

中国教科文卫体工会在教师节前夕看望“七一勋章”获得者张桂梅,慰问乡村教师、特教教师等教育工作者

千里“送温暖”,致敬“燃灯者”

本报记者 卢越

9月,滇西北群山叠翠,金沙江碧水蜿蜒。在第42个教师节前夕,中国教科文卫体工会赴云南丽江、楚雄,看望“七一勋章”获得者张桂梅,并慰问在师范教育、乡村教育、民族教育、特殊教育等战线的教师代表,把“娘家人”的节日问候送到身边。

9月7日,丽江华坪女高。张桂梅老师身着一件朴素的黑白细格上衣,一条洗得发白的牛仔裤,一双黑色布鞋,还是那样瘦削,精神却很好。创建华坪女高18年来,这位“燃灯者”用生命照亮大山深处,而工会的关怀始终没有缺席。

张桂梅深情回忆起一段往事。1975年,她在云南参加工作,此后再未回过黑龙江老家。30多年后,在中国教育工会(现中国教科文卫体工会)在昆明举行的一次会议上,得知张桂

梅的事迹后,来自全国各地的女职工委员们为她捐款用于治疗。后来,张桂梅又在工会同志全程“监督”下,这才登上回家探亲的飞机。

此次看望慰问活动还牵挂着另一群人,他们是来自上海的6名医疗专家义诊团成员。9月7日,上海胸科医院胸外科主任医师曹克坚在华坪县人民医院带教到中午,才匆匆吃上一口饭,当天下午便开展义诊。“我们这次见到了张桂梅老师,很激动,她的精神也鼓舞着我们。”曹克坚说。

小雨初歇后,丽江师范学院校园里,金桂香气更显馥郁。该学院被誉为“滇西北教师的摇篮”,张桂梅便是杰出校友。9月8日,文学与传媒学院教授周文爽即将迎来她的第38个教师节。她和几位优秀教师代表手捧鲜花,述说了对教育事业的热爱,感动了在场所有的人。

9月9日,楚雄彝族自治州,扎根乡村教育30余年的东华镇中心小学校长王世杰穿过

两排香樟树,带领大家走进学校的劳动教育实践基地。枇杷园、猕猴桃园、石榴园、柿子园,果树长得正好,一片水稻正待收割。

“这些都是孩子们自己种的。”王世杰指着地里种的茄子、辣椒说,“劳动不仅是生存的基础,更是培养学生全面发展、实现五育融合的重要途径。”

像王世杰这样的乡村教师,在彝乡还有很多。中国教科文卫体工会负责同志一一询问教师代表的任教年限和教学情况,并送上节日祝福。

特殊教育,是把爱揉进每一天的细碎里。创办于1986年的楚雄州特殊教育学校,为智力、听力、视力障碍及孤独症儿童提供十五年一贯制教育,400余名特殊儿童在这里学着生活、长大。

学校的向阳花开面点房,两位戴着厨师帽的学生捧出刚出炉的面包。“这是椰蓉的,

这是豆沙的,都是孩子们自己烤的。每天出炉的面包不到两小时就售卖一空,让孩子们很有成就感。”指导老师白莉投身特殊教育事业28年,她动情地说,“每朵花儿的绽放需要阳光哺育,美味也需要时间沉淀,极致的耐心,成就了一场有意义的等待。”

从华坪女高的“燃灯者”,到师范学院的“传承者”,再到乡村讲台、特殊课堂上的“坚守者”,一代代教师以爱与责任托举孩子的未来——这正是“大力弘扬教育家精神,共筑尊师重教风尚”的生动注脚。

维护师道尊严,保障合法权益,落细关心关爱,是工会服务教师队伍的责任所在。近年来,中国教科文卫体工会常态化开展冬送温暖、夏送清凉、困难帮扶和教师节集中慰问;重点面向乡村教师、国门学校教师开展“暖心惠师”专项关爱,近两年投入约2500万元组织体检、疗休养等,帮扶慰问近4000人。

