

有员工申请用加班攒下的206小时调休陪护患癌家人未获批准；有员工一年累计申请10个工作日调休，却因90天有效期仅休1.5天……

加班换来的调休“卡在半路”，怎么破？

本报记者 付子晴

“公司市场线的员工，除了在月末那一周的周六加班可以申请调休，其余工作日或周六的加班基本都算‘无偿加班’。”在一家科技公司任职的靳先生近日向《工人日报》记者反映，其人职该公司后很少申请调休，“后来和公司签了一个协议，就更没提过了”。

记者注意到，实践中，有劳动者面临“调休难”问题。在湖北省武汉市东湖新技术开发区人民法院近期审理的一起案件中，因家人患癌急需陪护，员工李某向公司申请用此前加班攒下的206小时调休陪护家人，却未获批准。随后，李某辞职照看家人，并申请劳动仲裁。因其与案涉公司均不服仲裁裁决，双方先后诉至法院。

为何一些劳动者对申请调休“望而却步”？在这背后，有企业宣扬“加班文化”，劳动者因担心影响绩效考核或晋升，不敢申请调休；还有企业利用自身优势地位，制定过于严苛、烦琐的调休流程与规定。上述情形致使调休被“卡在半路”，一些劳动者不得不放弃调休。

有劳动者申请调休时遇“卡点”

“我实打实加班换来的调休，为何还要看上级脸色？”“在公司调休需要提供充分理由，家里有事必须说明是什么事，去医院的还需提供诊断证明。如果是单纯想休息，即使申请使用自己加班换来的调休，也是不被允许的。”在一些网络平台上，有劳动者发帖“吐槽”所在企业的调休申请机制。

在一家工程公司工作的季先生表示，其曾在一年内累计申请了约10个工作日的调休额度，却因调休只有90天有效期以及繁忙的工作安排，最终只实际调休了1.5天，其余

阅读提示

为何个别企业的调休申请总是显示“审批中”？对于调休，一些企业设置了90天有效期、要求劳动者提供证明材料或“只审不批”，甚至在后台悄悄修改调休规定。类似的情形，致使调休被“卡在半路”。对此，如何打通调休申请中的“梗阻”？

调休额度则被全部作废。

针对调休申请中的“卡点”，武汉大学法学院教授班小辉在接受《工人日报》记者采访时表示，“比如，一些企业设置多层审批机制却无明确的办理期限、拒绝申请时不说明理由；要求员工提交病历、车票等材料，将调休资格与休假原因混为一谈；限定只能整天调休，在业务繁忙期一律不批；拒批申请后，企业不结算加班费等。”

记者梳理公开案件信息发现，对于调休申请，一些企业“只审不批”的做法，侵害了劳动者合法权益。在北京市第一中级人民法院审理的一起案件中，一位员工按照公司要求提交加班调休申请，公司未批准，事后却以该员工旷工为由解除劳动关系。最终，法院认定案涉公司行为违法，应向员工支付违法解除劳动合同关系的赔偿金。

为何会出现“加班容易调休难”的现象？班小辉认为，“主要在于具体申请程序仍不够明确，如由谁发起、多久内安排、几日内审批、能否跨年度、离职时如何结算，等等。此外，‘调休’常被与弹性工时、节假日调班和年休假混用，不同工时制度中对调休的处理规则也有差异，需要进一步细化。”

一些企业与员工的权利义务不对等

在武汉市东湖新技术开发区人民法院审理的上述李某一案中，庭审期间，该员工提交了其离职前从案涉公司内网下载的《管理制度》及下载全程录屏，相关制度仅载明加班可

换调休、未规定加班费计算标准。

对此，该公司向法院提交了同一名称、同一编号的《管理制度》，但在与李某提交版本相同条款位置多出一句“未调休的，按员工基本工资核算加班费”，以此证明自身主张。

法官对比双方证据后认为，公司作为内部网站管理者，具备随时修改后台数据的权限，该公司未能提交客观证据对两版《管理制度》的差异作出合理解释，应承担举证不能的责任。法院据此采信李某留存的制度版本，按5000余元月工资基数计算加班工资。一审法院据此判决，案涉公司向李某支付休息日加班工资等共计1.6万余元。该公司不服判决结果并提起上诉，二审法院驳回上诉，维持原判。

