

刚入职,保障即刻就位,合肥高新区总工会搭建青年职工“全周期陪跑服务体系”

年轻人为什么来了这里就不想走?

本报记者 陈华

一年时间,458场线上线下招聘会累计收到超11万份简历,近3万名青年从四面八方奔赴这里求职就业。

当很多职场新人还在担心日常通勤、社交交友、职业发展瓶颈、子女假期看护这些职场痛点时,安徽合肥高新区的青年职工却有着不一样的“小确幸”——有一张细密温暖的服务网,为他们稳稳兜住求职、通勤、晋升、安家等重要节点上的每一件烦心事。这张网,源于合肥高新区总工会近年来精心搭建的陪伴青年职工成长全程的“全周期陪跑服务体系”。

年轻人入职,通勤保障即刻就位

22岁的小陈从安徽大学毕业,在合肥高新区一家园区的芯片企业工作,上班第一个月,光通勤费就花去1000多元。同事们给他推荐了工会打造的“工惠快线”免费接驳专线。这条“工惠快线”串联起地铁站点、产业园区与人才公寓,扫码就能乘车。小陈算了一笔账,坐这条快线,一年能省近万元交通费。

在“全周期陪跑服务体系”中,合肥高新

区总工会致力于将通勤难题化解在职工入职之初。年轻人刚在高新区入职,通勤保障即刻就位。截至目前,已开通5条职工免费接驳线路,全年运行1.2万趟,日均服务通勤职工1100余人次。

暖人心扉的关爱体现在更多细节里。合肥高新区总工会在一项调研中发现,受制于工作时间和环境等客观因素,不少年轻人下班后只能靠刷手机来打发时间。为此,高新区总工会着手举办内容丰富的文体活动。篮球赛、读书会、集体观影……一年来,专门面向青年职工打造50余场文体活动。

与此同时,藏书9000余册的园区职工书屋,方便职工下班后去“充电”;职工夜校开设了摄影、烘焙、电工、编程等培训科目供职工选择;2天1晚、3天2晚的“微休养”,让职工享受到实打实的福利。

打通青年科研人才成长通道

9月4日,一场设在“家门口”的技能竞赛让科大国创软件股份有限公司职工王超群直呼“过瘾”。“这次比赛积累的实战经验实实在在提升了问题解决实际问题的能力。”他说。

软件产业是合肥高新区高质量发展的主引擎。在这一背景下,合肥高新区总工会举办了这场软件测试技能竞赛。该竞赛自2021年创立,目前已连续举办6届,累计有200多家企事业单位、400余人参赛,覆盖职工近4.5万人。

为打通青年科研人才的上升路径,合肥高新区总工会持续完善人才培养与产业需求联动机制,拓展技能竞赛覆盖面,搭建多层次职工成长平台。全区全年开展的各类职工职业技能竞赛,全面覆盖量子科技、集成电路、人工智能、生物医药、软件服务等园区主导产业。

科大盾盾量子技术股份有限公司副总工程师唐世彪,是合肥高新区量子科创领域技术带头人。投身产业多年,他深知科研研发人才普遍存在的困境:手握硬核技术、产出大量科研成果,却缺少展示自我、进阶成长的系统化平台。

依托工会搭建的平台,唐世彪常年参与量子产业技术交流。在梯度培育机制下,唐世彪先后获评安徽工匠、长三角大工匠、全国劳动模范、大国工匠年度人物,成为园区青年科研者可对标、可追赶的鲜活榜样。

各种“小事”,总有工会兜底

29岁的职工小陈常常被家里催婚,可他常年加班、社交圈狭小,根本没有结识异性的渠道。不久后,合肥高新区总工会推出“高新区青年职工乐享荟”露营交友活动,小陈报名参加,并结识了现在的女友。

为破解科创青年交友难问题,合肥高新区总工会策划多场青年交友活动。此外,每月还常态化开设小型主题沙龙,音乐、美食、户外露营、AI科创等主题活动持续不断。

此外,职工夜校、球类赛场、职工合唱团等文体阵地,也成为高新区青年职工的社交平台。而等到青年职工结婚、生子,合肥高新区总工会更是做好了全套解决方案。

公益暑期托管班全程覆盖假期,白天安排课业辅导,下午开设趣味拓展活动,统一提供午餐;园区配套托育室,专门面向0~3岁低龄幼儿,就近设置、每日接送,解决低龄宝宝看护难题。

