

情暖金秋 助学圆梦

“爱心机票”助困难学子“飞”向大学

本报讯（记者李娜）近日,四川省职工发展基金会联合四川航空股份有限公司、中国国际航空股份有限公司西南分公司共同发起2026年“爱心机票”公益活动。今年,两家公司向四川省职工发展基金会捐赠60张机票,专项资助2026年考入本科及大专院校的困难职工(农民工)子女,以免费直飞服务帮助学子们奔赴省外求学地,圆梦大学。

据了解,“爱心机票”公益活动面向四川省符合条件的困难家庭学子,受助学生可从四川省内各机场出发,搭乘川航或国航直飞航班前往学校所在城市。该活动经四川省职工发展基金会官网发布后,符合

条件的学子可通过当地工会向基金会进行申报,审核通过后,即可获赠“爱心机票”。

“工会提供的免费机票不仅减轻了家里的经济负担,也让我第一次有机会乘坐飞机,比动车节省大量时间。”来自遂宁市的徐浩今年考取南京信息工程大学,得知获得“爱心机票”时难掩欣喜。同样受益于这项活动的,还

有考入同济大学的唐冬昱。她来自单亲家庭,母亲是一名社区网格员,收入有限,一张机票对她们来说是一笔不小的开销。她说,这张机票让她和母亲真切感受到社会的温暖和关怀。

四川省职工发展基金会相关负责人表示,“爱心机票”公益活动已持续开展多年。

通过各地工会,四川航空股份有限公司为426名学子赠送机票,中国国际航空股份有限公司西南分公司为605名学子赠送机票。基金会还将继续联合爱心企业长期开展该项活动,切实缓解困难职工家庭子女异地求学的交通难题,减轻他们的经济负担。

勤工助学实践岗搭起成长舞台

本报讯（记者李润钊 通讯员李亮 陈雪奎）近日,在福建省泉州市洛江区马甲镇工会职工子女暑托班教室里,30多个孩子围着一个年轻姑娘学唱洗手儿歌。姑娘叫黄小兰,是漳州卫生职业学院护理专业的大一学生。今年暑假,她的身份有些特殊,既是泉州市总工会“金秋助学”的受助学生,又是工会暑托班勤工助学实践岗的班级协管员。

一个月前,得知泉州市总工会启动2026年“金秋助学”活动后,黄小兰便提交

了申请。让她没想到的是,工会不仅向她提供了6000元助学金,还根据她的情况为她对接了暑托班助学实践岗——这是今年泉州工会将暑托班与“金秋助学”勤工助学相结合的新探索,在暑托班中设立实践岗位,招募受助学生担任班级协管员,协助带班老师维持秩序、组织活动、辅导作业、关注孩子安全。

“勤工助学除了带给我技能上的提升,还为我带来一笔劳动报酬,减轻了经济负担。”黄小兰说。按照泉州市总工会的勤工助学岗

位补贴标准,受助学生最高可按200元/天的标准获得补贴。

以往,泉州工会“金秋助学”多以资金帮扶为主,今年,市总工会创新推出“物质帮扶+精神关怀+能力提升”三位一体模式,将暑托班作为勤工助学劳动实践阵地之一,开设助学实践岗,招募受助学子担任班级协管员、助教。这不仅为受助学子提供了稳定的实践平台与劳动报酬,帮学子树立自立自强的信念,还充实了暑托班师资力量,丰富了托管班的服务内容。

同时,泉州各级工会还拓展多元勤工助学场景,组织受助学子走进企业车间体验生产、驻守工会驿站服务户外劳动者,让青年学子在劳动实践中积累经验、提升就业能力。今年暑期,全市有20余名学子走上勤工助学实践岗。



▲8月20日,江苏南京扬子石化公司联合六合区总工会开展“大手拉小手”爱心助学活动,企业“爱心妈妈”为受助学子送上助学金与学习生活用品,还邀请学子观看了电影。30多年来,该公司对周边低收入家庭子女开展助学帮扶,资助贫困学生2000余人次。

本报通讯员 李树鹏 杨双媛 摄

“孩子上学问题解决了,我也能安心工作了”

本报讯（记者叶小钟 通讯员王博 武岩）“工会不仅给孩子送来开学礼包,还帮我们解决了异地入学的难题。”近日,中铁十二局华南公司职工白小龙心里的石头终于落了地,因工作地与居住地分离,孩子幼升小的入学问题一度让他愁眉不展。公司工会了解情况后,主动对接教育部门、协调周边学校资源,经过多方沟通,孩子的入学手续终于办妥。这是华南公司工会2026年“金秋助学”活动帮助职工子女解决入学难题的缩影。

