

## 4800余家企业、76万名职工参与,潍坊市总工会联合多部门开展“工聚群力保平安”活动

# 安全生产事故下降26.7%的背后

本报记者 田国奎 本报通讯员 崔放

在歌尔股份有限公司的车间里,职工发现隐患,掏出手机即时拍照上传。系统自动识别,自动派单,推送至责任部门——流转时间从过去的“按天算”变成“按分钟算”。

“以前发现问题,层层上报,等处理下来,隐患可能已经拖成了事故。现在手指一点,马上就有人管。”一位参与上报隐患的职工说。

记者日前获悉,今年以来,这样的场景在山东潍坊越来越多。聚焦全省工会“双学双提双创”活动,潍坊市总工会联合市应急管理局、市卫健委开展“工聚群力保平安·助力万亿城市建设”活动,推动职工群众性安全生产工作落地落实。今年1~6月,全市安全生产事故起数、死亡人数同比分别下降26.7%、41.2%。

人人都当“安全吹哨人”

潍坊市总工会把调动一线职工参与积极性作为首要任务,聚焦危化品、非煤矿山、工贸等重点行业领域,开展

“我是安全吹哨人”“我的安全我做主”等实践活动。参与企业超4800家,覆盖职工76万人,查找、整改隐患2.4万条——隐患排查从“专业人员查”向“全员参与找”拓展。

“以前发现问题,谁都觉得不归自己管。现在拍照上传,有人管、有人应,还有奖励。”一位危化品企业的巡检工说。

常态化搭建的安全隐患“随手拍”、合理化建议“金点子”征集平台,让职工拿起手机就能拍、发现问题就能报。今年以来,平台征集“金点子”意见建议超3600条,推广50项隐患排查优秀案例。潍柴、渤海湾港、歌尔、福田等企业上半年累计发放安全奖励150余万元。

安全“能人”也有了奔头。1500名表现突出的一线职工被确认为“种子工匠”培养对象。

同时,潍坊市总工会依托“人大+工会”协同机制,督促企业将安全生产重大事项纳入职代会审议和厂务公开;深化劳动安全卫生专项集体协商,覆盖企业164家、职工4.5万人;综合运用“一函两书”推动隐患整改落实。

隐患“直达”部门

在潍城区,百企“亮桥”数字平台打通了职工上报隐患的线上渠道。山山水水泥采纳一线职工建议,完成除尘设备改造,有效规避安全事故。公司安全主管说:“这个建议要是走传统的‘层层汇报’,至少得两个月。现在平台直接派单到责任部门,两周就完成了立项。”

歌尔股份自主开发的小程序更“快”——职工发现隐患即时拍照上传,系统自动推送责任部门,流转时间从“天”压缩到“分钟”。一位车间职工演示:拍一张照片,点一下“提交”,手机上立刻显示“已派单至某某部门”。

市级层面的“数强工会”建设同步发力。“一网一微一端”开设职工安全教育专栏,组织6期线上答题,推出短视频100余条,推送宣传稿件超12万条。潍坊市总工会获评“山东省安全生产普法知识竞赛优秀组织奖”。

技能提升也没落下。群众性安全生产“六比”竞赛26场,市级培训170余场,参训职工7600余人次,豪迈等26家企业建立起职工安全教育实训基地。在实训

基地里,职工们戴上VR眼镜“走进”事故现场,亲身体验违章操作的后果。“说一百遍不如‘摔’一次,我现在看到违规操作就本能地想去制止。”一位参加完实训的职工说。

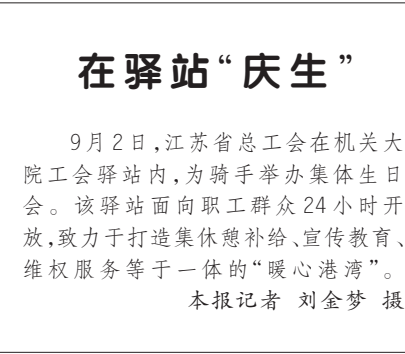
筑牢身心健康防线

聚焦制造业、建筑业及新业态等重点领域,潍坊市总工会联合卫健部门开展职业病危害防治专项行动,督促企业落实劳动保护措施。开展职业健康知识“进企业、进车间、进班组”活动,举办科普讲座80余场,覆盖职工1万余人次。

职工互助保障“一站式”结算平台实现与医保同步结算,上半年支付1431.13万元,惠及职工7.67万人次。

心理健康的“防线”同样在筑牢。1450平方米的市级职工心理健康促进中心建成投用,统筹13家县级服务中心和基层“心灵驿站”,开发“潍工心坊”小程序,面向企业举办辅导活动200余场次,开展心理测评3000余人次。

