

山西省总工会将理论宣讲、文艺演出、暖心慰问相融合

百场“三送三进”慰问演出情暖劳动者

本报讯（刘建林 记者李彦斌）“把我们在送件路上的酸甜苦辣搬到舞台，说明‘娘家人’真的懂我们。”近日，在山西省总工会“三送三进”快递行业专场慰问演出现场，小品《小家大爱》深深打动了快递员陈亮。近两个月来，山西省总工会“送理论、送文化、送温暖，进项目、进企业、进工地”慰问演出活动遍及全省各地，将100场文化盛宴送到职工群众身边。

“三送三进”活动是山西省总工会精心打造的思政工作品牌。今年，该省总工会将“三送三进”与“夏送清凉”慰问同步启动，将理论宣讲、文艺演出、暖心慰问有机融合，形成了“宣讲铸魂+文艺润心+服务暖心”的立

体化工作格局。

“我这双手，前几天还在抹黄油、拧螺栓，今天却要握着话筒讲故事。”7月5日，中煤平朔集团露天设备维修中心职工徐治中站在舞台中央分享了自己追梦圆梦的故事。据悉，劳模登台宣讲是每场“三送三进”慰问演出的必备环节，从首场演出开始，劳模宣讲便成为“三送三进”最打动人心的篇章，通过把劳模宣讲与文艺演出相结合，让文化慰问与精神赋能相融合。今年，山西省总工会表示，要把舞台的“C位”留给劳模，让职工当主角。

今年的“三送三进”慰问演出还根据当地产业特色、文化风貌等进行动态调整。在

永济市，鼓乐快板《永济工会谱新章》用铿锵鼓点与当地方言，将工会助力“幸福家园”建设、服务产业工人的实事说到群众心坎上；在大同市，省曲艺团特意设置“大同数来宝”这一地方特色节目，熟悉的乡音引得台下笑声不断。这种“一地一策、一企一版”的精细化服务，让每场演出都成为独一无二的“限定款”，实现了“职工爱看什么，我们就演什么”。

更令人欣喜的是，越来越多职工从观众变成了主角。今年，“三送三进”注重“种文化”，激发职工文化创作热情，各地职工自编自演的节目登上舞台；中条山集团职工演绎红色情景剧《你记得我，我就活着》；阳泉工人

文化宫自编自导京东大鼓《送女上大学》；长治职工走秀成为一道亮丽风景。从“送文化”到“种文化”，从专业院团唱独角戏到职工群众同台共演，“三送三进”让文化的种子在基层生根发芽。

据统计，6年来，山西省总工会“三送三进”累计演出530场，吸引线下50万人次、线上350万人次观看，在三晋大地持续奏响“咱们工人有力量”的时代强音。今年，山西省总工会还联合有关部门精准落地各项防暑降温保障举措，在司机之家、工会驿站等服务阵地配备防暑物资，常态化开展高温防护科普、劳动权益宣讲，切实筑牢劳动者高温作业安全保障防线。

地方工会媒体联播

南方工报

“智送清凉”线上发券，单日参与破10万人次

广东工会2026年“智送清凉·冰爽一‘夏’”活动自7月启动以来，累计送出清凉券超310万张，8月28日单日参与人次突破10万，创历史新高。

活动依托“粤工惠”平台，面向新就业形态劳动者和户外职工发放电子清凉券，职工线上领取后可在就近便利店、商超核销使用。与传统“送物资”模式相比，“智送清凉”实现了三个转变：从“定点发放”到“随时就近领取”，解决了户外劳动者流动性强、难以集中的痛点；从“统一物资”到“自主选择”，职工可根据个人需求兑换饮品、防暑用品等；从“一次性慰问”到“持续性关爱”，活动贯穿整个高温季，定期发券、动态覆盖。

浙工之家微信公众号

减掉一斤体重，可换一斤牛肉

近日，由浙江省杭州市萧山区总工会举办的为期30天的“全民减脂·健康同行”科学体重管理体验挑战赛结束，共有200多名职工参与，单人最高减重24斤，结营仪式现场共换走1300多斤牛肉。

活动组建专业减脂指导团队，为每位参赛职工提供一对一专属健康定制服务，保障减脂过程科学、安全、高效、无负担。减脂周期内，工作人员开展全程精细化跟进服务。活动启动阶段，专业人员为每位参与者开展精准体脂率检测，全面掌握职工身体基础数据，结合职工个人体质特征、日常工作作息、饮食偏好、身体基础状况及个性化减脂目标，量身定制科学饮食方案与阶梯式运动计划，循序渐进地帮助职工消耗多余脂肪、改善身体状态。

