

# 黑龙江工会搭“擂台”，烤肉、冷水鱼烹饪、西餐技能竞赛轮番登场 在“烟火气”里赛出产业新动能

本报记者 张世光

一边，是37支代表队，73名选手在进行烤肉技能比拼；一边，是当地市民在一个个烤肉摊位上，大快朵颐欢度周末。

紧张激烈的比赛与休闲放松的生活同路，扎根生活的比赛与孕育技能的生活并行。这一幕就发生在不久前举行的2026年黑龙江省烤肉美食技能大赛上。

近年来，在黑龙江各级工会组织举行的一系列劳动技能竞赛中，烟火气成了一个重要特色。透过缭绕的烟火气，人们更多看到的是劳动技能竞赛中透露出的勃勃生机。

## 老工业基地的新赛道

作为北方重工业城市，齐齐哈尔的城市名片上又多了一抹烟火色。

数据显示，在齐齐哈尔，烤肉产业规模从2020年的50亿元增长到2025年的300亿元，烤肉全产业链带动超50万人就业，成为城乡居民增收的重要渠道。

一场在齐齐哈尔举行的全省烤肉美食技能竞赛，让更多人看到了这座老工业基地城

市转型发展的新赛道。

同样的变化也出现在鸡西，这座因煤而兴的城市有一种特产“冷水鱼”是游客必尝的特色美食。黑龙江省总工会与鸡西市政府联合举办的“冷水鱼”烹饪技能大赛，通过技能的比拼、学习、提升，将地方特色美食转化为产业优势。

盛夏时节，在哈尔滨旅游打卡胜地、有着百年历史的中央大街上，一场黑龙江省西餐职业技能大赛火热进行。56位西餐行业厨艺精英同台竞技，用匠心 and 巧思演绎着龙江西餐的百年传承与时代创新。

黑龙江省餐饮烹饪行业协会会长、张金春表示：“由工会搭台让年轻的厨师们同台竞技，提升个人技艺，助力全省餐饮行业的发展增速、提质，从而更好地服务好八方游客。”

## 技能提升的加速器

“借鉴大连池泉矿冷水鱼的烹制思路，搭配火山林下山珍辅料，严控刀工与火候，最大限度保留鱼肉本味。”斩获黑龙江省特色冷水鱼烹饪技能大赛烹饪三等奖的黑河代表队成员王成刚介绍，他在江鱼去腥、最大化留存鱼肉鲜味的技法上收获了不少新思路。

像王成刚一样的餐饮从业者还有很多。他们通过技能竞赛，不断突破自我，将传统技艺与现代审美、地域文化深度融合。

在黑龙江省西餐职业技能大赛果蔬雕刻比赛中，哈尔滨选手雕刻了当地著名建筑索菲亚教堂，大庆选手雕刻了开采石油的“磕头机”，七台河市选手雕刻了奥运五环、冰刀、秒表……

黑龙江省西餐职业技能大赛西餐烹饪赛项裁判长范海涛表示，通过竞赛，餐饮行业在不断地从经验驱动向标准化、规范化迈进，这对于培养餐饮人才、推动行业高质量发展具有重要意义。

此外，黑龙江省总工会在组织技能竞赛过程中，特别注重与外省市的交流合作。在烤肉技能竞赛上，邀请了山东淄博、辽宁锦州等知名“烤”城的选手交流互动；在西餐技能竞赛中，邀请了广东省的同行，并举行了龙粤两省西餐行业劳模工匠创新工作室联盟签约仪式，为两省技能交流和人才培养搭建了全新平台。

## 产业链条的再延伸

“今年以来，黑龙江省总工会围绕全省产业振兴发展大局，谋划和举办了7项系列美食

技能竞赛。”黑龙江省总工会副主席刘一表示，竞赛打通了技艺提升、人才培养与产业对接的完整链条，推动全省各地特色饮食文化资源转化为实实在在的发展动能。

在黑龙江省烤肉美食技能大赛的颁奖典礼上，获奖人员除了有烹饪高手外，还有设计高手。大赛举办前期，齐齐哈尔当地发起了烤肉创意设计大赛，从门店场景、包装器具、品牌文创、新媒体传播4个维度征集全产业链创意作品，以设计创新助力餐饮技艺竞赛提质增效。