从“全员找茬”到“数字亮剑”,从“技能加身”到“身心并护”,潍坊工会用一套组合拳,筑牢职工群众性安全生产防线。



## 新闻特写

## 一箱矿泉水的爱心接力

本报记者 陈华 本报通讯员 孙悦

8月的安徽宣城宁国市依旧骄阳似火,热浪炙烤着城市的大街小巷。在宁国市总工会职工服务中心工会驿站,一项看似平常的驿站送清凉“免费赠水”服务,在8月28日清晨上演了一段令人动容的爱心接力。

当天早上,驿站工作人员像往常一样来到驿站,准备补充冰水。然而,打开冰箱的那一刻,工作人员愣住了——冰箱里整齐码放的并非单位统一采购的矿泉水,而是一箱“陌生”的饮用水。

带着疑惑,工作人员调取了前一天的监控录像。画面显示,8月27日17时34分许,一位在驿站休息的户外劳动者发现冰箱里的水已经喝完了。他没有选择离开,而是默默走出驿站,自费购买了一箱矿泉水,小心翼翼地放进冰箱,又悄然离去。

没有留下姓名,没有留下只言片语,只有一箱清凉的矿泉水,静静放在冰箱里,等待下一位需要它的人。

“我们每天为户外劳动者提供免费冰水,没想到有一天,他们也在用自己的方式回馈这份温暖。”驿站工作人员感慨道。

宁国市总工会相关负责人表示,将继续坚持“开门同需,精准施策”,整合社会资源,不断完善驿站功能配置,让工会驿站成为户外劳动者信得过、靠得住、离不开的温馨港湾,让这份“双向奔赴”的善意在城市的每一个角落持续传递。



# 创新工作室联盟的交流与碰撞

本报记者 毛浓曦 祝盼

“我有三个困惑”“问题和挑战不小”“差距较大,特别想听听大家是怎么做的”……本来是一场经验交流会,没想到困惑、问题、差距等成了高频词。这是日前陕西省西安市石化农林工会系统职工(劳模)创新工作室联盟观摩暨协同创新沙龙上发生的一幕。

活动在清华德人西安幸福制药有限公司举行。13家企事业单位创新工作室领衔人、工会主席等,在现场观摩了4个创新工作室、现代化生产线以及职工生活区之后,带着满腔激情进行座谈交流。

幸福制药建成5个创新工作室;国

家林业和草原局西北调查规划院闵志强创新工作室斩获千万级科创成果;中煤科工西安研究院公司李浩儒创新工作室累计培养技能骨干20余人……大家热情分享着各自的经验做法。

然而,每次经验介绍之后,都会话锋一转。“如何建立长效机制,让创新工作室形成制度化、可持续的创新生态?如何主动作为、先行先试?”隆基绿能创新工作室领衔人宁旭接连抛出两大问题、两个困惑;“一是跨行业创新联动不足,二是人才交流机制不健全。”中煤航测遥感集团创新工作室领衔人赵淑媛提出困惑,并进一步展开。

经现场梳理,13位领衔人谈到的问题,即成为联盟发展面临的共性难题:一

是跨界融合不畅,二是成果转化偏弱,三是保障支撑不足,四是高端人才紧缺。

恰是这些转折,往往举座为之一振,会场氛围就这样热络、兴奋起来。西安市职工科技创新中心主任白改燕忍不住感叹道:“我们也曾担心跨界交流没有共同话题影响效果,其实就像今天,跨界碰撞更出火花,所以这应成为推动创新的一个方法。”

既有可借鉴的经验,又抛出了各自的困惑,摆出了问题,联盟初衷得以充分体现。西安市总工会党组成员、经研委主任宋军说:“一个企业的难题,可能在另一个企业并不难,这就特别需要碰撞交流,以跨企业、跨行业协同创新破解产业发展痛点难点。”

在这场综合考验中,淘宝闪购骑手王志强表现沉稳,最终从50名选手中脱颖而出,摘得“朝阳工匠”桂冠。他在绕桩环节不是最快的,但水杯里的水几乎没洒;实操考试中,他对餐品检查流程的作答被评为“教科书级别”。

此外,9名选手斩获“朝阳匠心达人”,10名选手获评“朝阳能手”。

朝阳区总工会相关负责人表示,此次比赛不单是技艺的较量,还是工匠精神的传承与发扬。“朝阳工匠”选树活动已成为培育行业标杆的摇篮,一批批优秀骑手将规范与匠心带回街头巷尾。

北京朝阳网约配送员技能竞赛开赛,一杯水作“考官”,50名骑手同台亮绝活

# 工匠赛场上,车轮碾出真功夫

本报记者 沙剑青 赖志凯

一杯水,能检验出什么?

