



智慧大棚跑出产业发展“加速度”

近年来,安徽省安庆市岳西县立足山区资源禀赋,大力推进设施农业建设,持续布局智慧农业产业园,改造提升传统种养模式,通过引入现代农业技术,完善产业配套,做强特色种养产业,推动农业生产向集约化、智能化转型,拓宽群众增收渠道,夯实产业高质量发展根基。

本报通讯员 吴均奇 摄

靶向清欠 闭环治“薪”

迪庆多措并举守护务工者劳动报酬权益

本报讯 (记者黄榆)为根治欠薪顽疾,切实维护一线劳动者合法权益,2026年以来,云南省迪庆族自治州紧扣国家及省级根治欠薪专项部署,将政府投资及国有企业项目作为监管“靶心”,整合人社、行业主管、纪检监察等多方力量,开展全覆盖、拉网式欠薪专项整治行动。通过源头治理、精准施策与闭环管理,当地正全力筑牢民生底线,守护好务工人员的“血汗钱”。

政企工程项目因建设链条长、分包层级多、资金拨付周期长,历来是欠薪隐患的易发区和高发区。为从源头上破解这一难题,迪庆州健全“政府统筹、部门联动、属地落实、全程监管”的综合治理体系,并将治欠工作纳入民生作风整治重点清单。结合辖区实际,当地细化专项整治方案,及时下发用工风险预警提示,督促各建设单位和国有施工企业严格落实用工实名制、工资专户管理、总包代发等法定制度,全面开展用工自查自纠,层层压紧企业主体责任和部门监管责任。

专项整治期间,迪庆州聚焦建筑、交通、水利、乡村振兴基建等重点行业,对全州所有在建及完工未结算的政企项目展开拉网式排查。工作人员深入施工现场,逐项核验劳务用工协议、实名制台账及工资发放凭证,确保欠薪问题精准摸排、逐项登记。截至2026年6月下旬,全州累计排查各类工程项目705个,登记欠薪问题线索17件,涉及拖欠薪资总额130.05万元。

针对排查出的欠薪纠纷,当地坚持立查立改、快办快结,通过现场督办、约谈警示、跟踪问效、线索移送等刚性执法手段,高效打通薪资兑付堵点。

预警约谈、信用承诺、新兴领域全覆盖

西宁市城西区构建欠薪治理闭环体系

本报讯 (记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市城西区以“全程防控”理念重构农民工欠薪治理链条,全力化解劳资纠纷,着力提升劳动者获得感与满意度。截至目前,全区累计受理欠薪投诉案件及各类线索7229件,办结7076件,办结率达97.88%,治欠成效显著。

为从源头堵住欠薪漏洞,城西区人社局将监管关口大幅前移,督促辖区内12个政府投资工程和国有企业项目、21个小城建项目全面落实现场考勤、工资专户等制度,并联合住建、市监等部门建立定期会商研判机制,实现异常企业信息实时共享。针对3个进度滞后、隐患突出的项目,及时启动预警约谈,督促补发劳动者工资46.2万元,真正变“事后清欠”为“全程防控”。

在强化刚性约束的同时,城西区同步推进柔性服务。深入开展劳动法律法规普法宣传,通过“送法上门”“线上课堂”等方式组织政策宣讲与培训80余场次,覆盖1.5万余人次。创新开展“信用承诺+守法经营”签约行动,引导企业与劳动者签订《不欠薪承诺书》1.8万余份,推动治理重心从“强化监管”向“服务提升”转变。

值得一提的是,城西区将监管触角向“九小场所”及外卖、快递等新兴领域延伸,着力消除盲区。聚焦用工隐患,排查各类经营主体1.2万余户,督促整改问题747项。专项约谈7家外卖平台企业,从严查处克扣补贴、延迟兑付薪酬等违规行为216起,为劳动者追回薪酬10.68万元,将昔日的“监管盲区”打造为“前沿防线”。

