

云南省地质工会构建“地面+井下+关键区域”三级服务体系,关爱井下矿工

井下230米处建起了工会驿站

本报讯（记者卢越 赵黎浩）矿工在地下230米有“家”了。近日,云南省红河哈尼族彝族自治州工会首个井下工会驿站在金平县长安矿业有限公司井下230米作业面建成并投入使用。这标志着红河州工会服务阵地建设取得关键突破,首次将常态化、功能化的服务直接延伸至矿井生产最前沿。

长期以来,井下矿工在连续数小时的紧张工作间隙,难觅一处舒适安稳的休息场所,这一直是云南工会组织牵挂于心的问题。为切实改善一线矿工的工作休息条件,红河州工会探索服务职工的新路径,长安矿业公司工会经过周密调研与规划,建成这座井下工

情系劳模送健康

9月2日,江苏连云港市连云区的医务人员给前来体检的劳模讲解体检套餐。

当日,连云区总工会举办“致敬劳动模范 守护劳模健康”2026年劳动模范免费健康体检活动,为全区63名省、市级劳动模范送上“健康礼包”。

本报通讯员 朱华南 万书好 摄

山西省总工会捐赠100万元支援西藏灾区抢险救灾

本报讯（记者李彦斌）8月26日,因尼泊尔一侧发生泥石流灾害,造成西藏自治区日喀则市吉隆县吉隆口岸重大人员伤亡、失联。灾害发生后,吉隆口岸道路、通信、基础设施受损严重,广大干部职工、救援人员不顾风险,坚守抢险一线,全力开展人员搜救、险情处置等各项工作,用担当守护群众生命安全。

为更好支援西藏开展抢险救灾工作,山西省总工会经党组研究决定,紧急筹措100万元救灾资金捐赠西藏自治区总工会,用于慰问受灾职工群众和一线救灾人员,将工会组织的温暖及时送到灾区职工心坎上。山西省总工会有关负责人表示,将持续密切关注吉隆口岸灾情进展,及时跟进救灾需求,携手助力灾区职工群众渡过难关。

六盘水开展“送文艺进矿区”活动

本报讯（记者李丰 田程 通讯员彭颖）近日,由贵州省六盘水市总工会主办、水城区总工会承办的“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”送文艺进矿区演出在贵州发耳煤业有限公司上演,为坚守一线的矿区职工送上了一场接地气、有温度的文化盛宴。

整场节目主题鲜明、内容丰富,劳动主题节目《咱们工人有力量》铿锵有力,生动展现了煤矿工人苦干实干、奋勇争先的昂扬姿态。

据介绍,本次活动坚持“文艺演出与政策宣讲同频、文化惠民与安全宣教并行”。在中场特别设置的知识有奖问答环节,题目涵盖安全生产操作规程、职业病防治等安全知识,以及工会普惠服务、医疗互助、困难帮扶等政策内容。通过寓教于乐的方式,强化了职工的安全意识。

环卫工人“蒸笼工装”调查之三

本报记者 李润钊 王维砚
本报通讯员 林柳依

上午10点,福建省厦门市集美区鳌园路的路面温度已突破38摄氏度。51岁的环卫工人苏艳梅握着竹扫帚,一下一下扫过被暴晒的路面。

人行20年,苏艳梅头一次觉得“热天干活没那么遭罪了”——新式工装两侧带有透气孔,头顶的太阳能风扇缓缓转动,腰间的挂式风扇持续送风。

从企业、行业自发的“微改良”,到相关部门自上而下探索工装标准,环卫工装的改变正在发生。但是,要让更多户外劳动者领到“好穿”的工装,制度设计仍需要与时俱进。

一场讨论会改出新工装

今年夏天,厦门城建市政建设管理有限公司的环卫工人穿上了透气的新工装。改变源自2月的一场讨论会。

今年启动夏季工装采购前,该公司专门让环卫组长、职能部门和工会代表坐在一起讨论升级方案,并对新样衣联合评审。

公司副总经理李光军向记者展示了新版夏装:肩部、腋下做了透气优化,贴合环卫工人抬手、弯腰的动作幅度;整体版型适当放宽,不再紧绷贴身;内侧新增小口袋,方便收纳小物件;反光条等级升级,夜间作业可视性更强。

“通过面料工艺优化,在保证不易破损、耐洗耐穿的基础上,提升整体透气性。”李光

会驿站。

该驿站的建成投用也是云南省地质工会打造立体化服务职工新型阵地的缩影。经过深入调研,云南省地质工会在10大重点矿山建成工会驿站28个,构建起“地面+井下+关键区域”的三级服务体系。其中,井下驿站4个,拓展了工会组织的服务半径。