在黑龙江省特色冷水鱼烹饪技能大赛上，杨建宇、董靖瑶两名选手获得团队二等奖。他们得奖不仅是因为菜做得好，更是因为讲解、销售得好。

在这场名为“特色冷水鱼烹饪技能大赛”上，除了有比拼厨艺的赛道，还有“全省直播销售员职业技能大赛”，不仅比拼冷水鱼的推销技能，黑龙江全省各地(市)还依次开展了文旅推介活动。大赛期间，还举办了龙江特色产品展销、兴凯湖大白鱼产销合作签约仪式，签约总金额430万元，实现技能比拼与产业推广的深度融合。

## 蹲点日记⑦

□赵致晖

7月17日 星期五 晴

入伏之后的天气愈发炎热，正午的阳光晒得路面发烫。今天恰逢美团骑士节，我来到辖区美团外卖站点，开展专项蹲点慰问活动，近距离值守服务一线外卖配送员，把工会的暖心福利和贴心服务送给这群城市奔跑者。

下午两点半左右，我们提前抵达站点布置场地。中午接单高峰期过后，陆续有骑手折返休整。我和呼和浩特市赛罕区总工会工作人员分工协作，清点整理提前筹备的清凉礼包，里面配齐了绿豆、茶叶、蜂蜜等消暑物资。我们还邀请外卖骑手作家王晚，到站点和骑手交流心得，让大家在精神上充电补能。

下午3点过后，站点渐渐热闹起来。奔波了一中午的外卖骑手陆续停靠休息，我跟他们打招呼、拉家常，问问近期跑单的难处、夏日防暑的情况。我们反复叮嘱他们，户外配送风险较高，一定要把自身安全放在首位，严格遵守交通规则，做好防暑降温措施。我们还向大家介绍了工会针对新就业形态劳动者推出的权益保障、困难帮扶、免费体检、技能培训、暖心驿站休憩等惠民服务，告知大家遇到劳动纠纷、生活难题、权益受损等问题，都可以随时向工会反馈，我们将第一时间跟进协调、全力解决。

随后，我们与美团站点负责人开展座谈调研，详细了解站点骑手队伍规模、日常管理、权益保障、安全培训、暖心服务落地等工作开展情况，重点询问了高温天气作业保障、骑手休息权益、工伤保险参保、困难骑手帮扶等重点工作开展落实情况。针对骑手和站点负责人提出的问题，我们现场梳理台账、逐一登记备案，明确了后续整改方向。

半天的蹲点值守，行程充实，我们不仅为骑手送去了夏日清凉和精神赋能，更拉近了工会与新就业形态劳动者的距离。我深刻感受到，干好工作，要扎根一线、贴近职工，把一件件小事办实、一件件暖心事办好，这才是对职工最好的节日“礼物”。

(作者系系总货拉拉蹲点组成员、内蒙古自治区工会干部)

## 全国石油石化行业液化天然气储运职业技能竞赛举行

本报讯（记者张玺）9月1日至4日，2026年全国石油石化行业液化天然气储运职业技能竞赛在天津举行。竞赛创新采用全流程智能化考评，经严格评审与综合评定，角逐出金奖8名、银奖16名、铜奖34名。竞赛还对表现突出的单位授予优胜单位奖2个、优秀组织奖8个和特别贡献奖1个。

本次竞赛由中国能源化学地质工会、国家石油天然气管网集团有限公司、中国就业培训技术指导中心联合主办，国家管网集团液化天然气有限公司承办。

来自中国石油、中国石化、中国海油、国家管网集团、陕西延长石油、新奥集团等10家单位共计105名骨干选手同台竞技。竞赛首次吸纳地方国企和民营企业，覆盖范围更广泛、竞赛项目更丰富，为石油石化行业人才展示技能、切磋技艺、交流共进搭建了更广阔的平台。

本次竞赛设置理论知识、案例分析、工艺技能实操、安全技能实操、现场技能实操5大考核项目，全面覆盖液化天然气接收站工艺运维、设备操作、故障处置、应急防护、现场作业等核心生产场景，兼顾理论深度与实操难度，检验选手解决现场复杂问题的综合职业能力。

