

辽源市总工会就业服务跟着人流走

“就业服务站”搬上公交车

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员张哲铭）“公交师傅最近总跟我们说，车上经常能听到乘客在讨论屏幕上的招聘岗位。”9月7日，辽源交发集团工作人员向吉林省辽源市总工会反馈“流动职航”宣传的投放效果时，转述了驾驶员们的一致感受。这是该市总工会将公共交通打造成“就业服务站”带来的反响。

公共交通是贴近群众的天然窗口。今年以来，为切实缓解企业招工与劳动者求职信息不对称难题，辽源市总工会联合市就业服务局，创新推出“流动职航·乐业辽源”就业宣传活动，将市内公交、城际公交、客运站大屏变为劳动者身边的“就业服务站”，构建起全

域立体化就业宣传网络，实现“人流动到哪里，就业服务就延伸到哪里”。

据介绍，辽源市总工会搭建的宣传网络覆盖市内公交9条主干线路，共计116台车；城际公交辽源至长春、辽源至四平等等线路，共计24台车，以及站前客运总站、仙城客运站进站大屏及候车厅显示屏。

有了身边的“就业服务站”后，每天数以万计的乘客在通勤途中、跨城出行时，都能及时获取最新的招聘岗位和就业政策信息。上班族、高校毕业生、返乡务工人员、困难职工等重点群体，均可通过这一流动窗口实现“指尖求职”。

“没想到每天坐的公交车，还能帮我找到工

作。”家住辽源市龙山区的金女士感慨道。不久前，金女士想找份工作，乘坐1路公交车时，车载屏幕上正好播放招聘信息。她记下联系方式，当天便与招聘公司取得联系，第二天就接到了面试通知。如今，金女士已顺利入职。

在信息输出上，辽源市总工会坚持“固定常驻”与“动态更新”并行，确保就业信息既持续稳定又准确、及时。固定常驻内容涵盖就业创业、技能培训、创业贷款等普惠政策，以及工会专属帮扶政策，包括困难职工帮扶、免费技能培训、劳动法律援助等特色服务。动态更新内容方面，实行每周三上午统一更新，涵盖优质招聘岗位信息、招聘会及直播带岗等活动预告、最新阶段性就业扶持新政，确保

求职者及时获取一手就业资讯。

“以前公司招人，通常是在网站发布招聘启事，周期长、成本高，有时候1个月也招不到合适的人。”辽源市昇华包装有限公司招聘负责人孟春哲告诉记者，通过辽源市总工会“就业服务站”的宣传，企业很快就招到了合适的人。

值得一提的是，就业宣传内容同步链接全国总工会“职工之家就业云”平台，求职者扫码即可享受免费求职、智能匹配、简历投递、直播带岗、视频面试、技能培训等一站式服务，助力企业高效招工、职工安心就业。

据统计，在此次“流动职航·乐业辽源”就业宣传活动中，共有284家（次）企业参与，提供岗位6643个（次）。

冶金行业一线职工创新活力持续迸发

本报讯（记者赵欢）近日，2026年冶金科学技术奖评审工作落下帷幕。本届共154个项目获奖，其中一线职工组别评出一等奖1项、二等奖2项、三等奖4项。自2010年中国机械冶金建材工会与中国钢铁工业协会共同推动设立一线职工组别以来，该奖项已累计评出75项职工创新成果，产业工人创新动能不断释放。

2026年度一线职工申报热度高涨，进入专家评审环节成果73项，占全部申报项目18%，同比增长23.7%；49家企业参与申报，同比增长44%。申报主体覆盖矿山采掘、冶炼轧制、稀土新材料等全产业链，央企、地方国企与沙钢、建龙重工等民营钢铁企业共同参与。职工创新质量显著提升，多数成果拥有发明专利支撑，告别以往零散简易现场改进模式。

数智化、绿色低碳成为职工创新主流方向，本次近60%申报成果聚焦数字化智能化、绿色低碳领域。一线职工立足现场破解生产痛点，以工艺优化、装备改造为主，落地快、易复制，不少职工投身高牌号硅钢、特种不锈钢、设备国产化替代等关键领域攻关。