科学错峰、硬件升级、健康护航、应急管控

中建三局防暑“组合拳”保障建设者清凉施工

本报讯 (记者张昀 通讯员王艾明 丁荷)入伏以来,江苏苏州持续高温晴热,给高铁苏州北站旅客快速联络道工程LLD-TJ04标段施工带来严峻挑战。中建三局项目部紧扣高温安全生产要求,打出科学错峰、硬件升级、健康护航、应急管控等防暑“组合拳”,在保障工程稳步推进的同时,全方位守护一线建设者身体健康。

针对高温时段,项目部严格落实“抓两头、放中间”错峰作业制度,合理压缩单人连续作业时长,杜绝疲劳施工。现场设置“工友港湾”遮阳休息棚及集装箱式空调休息室,各作业面配齐固定饮水点;面向高空、钢箱梁吊装等高温岗位,投用可物理降温的“空调马甲”,有效缓解露天作业灼热感。矿泉水、西瓜、藿香正气水等清凉物资按需足量发放,并常态化开展“送清凉”慰问,防暑药品提前批量采购至各班组,确保工友随时取用。

在健康防护与安全管控方面,项目每日班前开展防暑专项安全交底,普及中暑应急处置常识;特邀苏州市立医院医师走进工地,举办高温健康讲座,现场为工友测量血压、监测身体状态,建立全员健康台账,对身体不适人员第一时间安排休息处置。同时,项目编制《高温中暑应急预案》,配齐应急人员和物资,加强现场巡检频次,从思想教育、过程监管到应急响应形成闭环管理,及时化解高温施工各类安全风险。

送单路上有“医靠”,奔波之余有“家味”

广州“全域友好”温暖110万新就业群体

本报记者 叶小钟

快递员阿涛送件时摔伤骨折,出院结算时,广州和平骨科医院主动为他减免了约1000元。依托广东省第二人民医院互联网医院开设的“骑手专区”,广州4家友好医院联合推出“暖新七条”,涵盖就医绿色通道、专家咨询、费用减负等标准化服务。阿涛正是受益者之一。

在广州,这样的暖心场景正成为常态。据统计,广州现有网约车司机、快递小哥、外卖骑手等新就业群体超过110万人。他们“接单在云端,奔波在路上”,清晨出门、深夜收工,三餐不定、四季无休,是城市运转不可或缺的力量,也承受着常人难以想象的壓力。面对这一庞大群体,广州正以“全域友好”的城市温度,从心、家、业三个维度,与他们展开一场深情双向奔赴。

心有所依——为110万名“赶路人”点亮心理灯塔

今年5月,广州市委社会工作部联合市卫健委发布新就业群体心理服务六项举措,为他们筑起温暖的“心理家园”。

服务网络线上线下全覆盖。线下依托党群服务中心、暖“新”驿站、司机之家等阵地设立心理服务站点,线上在政务平台、企业APP开设服务专栏,配合12356心理援助热线,实现7×24小时全天候响应。队伍建设上,既组建由心理咨询师、精神科医师等组成的专家团队,又从站点站长、优秀骑手中遴选兼职骨干,打造“专业引领+一线赋能”的服务模式,让心理服务既有专业深度又有人情温度。培训体系分层设计,管理者重点学习识别与转介,一线骨干掌握倾听与共情,普通从

阅 读 提 示

广州街头,每天有超过110万名网约车司机、快递小哥、外卖骑手穿梭不息。他们是城市脉动中最活跃的细胞,却也常年在“接单即赶路”的节奏中独自承受身心重压。如何让这些奔波者心有所依、住有所安、业有所成?今年,广州以“全域友好”作答——从开通心理援助专线、打造“暖新公寓”免费团聚房,到创办社会工作学院助力学历技能双提升,一系列举措正将临时关怀转化为制度保障。