合肥高新区总工会副主席代利红说:“这些事都算不上大事,可放在一起,便是青年职工在高新区扎根立业最坚实的底气。”

吉林省举办中韩美业技艺交流大赛

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员周博)9月15日,吉林省首届中韩美业(医美)技艺交流大赛暨中韩医美+AI技术交流会,在中韩(长春)国际合作示范区中韩城市馆举办。220名中韩技能选手同台竞技,全国130余家美丽健康产业头部企业参会及参加商贸洽谈。韩国派出近150人代表团,包含行业协会负责人、企业家、一线美业从业者,超5000名观众到场对接交流。

本次交流大会由吉林省总工会、省商务厅、省卫健委主办。大会创新打造“两赛”“两会”“一商贸洽谈区”“一大学生专场招聘会”立体化活动矩阵。“两赛”指吉林省首届中韩美业(医美)技艺交流大赛和吉林省第五届职工职业技能大赛(医美+AI)创新技能赛项复赛;“两会”即中韩医美整形技术交流会和中韩医美皮肤科AI技术与抗衰产业交流会,聚焦行业前沿技术、AI科创应用、抗衰产业升级,分享前沿研究成果;“一商贸洽谈区”邀请全国100家优质美业企业入驻设展,开展产品推介与供需对接,激活产业市场活力;“一大学生专场招聘会”启动2026美业人才招聘季(大学生专场)活动,释放500余个优质岗位,覆盖医美运营、皮肤管理、产品研发、电商直播等多个领域。

铜仁工会“赛事+集市”聚人气促消费

本报讯 (记者李丰 田程)近日,贵州省铜仁市第五届职工趣味运动会与第二届亲子运动会火热开赛,而在赛场旁同步开市的工会夏日集市更是人头攒动。89支职工代表队、980余名参赛职工、250多个亲子家庭,还有外卖配送员、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者,在运动之余逛起了集市。一场“文体引流、消费赋能”的工会创新实践在铜仁铺开。

和往年不同的是,今年,铜仁市总工会在赛场旁搭建起50余个特色摊位组成的夏日集市。记者在现场看到,“黔有抹茶集”“一抹茶香”等抹茶特色食品摊位前人群熙熙攘攘;“铜五福”伴手礼旗舰店展示的产品吸引了众多职工总工会上线企业联合会等部门开展的劳动用工“法治体检”回访时,辖区某服务业公司负责人说。这份感慨折射出硤口区工会以“法治体检”助企“治未病”的生动实践。

为让职工得实惠,铜仁市总工会联动中国工商银行铜仁分行,推出集市专属满减福利,构建起“工会搭台、银行助力、职工受益、商家增收”的良性消费模式。本次运动会奖项全部以消费券形式发放,累计发放6.16万元消费券。获奖队伍和家庭可凭消费券优惠选购特色产品。近年来,铜仁工会累计开展45场普惠促消费活动,拉动消费超2000万元。

武汉硤口区总工会对企业进行体检画像,精准施策

“法治体检”助企“治未病”

本报记者 张昀 本报通讯员 张家均

“多亏‘法治体检’帮我们提前发现了问题,不然等到职工投诉、劳动仲裁上门,企业损失就大了。”近日,在湖北省武汉市硤口区总工会联合区企业联合会等部门开展的劳动用工“法治体检”回访时,辖区某服务业公司负责人说。这份感慨折射出硤口区工会以“法治体检”助企“治未病”的生动实践。

作为老工业基地,硤口区中小微企业集中,超龄返聘、新业态用工交织,暗藏纠纷隐患。硤口区总工会持续深化法治助企建设,推动“法治体检”、法律监督、多元解纷深度融合。

多方合力构建协同维权格局

“以前总觉得只要按时发工资就没问题,



近日,由天津市总工会、市应急管理局、市卫生健康委员会主办的2026年全市中小微企业职工安全知识技能比武竞赛决赛在店铺聚集的西青区杨柳青古镇举行。

决赛题目设置涵盖电气作业、有限空间作业、高处作业等多个重点领域。图为参赛选手在实景赛位扫码答题参加竞赛。

本报记者 张莹 本报通讯员 任志伟 摄

定制培训方案 明确考核导向 优化评价体系

柳州市总工会助班组长技能升级进阶

宇斌表示,这只是班组成员岗位创新项目中的一个。得益于柳钢集团下发的星级精益班组建设推进方案,岗位创新已成为各班组争先创优的重要阵地。

在柳州市总工会指导下,该市企业将班组建设视作长期性基础工作,构建集宣贯、培训、评价、应用于一体的班组长数字化能力培育体系,推动班组长从经验型向数字型、管理型、创新型进阶,以坚实的班组长力量赋能企业数字化转型。班组逐步从传统的生产执行单元向价值创造、持续改善的多面体转变,职工技能水平持续提升。