主办方有关负责人表示，本次竞赛以实战为导向，让一线工人在竞技中找差距、补短板、强本领，有助于加快推动培育一支知识型、技能型、创新型液化天然气储运技能人才队伍，为提升我国天然气储运安全保障能力、保障能源稳定供应、推动油气行业高质量发展提供坚实人才支撑。

## 湖北经贸工会干部下沉驿站解难题

本报讯（记者张翀 通讯员刘珊珊）“我们说有想学短视频的需求，工会就把培训送到我们身边，太贴心了。”近日，湖北省经贸工会为新就业形态劳动者量身定制的“新就业群体短视频剪辑实操培训”在武汉市汉阳区琴断口街道冯家畝社区结课，20余名外卖配送员、快递员、网约车司机顺利结业。

此次培训是湖北省经贸工会党员干部“当一天工会驿站站长”活动的具体实践。该活动自2024年开始，由工会党员干部定期下沉驿站值守。在此期间，工会干部获悉了新就业形态劳动者有学习短视频剪辑的需求，随即省经贸工会联合湖北省职工技术协会、湖北开放大学智能工匠学院、汉商21世纪“阳小驿”和冯家畝社区开展此次培训。从工会干部下沉包保驿站收集诉求、寻求师资、敲定方案到开班，仅用1周时间，培训便快速落地。

培训紧扣当下新媒体基础入门与新就业群体手机操作、职业场景取材与制作核心需求等8大模块，历时4周、开设8期课程，帮助参训学员系统掌握短视频剪辑制作、新媒体账号运营全流程技巧，助力拓宽个人宣传与增收渠道，课程全部免费且送教上门。

## 江西崇义工会整改完善服务阵地

本报讯（记者王晓颖 通讯员刘谋智）“想进来倒杯水喝，发现饮水机出不了水。”近日，在江西赣州崇义县一处工会驿站内，户外劳动者随口一句话，被崇义县总工会走访工作组记在本子上。不久后，该问题得到解决。

连日来，崇义县总工会组织若工作组，不打招呼、不预先安排，对该县职工之家、工会驿站、职工书屋等服务阵地开展了一次全覆盖、体验式遍访。工作组成员以普通职工身份进入服务阵地，实地使用设施设备，并与劳动者和阵地管理人员交谈。

对于遍访中发现的问题，崇义县总工会按照“一阵地一清单”建立整改台账，确保每个阵地和问题均有记录。县总工会与各阵地的管理主体对照问题清单逐项研究，共同制定改进措施。崇义县总工会相关负责人表示，将建立常态管理机制，对遍访发现的问题整改情况开展“回头看”，防止问题反弹。把不定期暗访体验与日常监督相结合，持续跟踪设施运转、服务项目及日常管理情况。动态优化服务项目，拓宽服务内容，让阵地更接地气、聚人气。

## 吉林工会“爱心托管”服务职工子女8.3万人次

本报讯（记者彭冰 柳姗姗 通讯员周博）近日，记者从吉林省总工会获悉，今年暑期，该省工会累计设立职工子女暑假托管点位96个，开设班次225个，累计服务职工子女8.3万人次。

针对职工现实需求，吉林省总工会积极构建“工会阵地+专业机构+企事业单位+社区学校”的多元托管服务体系：依托工人文化宫、职工体育馆等工会阵地，打造一站式高品质托管空间；联动优质专业机构合作办学，补齐专业管理和师资短板；引导机关企事业单位把闲置的活动室、职工书屋改造成托管班，方便职工接娃送娃；鼓励社区儿童之家、幼儿园延伸服务触角，把托管站点开到职工家门口。

依托遍布全省的托管点位，吉林工会累计开设特色课程6700余节，形成“基础看护+安全教育+素质赋能+特色研学”的多元模式。托管+安全守护，把交通安全、防溺水、反诈科普搬进课堂，让孩子学会自救互救本领；托管+红色教育，组织劳模工匠走进托管班讲述奋斗故事，带领孩子们走进红旗展馆、长影旧址实景研学；托管+传统文化，京剧脸谱、马头琴、书法剪纸、国学礼仪等课程精彩纷呈，让孩子们感受民俗文化魅力；托管+地域特色，延边的民族冰壶课、长春的无人机科创课、吉林市的警营研学、长白山的消防队体验等，每个地方的托管班都各有特色亮点。

