

多维度保障体系“把职工冷暖放在首位”

安徽一民企为职工子女最高开出3万元奖学金

本报讯（记者陈华 通讯员吴意坚）近日，安徽天康集团举行“天康奖学金”颁发仪式，为集团今年被大学录取的64名职工子女按录取院校分别颁发30000元至5000元不等的奖学金，总计45.5万元。

位于安徽省天长市的天康集团是一家民营企业，现有职工6000多人。为切实减轻职工家庭教育负担，解除职工后顾之忧，集团常态化设立职工子女奖学金普惠项目，由集团工会牵头，建立了规范的申报、审核、发放机制，覆盖全体在岗职工家庭。

金玉鑫是集团光电二部力缆车间的

一名职工，今年他的孩子被电子科技大学录取。根据集团相关规定，在“天康奖学金”颁发仪式上，他的孩子获得了3万元的奖学金。

“孩子争气，这笔奖学金不仅解决了他4年的学费，预计还有点结余。”金玉鑫由衷感谢集团这一关爱政策，并表示今后将继续立足岗位履职尽责，传承勤学向善的优良家风，为集团发展做贡献。

集团工会主席于正江介绍，集团自2019年开始向职工子女颁发“天康奖学金”，并且逐年提高标准，目前已累计发放195.5万元，惠及230名职工。“‘天康奖学

金’缓解了职工家庭教育开支压力，让职工安心在岗、踏实工作，增强了职工家庭的获得感和对企业的认同感。”

“你把职工冷暖放在首位，职工就会把企业当成自家。”在安徽天康集团党委书记、董事长赵宽看来，构建和谐劳动关系就是要坚持以人为本，为职工构建多维度的保障体系，只有这样才能为企业打造一支稳定可靠的产业工人队伍。

据了解，集团已围绕职工的各项服务形成相对健全的体系。为改善职工生产生活条件，集团持续加大硬件投入，全方

位优化职工工作、就餐、住宿环境。生产车间常态化开展作业环境改造、通风除尘、降噪降温专项升级，今年已完成16处作业区域环境优化升级。

为保障职工的健康权益，在落实全员年度免费体检制度的同时，集团为全体1400余名女职工增加全套妇科专项检查项目，精准守护女性职工身心健康。针对高温、粉尘、机电、特种作业等8类特殊岗位的260余名一线职工，集团每年额外增加一次职业病专项体检，常态化排查岗位职业健康隐患，实现特殊岗位职业健康监测全覆盖、零遗漏。



西藏吉隆泥石流灾害转移安置群众陆续返乡

9月7日，西藏日喀则市吉隆镇安置点的转移群众开始陆续有序返乡。

8月26日，因尼泊尔一侧发生泥石流灾害，造成西藏日喀则市吉隆县吉隆口岸重大人员伤亡、失联，并形成堰塞湖对周边村落群众生命安全构成严重威胁。为防范次生灾害风险，当地紧急将吉隆镇、萨勒乡5个村庄共499名群众转移至吉隆镇集中安置。

目前，吉隆口岸核心区上游堰塞湖已完全泄洪，河道恢复正常过流，堰塞湖险情基本解除，群众返乡条件成熟。

为保障群众安全顺利返乡，当地统一调度转运车辆，工作人员逐户核对人员信息，核查房屋安全情况，确认道路畅通，分批组织群众有序乘车返乡。

新华社记者 旦增尼玛曲殊 摄

第六届新时代历史理论论坛举办专家学者共议构建历史理论自主知识体系

本报讯（记者陈俊宇）9月7日~8日，由中国历史研究院主办，中国历史研究院历史理论研究所、山东大学共同承办的第六届新时代历史理论论坛——全国主要史学研究 with 教学机构联席会议历史理论专题研讨会在山东省济南市举办。

在论坛致辞时，中国历史研究院党委副书记、历史理论研究所所长朱昌荣表示，自主知识体系建设任重道远，要准确把握构建历史理论自主知识体系的内在规律和要求，处理好守正与创新的关系、普及与提高的关系、集体攻关与个人探索的关系。构建历史理论自主知识体系是我们这代学者义不容辞的时代使命，要不断凝聚构建历史理论自主知识体系的磅礴力量。

来自全国高校和科研机构的60余名专家学者围绕历史学重大基础理论问题研究、历史理论的原创性标识性概念、国内外历史思潮研究、人工智能与历史理论研究等议题展开深入研讨。与会专家学者一致认为，要立足中华民族伟大历史实践和当代实践，深刻把握时代赋予史学工作者的历史使命，全面构建中国历史理论自主知识体系，努力作出不负历史、不负时代、不负人民的理论贡献。

