

环卫工人“蒸笼工装”调查之一

长袖、厚面料、不透气,穿身上还没干活就闷出一身汗

高温湿热下,工装成了“贴身蒸笼”

本报记者 李润钊

8月27日清晨7时30分,福建福州的气温已突破30摄氏度。在一处养护作业点,环卫工人组长陈燕(化名)为记者递来标准的夏季环卫工装——橙色长袖上衣和配套工作帽。

记者穿戴完毕,还没开始干活,工装内迅速积聚的热气,就让后背、脖颈泛起薄汗。

这是环卫工人夏季作业的标配,也是他们每天面对的“贴身蒸笼”。

住房和城乡建设部数据显示,目前,全国约有342万名环卫工人奋战在城市环境卫生管理及作业一线,每天完成约150亿平方米道路清扫保洁,90多万吨生活垃圾收运处理,26万余座公共厕所保洁等任务。

福建省城市市容环境卫生行业协会的调查显示,该省6万多名城市环卫工人的平均年龄超过50岁。

大龄甚至是超龄劳动者穿着面料偏厚、不透气的工装高强度作业,职业健康风险不容忽视。带着这份关切,记者跟随一线环卫工人作业,亲身体验“蒸笼工装”的滋味。

体验“贴身蒸笼”

陈燕有着11年环卫作业经验,早已习惯了这身工装的闷热。

这套工装以耐磨涤纶面料为主,触感偏硬、密实厚重,几乎不通风、不散热,仅在后背有一小块网状面料用于透气。

陈燕一边示范标准化清扫动作,一边叮嘱作业要领:腰背挺直、握稳扫把,全身发力才能扫得干净、节省力气。

陈燕动作娴熟利落,长期户外作业让她的皮肤黝黑粗糙,袖口下的手腕常年被汗水

编者按

今年夏天,“蒸笼工装”在社交媒体上被反复提及。烈日下,环卫工人身上不透气的工装,既是他们的“安全铠甲”,也是“贴身蒸笼”。本报记者历时多日,深入福建、湖南等地,走访一线环卫工人、环卫企业、行业协会、面料供应商及医学、劳动保障领域专家,对这一关乎数百万名劳动者切身利益的议题展开调查。即日起,本版推出“环卫工人‘蒸笼工装’调查”系列报道,讲述一线环卫工人的工装之困,探寻工装从“能穿”到“好穿”的升级路径。

浸泡,泛着发白的印记。

跟随陈燕的节奏,记者手持大号竹制环卫扫把,开启路段清扫作业。烈日高悬,空气湿度极大,闷热无风,汗水难以蒸发。厚重的工装紧贴身体,热气被锁在衣物与皮肤之间。每一次弯腰清扫时,身体不断散热,闷热感加剧。

短短10多分钟,细密的汗水已浸透记者的内衣,从后背、腋下不断蔓延,橙色工装表面渐渐晕开深浅不一的汗渍。

“我们每天固定普扫两遍,单条路段清扫至少1.5小时,全天户外作业时间大约8小时。”陈燕说。

结束普扫作业时,记者和陈燕一样,抬手擦汗已经成为了下意识的动作。

酷暑天里,陈燕和工友们的工装一天要反复湿透三四次。“干了又湿,湿了又干,已经习惯了。我们都会随身备一套替换工装。”陈燕说。

“不是不想透气,是规定不允许”

上午9时,阳光愈烈,气温持续攀升。记者跟随一线工人谢生(化名)体验高压水枪冲洗作业。

水枪冲击力强、水花飞溅,厚重的工装面料并不防水,水花迅速浸透袖口、裤腿,潮湿

的布料贴在四肢上,又沉又闷。记者不时调整被打湿的袖口和勒紧的手腕,潮湿的面料反复摩擦、勒压皮肤,闷热、潮湿、束缚感交织,不适感越来越强烈。

上午作业结束时,实时气温已升至34摄氏度,体感温度突破38摄氏度。脱下工装,记者身上的T恤已经完全湿透。

无奈之下,环卫工人摸索出各种降温的“土办法”。

环卫班组长赵燕的帆布包时常揣着冰块。“正午太阳最毒,闷得人头晕眼花,就拿冰块贴贴脖子,敷敷手腕。”赵燕坐在路沿上歇息,脖颈间搭着一条洗得发白的湿毛巾,“一盒冰块能撑两三个小时,凉气慢慢渗出来,能稍微缓一缓。”

