

百个工匠故事、五大线上板块、多场景沉浸课堂 青岛“产业链上的工匠”让思政教育活起来

本报讯（记者张婧 通讯员唐文文）“争的不是那0.01毫米的输赢，争的是中国速度的大国尊严！”日前，山东省青岛市百姓宣讲大赛舞台上，青岛市工人文化宫自编自演的情景剧《毫厘之间的中国脊梁》收获满堂喝彩，斩获文艺类一等奖。

该剧以2025年“大国工匠年度人物”管益辉为原型，生动演绎一线技术攻坚与师徒技艺传承的日常，成为青岛市总工会“产业链上的青岛工匠”宣讲品牌落地见效的生动缩影。针对传统职工思政教育多以理论灌输为主，难以引发职工共情这一难题，青岛市总工会依托该市扎实的产业根基和优质工匠资源，创新打造“产业链上的青岛工匠”特色宣讲品牌，以一线真人真事为教材，用真情实感传递工匠精神，让职工思政教育更接地气、更

入人心。

为挖掘有温度、有细节、有力量的宣讲素材，青岛市总工会举办“产业链上的青岛工匠”宣讲大赛，面向全市各行各业职工敞开征集渠道，让藏在班组工位、生产车间的奋斗故事走出幕后、广为传播。

大赛设置多元参赛赛道。讲述类作品用朴实语言，还原工匠突破技术瓶颈、坚守岗位奉献的真实历程；文艺类作品融合小品、相声、戏曲等形式，让思政宣讲跳出课堂；视频类作品鼓励职工自编自导自演，用原创短片记录一线攻坚、岗位坚守的鲜活瞬间。同时，青岛市总工会组建采访团队，深入各产业一线走访采风，精心打磨出百个优质工匠故事。一个个饱含汗水与坚守的真实事迹，切实引发产业工人的思想和情感共鸣。

青岛市总工会从大赛优秀参赛者中择优组建宣讲团，邀请专业导师开展系统化培训，从故事打磨、语言表达、仪态展示等方面精细优化，让每一场宣讲兼具真情温度与专业质感。

针对机关、企业、校园不同群体需求，青岛市总工会打造多场景、全覆盖的沉浸式思政课堂，让工匠故事走出会场、走进基层。在市级机关举办的大国工匠报告会上，管益辉分享高铁技术攻关的点滴故事，让机关干部领悟工匠精神的时代价值。在中车、海尔、海信等龙头企业，宣讲团把工匠故事与生产实践、岗位创新紧密结合，让一线职工近距离汲取奋进力量。在中国海洋大学、青岛职业技术学院等院校，通过故事分享、技能展示、互动问答的鲜活形式，点燃青年学生技能成才、技能报国的青春梦想。

为打破宣讲时空限制，青岛市总工会依托齐鲁工惠APP，打造“产业链上的青岛工匠”线上云平台，搭建全天候、全覆盖的线上思政阵地。平台设置视频思政课、工匠VR馆、互动交流站、宣讲预约台、赋能积分榜5大板块。职工可利用碎片化时间观看宣讲视频，借助VR技术沉浸式感悟工匠风采，还能在线与工匠交流取经、答疑解惑。基层工会可在线“点单”预约宣讲课程，让优质思政资源精准下沉一线。积分激励机制也有效调动了职工学习提升的积极性。

如今，“产业链上的青岛工匠”宣讲品牌已成为青岛职工思想政治教育的鲜活载体，为产业工人队伍建设、全市产业高质量发展持续注入强劲精神动能，不断擦亮青岛“工匠之城”的城市名片。

辽宁举办第三届职业技能大赛 “赛展会演聘”一体打造技能嘉年华

本报讯（记者刘旭 实习生孙英明）9月14日，辽宁省第三届职业技能大赛在鞍山市启幕，赛程持续至16日。本届大赛由辽宁省政府、省总工会主办，省人力资源和社会保障厅、鞍山市人民政府承办，以“技展风采 辽聚英才”为主题，构建“1个主赛场+6个分赛区”联动模式，共设88个赛项，2100余名选手同台竞技。

