

北京市总工会职工大学打造“中国工人大思政课”,推动“三个精神”入脑入心

用“手上的活、身上的汗”讲出最动人的思政课

本报记者 赖志凯 沙剑青
本报通讯员 许吉慧

“用我们手上的活、身上的汗、心中的信念,把与毫米较真的坚守讲出来,把攻坚克难的无畏讲出来,把岗位成才的感悟讲出来。用真心、真话、真故事感染人,这就是最好的‘中国工人大思政课’。”近日,在北京市总工会职工大学的一间教室里,全国劳模、大国工匠陶建伟站在讲台上,声音洪亮,字字落地有声。

台下30多名学员,是来自首都各行各业的劳模工匠、技能骨干。有人飞快地在笔记本上记录,有人陷入沉思,有人频频点头。

这是北京市总工会职工大学职工匠师进修班首课现场,也是北京工会创新打造“中国工人大思政课”的一个生动注脚。

沉浸式教学让历史“可触摸”

“过去总觉得工运历史是书本里的故事,离我们很远。但那天下午,我真切感受到了先辈们为了信仰不顾一切的赤诚。”在北京市总工会职工大学“底色·红色工运”沉浸式思政课堂听完课后,北京一家国企的工会干部小张说。

这堂思政课不同于传统课堂,而是像一

场精心设计的“剧本杀”。依托该校“党性教育 北京工运史 劳动文化”主题教学空间,课堂还原了20世纪20年代长辛店的场景,学员们也被分配了不同角色。剧情围绕党的早期组织如何在长辛店筹备劳动补习学校、组建工会、开展罢工斗争展开。

“当讲到李大钊先生在黑板上写下‘工人’二字,告诉大家工人就是最伟大的阶级时,我感觉浑身的血液都在沸腾。”在复原长辛店劳动补习学校场景的沉浸式课堂上,青年职工张一凡声音哽咽。

这种沉浸式教学,是北京市总工会职工大学的一次尝试,通过让历史“可触摸”,让理论“可体验”,推动党的创新理论和劳模精神、劳动精神、工匠精神真正入脑入心。

截至目前,学校已系统开发300余门“中国工人大思政课”。从红色工运到新时代“三个精神”,从车间党课到云端课堂,一个全方位、立体化的职工思政教育体系正在成型。

为“职工匠师”量身定制成长路径

作为全国劳模、大国工匠,陶建伟在电梯安装维修一线一干就是30余年。2021年刚接到北京市总工会职工大学发来的“职工匠

师”培训通知时,这位“技术大拿”却犯了难。“技术上的事,我能讲三天三夜不重样。但讲思政课,我心里没底。”陶建伟坦言。

培训中,学校为他安排了一对一的课程打磨辅导。从选题到结构,从语言表达到情感节奏,一遍遍试讲,一遍遍推翻重来。

“最难的是怎么把故事讲出‘思政味’,又不让人觉得是在说教。”陶建伟回忆,他的前两版讲稿都被老师否定了,直到第三版才通过。在这一版中,他讲了一个细节:有一年除夕夜,某小区电梯故障,一位老人被困轿厢。他和队友顶着寒风赶到现场修好电梯、救出老人,被救老人握住他的手说:“小伙子,有你们在,我们才安心啊。”

“就是这个故事,让我突然明白自己工作的意义——不是修电梯,是守着一份信任,一份责任。”陶建伟说,这个顿悟的瞬间,成了他的思政课上最让人眼球的片段。

从“大师”到“老师”,蜕变的不止陶建伟一人。北京市总工会依托学校实施的“职工匠师阶梯行动”,为劳模工匠量身定制成长路径:从“能干”到“会讲”,从“讲技术”到“讲精神”,从“讲自己的故事”到“讲时代的故事”。截至目前,学校已培育235名职工匠师。

思政课装进手机、带在身边

晚上10点,送完最后一单的外卖骑手小刘掏出手机,点开了首都工匠学院“声动360”音频课。

“这种音频课太方便了,等单、吃饭、晚上收工以后,随时能听。”小刘说,他已经听了十几节课,“像听故事一样,很‘上头’。”

“我们不是把线下课简单搬到线上,而是针对职工的实际需求和使用场景,重新设计课程形态。”北京市总工会职工大学教务处负责人雷雪介绍,音频课主要满足职工通勤、工间休息等“伴随式”学习场景;短视频课侧重技能展示和实操演示;长视频课则适合深度学习和系统培训。