有的环卫工人口袋里揣着风油精,午后闷热乏力时就抹一点提神醒脑。记者采访时发现,有环卫工人会在休息间隙偷偷松开领口透气,但一看见督查车辆,马上又把着装恢复到位。

“不是我们不想透气,是规定不允许。”一位环卫大姐道出了现实困境,“班组有明确的着装管理规定,我们知道是出于防晒、防蚊虫、防刮蹭考虑,但天实在太热,有时候真想有个能透气的口子。”

被低估的作业风险

工装透气性不足给环卫工人健康带来的困扰,远不止闷热。

多名环卫工人告诉记者,盛夏户外高强度作业,大量汗液被捂在工装内无法挥发,他们的后背、脖颈、腰侧会反复长出痱子、湿疹。

“痒得实在受不了,又不好意思当众挠,只能硬扛,熬到下班回家洗澡才能缓解。”一位环卫大姐说。

厦门大学附属第一医院皮肤科主任医师张启国在接诊中观察发现,痱子、湿疹是环卫工人的高发皮肤病,长期闷捂刺激,还可能引发皮肤炎症、继发感染,持续损害身体健康。

闷热工装带来的更隐蔽也更致命的风险,是中暑。

“夏季高温时段,户外劳动者是高温疾病高发群体。环卫工人等长期户外作业人员,占医院夏季高温相关接诊病例的10%至20%。”厦门大学附属第一医院急诊科主治医师许咨辉接触过不少夏季环卫工人中暑的病例。在他看来,密闭、透气性差的工装,会直接阻碍人体散热,导致热量持续蓄积,极易引发中暑,严重时还会发展为热射病,危及生命安全。

媒体公开报道显示,陕西、福建、四川等地均发生过环卫工人作业期间中暑、送医后被确诊为热射病的案例,有的被送进ICU,有的甚至因此失去生命。

记者发现,大多数环卫工人对中暑风险认知并不充分。不少人觉得“头晕、恶心忍一忍就过去了”,还有人为了减少频繁上厕所的麻烦尽量少喝水。这些被低估的风险,叠加在密不透风的工装之上,让环卫工人在每一个高温天都潜藏着不可预知的危险。



赛场砺工匠
技能兴三秦

8月29日,在陕西省2026职业技能大赛上,参赛选手参加CAD机械设计项目比赛。近日,陕西省2026职业技能大赛在榆林市举行。大赛设置22个竞赛项目,涵盖先进制造、数字经济等重点领域,共有来自全省11个市(区)及西藏、新疆等对口支援地区的562名选手参赛。

本报通讯员 崔正博 摄

南通打造工匠学院联盟,把院校、企业、园区育人资源串联起来

一所“没有围墙”的工匠学院

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 彭军君

8月26日至28日,由江苏省总工会主办,省职工科技活动中心、南通市总工会、省知识产权保护中心承办的“苏工智创·知产同行”职工科技创新训练营,在南通市江海工匠学院分院南通理工学院举办。训练营集聚全市多家工匠学院优质师资力量,优质课程线上直播,为近百名学员带来一场干货满满的科技创新培训。

今年3月,南通市江海工匠学院联盟成立,22家分院告别“单点办学”,转向协同育人。这所“没有围墙”的工匠学院,把分散在院校、企业、园区的育人资源串联了起来。7月27日,全国网上工匠学院南通分院上线,线下课堂、企业班组、实训基地和云端课程进一步贯通,南通工匠人才培养链被更紧密地嵌入产业链。

课堂跟着生产线走

5月11日,上海振华重工(集团)股份有限公司南通分公司一间设在企业里的“AI+技能夜校”亮起灯来。首期20名学员全部来自生产一线,在为期两周、18个课时里学习数控加工与人工智能应用。授课教师既讲原理,

