后会更多走进校园，把车间里的见闻讲给孩子听。”史柳军说。

青海油田打造“产改”交流展示平台

本报讯（记者邢生祥 通讯员唐玮贞 樊慧慈）近日，青海油田产业工人队伍建设改革交流展示中心揭牌仪式在柴达木石油精神展览馆举行。展示中心展厅总建筑面积1008平方米，设置改革领航、思想铸魂、技能腾飞、“产改”硕果、未来展望、学习交流等6大功能板块。

其中，思想铸魂板块生动再现油田“产改”工作从探索起步到深化拓展的奋斗足迹。技能腾飞板块中，技术技能大赛的精彩瞬间、技能人才的成长轨迹、荣誉墙上的闪亮获悉，今年以来，陕西省国防工会通过提供资金补助、赠送优质研学课程资源、为同类企业开展托管交流经验牵线搭桥等举措，推动系统内托管班数量和入托人数成倍增长，办班质量显著提升，有效缓解了系统内企业职工子女的假期“看护难”问题，受到职工广泛赞誉。

“产改”硕果展区采用“文字解说+电子展板+展柜陈列+实体模型”的立体化模式展示“产改”成果。

陕西省国防工会通过资金补助、赠送研学课程、组织观摩交流等举措提升托管班质量

这里的托管班何以“火”出圈？

本报记者 祝盼 毛浓曦

托管班从去年的19家增至41家，入托子女从1985人增至4165人，均增长一倍多……这是今年陕西省国防工会系统职工子女假期托管班交出的“成绩单”。

记者近日获悉，今年以来，陕西省国防工会通过提供资金补助、赠送优质研学课程资源、为同类企业开展托管交流经验牵线搭桥等举措，推动系统内托管班数量和入托人数成倍增长，办班质量显著提升，有效缓解了系统内企业职工子女的假期“看护难”问题，受到职工广泛赞誉。

补助“真金白银”

8月底，西安昆仑工业（集团）有限责任公司第二批托管班结业。企业工会主席雷恒燕留意到一组数据：托管班服务职工子女158人，预计获得省国防工会托管班补助55800元，其中新建托管班补助3万元、择优补助5000元，其余为基础补助和超额累进补助。

助力“汕货好物”出圈

9月10日，广东省汕头市总工会开展“广货行天下 汕品耀四方”助农惠工活动，集中展示展销500多款汕头优质农特产品、非遗文创及地域特色好物，并设置6大特色主题展区，通过现场展演、品鉴交流等方式展示本土特色产业和非遗文化。图为活动现场英歌舞表演。伴随着铿锵鼓点，演员手持英歌槌踏步而来，舞步整齐有力，动作刚劲豪迈，现场气氛热烈。

本报记者 刘友婷 摄

东营市总工会多维赋能擦亮职工思政品牌

本报讯（记者田国奎 通讯员项莉杨洁）前不久，山东省东营市总工会推出的《匠心筑梦·时代先锋》专题片，一经发布便在职工朋友圈刷屏。这背后离不开东营市总工会实施“铸魂·领航”工程，多维赋能打造思政品牌的实践。今年以来，东营市总工会持续拓宽“中国工人大思政课·东营篇”传播路径，构建起多维度、立体化、沉浸式的职工思政教育新格局。

东营市总工会以云端思政课传递精神力量。“最难忘的是系统测试阶段，有一笔财务数据始终对不上，我们团队连续奋战，最后终于找到问题。”东营金

牌工匠黄鹏在市总工会“劳模说”访谈节目中，分享他带领团队打造“5G造纸工业云平台”的奋斗历程，吸引3万余人观看。

今年以来，东营市总工会策划推出“匠心筑梦‘十五五’”“劳模风采”两个思政课堂宣传栏目，组织专业团队深入采访拍摄，综合运用“图文+视频”等多元宣传形式，通过东营工会公众号推出系列报道33期，浏览量达17.6万人次。

同时，东营市总工会依托丰富的劳模工匠资源优势，主动对接市委组织部、市委党校，将“劳模思政课”作为市

委党校10个主体班次的重要培训内容，择优推荐17名劳模工匠宣讲骨干纳入党校师资库，提供“菜单式”思政课程，推动党性教育与劳动教育双向赋能、深度融合。

此外，东营市总工会组织“文艺轻骑兵”深入项目工地、企业车间、劳务市场、新就业形态劳动者集中地慰问演出，通过合唱、视频展演、配乐朗诵等形式，打造沉浸式思政课堂。

东营市总工会副主席贾乃江表示，将持续搭建沉浸式、行走式、云端式三维宣讲场景，将思政教育成果转化为助推高质量发展的人才引擎。

办班“牵线搭桥”

