

江苏推进女职工权益保护专项集体协商,破解女职工“急难愁盼”

5.6万家单位开展“协商办成一件事”工作

本报讯 (记者黄洪涛)孕期转岗“柔性岗位”、女骑手卫生福利有保障、体检增设女性高发疾病筛查……近日,江苏省总工会女职工委员会在徐州召开全省健全完善女职工维权机制、推进“协商办成一件事”工作现场经验交流会,一批基层协商实践典型在会上集中展示。

2025年3月,为推进女职工权益保护专项集体协商工作,江苏省总工会等部门引导用人单位扎实开展为女职工“协商办成一件事”工作,每年围绕女职工的急难愁盼问题开展专项协商。工作开展以来,江苏省已有56517家用人单位把女职工的“心愿清单”转化为落地见效的“履职清单”。

江苏省劳动关系研究院副院长刘瑛认为,一些企业存在认知误区,认为女职工劳动保护有法律法规兜底,无须专门协商。实际上,女骑手夜间出行安全、驿站缺少女性设施、女职工卫生费等个性化问题,往往处于法规“够不着”的地带。专项集体协商正是补齐法定保障落地“最后一公里”的有效手段,也是化解劳动矛盾、稳定职工队伍的低成本治理方式。

今年4月,江苏省总工会联合有关部门印发《江苏省生育友好、家庭友好型工作场所建设指引》,明确“生育友好、工作环境友好、职业发展友好、家庭友好”4个建设方向。各地基层协商议题与此高度契合,精准回应女职工群体差异化诉求。江苏兴达文具集团设立孕期

“柔性岗位”,怀孕女职工可调整至低强度岗位。江阴兴澄特钢2023年落地暑期托管班、2025年落实错峰弹性调班、2026年推动独生子女带薪护理假落地。中铁四局二公司约定子女6周岁前夫妻双方每年各享10天育儿假,工资福利不变。常州新奥燃气经协商确定,劳务派遣女工与正式职工同等享受女性高发疾病筛查。昆山市总工会推动企业将技能提升、岗位晋升纳入协商重点,约定对获得技能等级、竞赛奖项的女职工予以专项奖励和优先晋升。高邮市总工会推动平台企业出台福利,每月对完成900单的女骑手发放50元专项卫生福利。南京华承为数码推行弹性上下班,孕期哺乳期女职工直接适用该规定。

为防止协商流于形式,江苏多地形成“精准摸清诉求、规范推选代表、召开协商会议、成果固化、跟踪反馈”五步标准化流程。连云港市总工会出台专项协商工作指引及14份参考文本;徐州市总工会推出“基础版+个性版”合同模板;南通市总工会联合人社部门将履约情况纳入年度重点督查;淮安市总工会发布工作指导清单,为基层提供清晰指引。

江苏省总工会女职工委员会相关负责人表示,将坚持全域覆盖、精准触达,突出重点、把准需求,健全完善从诉求收集、协商签约到履约监督的全链条工作机制,持续把女职工“急难愁盼”转化为看得见、摸得着的权益保障。

地方工会媒体联播

浙江工人日报

工会驿站24小时自助厨房温暖司机心

“晚上10点多下高速还能有热饭吃,驿站的服务很贴心!”近日深夜,来自安徽的货车司机肖师傅在龙游收费服务站“驿路向阳”工会驿站休整后,在留言本上写下这样一句话。这处24小时开放的自助厨房,自今年春运首日启用至今已服务超1000人次。

驿站建成后,为了解决长途货车司机、跨省自驾司乘面临“高速途中难以吃上热菜热饭”的现实难题,驿站拓展功能,打造“龙游风味暖灶”自助厨房。自助厨房物资采用“自主采购+社会赞助”模式保障供给,电磁炉、微波炉、电暖锅、消毒柜等设备一应俱全,冰箱里免费供应挂面、鸡蛋、龙游发糕等基础食材,让过往司乘随时烹制热餐。

陕西工人报

劳模工匠主题邮局亮相赛场

“看,这是何老师给我签名的明信片 and 寄语!”近日,在陕西省2026职业技能大赛5号场馆劳模工匠主题邮局展厅,参赛选手袁廷灏开心地和身边的队友分享。

此次大赛中,陕西省总工会设立的劳模工匠主题邮局展厅亮相赛场。主题邮局里陈列有精心定制的大国工匠、三秦工匠、最美劳动者系列主题明信片,参赛选手均可免费领取。此外,还邀请大国工匠年度人物何小虎、大国工匠蔡蝶驻场,与青年选手面对面交流互动。据了解,劳模工匠主题邮局是全国首个以宣传“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为己任的主题邮局。运行3年来,主题邮局持续搭建劳模工匠与广大职工、青少年的交流桥梁,让劳模故事走进校园、让工匠精神扎根青年。

