

黑龙江连续举办两场新闻发布活动,不同角度讲述“产改”进展

让一线工人劲头更足 让龙江发展质量更高

本报记者 张世光

9月15日,黑龙江省委宣传部连续举办了两场活动:一场是“深化产业工人队伍建设改革进展情况专题新闻发布会”,另一场是“黑龙江省‘匠心筑梦 技能报国’产业工人代表媒体见面会”。

两场活动,从不同视角讲述着同一项工作——深化产业工人队伍建设改革。一场,黑龙江省总工会等5家单位负责同志介绍改革的举措与成效;另一场,5位产业工人代表讲述自己的成长与感受。虽然侧重点不同,但两场活动指向一个共同的目标:让劳动者成长与产业发展同频,为黑龙江振兴积蓄力量。

收入有盼头 工作有保障

在一炉炉合金旁,全国劳动模范、东北轻合金有限责任公司首席技师贾春成干了30多年。今年,他成为中铝集团首批9名首席技师之一。“借着深化‘产改’工作的东风,企业畅通成长通道,我从省劳模成长为全国劳模,工作室获得全国总工会重点支持。与此同时,我的收入也在不断增长。”

东北轻合金有限责任公司为各级劳模设

定保底绩效,其中全国劳模不低于上年度平均工资的1.8倍,省部级劳模不低于1.5倍,市级劳模不低于1.2倍。“这项政策为劳模托底,让大家很安心。”贾春成说。

黑龙江省总工会党组书记于志伟表示,省总工会抓住劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生等重点环节,完善维权服务体系,让“产改”成果更多落到职工身上。

对于全国五一劳动奖章获得者、黑龙江顺丰速运有限公司佳木斯分公司快递员韩锡堂来说,“产改”带来的好处还体现在日常保障中:工会驿站取暖、歇脚,还有免费体检;技能培训和岗位竞赛,让快递员也能练本领、争先进。

这些感受在黑龙江省委社会工作部副部长秦晓明的介绍中有了回应:省委社会工作部会同17个部门建立协同机制,推进新就业群体职业伤害保障试点,发布涵盖健康服务、助新成长、权益保障等内容的暖“新”服务清单。

成长有舞台 创新有平台

围绕油井上常见的盘根盒,全国劳模、大国工匠年度人物、大庆油田第二采油厂第六作业区48队采油班长刘丽和团队历经近百次现场试验、改进,实现密封圈更换提速4倍、使

用寿命延长6倍。这项“小小”的革新,让她体会到守护国家能源安全的成就感。

于志伟介绍,5年来,全省评选职工“五小”创新优秀成果2000项,建成各级创新工作室3212家、创新工作室联盟110个。

在民营企业,青年职工同样有施展本领的舞台。黑龙江天有为电子股份有限公司光学部部长陈志勇,8年前还是普通技术员。企业为他建起光学实验室、组建团队,他和同事在长安、现代、比亚迪等多款车型显示项目中突破技术瓶颈,将产品合格率从50%提升至98%以上,累计取得8项国家专利。

让更多这样的青年成长起来,也是产业部门的着力点。黑龙江省工信厅副厅长王学峰介绍,黑龙江实施工信领域技能人才能力提升行动,开展行业培训,探索建设工程师协同创新中心,助力中小企业破解技术与工艺难题。工人的成就感,就在一次次破解难题、推动产品量产中变得具体。

技艺有传承 匠心有坚守

全国劳模、大国工匠年度人物、哈电集团汽轮机公司数控铣工、首席技师董礼涛在见面会上坦言,自己既是技能人才成长通道的

受益者,也要做好技艺传承的带头人。

“通过参加工会组织的技术比武,破格晋升为铣工技师,对我是极大的鼓舞。”董礼涛说。在享受到深化“产改”红利的同时,董礼涛也依托以他名字命名的技能大师工作室,积极发挥传帮带作用,让更多年轻人走上技能成才之路。