新闻特写

一线问诊开良方 匠心故事进班组

本报记者 柳姗姗 彭冰 本报通讯员 周博

近日,在炉火奔涌的热电厂机组车间里、在保供不停的供热运维站点旁、在穿山越岭的输电线路旁,一场接地气、实打实的“匠心助企 技能兴吉”“能源行业”劳模工匠助企行”行动火热开展。

为进一步深化产业工人队伍建设改革,服务全省“新三样”培育,连日来,吉林省能源化工工会组织李文辉、贾春贺、沈波、张杨4位能源领域劳模工匠组成专家服务队,奔赴华能九台电厂、国电投长春热电分公司、国网松原供电公司开展助企活动。活动创新打造“技术服务+精神宣讲+交流学习”三位一体实践模式,把“诊室”搬到现场、把课堂设在班组,把经验拿来共享。

活动前期,吉林省能源化工工会征集热控运维、机组提质、风电、电网检修等各类技术难题31条,建立问题清单,按需匹配专家,实现“企业点菜、工匠接单、工会服务”。专家服务队深入生产现场开展技术会诊,破解生产堵点。

“我们的加热器频繁出现两相流振动,该从哪里排查?”“应重点核查过冷度与疏水门安装位置,通过抬升水位观察工况变化,同步核对隔板、端差数据。”

“风场升压站通讯电源故障,造成多台风机同步跳闸,如何定位原因?”“应重点核对设备故障代码逻辑,建议开展工况模拟复现试验,跟踪设备运行状态。”

面对企业技术人员的咨询,专家现场讲解问题所在,提供技术资料供后续研究,并给出实操建议。此外,4位劳模还结合扎根能源一线的亲身经历,聊机组保供攻坚的日夜、讲供热运维值守的坚守、谈输电巡检闯关的点滴,用鲜活故事解读劳模精神、劳动精神、工匠精神。

据悉,本次活动现场解决技术难题7条,形成多项优化方案。对暂不能处置的复杂问题纳入销号台账,现场签订班组长效结对协议,推动短期帮扶转为长期技术共建。同时,本次活动还打破了能源细分行业壁垒,把交流学习作为重要一环,实现双向互动、共同进步。

此次活动既实地化解了一批企业急难愁盼问题,也搭建起能源行业互学互通的桥梁。吉林省能源化工工会相关负责人表示,将持续深化“劳模工匠助企行”行动,抓实问题销号、总结推广典型案例,巩固结对共建成果,推动“劳模工匠助企行”常态化、长效化开展。



戏剧润师德
初心续薪火

9月8日,天津师范大学工会组织教职工开展《徐大同》话剧剧本围读展演体验活动。活动依托该校原创话剧《徐大同》,创新采用“阅读+沉浸式戏剧”形式,再现著名教育家徐大同先生忠诚为党、奉献教育事业的感人故事。86名喜欢戏剧、热爱表演的教职工报名,由专业导演指导,现场气氛热烈,掌声连连。

本报记者 张玺 通讯员 任志伟 摄

扬州广陵区工会“智赋链企”让产学研精准对接 企业出题高校解 工会搭桥促对接

本报讯（记者黄洪涛）高校专家与企业代表围坐四组洽谈席,面对面抛出技术需求、回应解决方案,互加微信约定“回头详聊”——这是近日在江苏省工人扬州疗养院举行的扬州市生命健康产业科技镇长团“产业强链”行动暨广陵区深化“团室共建”开展“智赋链企”活动上的场景。

活动现场,江苏省教育科技工会、第十八批扬州市生命健康产业科技镇长团、广陵区总工会共同签订《“智赋链企”合作意向备忘录》,三方将围绕专家队伍培育、企业需求摸排、专家结对赋能、产学研协同攻关、团室共建、人才联合培养等领域深度合作,建立“省

