

秦港股份公司工会实行分级管理、智慧赋能筑牢职工健康防线

在这里，职工有专属健康管家

本报特约记者 朱润胜

“通过骑行成功减重70斤后遭遇平台期，怎么办？”近日，秦港股份七公司职工杨某在职工健康服务微信群中发出求助。健康管理师第一时间给出专业指导：“建议先降低骑行负荷两周，同步增加核心与腰腹训练，运动时长控制在1小时左右。”这是中国海员工会秦皇岛港股份有限公司委员会(简称秦港股份公司工会)常态化开展职工健康服务的互动场景。

近年来，秦港股份公司工会聚焦职工健康需求，构建起“预防为主、智慧赋能、全域覆盖、应急保障”的全方位职工健康服务体系，为职工打造专属健康管家，既筑牢职工健康防线，也夯实企业安全生产根基，持续提升职工获得感、幸福感、安全感。

精准调研，把脉问诊“开良方”

为掌握职工健康状况，秦港股份公司工会对职工健康开展了全面的摸底调研，对7300余名职工的体检数据进行系统梳理与深度分析。调研显示，该公司30~50岁的中年职工占比超七成，他们中患高血压、高血糖、高

血脂、高尿酸、高体重、高同型半胱氨酸等“六高”人群占比达11.03%，心脑血管疾病等慢性病的防控压力较大。同时，职工中普遍存在健康知识知晓率参差不齐、慢病管理缺乏专业指导等实际问题，亟须针对性解决。

“摸清底数，才能精准施策。”秦港股份公司工会相关负责人表示。基于调研结果，公司印发职工健康管理专项通知，建立“党委统筹抓总、工会组织实施、医疗机构专业服务、基层班组全面落实”的四级工作体系，并将健康服务纳入工会年度重点考核范畴。同时，结合港区点多、线长、面广、人员分散的实际情况，该公司工会打造普惠服务、重点护航、智慧管理、应急救援“四位一体”服务模式，推动职工健康服务走深走实、见行见效。

智慧赋能，“五师共管”护健康

如何让专业健康服务触手可及？秦港股份公司工会给出的答案是：以智慧赋能打破服务壁垒。

今年1月，公司与秦皇岛中西医结合医院签约合作，组建由医师、护师、健康管理师、营养师、运动康复师等“五师”构成的专业团队，

为职工提供全流程、精准化的健康服务，实现从“被动应对”到“主动防控”的转变。

同时，依托“港口惠”微信服务号和“颐港通”智慧医康养小程序，公司搭建起一体化健康管理系统，职工可便捷实现线上线下问诊、开药，还能进行健康测评、慢性病管控等操作，让健康服务突破了时空限制。

针对心脑血管疾病等高风险职工，秦港股份公司工会实施分级精准管理，将551名高风险和极高风险职工纳入重点服务范围，组建12个微信服务群，实行动态调整干预方案；为118名心脑血管疾病极高风险等级职工配备具备实时定位、双向通话功能的一键呼叫器，一旦触发呼救，急救队伍可快速出诊，24小时守护职工生命安全。

全域覆盖，健康服务“零距离”

为让健康服务延伸到港区每一个角落、覆盖每一位职工，秦港股份公司工会大力推进健康服务阵地建设，将服务送到职工身边、融入日常。

在秦港股份六公司集控中心，值班主任孙志博叮嘱工友们利用班组医疗设备进行自测：“大家长时间盯着屏幕久坐不动，容易气

血不畅，血压、血氧得经常留意。”这样的场景在秦港股份已成为常态。

近两年，公司累计投入178万元，为所有一线班组配齐医药箱、血压仪、血氧仪等医疗器材及各类体育器材共301套，实现班组健康服务点全覆盖。

为持续完善健康服务硬件配套，公司还为基层场队配置按摩椅43台，有效缓解职工疲劳；为各单位配备15台AED，补齐现场急救硬件配置短板；依托创新工作室组建职工健康小屋，集成健康检查、科普宣教、休闲康养等功能，定期开展义诊服务，让职工在工作间隙就能享受专业健康服务。

秦港股份九公司职工崔某做完阑尾节手术半年后，仍感胸闷乏力。在职工健康小屋，义诊医生刘菁现场用健康一体机为崔某检测后，当即建议他做动态心电图和肺功能康复训练。“没想到在单位就能看上专家，还这么细心周到。”崔某感慨道。