黑龙江省人社厅二级巡视员徐树介绍,全省已建成技能大师工作室项目255个。

在持续深化“产改”的过程中,这种传承不仅在车间里开花,也在课堂上扎根。劳模工匠走上讲台,传授的不只是技术经验,还有扎根一线、技能报国的信念。

黑龙江省教育厅副厅长赵雅琴介绍,全省组建了27个市域产教联合体、37个行业产教融合共同体,校企联合培养、培训产业工人2.1万人,并常态化邀请全国劳模、大国工匠走上讲台,让年轻人既学技术,也懂得坚守的意义。

与此同时,工会持续搭建的平台也让各种技能、绝活不断传递。于志伟表示,省总工会将加强工匠学院体系建设,健全产业工人终身职业技能培训制度,支持建设500家省级劳模工匠创新工作室及30个联盟。“到2030年,培养造就25名大国工匠和500名龙江工匠。”



实行“同议、同知、同提、同谈、同评”

陕西力推企事业单位民主管理广覆盖深发展

该文件由陕西省总工会联合中共陕西省委社会工作部、省工信厅、省人社厅、省国资委、省工商联制定。文件要求该省企事业单位落实“五同”:同议,每年至少召开一次职工代表大会或职工大会,重大事项应当提交职代会审议通过,重要事项应当采取无记名投票方式

表决;同知,每年集中开展一次厂务公开,重点公开经营管理的重大事项,有关劳动报酬、工作时间、福利待遇、社会保险以及企业年金的缴费情况,安全生产、集体合同签订及履行等涉及职工切身利益的事项;同提,广泛征集职工代表提案,“一案一档”,明确责任人和完成时限,及时反馈办理结果;同谈,组织管理层与一线职工、职工代表等开展面对面交流,听取职工意见建议,回应职工关切;同评,每年至少组织一次对领导班子或管理层的民主评议,开展职代会决议落实情况、提案办理情况、集体合同履行情况等满意度测评。

该文件明确,推进促延伸、促参与、促发展、促提效等“四促”创新举措,助力民主管理提质增效。例如,推动民主管理向车间、班组延伸;探索建立职工代表列席重要经营决策会议制度;组织职工代表开展专题巡视检查、专项民主议事等活动;建立“互联网+”民主管理工作机制等。

目前,陕西已培育选树全国厂务公开民主管理先进单位89家、示范单位10家、推动工作先进单位21家,全省厂务公开民主管理先进单位411家、先进个人375名;确认全省职工代表培训教学示范点30家。5年来,该省已完成5000余人次工会干部民主管理工作培训、25万余人次职工代表培训。

据悉,陈某原工作单位为规避用工责任,通过多家关联公司拆分岗位、分流薪酬、交替缴纳社保,形成错综复杂的用工模式。之后,更是无故停缴社保、变相解除劳动关系并出现薪资拖欠等问题,多家关联企业也相互推诿、拒不担责。陈某反复沟通维权无果,前往八师石河子市总工会职工维权服务站申请法律援助。

面对隐蔽化、套路化的侵权行为,师市总工会专项依托“工会+司法”联动机制,由师市总工会专设维权经费,配备专职调解员,采购专业律所法律服务,组建起一支专业维权队伍,精准对接各类复杂劳动纠纷。

接到陈某的诉求后,站点指派专业律师全程跟进处置,并在今年1月协助当事人提交仲裁立案。同时联动仲裁、司法部门多方调解沟通,最终在6月促成双方达成调解协议,确定薪资兑付方案。

“要不是工会调解员帮忙,我们8万多元血汗钱年前根本拿不到。”拿到全额劳务费的那一刻,八师石河子某纺织厂改造项目的13名水电工人心里的石头终于落地。这场暖心维权,正是工会阵地靠前发力,就地化解矛盾的写照。

2025年8月,这13名工人完成纺织厂改造水电施工任务,却因甲方企业工程款拨付滞后,承包方无力支付,导致8万余元薪资迟迟没有着落。工人们自行讨要无果,便就近前往万达项目职工维权服务站求助。