走进长安矿业有限公司位于地下深处的驿站,明亮的灯光下,不仅有舒适的座椅供矿工歇脚,有24小时供应的热水和常备饮品,还实现了WiFi网络全覆盖。驿站内专门设置了智能充电区,应急储备柜内急救包、防寒衣物等物资一应俱全。驿站巧妙利用空间,开



全国大型钢铁企业工会主席联席会议在辽宁举办

以五个体系建设为重点深化钢铁行业“产改”

本报讯（记者郝赫）记者从9月2日在辽宁营口召开的全国大型钢铁企业第四十一届工会主席联席会议上获悉,聚焦深化钢铁行业产业工人队伍建设改革,钢铁企业工会将围绕技能形成、职业发展、政策法规、组织推进、评价激励等五个体系建设,细化实化平台载体,总结推广经验做法,进一步推动将产业工人队伍建设改革嵌入企业治理顶层设计,赋能钢铁行业转型升级。

当前,钢铁行业正处于产能布局优化、低碳工艺变革、智能制造迭加叠加的关键周期。数据显示,我国规模以上钢铁企业主业在岗职

工总量约109万人。为适应技能迭代、用工多元化、职工诉求升级等新形势,钢铁企业工会将通过建强企业自主培育主平台、深化产教融合订单式育人、完善工匠带徒传承机制等,着力构建系统化、全覆盖的技能提升网络;通过全面落实“新八级工”制度、打通技职贯通岗位互通双向通道、深化能级工资集体协商等,着力构建贯通式、可增值的成长立交桥;通过规范多元用工管理、做实集体协商、抓实劳动保障等工作等,着力构建法治化、兜底式权益保障机制。同时,还将构建分层分类、精准指导工作机制和重实绩、强导向的多元激励链条,依

暖等10余项功能,24小时不间断提供服务,单站日均服务职工超过100人次。在此基础上,大力创新服务模式,依托驿站开展送温暖、送清凉等系列服务,并加强与井下职工的情感联结,通过建立结对联系机制,开通井下职工诉求反映直通车收集职工建议等,让职工感受到“家”的温暖。

此外,云南省地质工会还在工会驿站举办“安全微课堂”“1分钟应急快练”等小型活动,依托驿站建设“井下工匠展示墙”,开展“劳模故事会”,建立“师带徒”机制,帮助职工提升技能,实现驿站从“基础型保障”向“发展型服务”的跃升。



第26届煤炭行业职工职业技能示范赛在霍林郭勒举办

本报讯（记者郝亚章）8月30日至9月1日,第26届煤炭行业职工职业技能示范赛在内蒙古自治区霍林郭勒市南露天煤矿成功举办。经过激烈角逐,杨正伟、郭瑞锋、梁鲜霞分获冠亚军,内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿一队、内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿二队、华能伊敏煤电有

限责任公司露天矿一队荣获团体前三名。

本届示范赛由国家电投集团工委、中国能源化学地质工会主办,内蒙古自治区能源化学地质工会、国家电投内蒙古公司承办,南露天煤矿协办,以露天采矿挖掘机司机作为竞赛工种,旨在通过高标准、实战化的技能比拼,引导广大一线职工树牢安全意识、锤炼操作本领、提升精细作业能力。

示范赛采用“理论考试+综合实操考核”模式。理论考试以《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》等为主要内容,重点考察参赛选手的安全意识和法规素养。综合实操考核依托WK-20大型挖掘机展开,设置“采装作业”“穿针引线”“精准移物”三大项目。“采装作业”项目紧贴生产实际,全面检验参赛选手在真实工况下的综合表现;“穿针引线”和“精准移物”项目着重考察参赛选手的精细操作能力。

据介绍,煤炭行业职工职业技能示范赛作为全国煤炭行业的一项重要赛事,至今已举办26届,覆盖面、知晓度和影响力不断扩大,涌现出一大批高技能人才,其中包括全国五一劳动奖章获得者、大国工匠等。本届示范赛共有来自国家电投集团、国家能源集团、中国华能集团、中国中煤集团等13家央企的18支代表队、54名选手参加。

靠系统化制度建设推动改革走深走实。

会议由中国机械冶金建材工会指导召开。会上,中国钢铁工业协会介绍钢铁行业形势和“十五五”能碳提效劳动竞赛情况。来自鞍钢集团、中国宝武集团、山钢集团等全国各大钢铁企业的工会干部参会交流。