据介绍,今年,华南公司工会将“金秋助学”从单一的物资发放升级为“助学+圆梦+解忧”的立体化关爱行动,进一步丰富“金秋助学”内容。

8月20日,“金秋升学送祝福”活动在华南公司职工之家举行。现场,工会干部为即将入学的职工子女送上包含书包、文具、保温杯、书籍等的开学大礼包。

长期以来,华南公司部分职工因工作地与居住地分离,子女入学面临跨区域政策不同学位紧张等现实困难。公司工会将解决职工子女入学难题作为今年“金秋助学”的重头戏,逐户摸排职工子女入学需求,建立“一对一”跟踪服务台账,同时积极对接属地企管办、教育行政部门和周边学校,了解入学政策、反馈实际困难,利用属地企业身份对接企业服务中心争取学位名额,为职工提供政策解读、材料准备等服务。

“工会工作人员前后跑了好几趟企管办,比我自己还上心。”职工王凯飞的孩子今年顺利升学到驻地附近的公办小学,他说,“孩子上学问题解决了,我也能安心工作了。”

截至目前,华南公司工会已累计协调帮助7名职工子女解决入园、入学、转学难题。

聚集“两司两员一主播”群体

山东启动新就业群体公益法律服务专项行动

保障、交通安全等法律知识。在服务平台建设上,整合12348、12351热线值班律师资源和线上平台,为新就业群体提供快速精准的法律解答。在法律援助上,对涉及劳动报酬、工伤事故人身损害赔偿等维权事项免予核查经济困难状况,实行优先受理、优先审查、优先指派、优先办理。在纠纷化解上,推行“法律服务+心理关爱”模式,推动

规模以上平台企业依法设立劳动争议调解委员会。

与此同时,在法律监督上,山东常态化开展平台企业劳动用工法治体检,运用“一函两书”保障劳动者权益。在暖新帮扶上,发布法律风险防范与权益保护指引,组织律所党支部与困难新就业群体家庭结对帮扶。在行业共治上,建立“行业+企业+律

所”三方联动机制,推动法律服务常态化、长效化。

启动仪式上,4家省律师行业党委“红律暖新蜂巢”公益法律服务工作站获授牌,12名律师为现场的新就业群体代表开展公益法律“问诊”,围绕劳动关系、合同纠纷、社会保障、劳动报酬支付、职业伤害人身损害赔偿等内容提供一对一咨询。

广西苍梧县六堡茶行业开展集体协商,推动“以技提薪、以技留人”

差异化技能等级津贴让“手艺更值钱”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 周坤

“我从制茶工作十几年了,以前工资跟普通工人差别不大,手艺好坏一个样。现在有了技能等级津贴,手艺值钱了,我们这些有技术的也更有奔头了。”8月25日,广西壮族自治区梧州市苍梧县六堡镇一家茶企的制茶师傅梁家艺说。

近日,在苍梧县总工会、县人社局、县工商联协调劳动关系三方成员单位指导下,六堡镇茶叶协会与六堡茶行业工会联合会共同召开六堡茶行业技能人才最低工资待遇集体协商会议。职企双方代表围绕行业技能人才专属最低工资标准、4类工种差异化技能等级津贴、技能竞赛专项奖励等议题充分磋商、达成共识,让“以技提薪、以技留人”有了制度保障。

以“薪改”破解引才留人难题

六堡茶是梧州市特色支柱产业,其制作工艺被列入国家级非物质文化遗产代表性项目名录。长期以来,制茶师、评茶师、茶艺师等技能人才薪酬竞争力不足,技能价值在收入分配中未得到充分体现。不少年轻人不愿

入行茶艺,行业人才流失现象突出,制约了产业高质量发展。

如何破解引才难、留人难的发展难题?在苍梧县总工会指导下,六堡茶行业工会联合会主动对接行业协会、重点茶企经营方开展沟通协调,启动技能人才最低工资集体协商,以“薪改”破解引才留人难题。从最初行业普遍认为“茶叶加工靠经验,能级工资不好量化”,转变为认同“非遗技艺靠传承,技能价值必须尊重”。

在此基础上,职工方与行政方梳理吸纳职工的意见和建议,多次座谈研讨,明确将行业技能人才最低工资标准、4类工种差异化等级津贴、技能竞赛专项奖励及荣誉类专项奖励列为本次协商的核心议题。

“让年轻人看到学技术有奔头”

