

青島市市北區總工會將走訪中了解的職工需求迅速轉化為長效服務機制

一次走訪催生的“賦能”服務

本報記者 張楠 本報通訊員 鄧佳欣

近日,隨著最后一節“電工基礎與臨時用電安全技能培訓”課程結課,山東青島聚泰集團環衛事業部水清溝分公司職工蘇涌結束了工會開展的免費技能培訓。“參加完系統培訓,我對考證更有信心了,聽說工會還要舉辦電工大賽,感覺自己又有了新奔頭。”8月24日,蘇涌告訴記者,這次培訓讓他有了新的職業期待。

這項聚焦環衛工人訴求、僅用1個月就落地的技能培訓,源自青島工會深入基層開展的一次座談交流。

今年“五一”國際勞動節期間,市北區總工會聯合青島市職工國際交流服務中心,在環衛公寓、工會驛站等場地,密集開展“致敬勞動者 工會在身邊”护航城市建設者系列活動的前期調研。

在座談中,聚泰集團的職工代表道出了

工友們共同的期盼:想考電工證,多學一門手藝,可市場上的培訓班動輒上千元的花費,對環衛工來說是一筆不小的負擔。

職工有所呼,工會有所有。市北區總工會聯合青島市職工國際交流服務中心,依托已有的“北工匯智”工創夜校陣地,迅速鎖定與企業一街之隔的優質教學資源——青島電子學校。

在市區兩級工會的統籌聯動下,青島電子學校、聚泰集團、橡膠谷集團三方迅速達成“產教融合協同育人協議”,明確聚泰集團、橡膠谷集團提供場地,青島電子學校提供專業師資與課程體系,選派經驗豐富的電工專業教師承擔理論教學與技能指導。

培訓面向聚泰集團一線職工免費開展,培訓內容根據職工年齡、學歷、工作時間等特點,進行了針對性設計:時間安排在工作日下午進行,便於輪班職工參加;內容上降低理論門檻,突出安全規範用電實操,確保

職工聽得懂、學得會、用得上;每課時控制在45分鐘左右,適應中高齡職工的学习節奏。此外,培訓結束後,職工可繼續參加工會組織的技能競賽,為後續考取電工職業資格證書奠定基礎。

蘇涌是首批參加培訓的40名職工之一。在環衛崗位工作15年的他一直想學門技術,卻沒找到合適的機會,“工會把免費的課程送到企業,老師講得明白清楚,前幾天隊里的電動保潔車出現故障,我試着排查線路,居然真給修好了。”蘇涌感慨,“干了半輩子環衛工,頭一回靠技術帶上大家,感覺自己又有了新的價值。”

從得知職工的培訓訴求到培訓開班,全程僅耗時1個月。“工會+企業+專業機構”的多元協同服務體系,在這裡跑出了“馬上辦、辦到位”的加速度。但市北區總工會要做的,不是“一陣風”式的帮扶,而是長期助跑的賦能關愛機制:

打破壁壘,陣地共享。創新推出“市區聯動、政企協同、送課入企、陣地共享”辦學模式,把優質師資送到產業一線,讓職工真正實現“少跑腿、不花錢、學本事”。

打破單一培訓模式,全方位賦能。開班當天,兩大精品課程同步開講——電工安全與實操課聚焦一線崗位難點,心理減壓課精準圍繞情緒管理、親子溝通,幫助職工平衡工作與家庭的關係。

打破短期,構建生態。根據三方協議,將在技能培訓體系搭建、特色課程開發、職業技能競賽、人才培育評價、技術成果轉化等領域開展長期深度合作,構建起全方位、多層次、長效化的產教協同育人體系。

“區總工會在走訪中主動發現職工從‘护心’到‘赋能’的深層需求,並迅速將其轉化為‘市區聯動、產教融合’的長效機制,看似是服務內容的延伸,實則是服務理念的升級。”市北區總工會權益保障部負責人說。



大連工會創新實施促就業專項服務

“六個一”精準帮扶重點群體就業

本報訊（記者劉旭 通訊員吳慶國）“我退伍後,由於不適應,擇業時一度感到迷茫。”近日,在遼寧省大連市總工會職工之家舉办的退體軍人就業对接會上,已入職大船集團起重崗位的李洋作為就業代表,向在場戰友講述自己的轉型經歷。讓他扎下根來的,正是大連市總工會創新實施的促就業“六個一”專項服務。