本届大赛首次构建“赛、展、会、演、聘”五位一体的办赛格局。大赛打破“关起门来比赛”的传统模式，让技能竞技与成果展示、高峰对话、文化传播、人才对接深度融合。

“赛”是重头戏，2100余名选手覆盖企业职工、职业院校师生、农民工、退役军人等各类群体，在58个集中赛项和30个分散赛项中展开对决。“展”是设立全省技能人才工作成果综合展区，集中呈现技工教育发展成就、产教融合创新实践及近百项技术攻关项目。“会”是邀请世界冠军、大国工匠、行业权威专家与企业家面对面开展主旨演讲和座谈交流，首次增设人工智能应用技术交流活动。“演”是开设绝技绝活与非遗传艺展演专区，搭建互动平台让观众上手体验。“聘”是组织百余家重点企业拿出上千个优质岗位，举办高技能人才专场招聘会。

据介绍，此次大赛赛项设置聚焦低空经济、人工智能、先进制造、智改数转等重点领域，布局45项世赛选拔项目、33项国赛精选项目和10项省赛精选项目。

在人才激励方面，各赛项前三名选手将分获2万元、1.5万元、1万元现金奖励。获得第一名的职工选手最高可认定为高级技师。大赛吉祥物“鞍安”同步亮相。

辽宁省总工会副主席、大赛组委会办公室执行主任茹彦介绍，近年来，省总工会牵头举办省级技能大赛近600个赛项，2.7万名职工晋级省级决赛，2820名职工通过竞赛晋升职业技能等级。同时，构建“1+2+N”工匠学院体系，现有省级创新工作室1832个，助力孵化职工创新成果近1.2万项。

2026年天津市“最美职工”发布

本报讯（记者张玺）日前，由天津市委宣传部、市总工会联合宣传选树的2026年天津市“最美职工”发布。

10位2026年天津市“最美职工”来自公安、工程建设、教育科研、民生保障、医疗、制造业等行业基层一线。他们有的以实干守护道路平安，从警10余年实现执法零投诉；有的扎根海洋与航道测绘一线，用高精度测量技术为项目建设保驾护航；有的深耕纺织领域教学科研，独创“静电溶染”技术突破国外技术垄断；有的在工作之余热心公益，用144次无偿献血，为“助人为乐”添上生动注脚；有的在援疆帮扶、抗疫攻坚中主动请缨、勇挑重担；有的把快递派送工作做到极致，彰显敬业细心的青年担当；有的扎根一线岗位精益求精，以实干与奉献书写新时代产业工人的奋斗篇章。

据悉，今年是天津市“最美职工”宣传选树的第3年。发布现场，号召职工群众以“最美职工”为榜样，学习他们坚守初心、躬身奋斗的优良品质和崇高精神，立足自身岗位挺膺奋斗，为推动天津高质量发展贡献智慧和力量。

信阳:工会干部当“一日站长”精准解难

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 葛慧君

“给环卫工递上一杯热水，坐下来听听家常、量量血压；遇上用药的老人，多叮嘱几句按时服药……只有走到基层最前沿，才能将‘娘家人’的关怀实打实送到职工心坎上。”日前，结束了一天“工会驿站站长”当值体验，河南省信阳市固始县总工会机关干部孟鑫感慨道。

值班当天，外卖骑手马师傅的电动车突发故障断电，两单外卖眼看就要超时，见马师傅急得满头大汗，孟鑫当即驱车带着他，将餐品准时送达。另一边，工会驿站志愿者将马师傅的电动车送往维修点检修。

这一连串温暖人心的服务，源于信阳市总工会干部在开展“当一日站长”调研实践活动中服务职工群众的场景。连日来，信阳各级工会组织机关干部走出办公室，穿上红马甲，轮流驻守工会驿站，面对面倾听新就业形态劳动者和户外劳动者的真实心声，将他们的“急难愁盼”转化为精准高效的惠工举措。

在光山县移动公司弦山路营业厅工会驿站，工会干部郭红萍与驿站工作人员胡牧阳早早到岗，把驿站收拾得温馨整洁，迎接进门脚步的劳动者。

上午时分，一名快递员在搬运大件包裹时不慎划破手指，捂着渗血的伤口匆匆走进驿站。郭红萍见状立刻迎上前，一边安抚，一边迅速取出便民药箱，用碘伏消毒、贴上创可贴包扎。胡牧阳在一旁细细叮咛：“天热出汗多，注意伤口别沾水，跑单再忙也得保重身体。”