集体协商会议当天,来自制茶、评茶、茶艺、种植管护等岗位的职工方代表与茶企行政方代表围绕薪酬待遇遇的各项议题深入磋商。现场同步开展观摩活动,70余名来自市县两级工会、各基层工会、茶企及一线的技能人才代表到场学习交流。

会上,职工方代表提出设立行业技能人

才专属最低工资标准,并建议六堡茶行业技能人才最低工资定为1930元/月,高于苍梧县法定最低工资标准(1690元/月),不计入加班工资、特殊岗位津贴,为技能人才筑牢收入基本保障。行政方代表认为,六堡茶制作工序繁杂、技术门槛较高,适度提高行业最低工资,有利于稳定一线技术队伍,方案具备可行性。

最终,双方就六堡茶行业技能人才专属最低工资标准为1930元/月(不包含加班费、特殊津贴、法定福利)达成共识,并建立动态调整机制,合同期满前两个月双方可协商调整标准;遇重大政策调整、行业重大变化等情形,可随时启动协商程序。

“技能人才专属最低工资标准的设定,让年轻人看到学技术有奔头、有保障。”职工方代表覃秋翠说。

设立差异化技能等级津贴

设立4类工种差异化技能等级津贴,是本次协商的另一大焦点。

会上,职工方代表提出,制茶师、茶艺师、评茶师、种植管护人员4类工种技术门槛、劳动强度各不相同,应当实行阶梯式差异化

津贴。

对此,行政方首席代表叶锦莲回应:“该方案贴合行业实际。技师、高级技师在市县层面都属于稀缺人才,适当拉开待遇差距,有利于构建‘金字塔型’技能人才梯队。”

随后,双方代表逐项敲定各工种各等级的津贴标准,建立了覆盖4类工种、从初级工到高级技师的完整津贴体系:制茶师高级技师每月1500元,茶艺师高级技师每月1200元,种植管护类高级技师每月1000元,评茶师高级技师每月800元。

双方还明确,技能等级津贴在技能人才专属最低工资标准基础上另行计发;复合型人才按所持最高等级证书享受津贴。同时引导企业合理管控用工成本,技能津贴总额原则上不超过企业年度工资总额的5%。

双方还明确了在市、自治区、国家三级技能竞赛中的定额奖励标准,对获评“广西技术能手”、广西五一劳动奖章的个人,给予2000元一次性追加奖励。职工通过竞赛取得更高等级证书的,自证书核发当月起享受对应津贴。据测算,新制度实施后,六堡茶行业高技能人才年收入预计提升10%以上。

新疆2026年“工会杯”职工技能竞赛助力区域优势产业攻坚

本报讯（记者马安妮）8月25日,新疆维吾尔自治区2026年“工会杯”职工技能竞赛在国际会展中心举行。自治区党委常委、自治区总工会主席凯赛尔·阿不都克热木出席开幕式。

本次竞赛以“匠星闪耀·同心筑梦”为主题,由自治区总工会、自治区人力资源和社会保障厅联合主办,乌鲁木齐市总工会承办。当天,来自新疆各地州市、各产业及集团企业的200余名技能精英齐聚一堂,在新疆职工中掀起了钻研技术的热潮。

大赛锚定党中央赋予新疆的“五大战略定位”,紧扣新疆特色优势现代化产业体系发展需求,服务丝绸之路经济带核心区建设,对标全国职工技能竞赛标准,设置物流师、电子设备装接工、汽车维修工(智能网联新能源汽车方向)、数控机床装调维修工、网约配送员5大竞赛工种,覆盖现代物流、电子制造、新能源等5大重点产业领域。

今年以来,自治区工会联合人社部门统筹开展40余个工种的技能竞赛,持续深化“以赛选才”机制。截至目前,已为2025年“工会杯”160名获奖选手办理技能等级晋升;2026年共有34名竞赛选手通过单列名额获评“开发建设新疆奖章”,竞赛成果正加快转化为人才成长的制度红利。

机械冶金建材行业工会持续深化“产改”已建设35组劳模工匠创新工作室联盟

本报北京8月26日电（记者赵欢）机械冶金建材行业劳模工匠创新工作室联盟现有35组,覆盖58家链主企业73家创新工作室,产生创新成果23项——记者从今天在京召开的机械冶金建材行业深化产业工人队伍建设改革推进会上获悉,加强跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟建设,是中国机械冶金建材行业深化“产改”的具体举措之一。聚焦深化“产改”,近年来,机械冶金建材系统各级工会持续推进各项重点工作取得扎实成效。