在平台留言区,不少职工写下“听课笔记”:“深受鼓舞,原来我们每个人都有发光的机会”“我看到了自己岗位的新可能”“工会务实操课太实用了,解开了我这个新任工会主席的好几个困惑”……

从“工位”到“讲台”,从“指尖”到“心间”,北京市总工会职工大学用一套组合拳,让思政课不再是“干部的事”“形式的事”,而是变成了职工“自己的事”“身边的事”。



比拼大型游乐设施检验能力

8月28日,中国特种设备检验协会第五届特种设备(大型游乐设施)检验能力评价与验证活动在山东省德州市齐河县举行。图为两名选手正在进行游乐设施的整机检验能力测试。

这次活动采取报告考评、理论考核、情景审查、部件检验、整机检验等方式展开,通过以赛促训提升技能水平,守护“游乐园”。来自全国39所省级特检院的78名选手参加活动,最后根据检验能力验证情况决出一二三等奖。

本报记者 蒋蕊 摄

四川工会“点赞职工最喜爱的‘带娃’攻略”主题活动启动

本报成都8月27日电 (记者李娜)今天,四川省总工会启动“点赞职工最喜爱的‘带娃’攻略”主题活动,集中展示全省工会爱心托管创新实践与工作成效,通过解剖麻雀,形成示范,助推各级工会更好开展职工子女爱心托管服务。

今年,四川省总工会将“爱心托管班”纳入工会惠及职工群众十件实事,制定完善《四川工会爱心托管班课程分类指导手册》,从师资配置、课程设置等方面规范办班标准,筑牢安全防线。同时明确托管服务重点面向双职工家庭、新就业形态劳动者、困难职工、农民工、一线产业工人子女开放。各地工会因地制宜打造“一班一特色”的多元课堂,形成了一批极具特色亮点的创新实践。

此次主题宣传活动中,四川省总工会联合工人日报社面向全省各级工会广泛征集典型案例,意在系统梳理全省爱心托管服务成效,生动呈现四川工会爱心托管故事,持续提升该项工会服务品牌的影响力,切实缓解职工子女“看护难、托管贵、无人照管”的急难愁盼问题。

吉林省总工会发布职工文化体育生活季行动计划

63项主题活动普惠职工

本报讯 (记者彭冰 柳姗姗)8月22日,“聚力大冬会·绽放劳动美”吉林省职工文化体育生活季在长春净月潭国家森林公园女神广场拉开序幕,3500名来自各行各业的职工相聚湖畔,在一系列沉浸式主题活动中共享文体盛宴。此次活动由吉林省总工会主办、省职工文化体育协会承办。活动现场,省总工会发布职工文化体育生活季三年行动计划(2026—2028年)。

根据行动计划,吉林省总工会迭代升级职工文体服务平台,成立吉林省职工文化体育协会,构建起省、市、县、基层四级工会联动、省职工文体协会21个专业委员会赋能的全域职工文体服务矩阵,让文体服务下沉一

线、普惠职工。

行动分3年梯次推进:2026年筑基年,以本次生活季启动仪式为开端,搭建制度组织框架,上线吉工文体数字云平台一期,开展大冬会预热冰雪系列活动,夯实人才、阵地、制度根基;2027年提质年,围绕大冬会主线做深冰雪文体活动,完成云平台二期升级,推动服务覆盖新就业形态劳动者,支持各地打造“一市一品”职工文体特色品牌,拓展职工冰雪消费场景;2028年升华年,系统总结3年实践成果,完善标准化工作体系,建成全省职工文体资源数据库,形成可复制、可推广的工会文体工作长效机制。

与此同时,行动计划还配套了省级示

范、各市州“一市一品”、产业工会专属、“百万职工上冰雪”4大活动清单,共计63项主题活动,努力实现“周有微型活动、月有片区交流、年有省级品牌季”。吉林省职工文体协会21个专委会将持续下沉基层开展公益培训,提供师资、裁判、活动策划等专业支撑,让不同行业、各年龄段的职工都能找到喜爱的文体项目。

启动仪式当天,女神广场一侧的文体特色市集热闹非凡,匹克球、旱地冰球、拳击体验区人气高涨,书画美术、流行音乐体验点位吸引职工驻足参与。职工文创展品琳琅满目,特色美食香气四溢,职工们纷纷带着家人前来体验。