为稳步推动班组长培育工作落地,柳州市总工会联动人社部门与专业院校,结合产业趋

势、企业诉求、职工现状定制培训方案,优化课程内容与竞赛规则,保障培训内容贴合生产实际,竞赛考核导向明确,人员覆盖精准全面。

自2020年起,柳州连续6年举办数字化班组长综合技能竞赛,采用“线上答题+线下集训+实战比拼”模式,吸引100余家企业5000余人参加。依托赛事挖掘优秀管理人才,引导企业重视基层班组建设,持续夯实产业工人队伍建设改革根基。

“参加班组长能力提升培训补齐了我的管理知识短板,让我掌握了标准化、精细化现代班组管理思路与实操方法。”参加完班组长培训后,上汽通用五菱汽车股份有限公司宝骏基地涂装车间设备工长何立晔说。

酬,口头承诺“包吃包住”,但合同工资构成一栏模糊不清,实际每月基本工资远低于武汉市最低月工资标准。参与体检的工会法律顾问随即指导该公司及时整改。

监督整改夯实治理根基

为进一步夯实区域劳动关系和谐稳定的根基,硤口区用好工会劳动法律监督“一函两书”,构建“调查—服务—整改—回访—提升”闭环。对划分为黄灯的企业,发送监督提示函督促自查自纠;对隐患突出的红灯企业下达监督意见书,明确整改时限;确需行政介入的,及时移送监督建议书,形成“工会预警、行政监管、企业落实”治理链条。此次体检共发出11封监督提示函,11起潜在矛盾被化解,通过电话、实地回访跟踪整改销号。

同时,硤口区总工会大力推行标准化劳动合同文本,落实集体协商“1+3”专项集体合同,把加班费核算、社保缴纳、女职工保护等内容纳入协商范围;针对新业态、民营医院等开设专场普法,开展工会劳动法律监督员轮训。

硤口区总工会的源头治理成效体现在一组数据中:今年上半年,区总工会参与办理劳动争议案件252件,累计为职工挽回经济损失500余万元,多起矛盾在仲裁诉讼前即化解。

工会廉洁文化50讲 ②1

今天,我们讲讲工会经费审查委员会是如何产生的。1923年7月,安源路矿工人俱乐部审查部第一次打开消费合作社的账簿,问题出来了:服物股经理陈梅生私自挪用公款1000块大洋。这在当时相当于一个普通工人10多年的工资。这次清查并非偶然。3个月前,俱乐部最高代表会议通过了《经济委员会简章》,决定在经济委员会下专设审查部和保管部。审查部的职责核心是:“负审查本部一切经济出入之责。”规定很明确——“每月须调取会计股、底务股、教育股、消费合作社之账簿审查一次”。俱乐部那时已有会员1.3万多人,会费、津贴、股金加起来不是小数目,账怎么管,钱怎么花,得有人盯着。“盯”出问题后,俱乐部当即撤销陈梅生的经理职务,查封其房屋用具,限半月内缴回500元,其余欠款继续追索。同一轮清查中,还有8名干部借款长期不还,一并追缴,依规处理。安源山间的这间小账房,用一次审查告诉所有人:工会的钱,不能一个人说了算。1924年8月,俱乐部换届,审查部从经济委员会中完全独立出来,改名经济审查委员会,与执行委员会并列,直属最高代表会议,每月调取各股账簿审查一次,审查结果逐项公布,向代表会议报告。1925年省港大罢工中,罢工委员会设立了审计局。1926年3月29日公布《审计局组织法》,每日审核各机关账目单据并汇报呈报,发现舞弊立即查办。这是中国共产党领导下最早以“审计”命名的机构。同年,刘少奇在《工会经济问题》中提出:“须由代表会推举五人至九人组织经济审查委员会,按月审查工会银钱账目,向代表会报告。”抗战时期,各根据地工会相继成立审查委员会。1938年,《工会工作大纲》第一次写下“经费审查委员会”,明确工会的账目应经常公布,应经常由工人组织经费审查委员会来审查。这个名称从1938年沿用至今。那个最初只负责“审查本部一切经济出入”的小部门,后来成为新中国各级工会经费审查委员会的源头。(作者:中国工运研究所杨鹏)