海南省总工会微信公众号

乡镇、边远地区一线教育工作者开启健康游

日前,海南省总工会“筑梦想环岛专列”职工健康游活动启动。当天,来自屯昌县各乡镇、偏远教学一线的30余名教育工作者走出课堂,以文旅研学的形式浸润红色精神、感悟本土文化,在青山碧海间卸下工作疲惫自由交流,增进情谊为教育教学工作蓄力赋能。

在琼海白石岭,随着缆车缓缓攀升,万泉河在脚下蜿蜒,秀岭山色一览无余。除了在山海交响中为身心减压,教师们还在“行走的课堂”中为精神“补钙”,在文化浸润中为视野“拓疆”。本次活动中,教师可携家人同行,让这场环岛之旅充满了温情暖意。该活动还在白沙、定安等市县开展,重点倾斜、优先覆盖边远地区基层一线教师群体,为他们搭建了休整赋能、交流提升的良好平台。

(高子立 整理)

宁夏回族自治区总工会捐赠100万元支援西藏灾区抢险救灾

本报讯 (记者马学礼 李静楠)8月26日,尼泊尔一侧发生泥石流灾害,造成西藏自治区日喀则市吉隆县吉隆口岸重大人员伤亡、失联,道路、通信、电力中断,职工群众生产生活受到严重影响。灾情发生后,广大干部职工、救援人员不顾风险,坚守抢险救援一线,全力开展人员搜救、险情处置等各项工作,用担当守护群众生命安全。

宁夏回族自治区总工会时刻牵挂灾区职工群众安危,经自治区总工会党组研究决定,紧急向西藏自治区总工会捐赠100万元救灾专项资金,用于慰问受灾职工群众和一线救灾人员,助力抢险救灾和灾后帮扶工作。

宁夏回族自治区总工会将持续密切关注灾情进展,及时跟进救灾需求,携手助力灾区职工群众渡过难关。

第六届劳模工匠创新工作室论坛举办

本报讯 (记者张菁)9月5日,第六届劳模工匠创新工作室论坛在徐工集团举办。论坛由中国劳动关系学院主办,以“劳模工匠创新工作室建设的体系驱动与价值落地”为主题,围绕产业工人队伍建设改革、产学研协同创新、数智化转型、工匠人才培养等议题进行交流。来自全国各地的大国工匠代表、创新工作室代表、工会干部代表、专家学者、重点企业代表等130余人参会。

论坛上,创新工作室负责人代表、地方工会代表等分享创新工作室从建立、运转到提质升级的经验。5位大国工匠与专家学者聚焦“数智化转型背景下创新工作室的挑战与发展路径”开展圆桌对话。对谈中提到,数智化升级关键是要调动一线人员的主观能动性,以试点成效凝聚多方支持,联动各部门破解现实难题。

论坛发布了《劳模工匠创新工作室质量发展报告与深化建设指引(2026)》系列研究成果,系统梳理当前创新工作室的发展现状、现实堵点等,提出完善代际传承制度性安排、优化经费与评价体系、打通成果转化链条、破除协同壁垒、推进数字化平台建设等五个方面的优化路径。

活动现场,校、产、地多方共同签署两项人才培养联合行动项目,推动创新工作室迈向集群化落地发展。

海西州工会开展新就业形态劳动者维权服务行动

本报讯 (记者邢生祥)日前,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会召开工会维权服务新就业形态劳动者专项行动调度会议,对新就业形态劳动者维权服务专项行动进行再部署、再推进,用心用情做好新就业形态劳动者维权服务工作。

今年,海西州各级工会将通过开展专项行动,紧盯货车司机、快递员、外卖配送员、生态管护员等重点群体,加快行业工会联合会全覆盖。持续推进工会驿站、司机之家提质升级,常态化开展法治体检、集体协商、困难帮扶、爱心餐、健康体检等普惠服务。同时,畅通12351维权渠道,联动法院、检察院、人社、司法部门构建劳动争议多元化解机制。

据介绍,海西州各级工会将专项行动纳入年度核心工作,常态化调度,常态化自查。立足海西盐湖产业、高原牧区、物流新业态特点,探索线上线下融合建会入会、一站式维权服务新模式。

