

上海浦东大数据应用创新竞赛发挥好平台作用,让好项目“零延时”落地

签约席设在竞赛颁奖现场

本报记者 裴龙翔

近日,在2026年第八届浦东新区大数据创新应用竞赛总结暨颁奖仪式上,奔人(上海)科技有限公司副总经理吴广君有了双重收获:不仅凭借“基于低空遥感数据的城市更新高质量数据集与防灾应急技术应用”项目,荣获“数据流通基础设施方案赛”赛道二等奖,还与金桥集团就相关项目达成合作,签约仪式就安排在颁奖典礼之后。仪式现场,还有两家企业就获奖项目与合作方签约,实现了竞赛获奖项目“零延时”落地。

本届竞赛由上海市浦东新区总工

会、新区发展和改革委员会、新区科技和经济委员会、新区数据局、新区城市运行综合管理中心联合主办,张江科学城总工会承办。自5月启动以来,历时4个月,共吸引全国70余家企事业单位、超400名选手报名参与,征集到86个高质量参赛项目,赛事规模与影响力均创历史新高。竞赛设置“数据要素创新应用成果赛”和“数据流通基础设施方案赛”两大赛道,经初赛评审和决赛现场路演,两个赛道各12个项目脱颖而出。

为了让竞赛项目更贴合实际需求,推动成果落地,竞赛启动前期,张江科学城总工会走访了新区数据局、

上海数据交易所、行业标杆企业达观数据、AI创新小镇等,在充分调研的基础上不断优化调整赛道。在决赛路演环节,邀请政府相关部门人员共同参与,直接对话入围企业,进一步提升项目知晓度。

在竞赛过程中,浦东新区总工会还注重搭好平台,促成多个优秀项目团队与合作单位达成合作意向,并将成果意向签约仪式办在了总结会现场,推动创新成果从赛场走向市场,实现“以赛促用、数智赋能”的办赛目标。“竞赛成了企业展示项目、达成合作的平台,我们参与的热情更高了。”吴广君说。

在吴广君看来,赛事的作用还不止

于此。“竞赛期间,企业积极参与组委会组织的多场线上线下专题培训与交流活动,围绕具身智能、大模型以及数据、算力、算法等数智化底座建设,与公共部门、创新企业和智库机构等展开深入交流。这些活动帮助团队及时了解人工智能领域的前沿趋势和应用方向,进一步拓宽产业视野,并为公司链接产业资源、挖掘应用场景提供了有力支持。”浦东新区总工会相关工作人员表示,将搭建更广泛的创新交流与成果转化平台,推动更多优秀方案从赛场走向应用场,以数据驱动创新,以智能引领发展,为新区建设贡献更强数智力量。

云南与越南四省举行职工技术技能交流活动,两国劳模工匠以技会友

“我们对技艺精益求精的追求是相通的”

本报记者 卢越

“脚踩在这里,线这样缠。”71岁的壮族手工艺人和美芬一边介绍一边演示,坐在一旁芳草纺织机前操作的,是来自越南的织布劳模阮氏天。听到翻译后,阮氏天点点头,很快对操作熟练起来。

这是8月26日“同饮一江水 共筑匠心梦”云南省与越南四省第二届职工技术技能交流活动现场的一幕。当天,在文山壮族苗族自治州丘北县普者黑景区开展的传统手工技艺交流中,阮氏天饶有兴致地体验了一把云南传统芳草纺织。阮氏天是越南宣光省林士锦合作社的一名土锦技艺人,这次随越南交流团来到中国,她特意带来了自己手织的披肩和挎包。“我们使用的纺织工具差不多,但我在越南是用棉花纺线,这里用的是芳草线。”她补充道,“但是,我想我

们对技艺精益求精的追求是相通的。”

本届职工技术技能交流活动汇集中越两国五省劳模工匠、技术能手、工会骨干。在两天的行程中,大家围绕职工技术创新、技能人才培育、服务一线职工等议题深入研讨,并走进劳模创新工作室、工会驿站、职工创业基地、产业园区等地开展实地考察观摩,共同体验传统技艺、开展特色文化交流活动。

在普者黑仙人洞村,接天莲叶铺展万顷碧色,吸引了不少游客。近年来,丘北县总工会以建立产业联盟为抓手,相继成立民宿行业等4个产业工人队伍建设改革联盟。“企业加入产业联盟后,变‘单打独斗’为‘团体协作’。”丘北县民宿协会会长范成元说,“工会还搭建起技能培训平台,从民宿管理、餐饮服务到导游讲解、民族歌舞表演,村民在家门口就能接受系统培训。”听到这里,越南交流团成员纷纷表示,“学到了很多经验”。