四川工人日报

“工会+职校”校地联育人才

四川省广元市剑阁县总工会联合剑阁职业高级中学校创新打造“工会+职校”校地联育人模式，以产教融合为纽带，贯通职前培育，在岗位能提升、工匠人才储备全链条，探索形成山区县城协同育才、服务产业、赋能产改的特色路径，为全县经济社会高质量发展锻造高素质产业工人队伍。

双方建立常态化联席会议、资源共享、项目共推三项长效机制。依托工会企业联络优势，产教融合专项工作专班主动对接企业，联合剑阁职中特色订单班，全面推行“招生即招工、入校即入企、毕业即上岗”的现代学徒制。开设技能提升公益培训班，同步开展职业技能等级认定。推动劳模工匠兼任校外德育导师，将工匠精神融入思政课堂。（高子立 整理）

江西省总工会联合五部门发文

鼓励职工争做安全生产“吹哨人”

本报讯（记者吴锋思 王晓颖）日前，江西省总工会联合省应急管理厅、省交通运输厅、省卫生健康委、省市场监督管理局、省公安厅印发《江西省鼓励职工争做安全生产“吹哨人”实施办法（试行）》，充分发挥职工在安全生产监督中的独特优势，及时发现安全隐患，降低职业危害，减少各类生产安全事故。

《办法》所指的“吹哨人”是对生产经营单位涉及职工的安全生产事故隐患、安全生产违法行为和职业病防治违法行为等问题进行报告举报的职工。工会组织通过建立“吹哨人”报告举报受理、线索移交、奖励激励、权益保障的全链条工作机制，推动形成“职工吹哨、部门响应、企业整改、共同受益”的工作格局。

《办法》明确，“吹哨人”发现安全隐患后，应当向所在单位的安全生产管理机构、安全生产管理人员、主要负责人报告，也可以向所在单位的工会报告，所在单位工会要提醒督促相关机构、人员及时处理。所在单位不予受理或者未及时处理的，对于瞒报、谎报生产安全事故的，“吹哨人”可通过12351职工服务热线进行举报。

在奖励方面，举报事项经相关程序核属实的，按照“小隐患小奖、大隐患大奖”原则给予奖励。确定为一般事故隐患的，给予50元一次性奖励；确定为重大事故隐患或重大安全生产违法行为、重大职业病防治违法行为的，给予500元一次性奖励。同一“吹哨人”举报多个不同事项的，奖励金额累计发放。多人举报同一事项的，奖励第一举报人。

此外，江西省总工会每年对一批在推动“吹哨人”制度落实、安全生产成效明显的生产经营单位工会，给予每家最高不超过5万元工作经费补助。符合条件的集体和个人，优先推荐为五一劳动奖、“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人。

书屋里的“漂流笔记”

本报记者 沙剑青 赖志凯

“在快节奏的办案日常里，职工书屋是我们沉淀自我的精神充电站。”近日，在北京市房山区检察院的一间职工书屋，青年干警王露梦合上手上的书，向记者说起自己参与大思政课共读活动的体会。

不久前，“凝心铸魂 奋楫笃行”中国工人大思政课房山篇职工书屋成果展示活动在房山区检察院举行。这间书屋，正逐渐成为检察干警学用结合、成长成才的重要阵地。

在一起劳动纠纷办理过程中，承办检察官在职工书屋翻阅各类劳动法律书籍，根据书中法理，对着卷宗细节一遍遍推演调解方案，最终让用人单位与13名职工达成和解。面对多起农民工欠薪维权案件，承办检察官先在职工书屋研读相关案例，再倾听、对接劳动者的诉求，帮助劳动者追回被拖欠的薪酬。

房山区检察院机关文书室主任马艳霞向记者讲述了这样一个故事：一位检察官在书屋借了一本书，还书时夹了张纸条：“读了3遍，解决了3个案子的疑难。”纸条上没有署名，被管理员夹回了书架，后来另一位干警瞥见时，在纸条上又加了一行字：“我也读了一遍，用上了一个。”这张纸条一直夹在书中，成了书屋里的“漂流笔记”。

目前，房山区检察院的职工书屋拥有图书2万余册，累计服务上万人次。便利特色阅读空间、青年读书汇、法治文化长廊……错落分布的阅读点织就一张书香网络。

天津市总工会捐赠100万元支援西藏灾区抢险救灾

本报讯（记者张玺）8月26日，因尼泊尔一侧发生泥石流灾害，造成西藏日喀则市吉隆县吉隆口岸重大人员伤亡、失联，职工群众生产生活受到严重影响。

突发灾情牵动着天津广大职工群众的心。天津市总工会经党组研究决定，向西藏自治区总工会捐赠100万元救灾专项资金，传递天津广大职工的深切牵挂，送去工会组织的温暖，用于慰问受灾职工群众和一线救灾人员，助力抢险救灾及灾后帮扶工作。