驻村“第一书记”直播赛技能

9月4日,参赛选手在直播技能大赛中热情推荐产品。

当日,内蒙古自治区鄂尔多斯市鄂托克前旗昂素镇驻村第一书记直播技能大赛举行。选手们在比赛中化身家乡带货主播,推介本地农产品和手工艺品,推动乡村牧区电商业态发展,助力集体经济壮大和农牧民增收致富。

本报通讯员 王正 摄

北京经开区总工会为近1.8万职工送去“清凉”

本报讯 (记者赖志凯 沙剑青 通讯员 邱海燕)8月31日,随着最后一批防暑物资送达北京盛世华人供应链管理有限公司,北京经开区总工会2026年“夏送清凉”活动落下帷幕。今年7月至8月,经开区总工会统筹部署、有序推进,累计为近1.8万名辖区一线职工和新就业形态劳动者送去关怀,用行动致敬高温下的坚守者。

活动期间,经开区总工会先后走访市政、公安、建筑、民生保障及存在生产性热源的重点作业场所,深入北京亦庄智洁环卫科技有限公司、经海路派出所、防汛应急抢险大队等单位,实地察看防暑降温措施落实情况,详细了解职工身体状况,要求用人单位科学安排工时、注意职工劳逸结合,并将防暑礼包递到职工手中。此轮慰问覆盖一线职工1.5万人。

在关注传统高温岗位的同时,经开区总工会启动新就业形态劳动者夏季关爱专项行动,采取“直送企业、直达站点”模式,将内含凉茶、防晒面罩、冰袖、便携水壶、充电宝、毛巾等实用物品的专属清凉包精准送到他们手中,累计覆盖2750余人。

为扩大服务覆盖面,全区31家户外劳动者暖心驿站全天候开放,免费提供空调纳凉、休息座椅、饮用水、应急药品及一次性雨衣等便民服务,让户外劳动者随时有处可歇、有水可饮。同时,依托职工APP平台推出6项线上清凉优惠项目。



忻州市总工会为环卫工人捐赠1090辆保洁车

本报讯 (通讯员皇甫慧田 记者李彦斌)9月初,山西省忻州市总工会捐赠的1090辆崭新实用的保洁车辆,被配发到一线环卫工人手中,车辆按需配置,可有效减轻一线作业强度,补齐背街小巷保洁短板。

今年5月以来,忻州市总工会面向全市1446名环卫工人,开展全方位、多层次、接地气的“九送”系列暖心服务。

服务包括:投入15万元开展“夏送清凉”活动,为环卫职工发放防暑物资;投入43万

元,为全体环卫工人配齐夏季工装、防护手套、雨衣雨鞋等防护物资;开展“金秋助学”,为12名环卫职工高考子女每人发放3000元助学金;对10户困难环卫职工家庭实施大病专项救助,每户发放救助金2000元;投入22万元,升级改造环卫中心工会活动场所及6个环卫职工早餐驿站,打造集培训教育、休息休整、交流议事于一体的职工服务阵地;组织开展“七一”环卫职工羽毛球赛事,丰富职工业余文化生活;送上爱心自助午餐,解决部

分职工就餐难题,让一线职工暖胃更暖心;等等。

忻州市总工会相关负责人表示,投入90万元捐赠的保洁三轮车,按照环卫作业实际需求,量身定制,旨在降低环卫职工劳动强度,为安全高效开展环卫作业、提升城市保洁水平提供硬件支撑。工会将持续健全关爱长效机制,精准对接一线职工需求,切实维护劳动者合法权益,不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

自贡工会构建“服务一反哺一共赢”志愿服务生态 “小哥”参与志愿服务可积分兑奖

本报讯 (记者李娜 潘阳薇)“最近又要招募一批有意愿参与志愿服务的外卖骑手和快递员,大家都很积极。”9月1日,四川自贡职工之家负责人李长枫忙得脚不沾地,其中一项重要工作就是将8月的志愿服务积分登记表核准后共享到志愿服务微信群里,通知大家查询。积分背后,则是新就业形态劳

动者每一次热心服务的记录。

2022年8月,自贡市总工会依托自贡职工之家发起“盐途共行·暖新套餐”志愿服务项目。该项目聚焦新就业形态劳动者,推出免费午餐、暖心休憩、安全培训、爱心托管等服务活动。同时,引导他们参与文明劝导、便民帮扶、隐患上报等志愿服务。截至目前,已培育出一