近年來,大連市總工會聚焦就業優先關注和重點帮扶群體,構建起“一盤棋”統籌凝聚合力、“一張網”服務覆蓋全域、“一個庫”共享信息資源、“一朵云”賦能提升匹配效率、

“一品牌”培育區域特色、“一閉環”確保服務實效的“六個一”工作體系。從2024年起,大連市總工會舉辦各類招聘活動558場次,線上就業直播110場次,提供就業崗位超15.2萬個,就業服務惠及職工23.8萬人次。

去年底,常年靠打零工維持生活的李洋,偶然了解到工會事業發展中心和退體軍人事務局聯合舉辦的專項就業对接活動,便報了名。走進會場,李洋迎來的是“一張網”精準服務下的“一對一”專班帮扶。工作人員耐心詢問他的求職意向,系統講解專屬扶持政策,職業指導師結合他的特質,精準推薦适配的

起重崗位,並介紹了工作內容、晉升體系,開展面試技巧輔導。

同時,緊扣“一閉環”確保服務實效的要求,工會將技能課堂與招聘市場無縫銜接——培訓場地外走廊常設招聘專區,參訓人員實現“關門培訓、出門就業”。

據悉,大連市總工會還邀請朝陽勞動高級技工學校畢業生到大連實地考察,以“一盤棋”思維整合企業、院校資源,組織近20家優質企業走進校園宣講,現場簽訂長期合作協議,建起人才輸送“一個庫”。到今年7月中旬,首批近30名畢業生已到大連入職。

以賽促學砺本領

8月25日,由天津市社會福利事業管理處工會主辦的孤殘兒童護理員職業技能競賽在市兒童福利院拉開帷幕。

競賽分為理論知識與實操技能兩大板塊,考核圍繞兒童生活照料、保健護理、康復抚育、心理疏導等真實工作場景展開,全面檢驗選手專業操作規範性、應急處置能力與人文照护理念,進一步提升孤殘兒童護理隊伍專業化水平。本報通訊員 沈岳 攝

重慶南川區工會技能培訓課堂賦能群眾增收

劳模帶頭講 按需精準教

本報訊（記者李國 通訊員陳穎穎）大棚里講種植、蜂箱前教管護、牛圈邊傳技藝……連日來,在重慶市南川區總工會組織的多場就業技能培訓課堂上,勞模手把手教學,分享实战經驗。

“往年總有參訓學員反映培訓時理論講得過多,自己在田間上手時還是不會。今年,我們邀請馮秋容、唐洪、何兆平等從南川田間、產業一線成長起來的勞模工匠當講師,把一線實操經驗送到培訓現場,向學員傳授可直接落地的謀生增收技能。”南川區總工會相關負責人表示。

高山綠色蔬菜大棚中,全國勞動模範馮秋容細致講解果蔬日常管護、田間提质、穩產增收的實操技巧;中蜂养殖課堂上,重慶市勞動模範唐洪現場搬出蜂框、展示器具,面對面演示管護流程;肉牛养殖課堂上,重慶市勞動模範何兆平為养殖户講解飼喂不規範、防病不到位、出欄提质難等問題。

勞模帶頭講、實战現場學、按需精準教,已成為南川區總工會就業技能培訓的鮮明特色。依托轄區各級勞模工匠豐富的一線經驗,區總工會精準錨定群眾就近就業、技能提升、產業增收核心需求,開設中蜂养殖、高山蔬菜種植等特色農業課程,以及家政服務、新媒體運營、民宿管家等熱門職業技能課程,嚴格遵循“群眾缺什麼、工會教什麼,市場需要什么、課堂就練什麼”的培訓原則。

“勞模講的沒有空話、套話,學完就能用。”參訓學員表示,這樣接地气、重實操的培訓,精準解決了生產就業中的實際難題,十分實用。

長春市總工會系列硬核舉措織密勞動保護安全網

从直播间到车间,安全技能触手可及

本報記者 柳娜 彭冰

模擬火場真實場景,演示正確逃生方式、防用品選用方法,同時講解滅火器選型與使用規範,梳理新手易踩的操作誤區……近日,長春市軌道交通集團有限公司舉辦“安康杯”安全實操技能競賽直播課堂,53支參賽隊伍進行比拼。這是吉林省長春市總工會深耕安全防護陣地、守護職工生命健康的縮影。