8月29日,北京惠通宏信文化产业中心场地,一辆辆电动车在桩桶间灵巧穿梭,轮胎与地面摩擦发出细碎的声响。引人注目的是,每辆车的车头都固定着一只敞口的透明水杯——满满一杯水,成了整场比赛最直观的“考官”。

这是由朝阳区总工会举办的第七届“朝阳工匠”选树活动暨2026年朝阳区网约配送员技能竞赛的现场。来自淘宝闪购、美团、顺丰等平台的50名网约配送员,把送餐功夫搬上擂台。

绕桩区里,骑手们时而压低重心,车身几乎贴着桩桶划过;时而精准点刹,在急停中稳住车把。场边观战的同行们屏住呼吸,目光紧盯着那杯晃荡的水——水花溅出多少、分数就扣掉多少。“比自己上场还要紧张!”一位候场的骑手小声嘀咕了一句,手指不自觉地攥紧头盔带。

然而,绕桩、急停、转弯只是“开胃

菜”,真正的考验藏在订单取送的每一个细节里。

全国劳动模范、美团707骑手党支部书记高丰担任竞赛裁判。他紧盯选手的每一个动作,不时低头在评分表上记录。“部分骑手取餐时容易忽略小票上的特殊要求,有顾客备注‘烤鸭不要切片’,商家切好了,骑手没仔细检查,这就容易引发客诉。”高丰抬眼看了看正在操作的一名选手,语气里带着过来人的认真。

全国五一劳动奖章获得者、美团骑手林小霞把目光投向餐箱。她发现几位选手因为紧张而遗漏了消毒流程,便上前一步轻声提醒:“平时消毒不到位,擦餐箱的毛巾不注意卫生,这些细节在赛场上都会扣分。”一番话,让旁边候场的几名选手下意识低头看了看手边的毛巾,有人默默把叠好的毛巾重新抖开、对折,再整齐地码在餐箱一角。

严苛的标准,让不少“老骑手”重新审视自己日复一日的操作。京东秒送骑手丁琳走下赛道,一边擦着额角的汗,一

边感慨道:“以前觉得送餐主要是跑腿,这次比赛才发现,餐箱消毒、物品检查有这么多规范,是一次系统的学习。”淘宝闪购双井站点骑手赵子华坦言,实操是自己的强项,但理论考试暴露了知识盲区。他打算把比赛中学到的新规范回站点,与同事分享交流。

如果说取餐环节考验的是细心,那么异常处理和驾驶技能则检验着应变能力与安全底线。北京市劳动模范、外卖骑手李雪贞在裁判异常处理环节时格外严谨。他站在模拟场景旁,观察选手如何应对顾客电话不通、地址模糊等突发状况。“骑手遇到突发状况,不能只当‘传声筒’提问时,更要给出完整的解决方案并留存证据。”李雪贞说。

随着比赛进入管理培训等综合考核环节,赛事的立意也随之抬升。淘宝闪购物流合作商城市经理、裁判郭凌江站在赛道旁,目光扫过正在作答的选手:“骑手不应只把自己看作独立个体,更应参与到日常管理中,减少客诉,提升团队

建功“十五五”·工会主席谈实干

为绿色铜仁现代化建设注入工会动能——访铜仁市总工会党组书记、常务副主席冷雪梅

本报记者 李丰 田程  
本报通讯员 刘成利

今年是“十五五”开局起步之年。立足绿色铜仁现代化建设定位,贵州省铜仁市总工会对标中国工运事业和工会工作“十五五”规划,紧扣全市发展大局,抓实主责主业,凝聚职工力量,为地方高质量发展注入工会动能。近日,铜仁市总工会党组书记、常务副主席冷雪梅接受本报专访,详解铜仁工会落实工会“十五五”规划、动员职工投身绿色发展的实践路径。

记者:请介绍铜仁工会落实工会“十五五”规划的整体工作思路与导向。

冷雪梅:我们对标全国总工会相关部署,紧扣省委赋予铜仁“两市两地”定位,将工会工作成效落脚于绿色铜仁现代化建设。

一是思想引领铸牢根基。严格落实“第一议题”,理论中心组学习,依托省总工会部署深耕“中国工人大思政课·贵州篇”宣讲品牌,牢牢把握工会工作正确政治方向。二是嵌入大局赋能发展。主动对接铜仁生态、产业、文旅发展布局,助力建设绿色宜居山水城市、新型功能材料产业基地与世界级康养旅居目的地。三是精准服务凝聚职工。完善“普惠+精准”服务体系,用心解决职工“急难愁盼”。

记者:围绕产业升级培育技能人才,铜仁工会深化“产改”有哪些务实举措?