支由200余名成员组成的志愿服务队伍。

外卖骑手张璐就是其中之一。7月,张璐送餐时发现楼道间有一名幼童因找不到家而哭泣。于是他放下订单,陪孩子寻找家人,直到孩子妈妈找来后才离开。

微信群里,像张璐这样的新就业形态劳动者还有很多。为了让善举有回响,自贡职

济南文旅集团开展“泉爱文旅”托管班

把娃交给“娘家人”看护,很放心

“我们办托管,绝不仅仅是替职工看孩子,而是要依托集团文旅资源禀赋,把劳模精神、劳动精神、工匠精神传递给下一代。”集团工会干事耿硕说。

为此,该集团工会前期开展了两轮需求调研,最终确立“课业辅导+兴趣拓展+研学实践”模式。从信息登记、接送出勤到食品餐饮、安全巡查,各项制度上墙,还为所有学员统一购买了人身意外伤害保险。

针对暑期托管师资难请、课程单一的痛点,济南文旅集团工会深挖内部“人才富矿”,组建了一支由职工志愿者组成的特色教师队伍:景区讲解员变身播音主持老师,手造工匠手把手教授非遗技艺,文体骨干带队进行足球、乒乓球训练。下午2点,托管班乒乓球室里热闹非凡。正指导孩子们挥拍的“教练”,是集团乒乓球俱乐部的职工,同时也是一名

专业乒乓球教练。

“利用业余时间给同事们的孩子当老师,既发挥了特长,又拉近了同事关系,很有成就感。”职工志愿者吴慧笑着说。

“这不仅是托管,更是集团内部人才资源的一次‘再激活’。”耿硕介绍,依托内部资源开设的5大特色课程覆盖德智体美劳多个维度,既节约了成本,又增强了职工获得感、幸福感、安全感。

此外,济南文旅集团工会把课堂从教室搬到田间地头。孩子们亲手打谷、辨识菌类,操作小型农耕机械。在鲜花港水杉林环绕的乐园里,防溺水、防暑降温等安全教育同步展开。汗水里,劳动的价值不再抽象。

“以前只在课本里见过‘锄禾日当午’,今天自己打了谷子,手都磨红了,才知道粮食真的来之不易。”在济南鲜花港齐鲁童乡,刚结

束“一日小农场主”体验的学员赵紫妍向大家展示手掌上的红印。

如果说劳动课磨炼了意志,泉水研学则浸润了心灵。在趵突泉景区,孩子们手持格物观察卡,沿晴雨溪、漱玉泉探寻泉脉,听讲解员结合地质剖面解读济南泉水成因与趵突泉“三股水”特质,在双御碑前触摸历史脉络。随后,孩子们走进李清照纪念馆,在诗词寻思中感悟宋韵文化。

“济南因泉而名,以文兴城。看着孩子们在泉水边大声朗诵诗词,我真切感受到家乡文化的种子在他们心里发了芽。”随队职工志愿者李雅洁感慨道。

济南文旅集团工会主席王锋表示,集团将充分发挥自身文旅资源优势,打造兼具泉城韵味、劳动底色、集团特色的职工子女托管服务,以工会温情护航青少年健康成长。

本报记者 田国垒 本报通讯员 杜凯 耿硕

“妈妈,我今天在趵突泉找到了李清照写的‘绿肥红瘦’,还在漱玉泉边背了《如梦令》!”日前,山东济南文旅集团职工李杨刚走出办公室,就被儿子拽住了衣角。孩子仰着脸,眼睛亮晶晶的,额头上还挂着研学归来的汗珠。这份兴奋,源自集团工会组织的“名仕祠堂·泉水诗画”主题研学。

“我和爱人都在一线,景区运营、项目攻坚连轴转,孩子没人管是最大心病。如今,把孩子交给‘娘家人’看护,我们很放心。”济南野生动物世界有限公司职工高旺盛说。

从7月20日开班到8月21日结课,6周时光,5大特色课程,两场主题研学,百名职工子女的欢声笑语——济南文旅集团“泉爱文旅”职工子女暑期爱心托管班,用工会“娘家人”的担当,破解职工子女暑期“看护难”问题。

作为济南市属重点国企,济南文旅集团点多面广,一线职工子女暑期“看护难”突出。自2024年起,集团工会连续3年将“爱心托管班”列为“我为群众办实事”重点项目。