在文山州砚山县维摩乡白沙坡村,交流团成员走进云南省级彝族刺绣非遗传承人、云南省劳动模范王陆芬的创新工作室,对一幅幅精美的刺绣作品赞叹不已,更为王陆芬致力于传承和发扬彝族刺绣,带领千余名绣娘走上脱贫致富道路点赞。

此次活动以技会友、以艺相亲,中越劳模工匠相互启发、增进情谊,在真诚交流中搭建起双向学习、互鉴共进的沟通桥梁。

“我们和越南职工分享手艺经验,增进了彼此的友谊,汲取了满满的匠心力量。”云南红河州工匠、红河州石屏县绣美彝山文化传播有限责任公司技术带头人张华感触颇深。

云南省总工会副主席金勇表示,本次活动进一步推动双方职工技术技能交流常态化高效化开展,让技术技能交流的成果惠及广大劳动者。



海南省总工会“筑梦想环岛专列”出发

一线教师开启环岛“身心补给”

本报讯(记者赖书闻)近日,海南省2026年“筑梦想环岛专列”教师疗休养专场活动在儋州海花岛欧堡酒店启动。124名来自全省各地的一线教师暂别讲台,开启为期5天的环岛疗休养,在见证自贸港建设成就、康养休憩、文化浸润、红色研学中舒缓身心、蓄力赋能。活动由海南省总工会、省教育工会联合组织。

行程中,教师们走进白沙黎族自治县万亩生态茶园,亲手采摘鲜叶,观摩传统制茶工序,体验海南非遗茶文化。这片茶园是海南省“五向图强”中“向绿图强”的生动实践——白沙县依托生态优势,以一片叶子走出一条“向绿图强”的生态富民路。

活动还组织疗休养教师前往“歃血结盟园”红色教育基地,开启一堂“行走的思政课”。在这里,大家重温入党誓词,参观红色展馆,在研学中追忆革命历程、感悟初心使命。

同时,针对一线教师长期伏案授课、用嗓频繁、肩颈劳损、心理压力大的职业痛点,活动量身设计润喉养生膳食,从一日三餐入手呵护教师健康;特邀海南大学讲师刘琪开展“颈肩腰腿与心理调适”专题分享,通过科普教学和实操练习,帮助教师缓解长期伏案带来的身体劳损,学会科学调节心理压力;安排专属温泉体验,帮助教师消解肩颈酸痛。

参与本次活动的海南省农垦海口中等专业学校教师叶丽宁说,工会的暖心关怀让一线教师倍感温暖,将以更饱满的身心状态、更昂扬的精神风貌投身教育事业。

体检送到海上风电建设一线

9月10日,广东省总工会2026年度“送健康体检”活动走进汕头国际风电创新港,为海上风电建设项目的一线劳动者提供健康体检服务。

此次活动将医疗健康服务延伸到产业一线,让职工在工作现场即可接受健康检查。 本报记者 刘友婷 摄

重庆沙坪坝区总工会深化“一函两书”机制,推动劳动法律监督关口前移

织密职工权益“防护网”

本报记者 李国 本报通讯员 张源

近日,重庆市沙坪坝区外卖骑手何女士在送餐途中受伤,因相关企业未在规定时间内提交职业伤害待遇申请,部分医疗费用陷入理赔争议。何女士求助12351职工服务热线求助后,沙坪坝区总工会迅速核实情况,将《工会劳动法律监督提示函》发往平台企业。在区总工会、区法院、区人社局联合组织的调解下,平台企业对职业伤害保障部分医疗费理赔的9652元,向何女士补足,双方达成和解。

这是沙坪坝区工会劳动法律监督从“接诉即办”向“未诉先防”延伸取得的实效。该区工会以“一函两书”制度为抓手,推动劳动法律监督关口前移,维护职工合法权益,促进构建和谐劳动关系。2025年以来,沙坪坝区累计制发“一函两书”168份,督促整改用工隐患12项,联动处置12351热线诉求405件,劳动纠纷同比下降31.5%。

一封函,接住职工的“急难愁盼”