也拆解真实案例,带着学员上机操作。课程结束后,学员还可参加职业技能等级认定。

这样的变化不止发生在一家企业。5月15日,海门区近300名职工参加“人工智能+”通用技能学习竞赛,江海工匠学院联盟组织盟员单位师资授课,并把后续拓展学习和技能竞赛接入数字学院实训基地。从办公自动化、数据分析到生产管理,课程内容随应用场景展开。

上线后的网上工匠学院南通分院,就把这种“按需设课”推向更宽的领域。全国网上工匠学院的优质课程和题库下沉南通,南通本地课程经审核后同步进入分院子站和资源库。学员可以在线学习大国工匠、劳模工匠课程,也能根据所在专班补足行业知识。

目前,联盟围绕南通现代产业体系动态梳理需求:企业提出岗位标准和用工清单,院校据此调整课程、开放实训设备,技术骨干走上讲台,教师深入车间更新案例。培养模式由“学校有什么就教什么”,转向“岗位需要什么就练什么”,让课程内容随技术迭代同步更新。

一道难题变成一堂现场课

今年,创斯达科技集团承接了一笔国外订单,氩弧焊焊接须达到德国标准。企业多

次组织培训,效果仍不理想,便向集团工会递交了“需求清单”。江苏省五一创新能手、焊接技师刘志锋赶到现场,没有急着讲理论,而是先看操作、查参数、找误差,再从电流控制、焊枪角度到收弧细节逐项示范纠正。两周后,15名焊工通过考核。

一道难题变成一堂现场课,一次帮扶带出一批技术骨干。工匠学院把“企业点单、工会搭台、工匠解题”的经验沉淀为课程和项目,使个人绝活转化为可学、可练的方法。随着南通分院上线,这些现场的案例经过整理后进入线上课程库,让更多企业和职工借鉴。

赛场同样是检验技能的课堂。6月5日,如皋市首届“以港强市”职工职业技能竞赛现场,60多名港运职工操作约30米高的门座式起重机。这比拼的不只是手上功夫,还有安全意识、设备理解和现场处置能力。2025年,南通市组织各类劳动和技能竞赛2060场,16.36万人次参赛,带动1.16万人次实现技能等级晋升。

“各有一招”变成“全城一盘棋”

6月12日,江海工匠学院联盟第一届理事

院举行。会前,4名来自企业和医疗一线的全国家劳模受聘为特聘教授。一纸聘书连起校园讲台与生产现场;对院校而言,补充了实操型师资;对职工而言,课堂里有了真实岗位、真实攻关和真实成长;对联盟而言,则形成一种可以跨单位复制的资源调度方式。

联盟成员既有职业院校、技工学校,也有中天科技等企业,还有园区实训基地和人才服务平台。院校提供课程、师资,企业开放岗位、案例和实训场景,园区汇集产业需求,总院统筹政策、资金、赛事并组织动员。各方长板相接,构成“总院统筹、分院落地、校企联动、资源互通”的运行格局,让“各有一招”变成“全城一盘棋”。

平台上线后,“一盘棋”有了线上承接。南通分院可围绕人才培养、“人工智能+”等主题开设线上班次,组织线上办赛;浏览、报名、参赛等数据回流管理平台,便于持续掌握学习进度和培训成效。

今年,联盟将重点建设康养、无人机、家具设计、工业机器人、智能制造等5个共建实训基地,聘请10名省级以上劳模和大国工匠担任兼职教授,培育“江海工匠”50名、“江海名匠”5名,并推进劳模工匠学历提升工程。



蹲点日记⑥

□胡叶

7月9日 星期四 晴

今天,我们与湖北省汉川市总工会、市交通局的同志一同前往极宇物流中心,赶早上第一批快递分拣完成、小哥外出送件的间隙,把中通、圆通、韵达、极兔4家快递企业的负责人集中到会议室,开展建会恳谈。

等我们介绍建工会入会情况后,起初,会议室里气氛有些沉闷,几家企业的负责人欲言又止。有的担心建会后缴纳工会经费增加企业负担,有的顾虑工会活动会打乱日常运营节奏,还有的对工会能带来什么实际好处心里没底。

