

贵州能源集团打出人才“组合拳”,为绿色智能转型筑牢根基

技能强企激活产业工人新动能

阅读提示

针对产业工人体量庞大、绿色数字技工紧缺、晋升通道狭窄等行业痛点,贵州能源集团打出思政铸魂、全链育才、改革评价、多元激励的“组合拳”,全力锻造高素质、专业化能源产业工人铁军。

本报通讯员 张萌 本报记者 李丰

在水矿大湾煤矿井下工作面,电工王文举带着徒弟优化电气线路,通过精细化技改每年为企业节约成本超百万元;盘江股份土城矿劳模创新工作室里,党员技师齐聚一堂,攻坚破解各类生产技术难题;中诚能源肥田煤矿实训车间,青年技工熟练调试智能开采设备,精准适配智慧矿山生产需求。如今,钻研技能、攻坚创新、争当劳模工匠,已成为贵州能源集团各大矿区、新能源场站职工群体的新风尚。

近年来,贵州能源集团针对产业工人体量庞大、绿色数字技工紧缺、晋升通道狭窄等行业痛点,打出思政铸魂、全链育才、改革评价、多元激励的“组合拳”,系统性深化产业工人队伍建设改革,全力锻造高素质、专业化能源产业工人铁军,为企业绿色智能转型筑牢人才根基。

让工匠精神浸润一线班组

“我想争当一名工匠,但是企业的碎片化培训跟不上智能矿山建设节奏,我希望有系统化、针对性的技能实训。”2026年以来,贵州能源集团党委班子深入各矿井、新能源场站、合作职业院校走访调研,面对面倾听一线技工、班组长的诉求与建议,精准摸清人才培养短板。

经过数次密集调研,贵州能源集团决定构建顶层统筹、分级落实、闭环考核的人才改革推进体系。很快,一场自上而下的变革从贵州能源集团开始,推动各项政策落地班组、直达一线。

为此,贵州能源集团制定并量化了清晰的技能人才培养目标:2030年前实现技能人才占职工总数比重超35%,梯度培育各类技工2万余人;建成35个以上工匠创新平台,8个专

驾驶盾构机

在地下30多米深处,中国石油管道局建设公司盾构机组的工程师刘小林(左)驾驭着价值数千万元的“豪车”——泥水平衡式盾构机,在地下掘进,采集不同地质环境下的掘进参数,建立泥水循环模式、同步修订项目进度计划,保障盾构机以最佳性能完成管道穿越任务。

宋洋 摄

他山之石

微练兵铸就真功夫

本报通讯员 鲍丽梅

“时间灵活,随到随练,活儿不耽误,技能还提高了。”8月20日10时20分,安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站编组场旁,调车长收起信号旗,快步走向作业岗位。

这是该站开展微练兵活动的一幕。以往集中学习,班次不同、岗位错开,光把人凑齐就得等上大半天。如今,该站把练兵场搬到现场,行车室里练进路排列,股道旁练手信号显示,调车作业区练观速观距。3~5人一组,老师傅现场示范、一对一指导,帮助职工在真实作业环境中发现问题、解决问题,让技能提升更加精准有效。

在湖集一场,距离接班还有20分钟,职工杨杨找到车间主任裴超超:“裴主任,今天调车作业时,我的观速还是拿不准,您再给我讲讲吧。”一场说练就练的现场教学随即展开。

铁路运输连续性强,集中学习时间有限。没有讲台,没有课件,作业现场就是课堂。行车室、编组场、装卸线旁,处处是移动课堂;谁有经验谁来讲,谁有绝活谁来教。

今年铁运处技术比武中,该站15名职工参赛,货运、调车、值班员3个工种均斩获第一名,9人次进入前五名。赛场上的亮眼成绩,正是日常微练兵结出的果实。



防洪新科技让预警从5分钟缩至72毫秒

本报通讯员 刘晓瑞 本报记者 毛浓曦 祝盼

盛夏,陕西多地暴雨频发,但在中国铁路西安局集团有限公司阎良工务段,一项科技彻底改写了山区铁路防洪预警的难题。

“以前山上边坡一出险情,消息层层传达要两三分钟,列车早就开出好几公里了,每次巡检心里都悬着一块大石头。”青年职工郭雨航对痛点深有体会。为此,他主动请缨,牵头攻关。