全国主要史学研究 with 教学机构联席会议是中国历史研究院于2019年牵头建立的学术协作机制，历史理论专题研讨会是联席会议的重要组成部分。

最高法发布《关于依法审理涉人工智能纠纷案件的意见》明确“AI换脸拟声”等案件裁判规则

本报讯（记者罗筱晓）9月7日，最高人民法院发布《最高人民法院关于依法审理涉人工智能纠纷案件的意见》（以下简称《意见》），这是首部由国家最高审判机构发布的涉人工智能司法裁判规则文件，聚焦社会各界关注的“AI换脸拟声”、“AI幻觉”侵权、“网络开盒”、“大数据杀熟”、自动驾驶、模型训练等问题，针对性明确涉人工智能纠纷案件实体裁判和诉讼程序规则。

据介绍，《意见》坚持问题导向和价值导向，聚焦社会各界广泛关注的涉人工智能审判中的突出问题，在日新月异的技术变革中把握司法规律，在划清法律“红线”的同时支持人工智能技术创新发展。

《意见》共5个部分24条，明确提出涉人工智能纠纷案件审理要坚持以为

本、支持创新发展、筑牢安全防线等三个基本原则。《意见》尊重科技创新规律和人工智能行业发展实践，以符合法律政策精神、符合技术发展规律的司法裁判规则，支持科技创新和产业创新。根据人工智能在不同应用场景下可能造成的损害以及风险的性质和大小，依法准确认定法律责任。妥善应对人工智能技术发展带来的规则冲突、社会风险和伦理挑战，注重防范和消除算法歧视，预防和规制滥用人工智能技术侵害人民群众合法权益行为。

当前，AI换脸、AI仿声、“网络开盒”等行为时有发生，引发社会关注。《意见》对利用人工智能侵害肖像权、名誉权、隐私权、声音权益等行为的责任追究作出明确规范，以充分发挥司法裁判规范、引领功能。

《意见》依法认定人工智能训练过程中侵害个人信息权益的民事责任，规定为人工智能模型训练，在合理范围内处理个人自行公开的其他已经合法公开的个人信息的，且个人未明确拒绝的，一般不认定为侵害个人信息权益的行为。对个人权益有重大影响的，应当依照法律规定取得个人同意。

针对“大数据杀熟”“仿冒名人带货”等侵害消费者合法权益的行为，《意见》明确，针对同一商品或者服务，经营者利用算法在交易价格等交易条件上实行不合理的差别待遇，侵害他人合法权益造成损害的，人民法院应当依法认定其承担相应的侵权责任；利用人工智能“仿冒名人带货”且构成欺诈，消费者主张惩罚性赔偿的，人民法院依法予以支持。

我国力争到2030年中小企业整体发展量质齐升

本报讯（记者王凤仪）记者近日从工业和信息化部获悉，为持续推动中小企业高质量发展，工业和信息化部会同国家发展改革委、科技部、财政部等十部门近日联合印发《促进中小企业发展“十五五”规划》（以下简称《规划》）。

《规划》明确了“十五五”期间中小企业发展目标，预计到2030年，我国中小企业整体发展量质齐升，中小企业营业收入、资产总额保持稳定增长，劳动报酬和劳动生产率稳步提高，规模以上中小企业人均营业收入累计增长15%左右；创新发展能力显著增强，规模以上工业中小企业研发费用内部支出年均增长8%以上，专精特新“小巨人”企业达到2.2万家，国家级中小企业特色产业集群达到600个；打造一批智能化转型典型应用场

景，能源资源利用效率明显提升；服务体系持续健全，全国中小企业服务“一张网”服务效能显著提高，认定一批国家中小企业公共服务示范平台（基地），中外中小企业合作区达到50个；发展环境进一步优化，防范化解拖欠中小企业账款长效机制基本建立，中小企业多元化融资渠道进一步拓宽。

为保障目标实现，《规划》从稳企业稳就业、强化企业培育、加快数智化绿色化发展、推动协同融通发展、强化生产要素供给、健全服务体系、强化法律政策保障等方面明确了7大重点任务，同步设置7大专项工程/行动，围绕优企梯度培育、质量品牌标准能力提升、数智化转型等重点领域细化配套举措，为各项任务落地见效提供支撑。

我国将全面启动放心消费主体培育工作到2030年放心消费集聚区达5000个以上

本报北京9月8日电（记者杨召奎）今天，市场监管总局召开“开展放心消费单元和集聚区培育 助力提振消费信心”专题新闻发布会。记者从会上获悉，近日，市场监管总局印发了《关于全面开展放心消费单元和集聚区培育的通知》（以下简称《通知》），将全面启动放心消费主体培育工作。

市场监管总局执法稽查局局长王火旺在发布会上表示，当前，人民群众对品质生活、放心消费的期盼越来越高，但部分领域仍存在供给短板、纠纷多发、经营不规范等痛点难点问题，迫切需要从经营者供给端发力，推动消费环境治理关口前移。