北方电子研究院有限公司工会没有办托管班的经验。为此，该企业工会向陕西省国防工会寻求帮助。省国防工会牵线搭桥，组织该企业工会工作人员前往有经验的企业参观学习，重点了解如何利用现有场地、引入第三方专业师资力量、做好安全管理和课程安排、落实经费保障等。最终，结合学习到的经验方法，北方电子研究院有限公司成功办起了托管班，为50名职工子女提供照护服务，受到职工一致好评。

受此启发，陕西省国防工会还举办了系统内职工子女托管托育服务观摩交流活动，通过实地参观、经验分享和深入研讨，推广先进做法，破解工作难题，为职工提供更安全、优质、普惠的子女照护服务。

中国航天科技集团有限公司第四研究院形成自己独具航天特色的托管班模式，借助上万平方米的宇航幼儿园开办托管班。“我们根据企业特点，把航天内容融入其中，让孩子们了解父母的工作，更传承航天精神。”航天四院工会副主席、女工委主任房红说。

陕西省总工会副主席、省国防工会主席马宏伟表示，将进一步扩大托管班的覆盖面，提升课程质量，完善补助机制，推动更多有条件的企业应办尽办，让职工子女“托得住、管得好、学得乐”，让国防职工心无旁骛投身科研生产。

建功“十五五”·工会主席谈实干

让职工靠技能立身、凭本事出彩

——访云南楚雄彝族自治州总工会党组书记、常务副主席周海

本报记者 卢越

过去5年，云南省楚雄彝族自治州总工会在持续助推产业发展方面迈出了坚实步伐。在“十五五”发展新征程上，结合过去5年的探索实践，楚雄州工会如何对标中国工运事业和工会工作“十五五”规划，以实干实绩更好地服务职工、服务发展？9月16日，楚雄彝族自治州总工会党组书记、常务副主席周海接受本报记者专访。

记者：作为云南省唯一的非公企业“产改”示范州，楚雄州怎样把深化“产改”变成助推产业发展的实绩？

周海：过去5年，楚雄非公企业“产改”纵深推进，赋能发展更有成效。培树省级重点助推对象6家、州级重点企业61家，发布十大非公企业“产改”案例；深化产教融合，推动楚雄工匠学院（楚雄技师学院）申报为云南工匠学院分校；开展高技能人才专项疗休养活动，累计组织150名高技能人才参加疗休养，让技能人才既有荣誉感、更有获得感。

记者：在开展劳动和技能竞赛、以赛促练、以创促新方面，楚雄州工会取得了哪些成效？

周海：我们聚焦“三大经济”和重点领域广泛开展劳动和技能竞赛，5年来开展各类劳动竞赛488场次，参与职工18.52万人次；承办云南省金融服务乡村振兴、手工刺绣、野生菌烹饪等8场次职工职业技能竞赛；组织参加省级技能竞赛60场次；组织开展州级职工职业技能竞赛57场次，2.27万人次职工参加。同时，广泛开展职工素

质提升工程，9504名产业工人（农民工）取得职业资格或技能等级证书，“劳模工匠助企行”专项行动服务企业44户，解决问题127个，让更多职工靠技能立身、凭本事出彩，干事创业更有激情。

记者：楚雄州工会在就业服务上如何持续发力？

周海：我们落实“贷免扶补”和创业担保贷款政策，为215户发放贷款4775万元。联合相关部门常态化开展“春风行动”“民营企业招聘月”等活动，创新开展“娘家人”直播带岗，累计服务求职者5.2万余人次。专门面向下岗失业人员、困难职工家庭成员开展定向岗位培训，把技能送到最需要的人手上。

记者：锚定“十五五”，楚雄州工会如何继续推动“产改”走深走实，拓展建功立业平台，促进更高质量就业？

周海：我们将以绿色钛、绿色装备制造、彝绣、花卉等产业的链主企业、龙头企业为重点，持续在产教融合、发挥工匠学院作用、加强班组建设、提升技能素质等方面发力。聚焦重点产业、重大项目和产业园区、产业链，持续构建“工会+人社+行业协会+协会+企业”赛训格局，广泛开展“团结奋斗促跨越，咱们工人有力量”“匠心创造，技能兴楚”劳动和技能竞赛。同时，深化工会就业服务体系建设，优化创业就业服务，常态化组织开展春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月等各类线上线下就业服务活动，促进更高质量就业。

贵州举办煤炭行业职工职业技能大赛

本报讯（记者李丰 田程）9月16日，2026年贵州技能大赛——全省煤炭行业职工职业技能竞赛在“江南煤都”六盘水拉开帷幕。大赛对标全国职工职业技能大赛标准，集结全省14支代表队，137名一线技能骨干，围绕综采维修电工、矿井维修钳工、综掘机司机、瓦斯检查工4个工种同台竞技、锤炼本领。