该段管辖的梅七线、咸铜线等铁路,盘踞

出,成功破格晋升为高级工,彻底打破了学历偏低的职业成长桎梏。而在盘江片区各矿区,一线工人凭技术立身、凭实绩晋升的鲜活案例层出不穷。

这背后正是贵州能源集团大刀阔斧推进人才评价改革、重塑技能人才成长体系的硬核成效。

针对以往技能人才晋升渠道窄、发展天花板低的问题,贵州能源集团全面落地“新八级工”制度,搭建破格晋升、技职互通、以赛代评三大成长通道。自主搭建全工种标准化技能评价题库,独立开展初级工至首席技师全等级职业技能认定,核发全国联网有效技能证书,彻底摒弃“唯学历、唯工龄”评价标准,将实操水平、技改成果、一线实绩作为人才评价核心依据。

同时,贵州能源集团还与贵州省总工会、省能源化学工会强化联动,共同构建班组练兵、子公司比拼、集团大赛三级技能竞赛体系,实现核心工种全覆盖。集团还依托29个技能大师、劳模创新工作室,建立生产难题揭榜攻关、跨团队联合攻坚机制,倾斜专项经费与研修资源,分层培育省市级技能带头人,推动各类技改创新成果落地转化,持续为企业降本增效。

“培育+激励”让一线职工安心实干

8月13日,记者来到贵州能源集团所属中诚能源肥田煤矿校企定向班内,这里的学

员们正在实行“校内学理论、进厂练实操”分段培育模式,招生、培养、就业无缝衔接,精准补齐智能开采、储能运维、机电维修等新兴领域人才缺口。

如何加速培养高素质产业工人队伍?对此,贵州能源集团从“培育+激励”两方面入手,一方面搭建分层分类、全方位、全链条的技能人才培养体系,另一方面构建起薪酬津贴、荣誉表彰、权益保障一体化的多元激励体系,真正兑现“技高多得、实干多惠、创新多享”。

记者了解到,目前贵州能源集团已牵头组建贵州省能源行业就业培训联盟,深度联动本地职业院校,创新开设“卓越工程师班”“黔能工匠班”,推行灵活高效的“半工半读”培育模式,实现校园理论学习与厂区实操实训无缝衔接、招生培育就业一体贯通。立足不同岗位、不同层级职工的成长需求,集团量身打造定制化、差异化的培训课程体系。

在薪酬激励方面,集团打破薪资固化模式,将特级技师、首席技师薪酬标准对标企业高级职称,叠加阶梯技能津贴、取证奖励、岗位补助、师徒补贴、竞赛奖金等多重福利,各类激励政策足额按月兑现。确保高技能人才年均工资涨幅高于职工平均水平,允许技术创新成果参与企业收益分配,让技术价值、实干价值真正变现。

一系列改革举措落地见效,让贵州能源集团产业工人队伍建设收获丰硕成果。截至2026年6月,集团技能人才占职工总数比例达25.52%,高技能人才占技能人才总量17.13%,累计培育高级技师16人、技师385人、高级工1916人。各大产教融合基地、劳模工匠创新工作室高效运转,持续为企业培育适配能源转型的专业化人才。大批青年技工快速成长、扛起重任,为全省能源保供、产业智能化绿色转型筑牢人才支撑。

但想改造旧系统却面临着两大“拦路虎”:山区线路点多线长,批量更换硬件成本太高;野外通信依靠的公共网络时常断线断网,导致报警系统直接失灵。

怎么办?郭雨航决心研发解决。那段日子,他带领团队泡在防洪值班室,研究实时数据传输;跟着添乘机车往返山区线路,实地勘测沿线通信信号;对照着通信模块、铁路专用技术资料,一遍遍推演链路传输逻辑,草稿纸堆了满满一抽屉。

最终成功研发出双频列调倾角仪自动联控报警装置,险情响应时长从原来最长5分钟压缩至72毫秒,日常报警时间稳定控制在100毫秒以内,实现了边坡隐患消息一键推送至机车操作端,乘务员瞬间就能收到预警,而且不受断网断线影响。