除了提供一杯水、包扎一次伤口，工会干部更是在换位体验中找准了化解难题的实招。

“只有和大家并肩坐在一起，才能听到办公室里听不到的实话、掏心窝子的话。”谈及换位体验，信阳市总工会基层工作部部长李珂深有触动。在蹲点过程中，工会干部们捕捉到职工家庭暑期“孩子无人看护”的痛点，市总工会协调多家单位在驿站开办“五心护幼苗·暑托伴成长”职工子女暑期爱心托管班，精准化解职工家庭的后顾之忧。

据悉，自7月下旬活动启动以来，信阳市、县（区）两级工会共130余名党员干部先后化身“驿站站长”，扎根服务一线，累计服务户外劳动者5000余人次。

湖北举办市场监管系统工会干部培训暨业务技能大赛

本报讯（记者张翀 通讯员周世玮）9月8日至11日，2026年湖北省市场监督管理局工会干部培训暨业务技能大赛在湖北大别山革命传统教育基地（红安）举办。来自全系统53个基层工会的170余名工会干部和参赛选手同台竞技、以赛促学。

活动由湖北省市场监管局工会策划组织，突出政治赋能、思想塑能、专业提能、实践扩能，着力锻造忠诚干净担当的工会干部队伍。

活动坚持培训与竞赛、线下与线上、个人与团体相结合。竞赛涵盖工会基础知识、财务制度与操作规程、经费审查审计、最新政策法规等。个人赛采用机考，团体赛为现场竞答，设必答题、抢答题、风险题。经过比拼，大赛评选出个人奖一等奖3名、二等奖10名、三等奖20名；团体奖一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名；另设组织奖若干名。活动覆盖53个基层单位，有效提升工会干部理论素养和实践能力，搭建了交流平台。

新闻特写

生产线旁的“特别一课”

本报记者 邹偶然

9月8日，“‘镇’享科学·劳模大手牵小手”企业科普游系列活动第七站走进镇海石化建安工程股份有限公司。这场由浙江宁波市镇海区总工会、镇海区科协联合主办的活动，打破传统参观模式，将课堂“搬”进生产车间。15名来自蛟川中心学校的小学生，在轰鸣的生产线旁迎来了一位特殊的“老师”——全国五一劳动奖章获得者、焊接技能大师范丽锋。他为孩子们上了一堂“特别一课”。

走进东鼎工匠学院展厅，一支贴有“073”编号的亚运火炬瞬间吸引了孩子们的目光。范丽锋是2023年杭州亚运会火炬传递宁波站第73棒火炬手。站在累累荣誉奖牌旁，他讲述自己从学徒成长为工匠大师的奋斗历程。

在车间观摩区内，范丽锋指着眼前的工业管道告诉孩子们，展厅宣传片里流光璀璨的工业夜景，正是由这样一根根管道构筑而成。

实训基地里，在师傅手把手指导下，孩子们拿起锉刀打磨金属毛坯。看似简单的动作，上手却格外费力。学生程梓诺擦了擦汗，兴奋地说：“原来那些大机器、大工程，都是工人叔叔们练了好久才做出来的。”学生张志瑜也分享道：“工匠精神不是大道理。把每件小事都做好，就很了不起。”

体验结束后，一场与范丽锋的面对面交流随即展开。在一问一答间，劳模的“大手”牵引着孩子们的“小手”，将专注、执着、创新的种子播撒在他们心田。

寻访百年工运记忆

9月12日，“百人说百年 宁工正当年”——南京工运百年口述史始发站暨博爱线清展采风读城活动在中山码头启幕。劳模、产业工人、新业态劳动者等50余名代表齐聚现场。本次活动由南京市总工会、市委党史办、市档案馆主办，中山陵园管理局、鼓楼区总工会、南京公交集团等单位承办，将公交34路“博爱线”打造为流动工运读城课堂，把红色工运文脉融入城市行走体验，解锁南京红色工运记忆。

本报记者 刘金梦 摄



九江市总工会构建覆盖全域、梯次培育的工匠学院体系 10万产业工人有了“进阶之路”