赣州南康区总工会干部下沉工会驿站找问题、促整改,推动驿站服务提质增效

身子沉下去 服务暖起来

本报记者 王晓颖 本报通讯员 黄莺 何建民

8月26日7点,江西省赣州市南康区家具城社区工会驿站的灯光准时亮起。外卖配送员陆续来到这里,接杯热水,检查手机电量,随后开启一天的工作。几乎同一时间,南康区总工会的干部分成8个工作小组,奔赴全区73家工会驿站,开展沉浸式调研。

今年5月以来,一场从“坐办公室”到“进驿站门”的作风转变,在南康区悄然发生。区总工会干部下沉工会驿站找问题、促整改,不断提升驿站的服务水平,推动驿站从“有阵地”到“升温度”。

下沉一线找“痛点”

在家具城社区工会驿站,饮水机前排起长队,工会干部上前查看后,发现是因滤芯堵塞导致出水缓慢,着急跑单的骑手等不及,只能转身离开。打开应急药箱,有的药品临近过期,有的药箱则空空如也。到了晚上,一些挂着“24小时开放”牌子的工会驿站却大门紧

锁……这是南康区总工会干部下沉工会驿站后发现的问题。

“晚上10点多跑完晚高峰,想来接杯热水,门已经锁了。”外卖骑手彭师傅说。因驿站管理方担心夜间无人值守,财物安全难以保障,导致服务未能跟上标牌承诺。

调研期间,南康区总工会干部与快递员、外卖骑手、环卫工人等户外劳动者面对面交流,倾听诉求,并同社区工会驿站管理人员开展座谈,共收集意见和建议60余条,逐一登记造册,形成整改台账。翻开问题清单,信息公示不规范、反馈渠道不畅通、设施维护不及时等问题一一在列。

“工会驿站里的很多细节,坐在办公室里永远发现不了,真正走进其中,才发现我们做的与职工实际需要之间仍有差距。”参与调研的工会干部表示。

建立闭环管理机制

针对这些问题,南康区总工会建立了“进站—记录—反馈—整改—回访”闭环管理机

制。能现场整改的绝不拖延,标识牌位置不当的当场调整,物资不足的立即补充。需协调解决的,明确责任人、整改时限和验收标准,实行销号管理,确保件件有着落。

针对工会驿站夜间“挂牌不开门”这一问题,南康区总工会因地制宜、分类施策。在核心商圈工会驿站试点安装智能门禁,外卖骑手、快递员等刷脸即可进入,既满足夜间使用需求,也打消了管理方的安全顾虑。对于与电信、银行等共建的驿站,该区总工会主动上门协调,推动调整营业时间,确保中午正常开放,实现公示时间与实际开放时间完全匹配。

围绕药品过期甚至缺失问题,南康区总工会会同卫健部门统一规范应急药箱管理标准,明确药品配备清单和每月检查更换制度。

此外,南康区总工会积极与驿站共建单位逐一对接,明确责任分工,建立定期联络机制,确保共建驿站“有人管、有人巡、有人修”。

精准服务暖人心

在南康区工会驿站的留言簿上,外卖小

哥、快递员纷纷写下自己的期盼:“能不能定期搞点法律咨询,很多合同我们看不太懂。”“能不能安排一些技能培训,让我们多学点本事?”“孩子假期没人看管,能不能有个托管的地方?”这些质朴的“微心愿”,很快被下沉驿站的工会干部认领。

不久后,南康区总工会推出法律援助师、劳动关系协调师、健康工程师“三师”预约上门服务,劳动者扫码即可预约一对一法律咨询。劳动者扫码预约即可预约一对一法律咨询。为缓解带娃难题,家具城社区工会驿站试点爱心托管班,在一楼开辟独立活动空间,配备桌椅图书,招募志愿者看护辅导,让跑单的父母再无后顾之忧。

如今,走进南康区工会驿站,墙上的服务信息公示牌、意见反馈二维码排列整齐,工会工作人员联系方式一目了然。公益理发、围炉煮茶、法律咨询等暖心服务轮番登场,让工会驿站真正成为户外劳动者身边的“温暖港湾”。

地方工会媒体联播

河北工人报

工会补贴,会员“一分钱坐公交”

河北省张家口市工会会员“一分钱坐公交”普惠活动将于9月1日启动,持续至12月31日。活动期间,该市工会会员乘坐主城区32条公交线路,通过云闪付APP或张家口银行APP扫码乘车,每次仅需支付1分钱。

2025年9月至12月,“一分钱坐公交”活动首次在张家口主城区开展,累计惠及工会会员逾114万人次,工会补贴228万元,职工每月最高可节省200余元。活动开展以来,加入工会组织、激活工会会员卡、主动咨询入会人数较此前增长了3倍。今年的活动在去年基础上进行了优化,活动期间,每人每天可享受两次刷卡优惠,每月累计最多享受60次。