如今,这套装置已在西安局6个工务单位全面推广使用。

另一边,“为劳动者拍写真”的环节更是排起了长队。镜头对准沾满尘土的安全帽、粗糙有力的双手,定格下劳动最美的模样。

今年以来,各项赋能举措持续落地。企业微信“班组标准化”平台民主评议、服务保障实现数据动态更新;班组民主管理推行线下民主会+线上“马上提码上办”,工人扫码即可反映诉求;智慧无人货柜,赋能保障“IC卡”积分兑换激励机制在公司项目逐步推行,各项目部建设休息驿站,添置洗衣机等,投入专项资金改造宿舍,在节日开展送温暖慰问、免费理发等活动,切实提升产业工人的归属感。

从“要我安全”到“我要安全”,从枯燥宣讲到沉浸闯关,“送安全进班组”活动以工人喜闻乐见的方式,打通了安全教育的“最后一公里”,为项目平稳有序施工筑牢坚实屏障。



加固检查

暑运期间,中国铁路南昌局集团有限公司向塘西编组站内热浪滚滚。向塘西站货检车间三组货运检查员魏鑫坚守高温作业一线,对列车装载加固情况进行检查,确保列车安全正点出发。

邹靖瑶 摄

G 班组现场

一把扳手撬动百万元节水效益

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 田丰华

“王哥,经过你的调优,现在切粒水泵的脱盐水日耗降低了470多吨,一年能够节约上百万元!”8月17日9时,在吉林石化公司合成树脂(碳纤维)厂,第五ABS车间内操作人员王新悦看着监控屏幕上的数据,满是喜悦。车间特级技师王政伟看了一眼仪表盘,笑着点点头:“我也没想到,调完能够节约这么多脱盐水。”

这个“调”字的背后,是王政伟连续20多天泡在现场的辛苦付出。

本体法ABS装置脱盐水量大、使用点位多,王政伟每天巡检,看着切粒系统那6台水泵昼夜不停运转,流量计上的数字翻滚得让他心里不踏实。车间共8台切粒水泵,至少要开6台,每台每小时要耗掉3吨多的脱盐水,6台加起来,一小时就是20吨。这些水用来给切粒机供水和冲洗泵轴,防止颗粒卡滞。但王政伟现场观察发现,实际工况所需水量远低于设计值,长期满流量运行造成了水的大量浪费,王政伟决定试一试节水的办法。

第一天,王政伟拿上扳手,走到1号泵前,把供水阀门关小了约10度。操作室的监控屏幕上,流量数字往下掉了小半格。他站在泵旁听了10分钟,震动声平稳如常,压力表指针纹丝未动。

第二天,王政伟又试着关了一点,泵体温度正常,轴封处水流干净,没有颗粒堆积迹象。

就这样,每天调一点,每天观察记录,从一天一调到半天一查,再到连续多天稳定运行。到第10天,阀门开度已不到原来的一半,流量降了一大截,6台泵却依然转得稳稳当当。

王政伟还是没急着下定论。他又观察了一周,所有数据都在安全范围内。确认最小流量完全能够满足运行需求后,他才把调整方案固化下来。困扰车间多年的“水老虎”问题,被他用一把扳手和20多天的耐心盯守解决了。

王政伟又把目光转向了旋风分离器和干燥箱。他连续几天在不同时间点进行观察,反复确认,物料积存情况始终在可控范围。

王政伟开始做间隔对比试验。直到把冲洗间隔调到12小时,设备运行、产品质量全部达标。这一处调整让日耗水从9吨降到3吨,日节水6吨,每年省2万多元。

同事们说他天天围着阀门转,王政伟听了只是笑笑:“阀门这东西,关对了地方,水就省下来了。”

与芝麻大的黑点较劲

本报记者 徐潇 本报通讯员 孙晓红

一脚踏进中国中铁电气化局运管公司北京维管段检测工区,时间仿佛被拧慢了发条。这里听不见铁锤与扳手碰撞的铿锵,空气里流动的是鼠标轻点的滴答声,一双双瞳孔正微微收缩——这是一场与毫米级隐患的无声较量。