在强化理论武装方面,创新打造“中国工人大思政课”,开展“我来讲思政课”等活动,推动思想引领深入人心。围绕强化人才培养,建强“两团”、办好“两营”,行业劳模工匠讲师团、助企团达240人,持续开展“劳模工匠助企行”等活动,连续两年举办行业工匠人才训练营,今年举办首期班组长训练营,分层分类培育产业人才。

同时,深化“三盟”协同共建,除深化劳模工匠创新工作室联盟、工匠学院联盟建设外,值得注意的是,于今年4月组建的新能源汽车行业创新工作室联盟首批吸纳13家链主企业、23个创新工作室,设立4家联盟联系点,推动资源共享、标准共建、人才共育、成果共创。在今天的深化“产改”推进会上,联盟再次吸纳5家单位加入。

聚焦高端智能制造、绿色低碳、传统产业升级,中国机械冶金建材工会打造“国赛示范引领、行业特色赛事、重点群体赛事、企业常规赛事”的四级联动竞赛体系,围绕新能源汽车、钢铁等赛道,系统谋划部署“十五五”时期劳动竞赛。同时,强化产业协同,实现机械、冶金、有色、黄金、建材等5个行业科技奖一线职工创新成果评审通道全部打通,推动128家委员单位将“产改”纳入企业社会责任报告。

诗词赛场上,职工和孩子成了队友

本报记者 陈华 本报通讯员 江婷 姚佳佳

近日,一场以“月”为主题的飞花令诗词活动,为安徽省合肥市新站工人文化宫东广场增添了些许诗意。现场的职工家长和孩子组队作答,让心中蕴藏很久的诗意尽情漫溢。这是2026年合肥新站高新区职工亲子诗词大会第5场海选赛赛场。

为拓展暑期职工文化服务,合肥新站高新区总工会联合区社会发局举办“书香新站·诗润万家”中华诗词美育大赛合肥新站赛区暨2026年新站高新区职工亲子诗词大会。作为以职工家庭为参赛主体的亲子诗词赛事,目前共举办5场海选,近320组职工亲子家庭登台竞技,40组家庭晋级总决赛。

此次大赛采用“1名学生+1名家长”的组队方式,把职工家长也请上赛场。家长不再只是坐在台下陪伴孩子,而是和孩子成为队友,共同答题、闯关。

5场海选均设置必答题、抢答题和飞花令等环节。其中,飞花令分别以“春、雨、山、花、月”为主题。抢答环节中,亲子搭档分工配合,有的由孩子迅速作答,家长补充,有的由家长率先判断、孩子接上答案。比赛间隙,现场还设置诗词接句等互动环节,台下家长和孩子纷纷参与。评委对相关诗词背后的历史典故和文化意蕴进行解读,让诗词竞技与文化学习相互融合。

“为了参加比赛,我和孩子晚上会一起背诗、练飞花令,不知不觉中也增进了感情。”合肥市竹溪小学教师朱雨露说,此次她和孩子搭档参赛,并顺利晋级总决赛。

活动启动以来,线上累计参赛人数突破3000人,线下近590组家庭报名。

中建三局建设发展公司项目部升级防暑措施

驿站纳凉点位覆盖整条施工线

本报讯（记者张翀 通讯员彭旭 向炫尧）8月25日午间,湖北武汉都市圈环线高速南段20余公里的建设线上,来自中建三局建设发展公司的钢筋工李师傅径直走进路旁一处工会驿站,拧开一瓶冰镇酸梅汤,躺在座椅上休息。

“以前午休只能躲在桥墩下,现在有空调房躺一躺,下午干活精神头都不一样。”李师傅的话道出了沿线百余名建设者的共同感受。这样的改变,源于今年中建三局建设发展公司各项目部防暑保障措施的系统性升级。从“等人来领”到“送到身边”,从“一处发放”到“全线覆盖”,从“一点慰问”到“全线守护”——工会牵头、多方协同的清凉保障链,让高温下的劳动者沿途有处可歇、有水可饮、有医可询。

在武汉都市圈环线高速南段,项目部联合武汉市总工会、市建筑行业工会联合会以及江夏区总工会,在沿线每隔数公里设立一处标准化驿站,5个驿站点位串起整条施工线。每处驿站均按统一标准配备空调、座椅、饮水设备,绿豆汤、酸梅汤全天供应,防暑药箱随用随补。市、区工会定期配送物资,安全督导员驻点开展高温安全宣教。

在大别山深处,黄黄高速项目工会则将体检服务搬到工地一线。医护人员为工友量身定制健康指导,对查出问题的工友,医生当场给出建议,项目工会逐一建立健康档案,后续将反馈结果、提醒复查,并协同施工班组调整高温时段排班和岗位分工。