全国大型钢铁企业工会主席联席会议是钢铁企业交流经验、启发思路、推进工会工作创新发展的重要平台,目前已连续举办41届,每年聚焦一个主题推进系列重点任务,在服务钢铁行业高质量发展、维护职工合法权益方面成效显著。

会议由中国机械冶金建材工会指导召开。会上,中国钢铁工业协会介绍钢铁行业形势和“十五五”能碳提效劳动竞赛情况。来自鞍钢集团、中国宝武集团、山钢集团等全国各大钢铁企业的工会干部参会交流。

全国大型钢铁企业工会主席联席会议是钢铁企业交流经验、启发思路、推进工会工作创新发展的重要平台,目前已连续举办41届,每年聚焦一个主题推进系列重点任务,在服务钢铁行业高质量发展、维护职工合法权益方面成效显著。

配常规温度环境,与极端高温常态化的现实存在落差。

具体到指标维度,现行国标规定工装基底材料透湿量需大于5000g/(m²·24h),但在高温高湿、连续重体力作业场景下,这一指标明显偏低,行业实际需求已达到8000g/(m²·24h)以上。此外,热阻、湿阻这类关乎衣服透气性、舒适性、功能性的核心指标存在空白。

任国友建议,后续标准修订,应参照高温作业分级体系,把工装透湿量、透气率与环境温度挂钩,实现“高温高配、分级防护”,同时补齐热阻、湿阻考核指标。

“我国地域气候跨度大,户外工装不能‘一套制式走全国、一套标准用全年’。”全国人大代表、佳好佳(福建)生态环境科技有限公司环卫项目管理员侯艳梅建议,工装在南方沿海要兼顾抗盐雾、强防晒、高透气;北方干冷地区侧重防风锁温、防静电;雨季作业则需要防水速干的功能性面料。

侯艳梅还提醒,外挂降温装备的安全隐患不容忽视。风扇马甲、制冷背心等降温设备虽能快速降温,但高温暴晒下锂电池存在热失控风险,风扇噪声可能掩盖道路警示声,还可能遮挡工装反光条,需要规范使用、定期巡检。

“劳动保护的精细化,要落在每一件工装上。”全国人大代表、山东康桥律师事务所首席合伙人张巧良表示,劳动保护发展到今天,不能只满足于“达标”,更要有人文关怀,让每一位劳动者都能体面劳动。

工会廉洁文化50讲 ①9

经审委员会怎样成为制度

今天,我们讲讲经审委员会是怎样成为制度的。

1950年《工会法》第二十三条确立经费独立原则,规定工会应建立自己的预算、决算、会计、审核等制度。条文落地,一个更具体的问题随之摆在工会组织面前:这些制度由谁落实?如果只有管钱的人,没有专门审钱的人,制度仍然容易停留在纸面上。

同年8月4日,全国总工会颁布《关于各级工会经费审查委员会的组织暂行条例》,对经费审查委员会的性质、产生等作出具体规定。此前4月召开的全国工会组织工作会议,已研究制定该条例草案。这说明新中国工会制度建设在确立经费独立原则的同时,就同步谋划监督安排,及时把经费审查委员会这一专门监督机构建立起来,而非等经费收缴完、活动开展后再补课。

经费审查委员会解决的是“谁来审账”的问题。工会主席、财务人员、经费经办人员各有职责,但不能代替经审组织。工会掌握会费收入和单位拨缴经费,既要把钱用到工会工作和职工身上,也要让会员知道钱是否收得合规、花得合理、账目是否清楚。

经审委员会的建立有两层意义。第一,它把群众组织内部监督制度化。工会维持清廉、守住经费边界,既要靠干部和经办人员的自觉,更要靠组织分工、代表监督和财务审查。第二,它让“经费独立”同“经费受审”配套。独立核算如果没有审查,可能变成封闭运行;有了经审组织,独立经费才可能成为透明经费、责任经费。

经审委员会的制度化,也回应了工会群众组织的特殊性。工会经费不同于个人捐助,也不同于单位行政经费,它承载着会员信任和职工权益。经审组织的存在,让“会员有权知道钱怎样用”有了专门渠道和组织保障,真正落到实处。

自此,经审委员会逐步成为工会组织结构中不可缺少的一环。它同财务人员分工明确:财务人员管做账,经审组织站在会员和组织监督的角度审查账目,推动问题整改,让经费运行不脱离群众视线。