教科工会—高校工会—一区总工会—企业工会”四方常态化联系机制,推动高校科研成果和科创人才向企业一线集聚。

今年3月起,广陵区总工会、科技、工信、科技镇长团等多方力量,摸排上百家企业,梳理出30多项技术需求,安排10名工会骨干每人联系5家企业和2所高校,建立常态化联络渠道,并带着清单赴南京多所高校拜访对接。截至目前,已促成20多个项目结对。

“企业出题、高校解题、工会搭桥、政府赋能。”广陵区总工会相关负责人介绍,“团室共建”是工会与科技镇长团跨界合作的创新探

索。科技镇长团联系高校院所,熟悉前沿技术;工会联系企业紧密,了解一线需求。两者联手,正好把“有什么技术”和“需要什么技术”对接起来。

“我们将建立企业需求、高校资源双向清单匹配机制,精准配置科研力量助力产业升级。”扬州大学副教授吴潇雪说。作为扬州市生命健康产业科技镇长团团员,挂职以来,她开展航空企业供需对接20余次,推动扬州大学与中航机载共性技术公司达成战略合作点,共建重点实验室、实习基地及硕士培养点,落地横向项目2项,打通技术转化通道。

日照东港区总工会坚持思想引领、暖心服务、阵地凝聚,提升新就业形态劳动者获得感、幸福感、安全感

从“一个人跑单”到“一群人并肩”

本报记者 田国奎 本报通讯员 林琳

“平时都是一个人跑单,今天和队友并肩作战,特别有归属感。”近日,山东省日照市东港区工人文化宫里,举办了一场别开生面的拔河比赛。外卖骑手臧运宝和队友们一起脚绑了劲。哨声响起,绳子中间的红色标记一点点移向己方。“赢了!”大伙儿扔下绳子,击掌欢呼。

当天,来自美团、淘宝、京东等6支队伍的外卖配送员、快递员,在这场由东港区总工会主办的集体竞技中感受团队的力量。今年以来,东港区总工会把新就业形态劳动者工作摆在突出位置,围绕外卖配送、快递物流、家政护理等行业从业者工作特点,探索构建“思想引领、暖心服务、阵地凝聚”三位一体工作格局。截至目前,全区累计开展各类活动50余场,覆盖新就业形态劳动者2700余人次。

宣讲搬进工会驿站

如何理论宣讲走进新就业形态劳动者心里?东港区总工会的答案是:让身边人讲身边事。

全国模范退役军人刘森站上了工会驿站的宣讲台。18年坚守救援一线,参与灭火抢险3500余次,成功营救群众700余人——当这些数字从他嘴里平静地说出来时,台下瞬间安静了下来。全国劳动模范陈晓晓的故事同样来自一线:从港口操作司机成长为技术创新领头雁,靠的是“把简单的事做到极致”。

“以前觉得劳模离我们很远,今天听了才知道,他们也是从普通岗位一步步干出来的。”一位在工会驿站现场聆听宣讲的外卖骑手说。

与此同时,东港区总工会依托“阳光雨露”思政课堂,持续上新新质生产力、党史中的工运记忆等专题宣讲,让新就业形态劳动者重新认识劳动的价值,增强职业认同。

截至目前,东港区已开展5场劳模工匠宣讲活动,惠及新就业形态劳动者700余人。

暖心服务送到身边

新就业形态劳动者工作节奏快、健康压力大、权益保障意识相对薄弱。东港区总工会坚持从该群体的实际需求出发,把服务触角延伸

到他们最需要的地方。

拔河比赛当天,区总工会邀请日照市中心医院专家团队现场坐诊,为新就业形态劳动者进行血压血糖检测、骨科康复、用药指导。蓝天救援队志愿者手把手教授心肺复苏、骨折处理等实用技能,骑手们排队上手实操。“干我们这行,路上碰到意外情况,会点急救技能真能救命。”一位快递员说。

依托全国职工健康科普万里行公益活动平台,围绕HPV防控、心脑血管疾病预防等新就业形态劳动者关注的主题,东港区总工会组织专家深入社区、企业开展科普讲座,同步进行中医体质辨识、健康筛查。截至目前,已开展15场活动,覆盖新就业形态劳动者1200余人次。现场科普问卷调研精准收集劳动者健康需求,为后续服务提供数据支撑。