该站点紧盯元旦、春节等欠薪高发节点,实行专职驻点办公,全天候为劳动者提供就近、快速的维权服务。了解情况后,驻站调解员先安抚工人情绪,再快速厘清债权债务关

全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动青海专场举行

本报讯(记者邢生祥)9月15日,“书香润江源·感恩班彦行”全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动青海专场在海东市互助土族自治县举办,来自全省各行各业的一线职工近700人参加。活动由全国总工会宣传教育部、中国工人出版社指导,青海省委宣传部、省总工会主办。

活动在主题VCR《足迹·江源》中拉开帷幕,通过现场观摩、读书分享、宣讲交流、文艺展演等形式,打造了一堂生动的“中国工人大思政课”。活动现场为一线职工代表赠送《习近平与一线职工朋友们》读本。

整场活动分为“温暖·足迹深深”“蝶变·高原新篇”“力量·回响传承”3个板块。来自各行各业的劳模工匠、职工代表依次登台,以音、诗、画相结合的方式共读《习近平与一线职工朋友们》。活动前,参加活动人员赴互助县五十镇班彦新村实地观摩,见证易地搬迁给群众生活带来的巨变。

全国劳模、全国“最美职工”吴嘉楠,大国工匠年度人物田得梅,结合自身岗位畅谈读书心得,引发在场职工热烈共鸣。全国劳模、大国工匠年度人物提名人选史昆,全国五一劳动奖章获得者、全国“最美职工”拉毛叶忠现场诵读《习近平与一线职工朋友们》精彩选段,传递奋进力量、表达奋斗决心。

青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华表示,省总工会将以此次活动为契机,创新职工思想政治工作的内容形式、方式方法,不断加强思想政治引领的实效性和感染力;深化产业工人队伍建设改革,团结引导职工为奋力谱写中国式现代化青海篇章贡献智慧和力量。

地方工会媒体联播

山东工会网

山东将在高校打造百家工会劳动教育中心

为充分发挥高校育人主阵地和工会组织职能优势,进一步强化劳动育人功能,山东省总工会、省教育厅将联合在高校(含党校、社会主义学院等)建设“工会劳动教育中心”,“十五五”期间在山东省普通高校创新打造100家左右。

教育中心是由省总工会、省教育厅统筹指导,高校牵头建设,依托现有学科专业、师资科研、场地平台,联动各级工会、劳模工匠、产业企业,集思想政治引领、劳动和技能竞赛、法治宣传、就业指导、创新创效、成果转化为一体的新时代劳动教育创新平台。教育中心由高校自主申报,省总工会给予建设资金支持,按照“一室一区一团队”框架进行建设布局。“一室”为工会劳动教室,“一区”为劳模工匠文化展示区,“一团队”为工作团队,负责工会劳动教室日常管理、信息和项目发布、活动组织、联系对接等工作。

江苏工人报

“9+1”助学模式温情护航少年成长

9月12日,“乐享成长 爱‘新’护航”南京工会2026年新就业形态劳动者子女金秋助学活动暖心启动。活动创新“9+1”专属助学举措,为全市350名1~6年级新就业形态劳动者子女送上助学礼包,温情护航少年成长。

据了解,“9+1”助学举措兼顾物质帮扶与精神滋养。其中“9”代表9项暖心助学福利,涵盖学习物资保障、书香素养赋能、亲子温情陪伴、成长安全守护、家庭生活减负、身心压力舒缓6个服务维度,具体包含爱心助学书包、正版图书套装及购书折扣卡、家庭观影套票、健身消费福利、爱心生活礼包、未成年出行意外伤害保障、亲子食宿专项特惠、家庭微疗养老服务、欢乐亲子餐等。“1”则代表一项专属德育关爱,由南京工会替孩子们向他们的父母赠送一台颈部按摩仪。