今年首次吸纳劳模工匠代表进入评审专家组，依托高技能人才现场实践经验，重点核验成果实际应用成效，提升了奖项公信力。

据悉，中国机械冶金建材工会将持续推动产业工人队伍建设改革“五个体系”建设，做优做强“一课两团三盟四赛五奖”工作矩阵，巩固拓展5个行业科技奖一线职工评审工作成果，探索在冶金矿山细分领域增设职工奖项，同时推动创新成果转化，持续深化产业工人队伍建设改革。

盘州举办职工职业技能竞赛

本报讯（记者李丰 田程）9月7日，贵州省盘州市第三届“富金杯”职工职业技能竞赛（能源行业）收官。为期3天的比赛中，13家企业代表队的228名参赛选手，在井下支护工、焊工、矿井通风工等8个核心工种中同台竞技。

竞赛由盘州市总工会、市能源局、市人社局、贵州红果经济开发区总工会联合主办，采用“理论考试+实操考核”相结合的方式，在龙鼎工贸、盘江枝枝、柏果电厂三大赛点同步展开。市总工会党组书记、副主席周丽娜表示，工会将联合人社、能源部门落实职业技能等级认定政策，择优推荐获奖选手参评凉都工匠，同时健全“培训+竞赛+就业+评价”全链条培育体系。

安徽太和县总工会从暖胃关爱、技能增收、文化传承三个维度办好民生实事

一碗太和板面，盛满工会温度

本报记者 陈华

几片翠绿的青菜盖在剔透润滑的宽面上，鲜嫩多汁的羊肉点缀其间，深受皖北人民喜爱的太和板面以其劲道爽滑的面条和香辣浓郁的汤底在皖北美食版图中独树一帜。

近日，在飘散着板面特有的羊油香气的安徽省阜阳市太和县，一封由100多辆出租车驾驶员签名的感谢信送到了县总工会，感谢当地工会开展关爱户外劳动者“爱心餐”公益帮扶活动。

立足本土太和板面特色资源，太和县总工会聚焦新就业形态劳动者、困难职工、失业人员等群体的“急难愁盼”，探索打造爱心板面、技能板面、非遗板面“三板面”服务体系，以暖胃关爱、技能增收、文化传承三个维度办好民生实事，让一碗热气腾腾的太和板面，盛满工会温度、民生温度和幸福厚度。

“爱心板面”情暖劳动者

“跑单接单连轴转，想吃上一口热饭都很难。”“路上时间紧，坐下来吃碗面太耽误接单。”这是过去外卖骑手、网约车司机、货车司

机口中常常念叨的现实困扰。

户外奔波、作息碎片化，吃饭凑合、热饭难求，让很多新就业形态劳动者的日常就餐成了难题。为此，太和县总工会瞄准高温天气劳动者就餐堵点，做起一碗板面的暖心文章。

太和县总工会依托工会驿站联动3家优质板面门店，设立6个爱心餐服务点，精心定制堂食板面和速食板面两种爱心套餐。时间充裕的新就业形态劳动者，可以进店吃上一碗现煮手工板面短暂休整；接单繁忙的劳动者，随手取一份速食板面即拿即走，不误赶路接单。

“爱心板面”活动采用“工会补贴+商家让利+劳动者免费享用”公益模式，每日限量供应爱心板面套餐。今年夏天累计服务新就业形态劳动者6000余人次。

不间断的暖心保障极大改善了新就业形态劳动者的就餐条件，有效缓解了该群体的生活压力。100多名出租车驾驶员为此专门写下感谢信，并在信的末尾承诺：“我们将常怀感恩之心，把各级工会的关心厚爱转化为爱岗敬业、服务社会的强大动力。”

“技能板面”缓解增收难题

针对困难职工、下岗人员、农民工想要就业增收的迫切期盼，太和县总工会把板面手艺做成职工群众的“致富饭碗”。

依托工匠学院、困难职工就业创业培训基地，太和县总工会常态化开设免费太和板面技能培训班。在今年的一次培训活动中，县总工会特邀阜阳市五一劳动奖章获得者、太和板面非遗传承人李巍现场授课。