对此，班小辉分析，劳动者主张加班待遇时，需要初步证明加班由单位安排或认可、具体时长、未补休情况及工资基数。“但是，考勤、审批、调休台账多由企业掌握，员工离职后往往无法访问。即便员工保留了截图，也可能被质疑真实性和完整性。这种权利与义务的不对等，是调休‘卡在半路’的原因之一。”

那么，一些企业就调休设置的烦琐流程与规定，在法律上是否站得住脚？北京盈科（嘉兴）律师事务所律师张峰认为，“设置‘烦琐审批流程’或要求劳动者提交‘调休必要性材料’通常是不合理的，施行‘过期作废’规定在多数情况下也是不合法的。对于劳动者在休息日的加班，企业负有在一定合理



护航消费安全

近日，安徽省六安市银泰百货广场，当地金融机构志愿者在金融教育宣传周主题活动现场，向市民介绍金融知识。

当日，安徽省六安市举办以“清朗金融网络 守护安心消费”为主题的2026年金融教育宣传周活动。

活动现场，该市相关金融机构、公安部门等多措并举向广大市民宣传金融知识、开展政策宣导、普及消费常识，传递反诈理念，帮助群众明辨金融风险，维护自身合法权益。

本报通讯员 田凯平 摄

G 说案

单位出钱供读研，劳动者违约离职担责吗？

判决明确权责边界，公费深造不能等同于普通“专业技术培训”

本报记者 李娜

事业单位的工作人员为提升学历选择全日制读研，且与所在单位签订协议，约定“在读期间享受单位发放的工资、福利与社保保障，深造结束后要继续回到原岗位工作”。在此前提下，劳动者若违约离职，用人单位如何维护自身权益？

近日，四川省高级人民法院通报了一起相关争议案的判决结果，明确事业单位学习深造服务期有关的权责边界，为类似争议的处理提供参考及启示。

【案情回顾】

2014年3月至2015年3月，在甲医院工作的魏某进入大学进修呼吸病学并取得结业证。2015年3月至同年5月，其又完成了纤支镜专业的进修学习。魏某进修期间，培训费（含差旅费）由所在单位垫付。

2016年5月，甲医院与魏某就其参加研究生学历教育签订《某医院研究生学历教育学习合同书》。根据该合同，魏某就读期间，甲医院依照国家和医院的有关政策、规定，向魏

某发放工资及其他福利。此外，按照上述合同约定，魏某完成学历教育后必须按时回原岗位工作，若其在服务期未届满时提出工作调动或者辞职，必须全额赔偿医院奖励给其的学费和就读期间医院发放的工资，并向医院5倍赔偿其就读期间获得的绩效工资和其他福利待遇。如因其工作调动或者辞职，给医院工作造成困难或者发展带来不利影响，医院保留追究法律责任和要求经济赔偿的权利。

在签订上述合同1个月后，魏某被某医学院录取为研究生，并于同年9月入学读研，其入学后一直未回甲医院工作。魏某就读期间，甲医院向其支付了工资、奖金，并为其缴纳了五险一金。

2017年9月，魏某向某劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求与甲医院提前解除人事聘用合同。因甲医院与魏某均不服仲裁裁决，双方先后向法院提起诉讼。魏某诉请甲医院赔偿延迟办理解聘手续给其带来的损失等。甲医院则诉请魏某赔偿发放给其的奖金的5倍，并返还相关工资、五险一金等。

【审理过程】

法院经审理认为，魏某违反服务期约定，

提前解除合同属违约行为。事业单位的工作人员基于自身提高学历的需要参加研究生学习，经协商一致后，所在工作单位准许其深造，此举更侧重于满足工作人员的个人需求，此类深造不属于《中华人民共和国劳动合同法》第22条规定的“专业技术培训”。

该案中，魏某被录取为全日制研究生时，其可以选择辞职攻读研究生，或者选择与甲医院订立合同并于就读期间享受工资待遇，承诺毕业返岗为单位服务，但魏某选择了后者。甲医院按照约定给予魏某相关

期限内安排调休的义务。这是企业的义务而非权利，既然是企业的义务，就不能‘甩锅’给劳动者。”