浙江工人日报

好戏进车间 思政润一线

近日,浙江银瑜新材料股份有限公司生产厂区内,平日里繁忙的生产场地临时搭起简易戏台,经典婺剧《三打白骨精》精彩上演。身着工装的一线产业工人们围坐在台前,不出厂就沉浸式享受了一场地道的传统戏曲盛宴。

这场送到企业一线的文化好戏,正是“奋进新征程建功十五五”金华市职工文艺轻骑兵“送清凉”慰问活动的缩影。今年以来,金华市工人文化宫创新推出“班前十分钟微宣讲+精品文艺展演+劳模风采展”沉浸式宣教模式,将职工思政课堂从会议室搬到生产一线,让思政教育接地气、入人心、有温度。据悉,这也是金华工会常态化推进思政服务下沉基层的长效举措。此前,“金华市职工文艺轻骑兵八人行”活动已先后走进7家企业,持续输送优质文化和思政资源。截至目前,活动已累计送出50余个精品文艺节目,服务职工群众近千人。

(高子立 整理)

高温不退,工会关爱不减

本报讯(记者赵思远 通讯员张盼)9月,粤港澳大湾区多地仍持续高温。为保证安全生产防线持续不松懈,维护一线职工劳动安全健康权益,中铁十七局三公司工会多措并举将清凉送进工地。

中铁十七局三公司工会精准施策,为职工发放防暑药品、防晒衣帽、驱蚊套装等物资,满足职工高温作业降温防晒、雨季防蚊防护的现实需要。同时,各项目部立足施工现场实际,充分利用好清凉亭、工会驿站等服务阵地,定时供应解暑饮品,配备充足防暑降温药品,持续优化职工休息休憩环境。此外,组织各单位开展高温作业安全科普宣讲,普及防暑降温 and 应急避险知识,推行错峰作业模式。

其中,广州瑶台北环辅道涉铁工程项目部为工友送上西瓜等消暑物资,同时组织开展防汛演练。在宿舍、食堂区域进行环境整治消杀,并做好登革热等疾病防范宣传提示,普及相关疾病防控知识。

新疆生产建设兵团第八师石河子市总工会打造全链条维权服务体系

“工会+司法”为劳动者筑牢法治屏障

本报记者 马安妮 本报通讯员 王琦

“工程已经验收合格,可老板拖欠我们的劳务费迟迟不给付,于是来这里求助。”前不久,5名务工人员来到新疆生产建设兵团第八师石河子市开发区工会劳动争议调解室求助。调解员董美玉了解情况后,核对5人提供的出勤记录和劳务费结算单,随即联系包工头肖某。经多方劝导沟通,肖某足额支付拖欠5名务工人员的工资,纠纷得以化解。

今年以来,八师石河子市总工会联动师市司法局,创新搭建“工会+司法”一体化维权平台,深耕新时代“枫桥经验”工会实践,整合法治资源,构建起“源头预防、一线调解、专业援助”的全链条维权服务体系,为劳动者筑牢法治屏障。

“工会+司法”打造源头防控阵地

4月,八师石河子市开发区工会劳动争议调解室挂牌运行,通过派驻专职人民调解员

驻点办公,将维权服务端口持续前移,实现劳动纠纷源头化解、就地化解、快速化解。

“开发区工程项目集中、劳动用工人数多、劳动纠纷易多发,我们工会干部也会和专职调解员同步参加专项培训,提升处理各类劳动纠纷的专业能力,更好发挥一线调解‘短平快’优势。”新疆生产建设兵团第八师石河子市开发区工会工作人员张思思介绍。

截至目前,八师石河子市开发区工会劳动争议调解室累计调处各类纠纷371件,惠及职工群众775人。

此外,八师石河子市总工会与师市司法局共建三级联动服务矩阵,通过在市民中心设立职工维权服务站,依托师市人民调解中心成立职工权益纠纷调委会,在产业园区挂牌工会劳动争议调解室,打通职工维权“最后一公里”。同时,将企业、园区基层工会干部纳入司法调解培训体系,打造一支懂法律、会调解、接地气的基层维权骨干队伍。

八师石河子市总工会党组书记、主席李