业人员普及心理健康基础知识。

活动开展坚持平时常态化与重要时节专项保障相结合,在“骑手节”“双十一”等关键节点集中开展心理关爱专项行动。援助机制上,建立动态更新的“三张清单”,对重点人群及时介入个案管理,同时推动算法向上向善,从源头减轻从业者心理负担。运行机制上,完善红棉“新”声利益协调机制,选聘党员干部担任“特邀调解员”,健全诉求表达与双向反馈的工作闭环。

发布会后随即开展首期骨干心理服务技能培训。广州医科大学附属脑科医院专家围绕心理问题成因、应对策略进行授课,对倾听、共情等技巧开展专项训练,并组织心理压力释放体验活动。一位参训的快递站点站长感慨:“以前觉得心理问题就是‘想不开’,现在明白这是需要科学应对的状态。回去后要多留心站里兄弟姐妹的心情,该聊的聊,该帮的帮。”

住有所安——从“暖新公寓”到“团聚公寓”的温情接力

今年春节,广州市委社会工作部启动“暖新公寓”活动,为新就业群体家庭团聚提供7天免费入住。暑期7月,又联合市房地产租赁协会推出百户“团聚公寓”公益活动,面向全市新就业群体提供100套免费团聚住房,邀请家属子女来穗共度10天美好时光。入选家庭

享受免租金、免服务费的“全免居住”体验,房源按区域和行业个性化匹配,每套公寓均配备基础生活物资,确保温馨整洁、直接入住。

从春节7天到暑期10天,从“暖新”到“团聚”,名称变化的背后是服务内涵的持续深化——不仅关注个体生存,更关注家庭团圆;不仅解决“有得住”,更追求“住得暖”。

这些安居举措只是广州系统构建新就业群体“全域友好”体系的缩影。近年来,广州在市、区两级建立快递、外卖、网约车、货运、网络直播5大行业党委,推动成立127个平台企业党组织;织密暖“新”阵地,推行“码上通行”,优化300余个小区通行管理,让骑手进出有据、跑单无忧;全国首创网约车司机矛盾调解热线,办结诉求2.4万余宗;创办广州社会工作学院,减免三成学费助力340余人圆了大学梦;推动社区、物业党组织与1100家新业态企业及基层网点结对共建,组建200多支新就业群体志愿服务队,引导他们从“被服务者”转变为“治理参与者”。从一间房到一座城,从临时落脚到安心扎根,广州正让每一位奔跑者感受到“此心安处是吾乡”的归属感。

业有所成——求学圆梦工程,让“青春饭”变成“终身业”

“岗位周期短、技能单一、学历偏低”——这是不少新就业群体的成长焦虑。广州市委



以法治温度回应劳动者“急难愁盼”

海南高院发布涉民生典型案例

本报讯 (记者赖书闻)日前,海南省高级人民法院集中发布6起涉民生典型案例,聚焦农民工欠薪、新就业形态劳动者权益保障等社会热点。这批案例均来自审判一线,以“小案件”诠释“大道理”,为同类纠纷化解提供明确裁判规则,向社会传递“法治护航民生、公正温暖人心”的鲜明信号。

当前,新业态、新模式加速涌现,民生领域利益诉求日趋多元,纠纷形态更加复杂。海南高院精选的这批案例,紧扣群众最关心最直接最现实的利益问题,以有力度、有温度的裁判为民生权益筑牢法治屏障,也为市场秩序划出清晰底线。

在农民工欠薪典型案例中,张某某等7人受雇于王某,在海口某工程项目从事木工劳务,完工后被拖欠工资共计41万余元。经查,工程总承包单位已将劳务分包给劳务公

司,但实际施工由王某个人承接。面对层层转包下的责任推诿,法院依据《保障农民工工资支付条例》第三十条,明确总承包单位负有先行清偿义务。经法庭调解,最终形成“总包先行垫付,款项另案抵扣”方案,41万余元工资款全额发放到位。该模式为破解工程领域欠薪顽疾提供了可复制的实践路径,让“总包不管”的潜规则失去生存空间。