近年來,長春市總工會堅持將“安康杯”競賽作為激發職工參與安全管理的主陣地,通過聯合市衛健委、市應急局等部門,構建起上下聯動、齐抓共管的競賽格局。同時,通過創新推广職業安全衛生防護“工具包”、推進安全技能提升類工會服務站建設等硬核舉措,構建起群防群治的生產安全群眾監督體系。

將競賽與隱患排查整治融合

“這是應急處置技巧簡單實用,我邊看邊記,全是平時用得上的干货。”在吉林省職工云課堂直播間觀看競賽直播課堂後,剛入職長春市軌道交通集團有限公司汽車零部件企業車間的職工小王深有觸動地說。

2025年以來,在吉林省“安康杯”競賽活動启动仪式、全省工會勞動保護和生產安全驛站現場推進會等重大活動的輻射帶動下,長春市“安康杯”競賽的社會影響力持續提升,職工參與的積極性不斷提高。

“目前,全市參加‘安康杯’競賽的單位已達17140個、班組52536個、職工781437人。”長春市總工會相關負責人介紹說,隨著“職工之家”APP線上平台登錄報名的全面铺开,競賽覆蓋面與影響力還在持續擴大。

依托競賽载体,長春市總工會主動參與並配合相關部門,聚焦重點行業領域開展好重大事故隱患專項排查整治行動,集中開展安全意識大教育、安全隱患大排查、安全問題大整治、安全責任大落實活動。同時廣泛開展爭做“職業健康達人”等活動,督促企業全面建立安全生產“吹哨人”制度。通過將“安康杯”競賽與隱患排查整治深度融合、一體推進,廣大職工安全防範意識和自我防護能力顯著增強,企業安全生產的群眾性基礎進一步夯實。

在中小企業推广“工具包”

“以前的安全文件晦澀難懂,現在的‘工

具包’通俗易懂又實用。”吉林省長春致遠新能源裝備公司沖壓車間操作工劉猛說,這個曾讓他“累得直不起腰”的崗位,因為有了職業安全衛生防護工具包,而發生了極大變化。

作為維護職工健康的創新舉措,長春在全市推广應用“工具包”。長春市總工會通過探索具有地方特色的職業安全防護“工效學”實踐,採取“點線面”一體推進模式,將“工具包”逐步覆蓋到全市中小企業。

“在具体推進中,我們確定了1322家重點培育單位,覆蓋職工30余萬人。對活動開展成效显著的集體,採取‘以獎代補’形式給予激勵,优选52家基層工會給予資金補助68.5萬元。”長春市總工會相關負責人說。

據悉,長春市總工會通過舉辦8期“工具包”師資培訓班,培育近2000名專業骨干;依托網絡平台,每周發布“工具包”推广應用實踐案例,至今已累計發布87期。

构筑安全技能提升新阵地

“机器人抓取轨迹突然发生改变时,怎么才能不刚蹭到人”“皮肤不小心烫伤,用啥药

责任编辑:关晨迪 徐新星
E-mail:grttrghxw@126.com

工会廉洁文化50讲 ⑮

从工会法诞生看廉洁文化根基

今天,我們讲讲新中国第一部工会法是如何打牢清正廉洁根基的。

1950年6月29日,新中国成立不到一年,《中华人民共和国工会法》正式颁布施行。这部新中国第一部工会法,字里行间都蕴藏着工会组织与廉洁文化不可分割的深层逻辑。

回到那个百废待兴的年代,工会法的制定不是简单的组织规章的制定。它明确规定了工会经费的来源以及工会的权利与责任。为什么新生的人民政权要如此细致地规定工会的“钱袋子”和“权把子”呢?答案在于一种深刻的政治自觉——工会是工人自己的组织,必须从一开始就打牢清正廉洁的根基。

工会法颁布两个月后,全国总工会随即出台配套规范性文件《关于各级工会经费审查委员会组织暂行条例》,对工会经审会的性质、产生办法、与工会代表大会以及工会委员会的关系作出了规定。这一制度设计体现了对工会经费的民主监督,为工会的廉洁自律树立了最初的制度样板,有力地塑造了新中国工人阶级组织文化——清廉不是外在约束,而是组织本色。