天津市总工会将持续密切关注吉隆口岸灾情进展，及时跟进救灾需求，携手助力灾区职工群众渡过难关。

学习冰雕技艺

8月31日，黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院第九期培训班开课。本期培训邀请该省冰雪雕刻技能大师工作室领衔人、冰雕冰花技艺非遗传承人、哈尔滨大工匠等名师名匠为160余名职工授课。

本报通讯员 杨锐 摄



内蒙古森工集团从吃水、吃菜入手改善瞭望员的工作条件

值守高寒林区的职工有了“四季菜园”

本报记者 邵亚章

8月初，内蒙古大兴安岭草木葱郁，层林叠翠，内蒙古森工集团莫尔道嘎森工公司白灰窑防火瞭望塔瞭望员孙本江开启了一天的巡护工作。他抬手启动水泵，清冽的井水顺着管道流入储水桶，一旁配套建成的温室蔬菜棚里各类蔬菜鲜嫩饱满，新鲜青绿随处可见。

“现在用水随时都能从井下抽取，比之前方便多了。”孙本江难掩喜悦。很难想象，如

今随手可得清水，曾是他多年的奢望。

防火瞭望塔地处高纬度、高海拔的大兴安岭林区，远离城市，条件艰苦。每年的4月到11月是森林防火期，瞭望员要值守8个月的时间。相较于孤独漫长的值守，缺水、吃不上新鲜蔬菜更是让一线瞭望员犯愁的难题。

“此前瞭望员的生活用水，全都要从山下镇里运送。瞭望塔要有两名职工同时值守，20天轮换一次，由于交通不便，每次换岗上山，都得提前备够两人20天的全部生

活用水。”莫尔道嘎森工公司工会副主席吕岩说。

谈起之前吃水全靠外运的往事，孙本江感触颇深。“用水必须精打细算，规划好每桶水的使用天数，撑完整个值守时段。”为此，瞭望员洗菜用过的水要留着擦拭灶台、冲洗地面，三五天洗不上澡更是家常便饭。

为改善林区瞭望员用水难的现状，去年，内蒙古森工集团工会在根河、莫尔道嘎、得耳布尔森工公司和北部原始林区管护局等单位

开展试点建设，打造了4口饮水井，白灰窑瞭望塔就是其中之一。“看到清水顺着管道流出，那一刻心里一下子敞亮了，以后再也不用掐着天数省水度日。”孙本江说。

和打深水井同步实施的还有蔬菜阳光棚。与吃水难一样，常年值守吃不上新鲜蔬菜，也曾是困扰瞭望员多年的烦心事。“林区天气寒冷，在室外无法种植蔬菜，新鲜果蔬十分稀缺。”吕岩说。

如今，阳光蔬菜棚依靠深井稳定水源浇灌，棚内温度适宜，土豆、西红柿蔬菜鲜嫩可口。“现在一年四季随时采摘新鲜蔬菜，再也不用长期储存干菜，在山上值守的日子舒心多了。”孙本江说。

据了解，今年，内蒙古自治区总工会拨付190万元专项补助，针对内蒙古森工集团等22个基层单位中100座条件艰苦的瞭望塔，推动“暖泉工程”和“工惠菜园”搭建，改善一线瞭望员驻山值守生活条件。

好面料要多花钱，成本压力之下，许多企业选择工装“能穿就好”

环卫工装想要夏季“清凉”，卡在哪里？

本报记者 李润钊 王鑫 本报通讯员 林柳依

正午时分，柏油路面蒸腾起肉眼可见的热浪。福建福州，环卫工人王一妹手握扫帚清扫路面，大颗汗珠顺着额头滚落。

“最大的心愿，就是工装能更透气。穿在身上不要像蒸笼。”这位从业20多年的老环卫工坦言，现在的长袖工装又硬又厚，贴身穿不舒服，她特意在里面穿了一件自己的衣服吸汗。

连日来，记者深入多地，走访一线环卫工人、行业协会、工装供应商及作业企业，在环卫工装“能穿就好”的现实处境与“好穿舒适”的朴素期待之间，探寻环卫工装升级面临的障碍。

“单位发什么就穿什么，早就习惯了”