从碎石裸露到草木摇曳

甘肃工会聚力打造劳模工匠林

本报讯 (记者康劲)9月15日,一场秋雨过后,甘肃省兰州市安宁区志和镇兰州野生动物园北侧的劳模工匠林散发出草木的清香。这片昔日碎石裸露的700亩荒坡,在甘肃省总工会的建设管护下,如今草木摇曳、新苗茁壮,成为兰州北山一处崭新的生态地标。

兰州南北两山地处黄土丘陵干旱半干旱地带,属于水土流失、风蚀沙化突出、国土绿化难度极大的典型区域。2024年,作为落实“绿满陇原”行动、推进兰州南北两山国土绿化的包片任务,甘肃省总工会担负起700亩劳模工匠林地的治理重任。

面对常规造林难以见效的实际情况,甘肃省总工会探索出劳模引领、科技赋能、职工参与的干旱荒坡综合治理新路径。邀请全国劳动模范、八步沙“六老汉”治沙群体代表郭万刚带领专业治沙团队参与规划建设,多次组织劳模工匠、机关干部职工投身平田整地、植树造林。同时,委托甘肃水地质工程地质勘察院承担水利改造、坡面生态修复等工程任务,破解干旱荒坡绿化难题。

经过两年多综合治理,昔日寸草难生的荒坡实现绿色覆盖。挂网喷播坡面草籽普遍萌发,草层茂密,格桑花错落点缀碎石坡面;整齐码放的植生袋牢牢锁住黄土;水平沟层层密布,雨水得以就地拦蓄。红柳、柠条、侧柏、山桃等耐旱乡土乔灌木错落生长,新栽苗木长势向好。

甘肃省水勘院副院长王金国介绍,干旱荒坡绿化,栽下只是第一步,成活巩固才是关键。当前,工程团队抢抓秋季造林窗口期,持续开展苗木查补、抚育管护,不断夯实植被恢复成效。

近年来,甘肃省总工会连续组织劳模工匠、干部职工开展义务植树,让劳模工匠林遍布全省各地州市,成为工会组织引导职工投身生态文明建设、持续推进国土治理的实践阵地。

集技能培训、就业孵化、文化交流、普惠服务于一体

西宁工匠开放学院建成运营

本报讯 (记者邢生祥)近日,西宁工匠开放学院项目建成运营。该学院由青海省西宁市总工会、西宁市城东区总工会联合打造,预计年服务职工群众超1万人次,年开展技能培训超1000人次。

该学院创新推行“1+1+1+1+N”建设体系,即1个核心总部、1个工匠技能超市、1个群团夜校、1个群新食堂和AI智慧自习室、西宁市经审学堂、逐光青年电影工坊、青海新东方技工学校城东分校等N个特色实训基地,旨在打造集技能培训、就业孵化、文化交流、普惠服务于一体的开放式职工技能提升平台。

作为西宁工匠开放学院的核心载体,工匠技能超市采用线上线下融合运营模式,线下设置AI数字化展示区、课程与就业智能导览区、西宁市小哥学院、区域性共享职工之家等8大功能区,实现“需求—资源—服务”智能匹配。线上依托“东城工友惠”“职工之家”等平台,提供直播课、录播课、考证辅导等全覆盖学习资源。

学院同步建设群团夜校、群新食堂、“创翼工厂”等多个特色阵地。其中,群团夜校开设技能提升、文化滋养等多样化课程;群新食堂重点解决新就业形态劳动者就餐问题;“创翼工厂”聚焦短视频、直播电商、AI内容生产、低空经济等新兴领域,提供创业就业培训。

在产教融合方面,西宁工匠开放学院联合城东区重点企业和驻西宁高校、职业院校组建产教融合共同体,建立企业见习基地和人才储备库。

此外,西宁工匠开放学院打造“东风化雨·思政润心”大思政品牌,推出“工友十分钟”思政课堂,邀请劳模工匠讲述“岗位上的党课”,将理想信念教育与工匠精神培育相融合。