此后,工会法经多次修订,其确立的民主选举、职工代表参与管理等制度,共同编织了一张群众监督的权力之网。当工会主席是由职工会员投票产生、定期接受述职和民主评议、经费使用向会员大会或者会员代表大会报告并接受监督时,廉洁便从制度要求内化为行为自觉。这种来自基层、来自群众的监督力量,正是廉洁文化的坚实根基。任何一个脱离群众、漠视监督、沾染不良风气的工会组织,都背离了工运事业的初心。

今天,当我们深入推进全面从严治党、加强新时代廉洁文化建设时,回望工会法诞生之初确立的那些原则,依然能感受到穿越时空的力量。工会组织的廉洁基因,深植于新中国工运事业的起点,它告诉我们,清廉,是工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带的鲜明政治底色,是工人阶级组织本色,也是工会赢得职工群众信任的根本所在。

（作者：中国工运研究所雷懿）

江苏省总工会与顺丰集团工会签署合作协议

合力打造新业态“产改”示范标杆

本報訊（記者黃洪濤）8月18日,江苏省总工会与顺丰集团工会簽署《推進新业态產業工人隊伍建設改革合作框架協議》。根據協議,雙方將以江蘇順豐為载体,重點圍繞隊伍建設、權益保障、組織機制創新3個層面,系統推進思想引領、組織建設、民主管理、技能培育、暖心服務一體化改革,力爭3年內將其打造為新业态“產改”的示范标杆和可复制推广的快递行业样板。

在隊伍建設層面,雙方將共建“凝心铸魂”思想引領體系,聯合打造快递行业“中国工人大思政课”示范基地,推行“班前5分钟微课堂+途中云宣讲+站点线下讲堂”多维学习模式,组建劳模工匠宣讲联盟,每年开展不少于12场省级劳模宣讲进网点、50场线下站点思政活动,强化新业态领域职工职业荣誉感。共建“赋能成才”技能培育体系,协同推进“求学圆梦+技能认定”双工程,每年新增不少于200名职工学历提升、完成500人以上技能等级自主认定,联合举办省级快递行业劳动和技能竞赛,畅通新业态工匠培育通道。共建“匠心奉献”建功立业体系,指导顺丰健全“新八级工”配套岗位评价制度,完善技能与管理双向晋升通道,共建劳模工匠创新工作室,组织“劳模工匠助企行”专项行动,向中小物流企业输出经验,每年联合表彰金牌小哥、创新能手等并纳入各级劳模、先进工作者推荐储备库。

在權益保障層面,雙方將共建“暖心关爱”權益保障體系,协同推进新业态领域集体协商标准化,共建“15分钟户外劳动者服务圈”。升级700个网点职工小家,落实全员免费体检、心理干预、子女托管等普惠服务,建立“工会+企业+司法”联动维权机制推动矛盾闭环化解。

在組織機制層面,雙方將共建“强基固本”組織陣地體系,打造顺丰“红色快递”品牌,推进党小组、班组、工会小组“三组联建”,协同攻坚新业态工会组织“两个覆盖”,实现江苏顺丰网点党组织组织全覆盖、从业人员入会率100%。打通江苏工会APP与顺丰入会系统实现数据互通、数字化管控“产改”全流程。

贵州举办手工制茶技能大赛

本報訊（記者李丰 田程）8月20日,2026年贵州第十五届手工制茶暨首届抹茶创新创意应用技能大赛在铜仁市江口县开幕。大赛由贵州省总工会、省人力资源和社会保障厅联合主办,来自全省9个市(州)及各行业工会代表的13支队伍、百余名制茶能手同台竞技。

本次大赛旨在以赛育才,提升茶行业从业者综合素养,为省级一类赛事,设手工制茶和抹茶创新创意应用两个赛区,均分为理论测试与实践操作两部分,分值分别占总成绩的20%和80%。其中,抹茶创新创意应用赛为首次举办,选手需先后完成点茶实操与创意饮品制作,促进传统技艺与时尚创新融合。



低空科技研学点亮“小候鸟”暑假

8月18日,中铁二局深圳公司工会开展“中铁守护‘飞’启童心”中国中铁深圳地区工会联创暑期“小候鸟”关爱活动。来自中国中铁二局深圳公司、中铁南方投资公司等企业的40余名职工子女走进深圳高巨创新低空经济科教文旅基地,开启无人机主题研学之旅。本報記者 劉友婷 本報通訊員 賈玲 攝