据悉，本次印发的《通知》包括工作目标、培育对象、培育内容、培育方式、培育机制、培育品牌等方面，明确了放心消

费主体培育的内涵、定位和工作体系。还同步制定了放心消费单元和集聚区培育指引，为参与培育的各方主体提供具体操作指南。《通知》明确，到2030年全国放心消费集聚区达5000个以上，重点领域放心消费单元广泛覆盖，“放心消费在中国”品牌基本形成，消费者获得感明显增强。

王火旺指出，本次培育工作具有以下特点：激发经营者内生动力，实现从“要我变好”到“我要变好”；发挥标杆示范效应，以“小单元”构筑消费“大生态”；创新监管治理模式，从“事后纠偏”转向“事前固本”。下一步，市场监管总局将持续指导推动各地扎实开展放心消费单元和集聚区培育工作，确保各项政策举措真正落地。



科普集市惠民生

9月8日，在广西梧州市蒙山县县长寿园新时代文明实践中心广场，来自蒙山县卫生院的医务人员为市民做针灸、火龙罐等中医疗疗，抽血检查传染病、测量血压等。当天，蒙山县举行2026年全国科普月八桂科普大行动蒙山科普广场暨“文明集市”集中活动，多个部门围绕健康卫生、农业技术、防灾减灾等内容开展科普宣传服务，把实用科学知识送到市民心坎上。

本报通讯员 黄胜林 摄

（上接第1版）

“服务对象”变“治理力量”

城市以温情善待每一位新业态奋斗者，也让他们从被动受惠的“服务对象”，转变为基层治理无处不在的“前哨力量”。

记者注意到，重庆开展群防群治提高基层除险固安实战能力“百日攻坚”行动后，重庆市总工会通过各级工会组织鼓励引导新业态深度参与该项行动，落实“渝工安康”工作要求，主动学习、广泛宣传防灾减灾救灾知识，发现安全风险隐患及时上报。

“跑单路上看到道路抗洼、井盖松动，我会顺手拍下来，传到社区联络群；遇到车辆违停占道、杂物乱堆乱放，直接通过‘渝快办’‘渝新拍’功能拍照上传，简单几步就能上报问题。”綦江区外卖小哥王洪驰每天跑单之余多了一份“移动探头”的责任，沿途所见的各类城市治理问题，都成了他随手可参与的治理小事。

在重庆，为推动新就业形态劳动者从“城市过客”转变为“治理主人”，各区

县社工部、工会等部门积极引导新就业群体融入“141”基层智治体系，将职业动线转化为治理防线。

例如，巫溪县动员新就业群体通过“随手拍”“顺手报”参与城市管理、隐患排查、文明劝导等工作；綦江区2000名快递外卖骑手主动加入基层治理队伍，累计发现整改车辆乱停、垃圾乱堆等问题203件，上报消防隐患42处，开展助老、助残、送考等志愿活动2600余场次。

截至目前，重庆已引导3.5万名新就业形态劳动者担任兼职网格员，选聘360余名新就业形态劳动者担任“城市观察员”，吸纳598名网约配送员兼任食品安全监督员，并组建260余支新就业群体志愿服务队。

共筑城市温暖底色

城市的暖心守护，换来新就业群体

的赤诚相待。一场城与人的“双向奔赴”，共同筑就城市的温暖底色。

一组数据，见证着重庆对新就业群体的真切关怀与坚实保障：目前，全市建成41个一站式调解中心，累计处理新业态纠纷3000余件次；各级工会打造5600余个工会驿站，让新就业群体“举目有家”；新业态职业伤害保障持续深化，1.72万人次领取待遇；公租房保障新就业群体1.01万户……

“现在跑单时，累了能就近歇脚、渴了有热水喝，遇到难处有人听我们诉求，合法权益也有保障。”王福来道出了新就业形态劳动者的的心声。作为一名拥有百万粉丝的骑手博主，他也始终以真心回馈城市。“城市用心善待我们，我便已所能守护这座城市。”送餐路上，遇到情绪低落的路人，他会耐心开导；碰到生活有困难的人群，他会默默送上生活物资。

“城市的温度，藏在看得见的阵地保障里，更流淌在人心相向的共情之中。”重庆市总工会权益保障部部长陈琳表示，全市各级工会始终聚焦新就业群体现实所需，紧盯从业者后顾之忧，持续扩容提质暖心服务矩阵，落地健康关爱、托育帮扶、技能赋能、法律援助等精细化服务，从物质帮扶延伸至成长赋能、生活解忧，全方位拉近新就业群体与城市的情感联结。

“我从一次次力所能及的‘顺路拍’‘顺路帮’志愿服务中，不仅收获了街坊邻里的真诚善意，更体会到平凡岗位承载的社会价值。”铜梁区的外卖员蔡鹏对此有着切身感受。

如今的重庆，“流动哨兵”忙碌的身影随处可见。城市敞开怀抱，接住他们的奔波与期盼；新就业形态劳动者用一次次“举手之劳”守护街巷平安、服务街坊邻里。这份双向赋能、彼此成就的生动实践，持续为重庆超大城市基层治理注入温情力量。