冷雪梅:畅通技酬联动通道,完善“产改”配套机制,推动技术工人薪酬集体协商,让技能提升转化为收入增

## 全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动河北承德塞罕坝专场举行

本报讯(记者李呈霖 乔然 通讯员高会坡)9月2日,全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动塞罕坝专场举办。本次活动由全国总工会宣传教育部、中国工人出版社指导,河北省总工会、承德市总工会主办,以“牢记嘱托 温暖前行”为主题。

活动在纪实短片《温暖》中拉开帷幕。整场活动分为“面对面,站在一起”“心贴心,想在一起”“实打实,干在一起”3个篇章,融合短视频、诗朗诵、歌曲、舞蹈、讲述等多种形式。来自各行各业的劳模工匠、一线职工依次登台,用音、诗、画相结合的方式品读《习近平与一线职工朋友们》,分享读书感悟,表达奋斗决心。

全国五一劳动奖章获得者、承德避暑山庄宫院区综合服务中心讲解员姜楠率先分享读书心得。她结合自身实际,

讲述扎根岗位、传承历史文化的初心与感悟。全国劳模、河钢集团承德钒钛新材料有限公司物流分公司检修作业区党支部书记鲍守坤以《以书为灯,以行践言》为题,讲述多年扎根一线的坚守与成长,赢得现场职工的强烈共鸣。

“实打实,干在一起”篇章将活动推向高潮。短片播放完毕,河北省塞罕坝机械林场职工刘鑫洋的讲述,再现了望海楼瞭望员刘军、王娟夫妻常年坚守高山、守护林海的故事。刘军、王娟说得实在:“只要在岗,就要守好瞭望岗位。”活动主办方还向劳模工匠、一线职工赠送《习近平与一线职工朋友们》图书。活动前,参加活动人员走进河北省塞罕坝机械林场实地参观,聆听务林人讲述荒原变林海的奋斗历程,并与当地职工一起种下了落叶灌木柞条和野玫瑰。

## 货拉拉召开2026年度算法协商恳谈会 大车运费垫付额度单笔最高提升至5000元

本报讯(记者刘友婷)“催索要时间,我们等不起,追不回来的钱款平台能不能先垫上?”车型没对上、误接单就重罚、司机抢单体验等问题,优化改进61条平台产品功能及规则。经过协商,双方在接单权益保障、收入保障、劳动安全与健康等方面达成共识,并签署《2026年货拉拉平台算法和劳动规则专项协议》。

运费拖欠是不少货车司机关注的问题。会上,货拉拉升级平台的运费保障垫付额度,5.2米以上车型单笔最高可垫金额由3000元提升至5000元。在深圳跑车的货车司机赵青步对此感受明显。“垫付额度提升以后,有了一些大额订单,我们司机接起来也会更放心一些。”他说。

围绕司机做单体验,货拉拉也对拼车单、取消规则等进行优化。目前,货拉拉部分拼车单已强制要求用户填写货物类型及规格才可下单;司机接拼车单后,系统自动计算第二单顺路度,便于司机进行接单决策。针对司机提出的容错诉求,货拉拉还将落地更多“以学代罚”政策。

从“被动响应”到“主动治理”,货拉拉的“未诉先办”机制正逐步常态化。货拉拉党委、工会相关负责人介绍,目前,平台已经建立司机诉求“发现—受理—评估—优化”的闭环链路。一年下来,平台收到上万条司机声音。

## 赤峰市总工会以技能竞赛激活非遗传承活力

本报讯(记者郇亚章)近日,由内蒙古自治区赤峰市总工会主办的“玉龙工匠杯”2026年赤峰市巴林石雕刻技艺技能竞赛在赤峰工业职业技术学院举办。来自各旗县区的参赛选手同台竞技,呈现了一场精彩的石雕技艺盛宴。

据悉,巴林石雕于2021年入选国家级非物质文化遗产代表性项目名录。本次竞赛设置命题草图设计与技能实操两个环节,选手需在规定时间内

独立完成雕刻创作。本次赛事不仅汇聚了石雕工作室从业者、工艺美术协会会员等专业技术人才,也吸引了中学美术教师、质检工作人员、个体经营者等业余爱好者积极参与。

赤峰市总工会相关负责人表示,本次竞赛搭建了非遗技艺交流展示平台,充分挖掘本土技能人才,激活巴林石雕非遗创新活力,夯实了本地非遗技艺传承根基。