李巍采用“理论精讲+实操演练+手把手带教”模式，将面粉配比、摔面神面、羊油汤熬制、小菜腌制、门店运营管理等全套内容倾囊相授。

由于课程门槛低、实用性强，且面向重点群体免费开放，职工通过微信公众号职工学堂端口就可以自主预约报名参训。太和板面技能培训班自开班以来就广受欢迎。

据太和县总工会相关负责人介绍，不少学员学成之后外出开店、务工创业，靠一门手艺实现就业增收，真正做到培训一人、增收一户，把工会的一次性帮扶转化为长久稳定的就业创业能力。

“非遗板面”激活文化传承活力

太和板面是阜阳市非物质文化遗产，怎么让传统技艺不只是留在灶台案板，而是走进职工群体、传递匠心温度？太和县总工会立足职工学堂阵地，做好技能培训与非遗传承融合文章。

培训班围绕板面烹饪核心技能开展全程免费教学，包括板面面粉选材、和面配方及醒面要领；涵盖面劲控制、粗细调整等传统摔面手法实操；板面汤底调制与搭配技巧等。课程采取“理论讲解+实操指导”相结合的方式，由专业厨师现场教学，确保学员掌握实用技能。

在技能教学之外，课堂上同步讲解太和板面发展历史、传统工艺与匠人内涵，让参训职工读懂本地美食背后的文化底蕴。培训之余，组织学员开展公益实践，制作板面免费送给户外劳动者，以手艺回馈社会，以公益传递温暖。

一锅烟火板面，持续升腾民生暖意、彰显工会担当。太和县总工会相关负责人表示，将持续做优做强板面特色暖心服务品牌，持续深化新业态关爱、技能培训赋能、非遗传承，把小事办实、把实事办好。

粤港澳大湾区第六届职业技能大赛举行

三地职工同台竞技助力湾区建设

本报讯（记者叶小钟 刘友婷）注水、出汤，茶席间动作从容；另一侧操作台上，奶油打发、裱花依次完成。9月4日，在横琴粤澳深度合作区举行的粤港澳大湾区第六届职业技能大赛闭幕式上，茶艺、蛋糕甜点制作项目获奖选手现场展示技艺。此前几天，来自粤港澳三地11个城市的12支代表队、160多名选手在澳门、珠海两地展开技能比拼。

本届大赛由广东省总工会、香港工会联合会、澳门工会联合总会联合主办，珠海市总工会、横琴粤澳深度合作区工会工作委员会、澳门职业技能促进协会承办。澳门赛区设置酒店房务、茶艺、西餐服务、蛋糕甜点制作4个服务项目，珠海赛区设置AI办公应用、工业机器人两个项目。

粤港澳大湾区职业技能大赛是全国引领性劳动和技能竞赛项目。技能竞赛也是粤港澳三地工会深化职工交流合作的一个载体。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄宁生表示，各级工会要推动劳动和技能竞赛向新兴领域和新就业群体拓展，依托广东工会“1+30+60+N”产业工人培育体系和实训路线，香港技能研修班、澳新职业培训学校等资源，加快构建具有湾区特色的职工技能培训体系。

此次大赛中，来自广州的胡炜仪获得茶艺项目一等奖。她说，这次参赛让她从“会泡茶”项目思考如何“用茶讲好湾区故事”。获得蛋糕甜点制作项目二等奖的香港选手马伟杰认为，比赛中的交流切磋对提升制作技艺很有帮助。酒店房务项目一等奖获得者、来自澳门的王依玲表示，将把参赛经验带回工作岗位，与同事交流分享。

活动现场还设置了广东工会助力“百千万工程”地方优品市集，展示销售各地优质农副产品和特色工艺品。

地方工会媒体联播

长沙市总工会微信公众号“一户一产业工人”培养工程赋能就业

今年，湖南省长沙市总工会通过开展“一户一产业工人”培养工程，为困难职工、农村转移劳动力、城镇失业人员等重点群体提供免费培训，计划培训学员不少于4000人次，持续为职工群众就业创业赋能助力。截至8月底，市总工会联合湖南工匠学院长沙分院已开办“一户一产业工人”培养工程免费技能培训班26个，培训学员1000余人。