本次大赛由贵州省总工会、省人社厅、省能源局联合六盘水市人民政府共同主办。据介绍，煤炭是贵州重要支柱产业，煤炭保有资源量800亿吨。当前，贵州省煤炭行业正加速向智能化、绿色化转

型，急需培养引进懂技术、善管理的专业人才，推动人才链与产业链、创新链深度融合。本次大赛坚持以赛促学、以赛促训、以赛促产、以赛促融，着力培育知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

据悉，贵州省总工会与省人社厅、能源局将持续聚焦煤炭行业班组长建设，大力推行“师带徒”“岗位练兵”等机制，推动班组长与技术能手双向培养、双向成长。同时，完善技能人才评价激励机制，畅通一线职工向管理岗位晋升的通道，让技能人才在班组留得住、用得上、有奔头。

江西婺源以“工”字力量助力县域经济发展

本报讯（记者吴锋思 通讯员方宏飞）如何让工会工作从“幕后”走向“台前”，真正成为服务经济发展的助推器？江西省婺源县总工会用一组数据给出了回答：13场技能竞赛覆盖特色产业5家、“产改”试点企业落地，52个工会驿站动态优化、129万元互助保障理赔金直达一线……从车间里的技能比拼到职工权益的守护，工会服务正深度嵌入婺源经济发展的链条之中。

服务经济发展，关键在人。婺源县总工会把“提素质”作为发力点，立足当地文旅、制茶、纺织等特色产，全年举办13场“天工杯”技能竞赛，参与职工超1000人次，选拔18名优秀选手参加市级以上技能比拼。产业工人队伍建设改革同步推进，新增5家“产改”试点企业，覆盖茶产业、制造业、文旅服务等领域，2对企业完成“产改”结对共建。以赛促学、以改促优，产业工人队伍的综合素质正

稳步转化为产业升级的内生动力。职工队伍稳，发展才有底气。在技能提升之外，婺源县总工会同步筑牢权益“保障网”。依托“法院+工会”“人社+工会”等多元调解平台，全年调解劳动争议案件32起，开展法治宣传12场。互助保障参保职工同比增长18.61%，理赔金额达129万余元，增幅超五成。工会驿站动态优化至52个，为户外劳动者提供饮水歇脚、送医送法等暖心服务。

婺源县总工会常务副主席胡标火告诉记者，今年，婺源县总工会聚焦特色产业集群，升级“天工杯”竞赛规格，探索差异化“产改”路径，做优普惠服务和维权保障。据了解，今年婺源县总工会计划新增2家“产改”试点企业，开展不少于10场行业技能竞赛，以更扎实的举措为县域经济高质量发展贡献工会力量。

这家企业留人有“妙招”

本报记者 赖书闻

“通过集体协商，公司建立了一套规范、透明的薪酬福利体系，这是我们留住人才的核心举措。”9月14日，海南省昌江海螺华盛塑料包装有限公司人事部门负责人任渊博对记者说。

在昌江黎族自治县总工会指导下，该公司建立了由总经理任组长、工会主席任副组长、行政人员与职工代表广泛参与的集体协商机制。得益于该机制，近3年来，公司职工的总体薪酬增幅超过当地工资增长指导线；关键核心岗位队伍保持稳定，10名基层职工通过公开竞聘走上管理岗位，职工对企业的认同感和归属感持续增强。

协商过程中，企业方与职工方代表围绕岗位划分、工资待遇、带薪年假等职工关切的问题，开展多轮深入协商。最终，修订完善了涉及职工薪酬管理、考核管理、入职管理等在内的8项规章制度，

并经职代会审议通过，切实保障了职工的知情权、参与权、监督权。

在集体协商机制推动下，昌江海螺华盛建立了“基本工资+岗位奖金+业绩奖金”的薪酬结构，并打通管理与技术“双通道”晋升路径，搭建起技能培训和比武平台，有效推动生产提质增效。在福利保障方面，公司将“五险一金”、带薪年假等法定权益明确写入集体合同，增加了补充医疗保险政策。

“作为劳动密集型企，业，公司人员流动相对频繁。但通过这次集体协商，整个薪酬管理体系变得更为清晰透明，职工晋升渠道和权益保障有了明确的制度依托，人员流失情况比以前有好转。”任渊博说。

“以前工资多少是老板说了算，现在我们能坐下来和企业面对面谈诉求，谈成的结果还写进了制度里，干活更有劲了，我愿意长期在这里干下去。”该公司一名职工说。