经审委员会始终与工会工作同向同行,为工会工作托底。经费用得越广,经审越不能缺席;职工越信任工会,工会越要把账据清楚。（作者:中国工运研究所王莹）

第26届煤炭行业职工职业技能示范赛在霍林郭勒举办

本报讯（记者郝亚章）8月30日至9月1日,第26届煤炭行业职工职业技能示范赛在内蒙古自治区霍林郭勒市南露天煤矿成功举办。经过激烈角逐,杨正伟、郭瑞锋、梁鲜霞分获冠亚军,内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿一队、内蒙古电投能源股份有限公司南露天煤矿二队、华能伊敏煤电有

限责任公司露天矿一队荣获团体前三名。

本届示范赛由国家电投集团工委、中国能源化学地质工会主办,内蒙古自治区能源化学地质工会、国家电投内蒙古公司承办,南露天煤矿协办,以露天采矿挖掘机司机作为竞赛工种,旨在通过高标准、实战化的技能比拼,引导广大一线职工树牢安全意识、锤炼操作本领、提升精细作业能力。

示范赛采用“理论考试+综合实操考核”模式。理论考试以《中华人民共和国安全生产法》《煤矿安全规程》等为主要内容,重点考察参赛选手的安全意识和法规素养。综合实操考核依托WK-20大型挖掘机展开,设置“采装作业”“穿针引线”“精准移物”三大项目。“采装作业”项目紧贴生产实际,全面检验参赛选手在真实工况下的综合表现;“穿针引线”和“精准移物”项目着重考察参赛选手的精细操作能力。

据介绍,煤炭行业职工职业技能示范赛作为全国煤炭行业的一项重要赛事,至今已举办26届,覆盖面、知晓度和影响力不断扩大,涌现出一大批高技能人才,其中包括全国五一劳动奖章获得者、大国工匠等。本届示范赛共有来自国家电投集团、国家能源集团、中国华能集团、中国中煤集团等13家央企的18支代表队、54名选手参加。

一个惠工品牌5年圈粉的背后

本报记者 张婧 本报通讯员 张嵩桦

“我们面向全区工会会员派发2000张半价崂山全线个人年卡券,目前核销率达66%。既让职工得到实惠,又拉动了消费。”日前,山东省青岛市崂山区总工会保障宣教科负责人王建娜介绍了新一期惠工消费活动的成绩单。

本次推出的价值220元的崂山年卡,职工购买只需110元,对于平时酷爱爬山的职工来说,是看得见、摸得着的实惠,因此上架几分钟便被职工抢购一空。

5元观影、10元喝咖啡、半价崂山年卡……2021年以来,崂山区总工会启动惠工消费活动,通过线上发放消费券的形式,为职工送去福利和优惠,同时拉动区域经济发展。5年来,开展活动80场,发放消费券50余万张,惠及职工30万人次。

崂山区新建楼宇多,高新技术企业密集,职工群体相对年轻且学历较高,他们既是拉动消费的生力军,对于消费形式和品质也有一定要求。为此,崂山区总工会推出惠工消费活动,确定了“一个平台+三方联动”运营模式,即依托“齐鲁惠工”APP发放消费券,引入第三方专业机构配合工会干部团队化运营,通过商家让利、工会补贴、职工支付的模式,让职工享受实惠。

“我们每月一次固定中午12点发券,午休时间既能吸引更多职工参与,又不耽误日常工作。”王建娜介绍。5年来,区总工会坚持通过调查问卷、走访调研、数据分析等多种形式,了解职工需求,选择贴合职工工作、生活场景的商家,比如满200元减50元加油券、2元地铁券,都是职工用得着的消费项目。

根据重要节庆,崂山区总工会适时推出主题活动,比如五一超市券、七夕蛋糕券,同时重点选择有知名度、有影响力的品牌合作。活动开展至今,发放超市购物、文体娱乐等优惠券24种,基本覆盖“吃、住、行、游、乐、购”等工作生活场景。

“一张消费券就意味着一名顾客到店核销,比如崂山年卡,职工爬山途中还会在景区内产生餐饮、交通等二次消费,这对商家来说是真金白银的效益。”王建娜说。

哪家店铺核销率高、服务最好?哪种面额最受欢迎?哪种核销周期更加人性化?崂山区总工会以数据作为活动提升的“指南针”,定期复盘活动开展情况,及时调整优化服务项目和机制,仅2025年就发放优惠券18万张,直接带动消费数百万元。