近年来，长沙工会“一户一产业工人”培养工程，开展人工智能训练师技能培训等项目，拓宽新兴就业通道；开展养老护理、健康照护、婴幼儿发展引导等专项培训；同步强化电工、焊工等传统刚需工种培训。同时，长沙工会创新构建“课堂教学+实操实训+考核发证+就业帮扶”全链条闭环服务。学员考核合格后，即可获得相应职业技能证书，并同步享受岗位推介、创业指导等后续服务。

黑龙江工人报 母婴爱心屋有分级，服务更贴心

近年来，黑龙江省大庆市总工会聚焦职场女职工、流动母婴群体的实际需求，打造“会爱平方——女职工暖心小屋”服务品牌，推动母婴服务阵地提质升级。

针对不同场景使用需求，大庆市总工会推行“示范性+标准型+便捷型”三级建设体系。其中，机关企事业单位“示范型”21个，交通运输等流动场所“便捷型”6个，医院、商超“标准型”19个，共计47个。其中，“示范型”重点服务本单位“五期”女职工，配备按摩椅、饮水机、智能电视等设施，把小屋升级为集哺乳、休憩、赋能于一体的女职工“加油站”。“标准型”兼顾单位女职工与社会群体双重需求，配齐哺乳座椅、母乳储存冰箱、婴儿护理台等“标配”硬件。“便捷型”聚焦机场、车站等流动人口密集区域，突出隐私哺乳、临时照料核心功能，补齐公共场所母婴设施短板。

劳动午报 三级职代会打造民主管理新格局

北京建工集团不断优化民主管理顶层设计，搭建“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的全方位民主管理工作格局，创新打造多层次、全覆盖的职工民主参与平台，推动职工深度融入企业治理。

立足建筑行业属性，北京建工集团构建“集团统领、二级主体、基层落地”三级职代会运行体系，集团职代会聚焦战略规划、重大改革等全局性议题；二级单位职代会重点围绕经营提质、薪酬福利等职工切身利益事项；项目部职工大会紧盯施工安全、现场管理等一线实际问题，实现上下联动、全域覆盖。各单位严格落实职代会审议程序，企业经营方案、管理制度修订、薪酬调整、年金方案、劳动合同管理等重大事项，全部提交职工代表审议表决。

（高子立 整理）

绍兴工会300余个爱心托班解职工“带娃难”

本报讯（记者邹倬然）近日，浙江绍兴市工会暑期爱心托班陆续收官。今年，针对企业职工、新就业形态劳动者等不同群体需求，全市各级工会探索企业办班、社区办班、园区办班、新业态专场等多种模式，累计开设爱心托班300余场，服务职工子女8000余人，让职工在“家门口”“单位旁”就能享受高品质的托管服务。

围绕企业职工工作时间相对固定、新就业形态劳动者工作时间灵活、不同年龄段儿童兴趣需求各异等特点，绍兴市总工会进一步优化爱心托班分类服务，通过整合工会阵地和社会资源，联动社区、学校、企业、园区、户外劳动者服务站点等共同参与，不断丰富办班模式，扩大服务覆盖面。

在越城区，由工会牵头，联动多部门推出“托”“管”“教”一体化暑期爱心托班；在塔山社区联合工会举办的爱心托班上，孩子们走进绍兴博物馆，近距离感受家乡文化；在新昌县总工会开设的羽毛球爱心托班内，老师手把手传授羽毛球基础技巧；诸暨市54个爱心托班累计服务1438名职工子女，非遗美育、科创运动、安全实训等特色课程轮番登场；在上虞区工会托班内，孩子们动手体验竹编等非遗技艺；嵊州市“童匠工坊”邀请劳模工匠走进课堂，还将越剧文化融入托班……一个个爱心托班逐渐成为孩子们增长知识、培养兴趣、体验文化的成长空间。