本报记者 吴泽思 本报通讯员 方宏飞

不久前，2026年江西省“天工杯”数控机床装调维修职工职业技能竞赛在江西职业技术学院（九江市新时代产业工人学院）落下帷幕，来自全省的30余名职工同台竞技。

一场省级赛事何以落户这里？答案就藏在九江近年来构建的工匠学院体系中。九江是江西唯一通往达海的港口城市，发达的船舶制造、港口物流和临港工业造就了一支拥有10万余名规模的产业工人队伍。为了让这支队伍跟上技术迭代的步伐，九江市总工会构建起一套覆盖全域、梯次培育的工匠学院体系，打通从“工”到“匠”的成长通道。目前，全市拥有全国工匠学院1家、省级工匠学院2家，此外还有市县工匠学院（学校）13家。上一年度，全市各级工匠学院累计培训职工7.5万余人次，晋升技能等级2076人。

把工匠学院建在产业链上

工匠学院怎么建、谁来建？九江市总工会依托产业布局和资源禀赋，寻找最合适的共建伙伴。

2020年，江西职业技术大学获批江西省

第一批“产改”试点单位。九江市总工会迅速跟进，与学校合作共建九江市新时代产业工人学院，打造集生产实训、职工培训和就业创业服务于一体的综合性基地。2023年，该学院获批江西省首批工匠学院；2024年，入选全国总工会重点支持的工匠学院。

九江市总工会还坚持产业链延伸到哪里，工匠学院就建到哪里。永修县星火工业园聚集有机硅上下游企业147家，产值突破450亿元，产业工人逾万人。九江市总工会指导永修县总工会，联合江西蓝星星火有机硅有限公司等打造有机硅工匠学院。2024年，该学院获评省级工匠学院。

劳模精神同样有了落地载体。在九江市总工会支持下，中国电信九江分公司与九江职业大学联合共建向东工匠学院，联动全省近800个“向东班”基层班组，常态化开展劳模工匠宣讲。

九江市各县（市、区）也因地制宜主动探索。修水县打造江西模具产业工匠学院，年均培训2000人次以上；浔阳区、瑞昌市等地也设立了各具特色的产业工人培训学校。一个多方参与、覆盖广泛的培训格局已然成形。

立足产业特色开展技能培训

学院建起来了，关键还要看教什么、谁来教。九江市各级工匠学院立足产业土壤，开展了一系列极具特色的技能培训。

九江市新时代产业工人学院依托长江黄金水道优势，将“内河船员培训”作为主攻方向，每年为航运产业输送合格船员1000余人。有机硅工匠学院围绕化工总控、特种作业等关键岗位，为硅产业输送高素质技能人才。修水模具产业工匠学院系统开展模具设计、编程、制造等专业教学，向当地和周边企业持续输出适配产业升级的技能人才。

在师资建设上，各工匠学院普遍聘请大国工匠、全国劳模、省首席技师担任特聘导师，并建立“劳模工匠助企行”机制。九江市新时代产业工人学院的连俊茂工匠创新工作室先后走进6家制造类企业驻点帮扶，解决生产难题15个；向东工匠学院依托“向东班”基层网络，常态化开展劳模工匠宣讲和技术交流。

在课程设置上，各工匠学院紧跟技术前沿。九江市新时代产业工人学院举办的“浔商大讲堂”，聚焦大数据、区块链、数字化转型等话题开展专题讲座66期；有机硅工匠学院

围绕化工安全与智能控制开设专项课程。

培训成果写在车间里、赛场上

培训搞得好不好，最终要看实效。从九江市层面来看，近3年该市各级工匠学院累计开展长期培养班逾百个，培养学生逾5000人；开展短期技能培训覆盖超2万人次；线上培训覆盖超8万人次。

培训质量也经得起检验。九江市各级工匠学院累计组织船员培训学员参加考试75期，考证平均通过率达86%，创业培训通过率100%。检安石化职工曹雪竹在参加培训后获得职称晋升，从一名普通操作工成长为技术骨干。

在技能竞赛舞台上，九江市产业工人的表现亮眼。在刚刚落幕的“天工杯”数控机床装调维修竞赛中，九江选手余毅等人斩获奖项。全市每年依托各类工匠学院带动岗位练兵11万余人次，形成了“以赛促训、以训促学”的良性循环。

九江市总工会常务副主席陈金彬表示，将进一步优化工匠学院布局，推动“产训赛创”深度融合。同时依托江西“产改”数字平台拓展网上工匠学院功能，让更多一线工人享有“指尖上”的学习资源。