山西工人报

“树理公惠”品牌将乡土文化融入基层调解

山西省晋城市沁水县总工会将地域文化与工会职能深度融合,打造“树理公惠”基层劳动关系公共服务品牌。

在组织架构上,沁水县总工会探索出“五队一站多点”的建站模式。“五队”即由乡镇自主组建树理普法宣传队、树理劳动关系调解队,同时对接市、县总工会的树理集体协商指导队、树理健康指导队、树理职工维权律师队;“一站”即在乡镇建立基层劳动关系公共服务站,让职工“进一道门,解万干忧”;“多点”即在村和企业设立服务点,将品牌触角延伸到职工群众身边。在运行机制上,“树理公惠”逐步完善政府与工会联席会议机制、劳动法律监督“一函两书”、劳动关系调解审“多方联动”对接机制等,变“单线推进”为“多维联动”。

陕西工人报

打通职业晋升通道,技能工人也能当专家

近年来,位于陕西省的铭帝集团工会深入推进产业工人队伍建设改革,搭建多元成长赛道、完善技能等级认定与创新激励制度,打通从一线工人到技术专家的成长通道,让产业工人凭技能增收、靠创新成才。

该集团将一线职工立足岗位开展的“微创新、微改进”,作为其晋升路上的核心加分项。同时,重构评先选优标准,向基层一线、转型攻坚岗位倾斜,创新成果、合理化建议均与人才培养、干部选拔直接挂钩。为全方位拓宽职工晋升渠道,该集团积极申报并获批“企业技能等级认定”机构,计划在今年开展金属挤压高级工认定,打通管理、技能、专业技术三条晋升通道。在此推动下,去年该集团创新成果转化创造经济价值超200万元。

贵州机关公文写作比赛举办

本报讯 (记者李丰 田程 通讯员徐凯)8月26日下午,由贵州省直机关工委、省人力资源和社会保障厅、省总工会联合主办的2026年贵州省机关公文写作比赛(第七届省直机关公文写作比赛)决赛在贵阳举办。经过激烈比拼,来自省委办公厅的吴明航斩获个人一等奖,省委组织部荣获团体一等奖。

本次比赛旨在通过以赛促学、以赛提能、以赛促干,激励机关干部职工自觉强化政治理论学习,磨砺公文写作能力。比赛在内容设计上突出政治性、实战性和综合性,全面检验公文规范、综合文稿起草、政策分析研判及逻辑思维表达等机关工作核心素养。

贵州省直机关工会相关负责人介绍,比赛自6月启动以来,各单位精心组织,共有500余名选手参加省级复赛,50名选手闯入决赛。决赛设置命题公文写作和现场陈述两个环节,全方位检验选手“提笔能写、开口能说”的综合素质。在现场陈述环节,10名晋级选手围绕自撰文章进行脱稿陈述,经专家评委和大众评委联合评审,最终评定一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优胜奖4名。据悉,这项比赛自2020年启动以来,已连续举办7届。

海口举办全民健身游泳比赛

本报讯 (记者赖书闻)近日,2026年海口市“海官仔杯”全民健身游泳公开赛在海南省海口市工人文化宫(江东)50米国标恒温游泳池开赛。来自游泳俱乐部、中小学校、企业事业单位、社会团体及特奥游泳队等12支代表队近200名运动员参赛。赛事首次邀请特奥游泳队同台竞技,搭建起残健融合的群众体育交流平台,拓宽特殊群体参与社会体育活动的渠道。

本次赛事是海口市工人文化宫探索“体育+文化+旅游”融合发展路径的创新实践。参赛选手年龄覆盖5岁~55岁,划分10大竞赛组别,设置自由泳、蛙泳、仰泳等百余个竞赛项目,兼顾专业竞技性与大众参与度。据悉,“海官仔”品牌系列活动由海口市工人文化宫打造,涵盖体育赛事、主题阅读、非遗传承、职工教育等多元内容。



社企携手设置“爱心冰柜”

8月26日,一台贴着“免费冷饮取用”醒目字样的“爱心冰柜”在安徽省合肥市蜀山区琥珀街道安农社区顺丰里驿站点暖心驿站“上岗”。这台由社企联合爱心企业——中建八局合肥建设有限公司项目部共同设立的公益冰柜,可为周边5公里范围内的户外劳动者提供免费冰镇饮用水。

本报记者 陈华 本报通讯员 陈三虎 摄