从精准调研摸清需求，到智慧赋能提升效能；从全域覆盖延伸服务，到应急保障筑牢底线，秦港股份公司工会以健康服务为切入点，把实事办到职工心坎上。



人才市集聚人才

近日，在北京顺义举行的第五届北京国际人才市集主招聘会上，应聘者正在与招聘人员交流。

本次招聘会面向海外归国人才、高校高层次毕业生搭建线下对接平台。招聘岗位覆盖人工智能、先进制造、生物医药、金融服务、现代服务业等重点领域，释放大量研发、技术、管理类优质岗位。

本报记者 王伟伟 摄

绍兴市总工会向新就业形态劳动者赠送互助保障

本报讯（记者邹偶然 通讯员石珊珊）“之前住院花费了1万多元，工会赠送的职工医疗互助保障能报销1100多元。”8月26日，浙江京鸿供应链管理有限公司绍兴分公司快递员李师傅说，不用自己花钱参保，生病住院还能多一份保障。

今年8月，浙江省绍兴市总工会向新就业形态劳动者赠送医疗互助保障，李师傅就是其中一名受益者。凡已参加绍兴市城镇职工医疗保险并加入工会的外卖配送员、快递员、网约车司机等群体，无须缴纳任何费用，即可享受“住院补助+住院津贴”双重保障。去年，全市参保职工达52.5万人，全年理赔11.22万人次，发放互助金3390.39万元。

根据相关规定，参保的新就业形态劳动者能享受“城镇职工医疗保险+工会互助保障”双份关怀，即在医保定点医院住院，经基本医保、大病保险等报销后的个人承担部分，纳入工会互助保障补助范围，补助比例为50%；特殊病种门诊补助比例相同。一个互助期内起付标准为1200元，累计补助限额为10万元。此外，住院期间还能按每天25元的标准领取津贴，一个互助期内最长可领20天。

相关参保手续由基层工会统一办理，不用职工跑腿。参保人员发生符合补助条件的医疗费用，出院时凭医保卡即可即时结算。

成都市总工会“热力图”让送清凉更贴心

本报讯（记者李娜）8月24日，临近午时，四川省成都市快递员陈强点开成都职工普惠APP的驿站频道，搜索火车南站街道距离他最近的午休站点，顺便领取工会派发的暖“新”清凉套装，“线上领取、线下核销，非常方便”。

今年入夏以来，成都市总工会聚焦高温作业从业人员、户外一线职工及新就业形态劳动者，统筹推进夏季送清凉各项工作。与以往不

同的是，今年成都市总工会依托驿站数字档案，发布全城清凉慰问“热力图”，新就业形态劳动者可在“热力图”的引导下参与送清凉活动。清凉套装线上领取与核销渠道也同步启用。

据了解，驿站数字档案由成都市总工会系统构建，不仅为驿站定星、资源配置等提供数据支撑，还创新建立“线下巡查+线上预警”机制，对驿站存在的问题进行红黄牌预警、限期整改，倒逼服务质效提升。

记者通过“热力图”可以看到，8月24日，成都市共有286个工会驿站开展送清凉活动，除需实名认证领取的特定清凉物资外，普惠服务不受区域限制，快递员、外卖配送员、网约车司机等任一站点均可参与活动。

成都市总工会相关负责人介绍，数字驿站系统可自动抓取用户实时定位，智能筛选15分钟生活圈范围内全部工会驿站，清晰展示各驿站配套服务项目，让工会各项温暖一键可达。

广西：

结合学子特长匹配勤工俭学岗位

本报讯（记者庞慧敏 通讯员蒋少莹）“这次勤工俭学减轻了我的经济负担，也缓解了我找工作的焦虑。”8月24日，刚结束工会驿站勤工俭学活动的应届毕业生颜雨霏说，这次勤工俭学为正在找工作的她提供了宝贵的社会实践经验。

为扎实做好困难职工子女关爱帮扶工作，今年暑假期间，广西壮族自治区总工会开展2026年在档困难职工家庭学子勤工俭学项目。该项目的帮扶对象覆盖3类群体：

苏州：

送上助学金 兑现“微心愿”

本报讯（记者黄洪涛 通讯员瞿雨凡）8月25日，2026年江苏省苏州市总工会金秋助学活动启动，为91名困难职工子女发放助学金共计21.25万元。

苏州市总工会金秋助学活动始于2001年，帮扶范围覆盖幼儿园到研究生全学段学生。启动仪式上，市总工会为困难职工子女现场统一送上助学金礼包、暖心慰问信与心理服务卡，在物质帮扶之外同步守护学子身心健康，助力学子安心求