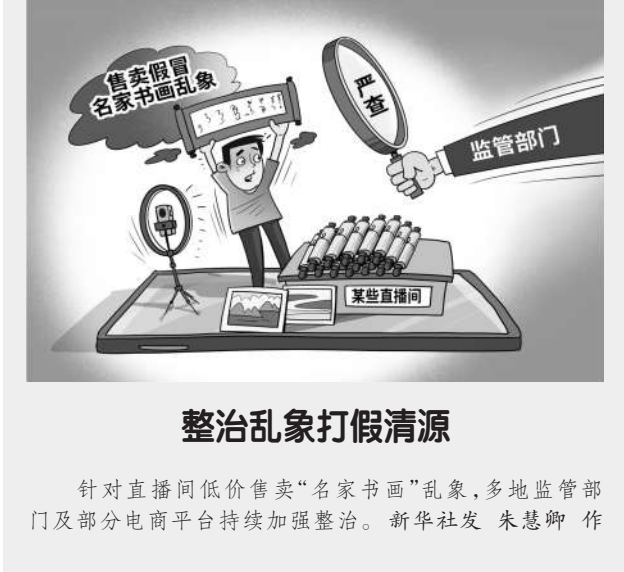
优化制度让调休“畅通无阻”

班小辉表示，企业可以设置合理的调休程序，但涉及休息休假和劳动报酬的制度，应履行民主协商和公示程序，且不得排除员工的法定权利。“若企业以多层审批、长期搁置或‘到期清零’变相规避责任，相关规定则难以获得法律支持。休息日加班不能安排补休的，应支付加班工资，调休、年休假等也不能被简单地‘自动清零’。”

“优化调休制度的关键，不在于多放几天或少放几天，而是让假期安排更可预期、更可协商、更可问责。”张峰建议，宏观层面应坚持“法定保障托底、弹性安排增效、成本分担清晰”，建立调休影响评估和提前公布机制，明确劳动者加班后在一定周期内享有弹性假期日期安排的主动权，而非被动等待单位安排。

“监管上，依托政务平台和企业用工系统形成调休制度执行留痕，推动劳动监察由事后处罚转向常态化核验、信用约束，就调休假落实情况建立企业信用档案，对长期合规企业评定星级，引导企业把合法合规休假安排做成竞争力。”张峰表示，调休不是简单挪假，而是治理能力的试金石，让劳动者休得安心、企业生产有序、社会运行有度，进而促进多方共赢。

班小辉建议，针对调休，应从立法和企业制度两个层面进行完善。“未来可以通过立法或发布司法解释，进一步明确调休的申请条件、最长安排期限、审批时限、正当拒绝事由及逾期审批后果。企业也应依法制定并公示操作规则，明确加班日期、性质、时长、调休期限及离职结算办法，建立员工可以查询、确认和下载的调休台账，避免相关权益长期‘悬空’。”



整治乱象打假清源

针对直播间低价售卖“名家书画”乱象，多地监管部门及部分电商平台持续加强整治。新华社发 朱慧卿 作

武汉公安精准服务外卖配送新业态

摸排堵点打通300余处外卖“进门难”点位

本报记者 张翀 本报通讯员 郑成波 傅翔

9月初的一天，湖北省武汉市某商场的2号员工通道旁，外卖骑手小王停稳电动车，快步走进骑手爱心接力站。核对取餐码、拎起餐品，转身出发，全程不到两分钟。

“以前进商场等电梯、找店要耗十来分钟，现在拿了就走，一趟省不少事。”小王说。

据了解，这是武汉市首个骑手爱心接力站，于今年7月底正式启用。筹建过程中，武汉公安会同多部门，协调商圈及外卖平台，推动落地“场内转运、场外定点取件”的分段接力模式，由专人将商户出餐集中转运至固定取餐点，骑手无需进场即可完成取餐。

与此同时，武汉公安同步协调商场运营方，划定专属外卖停车区，安排保安人员值守引导，既规范了非机动车停放秩序，也为骑手梳理出清晰的取餐流程。

外卖“进门难”问题曾困扰不少骑手。“以前高峰期在小区门口登记信息要排队5分钟，一单耽误，手上好几单都可能超时。”外卖骑手陆先生从事配送行业多年，对此感触颇深。

去年上半年，武汉公安通过警情大数据研判发现，外卖“进门难”成为引发物业与骑手、骑手与居民矛盾的重要因素，还易衍生停车纠纷、外卖被盜等其他警情。

“简单一禁了之不行，放任不管也不行。”武汉市公安局治安管理支队十一大队大队长赵奇志说，破题的关键在于找准“禁”与“疏”的平衡点。

为此，武汉公安主动对接外卖平台，全面摸排外卖“进门难”堵点，将问题点位清单化推送属地派出所，跟进推动化解。针对住宅区、校区、商务区等不同区域，警方联动社区、高校、物业等各方力量制定一地一策，以增设外卖柜、推行二次配送、引入数字通行码等方式，打通配送“最后100米”。