与此同时,新业态用工中的保险责任边界也在相关案例中得到厘清。外卖骑手周某

每日被平台从服务费中扣除3元用于投保意外险,送餐途中发生事故受伤。在申领政府职业伤害补助后,保险公司以免费条款为由拒绝赔付商业意外险。法院审理认为,政府职业伤害保障与商业意外险分属不同救济渠道,二者并行不悖;保费由骑手个人承担,应认定其为实际投保人,而保险公司仅向平台提示条款内容,未向骑手本人履行明确告知义务,故免责条款不生效。最终各方达成和解。这一认定既保障了骑手获得双重救济的

权利,也倒逼保险行业规范线上承保流程,让“扣了钱却保不了险”的乱象无处遁形。

海南高院相关负责人表示,一“薪”一“险”,看似个案,实则关乎千家万户的生计与尊严。此次发布的6起案例,既是对一线审判经验的凝练总结,也是对全社会用工主体和保险机构的明确警示。下一步,海南法院将持续深化民生司法保障,以更精准的裁判规则、更高效的解纷机制,回应劳动者“急难愁盼”,让法治成为最普惠的民生福祉。

“报销”“车费”等。法院进一步查明,该公司正是用同一账户向法定代表人喻某及多名在册员工统一发放工资。喻某组建并管理的微信群内均为公司人员,其核心功能正是考勤登记与任务分配。

赣州市中级人民法院审理认为,李某通过公司法定代表人发布的招聘渠道入职,从事的电梯安装工作属于公司业务的组成部分,日常工作受公司统一安排和制度管理,劳动报酬由公司对该账户支付并明确标注“工资”。双方虽无书面合同,但已具备人身从属性与经济从属性,完全符合事实劳动关系的法律特征。据此,法院终审驳回上诉,维持原判。

法官提醒广大劳动者,在零散用工、项目制用工场景下,务必留存三类关键证据:一是工资支付凭证、银行转账记录等报酬证明;二是工作群记录、考勤记录、派工通知等管理凭证;三是招聘信息、入职沟通记录等入职材料。

二审中,公司坚称:电梯安装业务系喻某个人承接,李某只是向喻某提供劳务,双方不存在管理与被管理关系;喻某组建的微信群仅为个人沟通渠道,并非公司管理工具;公司账户向李某的转账,系喻某借用公司账户清偿个人债务,并非支付劳动报酬。

然而,李某提交的证据形成完整链条:公司通过单位银行账户先后向其子转账5笔、每笔5000元,向其本人转账两笔共6000元,所有转账均备注“工资”;喻某及股东还通过微信向李某转账3万余元,部分备注“预支”

用工事实胜于“名头”,企业逃避责任被判败诉

“个人承包”不是规避用工责任的挡箭牌

本报讯 (记者吴锋思 通讯员沈文吉)打着“个人承包”旗号用工,就能绕开用人单位的法定责任?江西省赣州市中级人民法院近日审结一起劳动争议案,对此类“名为承包、实为雇佣”的用工模式作出明确法律认定。法院终审判决:涉事企业与劳动者之间存在事实劳动关系,须支付未签订劳动合同的二倍工资差额。

2023年1月,李某通过招聘网站看到赣州某公司法定代表人喻某发布的招工信息,电话沟通后,被喻某安排至项目工地,日常工作

由公司另一名股东直接分配。从2023年2月至2024年1月,李某辗转吉安、赣州唐江、赣州开发区等六七十个工地从事电梯安装作业,双方仅口头约定薪酬,始终未签订书面劳动合同。

因工资支付纠纷,李某申请劳动仲裁,要求确认劳动关系并索要拖欠工资及未签合同的二倍工资差额。2024年6月,仲裁委驳回其全部请求。李某不服,诉至法院。一审法院认定双方存在劳动关系,判决公司支付二倍工资差额48922.5元。公司不服,提起上诉。