55岁的环卫女工黄新生在湖南长沙一条繁忙路段挥动扫帚，当日最高气温35摄氏度。记者注意到，黄新生的这件工装上，除了尺码，没有品牌、面料成分、生产厂家等信息。

“单位发什么就穿什么，早就习惯了。”有着7年环卫工龄的颜大哥被问及对工装的期待时，一边继续清理果皮箱一边摆了摆手。

“习惯了”——这个答案在采访中反复出现。不少受访环卫工人表示，工装结实耐穿足够换洗，便已达到心理预期。这份“习惯”是长年露天作业磨砺出的隐忍，也折射出工装

配发保障存在的现实短板。

工装之困，被他们的家人看在眼里。郑小浩（化名）的母亲从事环卫工作已10余年。每到夏天，母亲下班回家，汗水析出的盐霜都会在橙色工装上泛出片片白印。“我上学路上走10分钟就浑身冒汗，妈妈在烈日下工作，难熬的程度可想而知。”

郑小浩期待妈妈能领到短袖工装，还亲手画出了心中的“清凉工装”：将衣袖改为短袖，加宽领口设计，后背增设透气孔，肩部补强反光条。

长期从事功能性工装面料研发的春晖科技集团设计研发专员林婧分析，市面上最常见的纯棉、纯化纤面料，各有明显短板——纯棉面料柔软亲肤，但吸汗后会完全贴在皮肤上，难以速干，多次水洗后易变形缩水；纯化纤面料耐磨抗造、不易变形，但透气性差，高温容易积热，体感僵硬憋闷。

“工人之所以觉得工装磨皮肤、不舒服，是因为面料本身纱线粗、织造密度大，再加上使用各种化学助剂，手感就更偏硬了。”林婧说。

防护和舒适，不该是单选题

夏季工装选长袖还是短袖？记者走访30余位环卫工人发现，大部分工人认可长袖工装的防护价值，也有一部分工人更青睐轻便的短袖工装。环卫班组长林静建议，最好同步配发长袖、短袖工装，让工人根据当天作业环境自主

选择。

厦门市环境卫生中心负责人介绍，早在2016年，厦门市行业主管部门就出台文件规范环卫行业工装参考标准。其中，反光条要满足500米以上可视距离，面料品质、含棉占比等都给出明确参考数值，兼顾户外作业安全与穿着体验。

“短袖最大的优势只是在阴凉处体感较为凉快。”谈及夏季环卫工装普遍选用长袖款式的现实考量，厦门市市政公用联合会环卫分会相关负责人方绍惠从作业防护角度作出解释——环卫工人终日晒天作业，既要直面强烈紫外线照射，还会面临蚊虫叮咬、路面磕碰、树枝刮擦等风险，“综合防护需求是第一位的，长袖款式更稳妥”。

市场端的选择也印证了这一逻辑。广州市祥景服饰有限公司销售经理李志英长期为多地采购单位提供环卫工装，在她对接的客户中，80%会选择长袖款式。

不过，受访专业人士表示，长袖不等于厚面料，防护也不一定要以闷热为代价，在作业安全和体感舒适之间，需要找到更稳妥的折中方案。

面料升级背后的成本账

既然长袖工装有其合理性，那面料能否更透气、更舒适？记者走访发现，成本是工装改良不得不面对的现实关卡。

“市面上涤纶、涤棉面料含棉比例各有不同，20%、35%、40%和60%都有，含棉量越高成本越高。”山东临沂兰山荣舜劳保用品商行负责人荣波介绍，一般会建议客户选用含棉量40%~60%的面料，性价比相对较高，每套成本100元左右。

一线环卫作业企业确实有经营成本的现实压力。

万嘉清水（厦门）环境技术集团有限公司总经理许斐星坦言，企业原想采购透气速干的新型面料，但环卫工装损耗快、更换频次高，新型面料并非完全适用，综合考量后还是选用了涤棉面料。

厦门馨笛环境工程有限公司也反映了类似的问题。公司副总经理傅晨娟表示，除夏装面料需要升级外，每季两套的定额也难以满足实际需求，企业经常增加发放数量，“随着发放频次和数量增加，成本管控压力也随之凸显”。

“环卫工穿什么样的工装，并不是环卫所就能说了算的。”湖南长沙芙蓉区一家环卫所的所长向记者透露，虽然所里可以自行采购工装，但上级单位每年分到所里的工作经费要优先发放工资、采购设备，采购工装的优先级往往排到最后，不得不退而求其次，“能穿就可以了”。



更多精彩内容
请扫描二维码