沙坪坝区总工会负责人表示,在何女士一案中,区总工会没有让热线工单

止于转办,而是第一时间核查受伤时间、申报节点、费用金额等关键信息,厘清争议焦点,再以提示函推动企业承担责任、回应诉求。

“工会发挥熟悉职工诉求、便于沟通协调的优势,把企业和职工拉回理性协商的轨道,为纠纷化解争取时间、创造条件。”该负责人说,无论从快递员社会保险到平台算法协商,从个案纠偏到行业治理,沙坪坝区工会运用“一函两书”破解劳动关系新问题的探索不断深入,其着力点就是把一纸文书嵌入基层治理全流程,让监督从“发函”走向“闭环”。

记者从沙坪坝区总工会了解到,来自12351职工服务热线、日常走访、基层信息员、联合检查等渠道的线索,会被分级分类纳入台账。对能通过沟通提醒及时纠正的,发出提示函;发现涉嫌侵害职工权益问题的,依法提出监督意见;需要政府部门协同解决的,提出监督建议。文书发出后,按照“限期整改、专人督办、实地核验、回访复盘”的流程跟进,整改一项、核验一项、销号一项,避免“一发了之”。

2025年以来,沙坪坝区累计办结积

工个体维权事项152件,办结率100%。

一张网,把监督力量沉到基层末梢

劳动关系点多面广,单靠区级工会难以覆盖。沙坪坝区纵向建立区级、镇街(园区)、村社(企业)三级劳动法律监督组织体系,配备专兼职劳动法律监督员158名,通过常态培训、实操演练和以案代训,提升基层发现问题、研判风险、协商调处的能力。

横向上,沙坪坝区总工会与区人大、区委政法委、区人社局、区司法局、区法院、区检察院等建立常态化协作机制。不同部门接收的热线、信访、调解、仲裁、诉讼等信息在协作机制中汇集,形成“基层发现线索、部门共享信息、复杂事项联合研判、整改结果闭环核验”的工作链条。

2025年以来,相关部门开展联合风险研判12次、联合督导检查20次,协同处置复杂劳动纠纷13件。对普通事项,基层监督组织就近介入;对跨区域、跨行业或涉及多方主体的复杂事项,多部门共同会商、联合处置。工会劳动法律监督由“单兵作战”转向“多跨协同”,既提

高了风险识别的灵敏度,也减少了职工在不同部门之间的来回奔波。

一道防线,让治理走在纠纷前面

今年7月,沙坪坝区总工会向辖区一家汽车企业发出两份提示函:一份聚焦职工代表大会、厂务公开、民主协商等民主管理制度,提示企业保障职工知情权、参与权、表达权、监督权;另一份围绕工资待遇、工作时间、休息休假、劳动安全等事项,提示企业依法开展集体协商、签订集体合同。

这两份提示函并非等到职工投诉成案后工会再介入,而是工会瞄准企业治理中与职工切身利益密切相关的关键环节,提前进行法治体检,发现存在风险后及时介入。

与此同时,沙坪坝区总工会结合高温、节假日、安全生产等时间节点,提前梳理行业性、季节性共性风险;对企业关停并转、大规模裁员等可能引发群体性纠纷的情况,及时发函提醒、联合研判、靠前化解,推动解决一个问题预防预防一类风险拓展,将劳动关系矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。

建功“十五五”·工会主席谈实干

以工会实干担当赋能高质量发展

——访荆州市总工会党组书记、常务副主席张艳

本报记者 张翀 本报通讯员 方璐

2026年是“十五五”开局之年,是湖北支点建设加速奋进之年,也是荆州加快“两个推动”的关键之年。如何对标中国工运事业和工会工作“十五五”规划,团结动员广大职工在新征程中建功立业?近日,荆州市总工会党组书记、常务副主席张艳接受本报记者专访,系统阐述了荆州工会落实工会“十五五”规划,以实干担当服务发展大局的思路与实践。

记者:在落实工会“十五五”规划中,荆州工会如何找准服务大局的切入点,引领职工建功新征程?

张艳:当前,荆州正实施产业强基、枢纽壮腰、文化铸魂、绿色崛起“四大战略”,加快构建“23515”现代化产业体系。工会主动嵌入发展主轴,以“我的工会我的家”为抓手,以服务职工为己任,以夯实基层为保障,结合荆州实际,把湖北省“工会服务支点建设五大工程”逐项落地。

记者:加强职工思想政治引领是工会的首要政治任务,荆州工会在这方面有哪些创新举措?