我们索性把政策讲透,把流程说细,从入会申请到批复手把手辅导。针对企业提出的具体问题,能当场答复的当场解答,拿不准的现场通过视频联系省市两级总工会进行线上办理。看着我们现场办公、当场解惑,大家从“再看看吧”变成“那就试试吧”。当4份建会申请全部提交、汉川市总工会现场批复完成的那一刻,会议室里响起掌声。

这掌声,让我想起刚蹲点不久,我们走访快递企业,一位快遞小哥在分拣间隙和我们吐露的心声。4岁娃何,他苦笑着说,每天最怕的不是爬楼送件的辛苦,而是遇到恶意投诉时那种百口莫辩的委屈。他说:“要是有个地方让我们受了委屈能倾诉、能申诉,那该多好。”那一刻,我深切感受到:我们做的每一件小事,对职工来说就是暖心的好事。

小何的期盼,和今天快递企业负责人从顾虑到释然的转变,本质上是同一种诉求——期盼有“娘家人”的托底,帮他们抵御风雨。10多天的蹲点,我们走访了近10家企业。每一次走访、每一次座谈,都让我们更加确信:只有用真诚服务,才能赢得职工真心支持。

建会不是终点,而是起点。后面,我们将力促组建汉川市快递行业工会联合会,形成行业层面的集体协商机制。建立恶意投诉甄别机制,让小哥们不再独自咽下委屈;推动解决“进门难”问题,让快递小哥派件不再受委屈。

(作者系系总湖北路歌蹲点组成员、湖北省总工会干部)

内蒙古自治区总工会向西藏灾区捐赠100万元支援抢险救灾

本报讯(记者郇亚章 通讯员吾日哈)8月26日,因尼泊尔一侧发生泥石流灾害,造成西藏自治区日喀则市吉隆县吉隆口岸重大人员伤亡、失联。灾害发生后,吉隆口岸道路、通信、基础设施受损严重,广大干部职工、救援人员不顾风险,坚守抢险一线,全力开展人员搜救、险情处置等各项工作,用担当守护群众生命安全。

经内蒙古自治区总工会党组研究决定,向西藏自治区总工会捐赠100万元救灾专项资金,用于慰问受灾职工群众和一线救灾人员,助力抢险救灾及灾后帮扶工作。同时,内蒙古自治区总工会向西藏自治区总工会发出慰问信,向在这次灾害中不幸遇难的同胞表示沉痛哀悼,向遇难者家属及受灾群众表示诚挚慰问,向不畏艰险日夜奋战在救灾一线的全体救援人员表示最崇高的敬意。

《中国工运》2026年第08期要目

全国总工会十八届五次执委会议专题
中国工运事业和工会工作“十五五”规划专题
思政引领 凝心铸魂
坚守思想政治工作在企业高质量发展中的“生命线”地位
贯彻落实“十五五”规划纲要
赓续百年湘工荣光 勇担时代发展使命
奋力书写湖南工会“十五五”新篇章……………罗琼
研读《习近平与一线职工朋友们》
心系职工冷暖 践行使命担当
团结引领广大职工为现代化新重庆建设贡献力量
……………余季平
聚焦“小三级”工会建设
“小三级”工会“建起来、转起来、强起来”的理论逻辑与实践进路……………范丽娜
充分发挥“小三级”工会上下贯通、执行有力的体系化作用
……………李学兵 金世育



扫一扫阅读《中国工运》第8期全部目录

《工会信息》2026年第15期要目

卷首语
匠心耕沃土 实干赴山河……………陈俊宇
贯彻落实“十五五”规划纲要
宁波工会以坚实作为助推“十五五”高质量发展
……………宁波市总工会
树立和践行正确政绩观
善用马克思主义哲学思维 做忠诚干净担当的工会干部
……………李仲福
研读《习近平与一线职工朋友们》
答好服务职工“三个如何” 真正做好职工“娘家人”
……………南宁市总工会
特别报道
甘肃以“工会之为”助力“工业之强”……………康劲 魏瑜
封面故事
牛国栋:淬火砺匠心“做最好轧钢工”……………山西省总工会
调查研究
工会联系引导社会组织服务新就业群体的探索与展望
……………河南省总工会



扫一扫阅读《工会信息》第15期全部目录