在权益维护方面,东港区总工会联合区检察院、司法局等部门,面向新就业形态女性劳动者开展“情系女职工 法在你身边”普法宣传和法律宣讲,把法律关怀送到女职工身边,为她们的职业发展筑牢权益保护网。

让职工“走进来、留得住”

要让新就业形态劳动者走进工会、认同工会,关键在于让他们感受到组织的温度。

在东港区总工会组织的心理健康讲座上,专家围绕“关注女性心理健康,提升幸福生活指数”主题,引导女职工正视压力、掌握调适方法。插花体验课上,平日里奔波在大街小巷的骑手、快递员,静下心来修剪花枝、搭配色彩,在花束中找回了生活的从容。

“平时奔波在路上,很少有机会静下心来听一堂讲座、做一次插花。感谢工会让我感受到被重视的幸福。”参与活动的母婴护理员许悦说。从思政课堂到健康义诊,从权益讲座到文化阵地,东港区总工会把对新就业形态劳动者的关心关爱融入日常、抓在经常、落在平常。东港区总工会负责人成文昌表示,将持续深化“思想引领、暖心服务、阵地凝聚”工作格局,聚焦新就业形态劳动者“急难愁盼”,推动服务保障提质增效,不断增强他们的获得感、幸福感、安全感。

工会廉洁文化50讲 ②0

陕甘宁边区总工会的“节约运动”与反浪费

今天,我们讲讲陕甘宁边区总工会如何发动工人开展“节约运动”与反浪费,为抗战前线提供支援的。

抗日战争时期,陕甘宁边区军民面对敌人的军事包围与经济封锁,展开了轰轰烈烈的大生产运动。同一时期,在工厂车间里,一场由陕甘宁边区总工会发起的“节约运动”同样波澜壮阔,不仅为打破封锁、支援前线作出了不可磨灭的贡献,更铸就了中国工人阶级艰苦奋斗、勤俭节约的精神丰碑。

当时边区物资极度匮乏,要渡过难关,除了大力发展生产,另一个关键就是厉行节约。在党中央领导下,陕甘宁边区总工会向各工厂工会发出了“生产节约、反对浪费”的号召,其间涌现出许多典型,农具厂翻砂工人赵占魁是其中之一。他爱惜公物如同爱惜自己生命,一颗铁钉、一块焦炭都要捡起来利用,用过的破旧砂轮也要修整后继续使用。边区总工会发出《关于开展赵占魁运动的通知》,号召全体工人向他学习。同期还有被服厂女工李凤莲。她很会节省材料,别人领一枚针能锁18套,而她一枚针能锁22套;别人将用过的线头全部扔掉,她却把哪怕只有1寸的线头也全部接起来使用。

在陕甘宁边区总工会的推动下,工厂采取各式方法开展了节约运动,严格原材料领用、废料回收利用等在各厂蔚然成风。依靠这样深入持久的群众性节约运动,边区各工厂节省出大量经费和物资,有力支援了抗战前线。

硝烟远去,但陕甘宁边区总工会“节约运动”的传家宝不能丢。今天,我国综合国力显著增强,但我国仍是发展中国家,人均资源低于世界平均水平,高质量发展对节约资源、降本增效提出了更高要求。无论是保障国家能源资源安全,还是推动制造业高端化、智能化、绿色化发展,都离不开职工的节约与创造。

新时代党员领导干部要从这段历史中汲取反浪费的深厚力量,工会工作者更要传承好历史精神,号召广大职工从一粒米到一张纸,从一度电到一滴水,都要勤俭节约。让我们接续传承陕甘宁边区总工会节约运动的薪火,让艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统在新时代绽放更加耀眼的光芒。

(作者:中国工运研究所卢衍诚)