工长刘超把记者引到杨晓淳的工位前,压低声音说:“就是他跟那粒芝麻大小的波峰较上了劲。”

杨晓淳,30岁出头,从业5年,工区成立那年起便在这个岗位上。他看照片的精细劲儿是出了名的,别人一天能过50根支柱、1500多张照片,他总比别人多耗好几个钟头。刘超总在班前会上拿他打样:“慢工出细活,他眼里有尺子。”

在一次寻常的检测日,杨晓淳像往常一样,将定位线夹的局部影像逐帧放大。忽然,一个芝麻粒大小的黑点猝不及防地“扎”进了他的瞳孔深处。它不像油污那般晕染,不似光影那般柔和,边缘生硬。他没有迟疑,拖动鼠标,切换同一支柱的另外两个拍摄角度的照片,黑点赫然在目,方位吻合。

杨晓淳随即调出今年3月份同一位置的历史检测影像,新旧画面并排比对,差异清晰得如同白纸上的墨迹。“大概率是磨损。”他随即请来刘工长和几位经验丰富的同事,众人径直走到材料柜前,取出一套全新的定位器各部件,现场组装模拟。在既有经验里,这种磨损从未在定位U型钢钉上出现过。

问题被摆上了桌面。立即上报,还是再观察一轮?沉默中,杨晓淳忽然起身,调出了同期iC检测的接触网受力波形图。波形曲线在对应那根支柱的位置上,有一个此前被忽略的微小波峰减缓,大家都曾认为是受电弓正常通过时的随机扰动。此刻,那个波形凹陷与屏幕上那个芝麻大的黑点,严丝合缝地对上了号。杨晓淳抬起头,目光里再无疑问:“八九不离十,就是缺陷。”

再没有一丝犹豫,刘工长拨通技术科。技术科接报后迅速组织专业研判确认,并连夜协调调度,申请临时检修天窗。更换受损部件,精细调整定位器参数,并对相邻三根支柱展开平推检查。所有工作在晨光初露时安全收官。

记者离开工区时,正赶上新一批iC检测数据从线路上传回。杨晓淳的屏幕上,那些泛着金属哑光的销钉再次静静地铺展开来,他的目光正一寸一寸地扫过每一处像素。

“一点都不枯燥,知识记牢了,奖品还实在!”

打通安全教育的“最后一公里”

本报记者 张盼 本报通讯员 齐凡

近日,中铁十一局工会在公司重庆站项目举办“送安全进班组”活动,同步开展“关爱职工送清凉 凝心聚力促发展”慰问活动,为高温下坚守一线的管理人员和班组工人送去清凉物资与暖心关怀。该活动由建安公司承办,截至目前,这项活动已先后走进武汉、柳州、重庆等多个在建项目,覆盖一线工人1000余名。

“来项目大半年,还是一头一回正儿八经拍

张照。这张我要寄回老家,让家里人看看我在重庆建车站的样子!”8月6日傍晚,重庆站项目工地旁,桩基班的一位工友接过刚打印出来的工作照,脸上笑意难掩。

没有枯燥的宣讲,也没有照本宣科地读文件。活动现场,最有人气的当数“安全大闯关”。五道关卡难度逐级攀升,题目大多来源于项目日常检查中的真实隐患——基坑边违规堆载、临时用电私拉乱接……每一道题都紧贴工友们的作业实际。

“考的都是平时干活要注意的事,用心记都能答上来。”闯关现场,隧道班组的普工刘

师傅一路过关斩将,成为重庆站项目第一个通关的人。

毛巾、洗衣液、枕头、凉席、T恤、应急救援包,奖品实用又实惠。这样学安全,“一点都不枯燥,知识记牢了,奖品还实在!”重庆站项目钢筋班的一位工友笑着说。

从“被动听”到“主动学”,变化在悄然发生。

重庆南城医院急救专家的到来,让当天的“健康小课堂”座无虚席。“崴了脚先揉一揉?出血就盲目包扎?这些习以为常的做法,反而可能加重伤情。”专家一开口,就点中