吉林工会暑期爱心托管多数点位都坚持免费或低收费，并向双职工家庭、一线职工、困难职工、新就业形态劳动者倾斜。困难职工子女的餐食全部由工会兜底，弹性托管实现“早入园、晚延时”，让职工安心工作。

## 情暖金秋 助学圆梦

威海：

## “物质帮扶+成长赋能”护航求学路

本报讯（记者张楠 通讯员夏丽萍）“正因为工会多年来的持续关怀，让孩子读书有了保障，我们的生活也有了奔头。”秋季学期开学前夕，山东威海市职工杨芳（化名）收到威海市总工会发放的8000元助学金，拉着工会干部的手，她一度哽咽。

杨芳是威海某公司的一名普通职工，月工资3000余元。丈夫早年患癌症去世，她独自一人抚养两个女儿。两个孩子的学费和生活费全靠她微薄的工资支撑，几乎要将她压垮。

正当她快要撑不住时，威海工会及时伸出援手，将杨芳家认定为在档困难职工家庭，长期给予帮扶，这才有了开头的暖心一幕。

陕西澄城：

## 劳模捐赠奖金资助困难学子

本报讯（记者祝盼 毛浓曦 通讯员王泉）8月30日，西安电子科技大学本科新生报到日，来自陕西省渭南市澄城县的大一新生侯静（化名），带着一份沉甸甸的爱心，如愿走进大学校园。

这份爱心来自大唐陕西发电有限公司新能源分公司土建机务工程师王恒涛。原来，王恒涛今年当选澄城县劳动模范，并获得5000元奖金。暑期，当他得知澄城县总工会启动“金秋助学”活动

后，便立刻决定将奖金全部捐出，用来资助一名生活困难的大学新生。

在与王恒涛沟通后，澄城县总工会随即对全县符合条件的困难新生展开细致排查。在排查和实地走访中，发现了今年以优异成绩考入西安电子科技大学的学生侯静。侯静从小由爷爷、奶奶和姑姑抚养长大，生活十分艰难。

最终，经过澄城县总工会的对接，这笔5000元的劳模奖金化为助学金，被交到

据了解，威海工会扎实开展“金秋助学”活动，坚持物质帮扶与成长赋能并重，构建起“资金帮扶+岗位实践+就业指导”的全链条帮扶体系，为困难职工、农民工家庭子女铺就成长成才之路。开展24年来，“金秋助学”活动累计帮扶困难学生11064名，发放助学金3674.88万元。其中，2026年度共资助困难学子113名，发放助学金99.6万元。

今年“金秋助学”活动开展前，威海市区两级工会干部实地走访，共摸排221户困难职工家庭，建立起“一户一档”动态帮扶台账，确保不漏一户、不落一人。同时，运用“大数据比对+精准核查”机制，确保助学资源精准匹配真正有需要的困难职工子女，做到应帮尽帮、应助尽助。

除了发放助学金救助金，威海工会还为困难职工子女设置勤工俭学岗位，并针对应届及在校大学生开放实习实践岗位。此外，威海工会积极推进就业帮扶“金桥计划”，为高级及应届毕业生实施“一人一策”精准服务。今年，已经成功为6名困难职工子女毕业生匹配到合适的实习岗位。

困难职工子女李云（化名）毕业后面临求职困境。威海市总工会为其定制了“1+1+3”精准服务：1次政策宣介，介绍就业政策和就业服务云平台；1次职业指导，帮助剖析职业规划、修改简历；3次岗位推荐，针对其专业和需求推荐合适岗位。通过工会牵线搭桥，李云最终与企业达成初步实习意向，实习月薪3800元。

侯静手里。王恒涛说：“这份荣誉是澄城这片土地给的，作为劳模，我应该用实际行动去回报这片土地。”

其实这样的善举并非一时兴起。多年来，王恒涛和妻子都会通过公益平台每月定期捐款，公司的爱心活动，他总是第一时间响应。

“到了大学，我一定努力学习，以后也像王叔叔一样学好本领，回报社会，将爱心传递下去。”得到劳模的特殊帮助后，侯静在日记本上写下这样一句话。据悉，澄城县总工会聚焦困难职工、农民工家庭子女，扎实开展“金秋助学”帮扶工作，通过发放助学金，切实缓解困难职工家庭子女的就学压力。近年来，该县总工会累计资助困难职工家庭子女百余人次，发放助学金10万余元。