据介绍，一年多来，武汉全市300余处外卖“进门难”点位被顺利打通。今年以来，该市“进门难”相关矛盾纠纷、外卖被盜警情均大幅下降。

配送效率上去了，骑行安全同样不能松劲。“服务新业态健康发展，既要帮骑手把速度提起来，也要帮他们把安全防护到位。”武汉市公安局交通管理支队八大队副大队长夏晓靖说。

“点对点讲，面对面教”，每周二，武汉公安面向外卖骑手开设的“安全培训班”准时开课，日均覆盖约200人。据悉，类似这样的交通安全宣讲，武汉公安交管部门年均开展1000余场。

与此同时，警企合作亦在不断深化。今年初，武汉公安交管部门联合外卖平台，制定实施骑手交通安全源头治理专项方案，建立合作机制，通过数据互通、教育培训、吸纳骑手加入“江城交警义警”志愿队伍等举措，构建起覆盖事前预防、事中监管、事后提升的全链条治理体系。目前，武汉全市头部平台骑手头盔佩戴率达90%以上，每百万单骑手有责事故率同比下降16.24%。

平度市总工会推动劳动争议裁前调解

一工伤职工经调解获工伤待遇及补助16万元

本报记者 张婧 本报通讯员 赵可敬

“这段时间既要养伤，还要准备各种材料，真感觉自己快要应付不过来了。幸亏工会帮我调解成功，心里的石头总算落了地。”职工于某在签完调解协议后，长舒一口气。

今年4月，于某在车间作业时右手被机器挤压受伤，后确诊骨折。申请劳动仲裁后，于某在开庭前接受了裁前调解。调解员杜长林引导双方换位思考，一方面为手部受损、生活缺乏保障的于某开展心理疏导，逐条讲解工伤保险相关法规，安抚其焦虑情绪；另一方面帮助企业厘清因不熟悉工伤法律、政策产生的顾虑，让企业正视用工责任。最终双方协商一致，企业在已垫付5.2万元医药费和生活费的基础上，于7日内一次性支付于某工伤待遇及补助16万元。

记者了解到，该案的高效化解，是山东省平度市总工会以调解品牌为抓手、构建“源头预防、过程监督、援助保障”法律服务体系的生动实践。据了解，平度市总工会持续规范工会内部政策，积极参与该市劳动争议纠纷化解“三四三”工作机制，即在仲裁、诉前、诉中3个阶段，实施由工会、人社局、司法局、法院主导的4层次调解，实现构建和谐劳动关系、优化法治营商环境、促进社会治理水平提升3个效果的统一。

据悉，在源头预防方面，平度市总工会积极组织建会入会、常态化开展普法宣传、规范集体合同和民主管理，让职工维权有路、从源头堵住漏洞。在过程监督中，平度市总工会整合规范10余项工会政策，与该市检察院联合制定《关于建立职工劳动权益保障协作配合工作机制的意见》，全面推行工会劳动法律监督“一函两书”工作，持续推进劳动用工法治体检，对体检合格的企业，人社部门次年免于书面审查，同步启动法治体检“回头看”，确保企业用工合规不走样、不反弹。

此外，在援助保障方面，通过“杜长林调解工作室”调解品牌建设，在职工服务中心、人社局、信访局多点设立法律援助窗口，每日安排律师坐班提供咨询、调解、仲裁、诉讼全流程服务等方式，做实末端援助服务。今年以来，平度市总工会受理法律援助案件75件、劳动争议调解案件340件，达成调解协议148件，帮助职工挽回经济损失500余万元。

【以案说法】

四川省高级人民法院相关负责人表示，事业单位支持工作人员脱产参加全日制学历教育，是事业单位优化人才结构、提升专业能力、实现可持续发展的重点工作，人力资源投资。工作人员脱产参加全日制学历教育后违反服务期约定提出辞

职系违约行为，背离事业单位人才培养的初衷，不利于单位发展，应依法予以规制。该案判决进一步明确了事业单位学历深造服务期的权责边界，有利于促进事业单位提升队伍专业水平、释放创新活力。