2026级年满18周岁新录取高校新生、全日制在校大学生及研究生、尚未就业的高校应届毕业生，全方位覆盖困难职工家庭各阶段学子需求。在岗位供给上，项目构建“属地统筹+异地联动”安置模式。自治区各市总工会牵头挖掘适配岗位，重点提供工会驿站管理、职工维权服务、社区及企业实践等岗位，贴合学生专业特长与实践诉求。

广西幼儿师范高等专科学校大二学生陆红杏在当地一家零工市场的暑期爱心托管班

当起了“幼师”，负责辅导小朋友的暑期作业、开展趣味课堂等工作。她说，正是这次勤工俭学的经历，让她找到了即将要实习的方向。

自治区总工会相关负责人介绍，在工会的安排下，多数学生都实现了在“家门口”勤工俭学，而针对异地求学的学子，工会建立了跨层级协调机制，本市无适配岗位的，上报自治区总工会，联动学子就读地工会落实岗位，打通地域壁垒，保障异地学子同等享受帮扶政策。

据了解，活动前期，苏州市总工会对本级在档困难职工家庭实现全覆盖入户走访，精准摸排学子求学情况与成长心愿，确保本年度帮扶精准对接、温情落地。

仪式上，苏州市总工会创新“助学帮扶+文化研学”模式，组织困难职工子女开启姑苏文化研学之旅。先后组织学生走进苏州

情暖金秋 助学圆梦

规划展示馆，直观了解城市建设脉络与未来发展蓝图；带领学生参与非遗螺钿画、宋锦手工研学课堂，让孩子们近距离体验苏州传统非遗技艺的独特魅力；引导孩子们沉浸式游览桃花坞历史文化片区、唐寅故居，乘船畅游古运河，在行走中感悟江南文脉、领略古城风韵。

苏州市总工会相关负责人表示，此次活动将物质帮扶、精神关爱、文化育人融为一体，旨在做实困难职工精准帮扶，丰富困难职工子女暑期文化生活，厚植青少年本土文化情怀。该市总工会将持续擦亮“金秋助学”帮扶品牌，健全长效关爱机制，用心用情解决困难职工家庭“急难愁盼”，护航青少年逐梦前行。

肇庆高新区：受助学子反哺 接续传递爱心

本报讯（记者叶小钟 通讯员李飞）8月20日，广东肇庆高新区总工会举行第二十届“希望在明天 工会助你行”圆梦助学活动受助仪式，为41名困难大学生每人发放5000元爱心助学金。

据介绍，肇庆高新区总工会圆梦助学活动已连续深耕二十载，从未间断，累计筹集善款736万元，帮扶2165人次困难职工子女求学圆梦，1079位学生实现就业。

为做好这项活动，肇庆高新区总工会积极推动形成政企同心、社会联动、全员参与的浓厚公益氛围，社会爱心踊跃汇聚。本届活动共汇聚32家爱心单位、企业及个人公益力量，累计募集助学金21万元，切实为困难职工家庭减负纾困。其中，有17家爱心单位坚持资助助学超过15年。大华农公司20年来持续参与圆梦助学活动，捐助善款39万元，累计帮扶135名困难学子。

圆梦助学活动培育出一批反哺社会的优秀学子，黎同学就是其中一位。当年，黎同学在工会圆梦助学活动帮扶下，顺利完成大学学业并参加工作后，积极传递爱心，10余年来，他持续跟进家庭困难的彭同学的成长，为其提供帮助，2023年，彭同学考入暨南大学。

辽宁表彰五一劳动奖

本报沈阳8月31日电（记者刘旭）8月31日，辽宁五一劳动奖表彰大会在辽宁人民会堂召开。辽宁省委常委、副省长张立林出席会议并讲话。辽宁省人大常委会副主任、省总工会主席陈绿平宣读表彰决定。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步凝聚振兴发展力量，辽宁省总工会、省人力资源和社会保障厅决定，授予沈阳麟龙科技股份有限公司等50个单位辽宁五一劳动奖状，授予郭刚等400名职工辽宁五一劳动奖章，授予北方重工集团有限公司总装厂总装三车间装配二班等50个集体辽宁工人先锋号。

会议要求，辽宁工人阶级和广大劳动群众要以受表彰的先进典型为榜样，永葆政治本色，坚定不移听党话、跟党走，激发劳动热情，矢志建功立业、创新创造，弘扬劳动风尚，勤于圆梦、开创美好未来，提高技能素质，勇于突破、走在时代前列。要艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗，为推动辽宁振兴发展、奋力谱写中国式现代化辽宁篇章作出新的更大贡献。