“燃情三晋 职V聚力”职工网络达人山西行活动启动

本报讯（记者李彦斌）“人工智能效率虽高,但技术可以生成画面,却生成不了基层的泥土和汗水;可以合成声音,却合成不了群众心底的温度。AI是工具,本真才是灵魂。真正打动人心、能够沉淀下来的永远是不加修饰的真实瞬间。”9月7日,在“燃情三晋 职V聚力”职工网络达人山西行活动启动仪式上,山西消防新媒体负责人侯佳一分享“侯佳一@山西消防”千万级新媒体账号运营经验时说。

此次活动由全国总工会宣传部、山西省委宣传部指导,山西省总工会、山西省网信办、山西日报社主办。活动现场为35位优秀职工网络达人授牌,树立职工网络正能量标杆。

近期,职工网络达人参访团将奔赴太原、晋中、阳泉、忻州4市,寻访古韵文脉,体悟科创活力,走进劳模工作室,感受非遗技艺传承创新,观摩新式职工服务阵地。大家将以镜头为笔,讲好新时代山西职工奋斗故事、三晋高质量发展故事。

在职工网络达人山西行座谈会上,山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华表示,希望职工网络达人紧扣深化产业工人队伍建设改革、职工权益保障等重点工作,用心打磨鲜活生动的自媒体作品,共同运营好“晋心晋力”山西省总工会官方抖音账号,把全省劳模工匠和工会干部实干肯干、团结奋进的故事讲给更多人听。

集装箱工会驿站亮相三峡水运新通道建设一线

本报讯（记者张晔 通讯员聂亚）近日,在湖北宜昌市总工会联合三峡水运新通道(湖北)有限公司开展的“匠心筑梦新通道 惠惠守护开路人”暖心关爱专项行动中,一批功能完备的集装箱工会驿站,在三峡水运新通道先行开挖区建成投用。这些分布在建设一线的流动驿站,为数千名建设者提供了就近歇脚的“温馨港湾”。

记者在现场看到,这些由集装箱改造而成的驿站虽空间紧凑,但功能齐全、设施完备。空调、冰柜、饮水机、应急医药箱、充电设备、洗手台等设施一应俱全,能够满足工友的日常需求。“渴了能喝水、热了能纳凉、累了能歇脚,方便得很。”在工会驿站内休息的工友卢万菊说。

据宜昌市总工会相关负责人介绍,为了服务好三峡水运新通道的建设者,市、区两级工会坚持阵地前移、重心下沉,专门投入6万元定制集装箱式板房,把“职工有所盼、工会有所为”的承诺落到了实处。

集装箱工会驿站投用的同时,多项暖心服务同步展开。在宜昌市总工会的组织下,宜昌市公交集团“剪爱”服务专线开进项目工地,为建设者义务理发;夷陵区卫生医疗移动服务车开启现场义诊,将健康服务送到一线。活动现场,工会还向工友赠送“清凉包”,送去防暑物资与关怀。

据悉,宜昌市总工会将推广集装箱流动式工会驿站服务模式,并以此为依托,常态化开展维权服务、送清凉送温暖等系列活动,全力守护一线职工身心健康和作业安全。

深圳举行第四届集体协商竞赛

本报讯（记者刘友婷）近日,广东深圳市第四届集体协商竞赛在罗湖举行。竞赛以“协商助鹏城·聚力启新程”为主题,围绕制造类企业和家政服务行业两大给定案例,参赛队伍现场模拟集体协商。本届竞赛由深圳市总工会、市人力资源和社会保障局、市工商业联合会、市企业联合会、深圳外商投资企业协会联合举办。全市共13支队伍、65名队员参赛,其中6支队伍晋级总决赛。

决赛现场,参赛队伍分别扮演职工方和企业方,以家政服务行业为背景,就工资支付、社会保险、职业伤害保障、休息休假、技能培训、劳动保护等议题展开协商。最终,龙岗队代表队荣获特等奖,福田区代表队、坪山区代表队荣获一等奖。

据深圳市总工会相关负责人表示,此次竞赛有助于选手深入了解劳动关系新形势,准确把握集体协商新风向,掌握集体协商新技巧。