张艳:我们立足“讲得透、传得开、人得心”,建强“专家讲理论、劳模讲奋斗、职工讲实践”宣讲矩阵,依托《习近平与一线职工朋友们》鲜活教材,做优荆州“中国工人大学思政课”,推动党的创新理论直达一线。今年“五一”国际劳动节期间,我们以“匠”为脉,用“匠魂·礼赞”致敬榜样,“匠心·传承”浸润精神、“匠艺·赋能”锤炼本领、“匠趣·悦享”涵养文化,4个篇章环环相扣,

锦州市总工会打造职工服务“云阵地”

在线上就能接受红色教育

本报讯(记者刘旭)“以前看展览得专门跑一趟,现在在家就能‘云’逛展。”9月8日,辽宁省锦州新闻媒体集团职工王宝昌一边滑动手机屏幕,一边感叹。屏幕上,《辽西五市职工摄影数字展览馆》徐徐展开。这座由VR技术与3D虚拟展厅搭建的“云端展馆”,是锦州市工人文化宫数智化转型的生动缩影。

进入锦州市工人文化宫职工e家,数字化气息扑面而来。“我们搭建了多个线上虚拟展览,职工只需滑动指尖,就能身临其境感受艺术的魅力。”锦州市工人文化宫主任张家朋说。随后,他向记者展示职工e家的后台数据:虚拟展馆累计访问量已突破100人次。职工留言区里,“终于能反复欣赏获奖作品”“在车间在线上就能接受红色教育”等好评不断涌现。

数字化不仅让展览“永不撤展”,更让文化宫资产实现了精准留存。在工人文化宫的VR全景数字档案库中,场

馆、教室、广场的每一个角落都无死角采集。“有了这套数字档案,以后无论是设备维护还是空间改造,都能做到有据可查、精准施策。”张家朋说。锦州市工人文化宫是一座建成67年的老建筑,平均每年接待各类活动百余场、服务职工10余万人次,VR数字化留存为文化宫的科学管理和高效利用提供了保障。

在红色教育领域,锦州市工人文化宫利用数字化手段,对辽沈战役遗址、红色展馆等实行VR虚拟展示再现。国网锦州供电公司工会干部王竹对此深有感触:“我们企业生产任务重,组织职工外出参观红色基地常常时间紧张。现在好了,大家戴上VR眼镜就能沉浸式学习革命历史,效果特别好。”

据悉,目前,锦州市总工会正在对各县(市、区)职工服务场馆、劳模创新工作室、职工驿站等进行统一数字化信息采集,将在锦州市工会服务阵地一站式展示。

G 新闻特写

这堂思政课,主讲人是工友

本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

“锡镔制作要经过熔炼、锻打、镂雕、镶嵌、抛光、拼接等十几道工序,这正是我们工匠精神的写照,唯有精益求精才能锻出精品。”日前,山东威海经开区党群服务中心会议室里掌声阵阵,由威海经开区总工会举办的“我身边的好工匠”思政大讲堂火热开讲。来自全区各基层工会干部和职工代表近100人齐聚一堂,共同聆听这场别开生面的思政课。

这堂思政课的主讲人不是专家教授,而是5位来自不同行业的一线职工。他们用朴实语言,讲述自己或身边工友的奋斗故事。

威海金镶玉工艺品有限公司李江玉用30余年坚守,从学徒成长为首届“山东手造大工匠”,让威海非遗“锡镔技艺”重焕光彩。美团外卖骑手刘鹏飞,用速度和温度守护城市的烟火气。博通热电股份有限公司运行车间汽机班长夏彦涛,带领团

南通崇川区成立OPC社区联合工会

本报讯(记者黄洪涛 通讯员姚佳佳)近日,江苏省南通市崇川区OPC(“一人公司”)社区联合工会成立,让OPC社区内的数字文创创客、灵活就业者等劳动者有了“娘家”。

据了解,全区已建成“星链·新电商”“天工开物”“数视界”等多个OPC社区,构建起线上线下联动的产业生态。OPC多为小微创业单元,从业者以青年创客、自由创作者为主,呈现业态新颖、人员分散、独立创业的特点,普遍面临维权渠道

有限、技能提升缺少平台、归属感不强等现实问题。面对这一新兴群体的建会难点,崇川区总工会精准对接从业者实际需求,推动组建联合工会。这也是南通市总工会推进基层工会组织建设、扩大工会组织覆盖面的重要举措。

崇川区OPC社区联合工会将聚力开展法律援助、技能提升、资源对接等服务,助力OPC产业集群提质增效,为区域人工智能与数字文化产业发展注入工会力量。