地方工会媒体联播

江苏工人报

24小时开放！省总大院工会驿站启用

8月24日，坐落于江苏省总工会大院的工会驿站启用，面向新就业形态劳动者和户外劳动者等职工群众24小时开放，致力于打造集体休憩补给、宣传教育、维权服务等于一体的复合型“暖心港湾”。

驿站划分为就业服务区、应急服务区、法律维权区等12个功能区，重点围绕新就业群体等户外劳动者的实际困难，配备实用设施，同步拓展思想引领、政策介绍、法律援助等服务，可开展小型交流座谈、职工微课堂、就业招聘等活动。省总工会机关各部门、驻会产业工会处级以上及下干部和省总工会直属单位中层及以上干部，在工作日轮流到工会驿站担任值班站长，收集意见建议、检查服务设施、提供相关咨询。

劳动报

工匠培育引入“积分制”

近日，上海市徐汇区总工会推出工匠培育新办法，明确综合培育期内积满一定积分，培育对象方能参加“徐汇工匠”人才年度认定发布。

该办法对标上海工匠培育要求，充分考虑一线技术技能人才特点，以积分管理为基础，专门设置各类积分通道。培育对象需参加培训课程、实践活动，如参加“劳模工匠助企行”专项行动、劳模工匠进校园等，攒够积分后才能参加“徐汇工匠”人才年度认定发布。这意味着，“工匠”不再是靠一纸评审直接“评”出来的，而是经过综合培育，是新时代知识型、技能型、创新型高素质劳动者代表者。

甘肃工人报

“小微思政课”为劳动者“充电蓄能”

书屋“微课堂”、驿站“小讲座”、行走“实践课”、暖心“服务课”……甘肃省金昌市总工会依托职工书屋、工会驿站等阵地，把理论宣讲、技能提升、榜样引领、暖心服务融为一体，打造接地气的“小微思政课”，为新就业形态劳动者“充电蓄能”。

书屋“微课堂”利用全市职工书屋、便利型阅读站点、劳模书架等，把思政课延伸到书屋、车间、社区、驿站；驿站“小讲座”依托工会驿站常态化举办小讲座、小培训、小研讨，为劳动者提素赋能；行走“实践课”，让课堂不局限于室内场所，更延伸到基层治理一线；暖心“服务课”，将暖心服务纳入“小微思政课”。

G 新闻特写

在疗休养中砥砺育人初心

本报记者 张翀 本报通讯员 武涛 刘梅

“我在乡村小学干了一辈子，竭力为农村的孩子点亮梦想、为乡村发展注人力，让自己始终奉献在三尺讲台。”日前，在江西省井冈山宾馆举行的一线教师初心分享会上，麻城市第七小学木子店祠堂铺校区老师熊胜民说。

8月上旬的一天，由湖北省教科文卫体工会组织的“暖心惠师”优秀教师疗休养活动，分别在江西井冈山、安徽黄山拉开帷幕，分享会是其中一个环节。当天，来自该省基层一线77名优秀教师，在青山绿水间放松身心、疗愈疲劳，在红色沃土上汲取精神力量、砥砺育人初心。

“在工作中，我们依托本土红色资源，探索出一条乡村学校红色育人之路。”会上，来自宜昌市长阳土家族自治县渔峡口学区一线教师覃黎明分享教学经验。

孝昌县小河镇沙窝中学老师吴双霞的经历引发了大家关注。她与丈夫深耕乡土二十八载，多次放弃进城、转岗的机会，始终坚守乡村教育一线，守护大山孩子的求学梦想。

全国模范教师、京山经济开发区小学教师喻竹分享了她的“爽约”丈夫的故事。喻竹的丈夫是武警部队干部，常年驻守秦皇岛，夫妻异地多年。2013年，喻竹符合随军安置条件。恰在此时，她接到组织电话，征求她是否愿意到农村教学点任教。喻竹果断选择前往。就这样，夫妻俩一分居便是7年。直到2020年，喻竹说服丈夫，放弃好的转业机会，同自己一道为乡村教育献计出力。

“把井冈山精神带回红色红安，让红色薪火在乡村教育中代代相传。让井冈山的‘红’与红安的‘红’始终同频共振，激励自己继续扎根乡村，为山里孩子点亮希望之光。”红安县七里中学教师秦伟进说。

当天，计划1.5小时的分享会开了3个多小时，原本的简短交流碰撞出激情四射的时代浪花，演绎出一幕幕躬耕教坛的激情画面。

据悉，2025年，湖北省教科文卫体工会首次开展“暖心惠师”教师疗休养活动，来自该省16个市州的39名乡村一线教师受邀参加，在此基础上，今年进一步扩大了参加人员的范围。