

青海海南州工会助学“一条龙”,点亮困难职工子女求学梦

“这个勤工俭学岗位让我找工作更有底气了”

口碑·高效办成一件事

本报记者 李玲玉

“这个勤工俭学岗位让我找工作更有底气了。”8月20日,来自青海省海南藏族自治州的小芹说。小芹是一名数学与应用数学(师范)专业的师范生,临近毕业,工会主动联系当地少年宫,为她争取到一个专业对口的勤工助学岗位,负责带孩子们上课、写作业、讲解课后习题。正在准备教师应聘的她坦言,这份工作不仅让她拿到一笔实习工资,更令她在求职路上多了一份从容和自信。

回想2022年刚拿到大学录取通知书那天,小芹一家却高兴不起来。当时小芹父亲工作不稳定,母亲在一家单位做保洁,刚确诊患有子宫肌瘤,需要长期休养、定期复查。那一年,小芹自己也因鼻囊肿住院手术。高额的学费加上陡然增加的医疗开支,把这个普通家庭压得喘不过气。大学期间,小芹做过各种兼职,想尽办法帮家里减轻负担。

在海南州,单亲女职工王女士多年来与

女儿小毛住在出租屋里。王女士听力不好,只能到处打零工,母女俩靠低保和微薄收入艰难度日。即便家境清贫,她始终坚持供孩子读书。2024年,小毛考入青海大学。“母亲很辛苦,每个月2500元的工资,还要给我1400元的生活费。”说到这里,小毛潸然泪下。

金榜题名本是一家人的喜悦,可对于这些困难职工来说,这份喜悦里还掺着几分沉甸甸的忧愁。幸而,工会看见了他们的难处。

每年7月,“金秋助学”项目如期而至。海南州总工会相关负责人东主才让介绍,针对全州高考后的学生,只要父母是在职职工,或者子女上不起学的困难职工家庭,工会都给予救助和帮扶。符合条件的家庭向所在单位工会提交申请,基层工会入户走访、系统比对核实,确认后予以立项。此外,工会还会主动摸排、及时发现入学困难的职工。救助涵盖生活、学费、取暖、租房等方面,一户一策、精准帮扶。经过层层审核,救助资金第一时间一次性发放到困



更多精彩内容
请扫描二维码

难职工手中。

得益于工会的帮扶,小芹顺利度过了大学4年的学习生活。“感谢工会的‘金秋助学’项目,让我能专心完成学业。这份温暖,我会永远记在心里。”如今,小芹选择回到家乡当一名老师,把这份善意传递下去。

2022年以来,青海省已帮扶2028名困难

职子女圆梦大学,累计拨款1492.6万元。这个数字背后,是无数个改写命运的孩子和重新燃起希望的家庭。此外,青海省总工会建立健全“助学帮扶—学习实践—就业援助”全链条服务体系,为困难职工子女提供勤工俭学岗位,配套设立专项补贴,推动实现就学、就业同步保障。

记者手记

被托举的梦想

采访中最让记者动容的,是小毛说起母亲时潸然泪下的一幕:“每月2500元工资,还要给我打1400元生活费。”她哭的不是自己苦,是母亲太辛苦了。

还有小芹。大学4年她拼命做兼职,毕业前夕,工会帮她找到一份专业对口的勤工俭学岗位,让她在求职路上多了一份从容。后来她选择回乡当老师——想把这份善意传递下去。

所幸,两个家庭的辛酸都被工会看见了。摸底、建档、发钱、找岗位,工会每一步做得扎扎实实,温暖人心。正是这份“看见”,让差点被生活压垮的家庭重新有了盼头,让梦想有了被托举的力量。

好的帮扶,不是施舍,而是让被帮助的人有一天也能成为帮助别人的人。小芹选择回乡当老师,这就是“金秋助学”带来的最动人的回响。



技能大赛展风采

8月21日,在安徽省合肥市2026年环境检测技能竞赛现场,选手正在进行水环境检测技能操作比拼。

当日,由合肥市总工会主办的2026年环境检测技能竞赛在合肥市庐阳区开赛,来自全市31家从事环境保护检测的企业及高校的118名选手同台竞技,重点围绕水环境、大气检测项目展开实操技能比拼。选手以实操切磨打磨专业技能,大赛通过“以赛促学、以赛促练”的模式,助力提升全市环保检测从业人员的技术能力与专业素养。

本报通讯员 赵明 摄

2026工会送清凉在行动

“工会送来的防暑物资特别贴心”

本报讯(记者郁亚章 通讯员岳宇乐)“厂房内部作业环境闷热,工会送来的防暑物资特别及时、贴心。”近日,在内蒙古自治区包头市总工会开展的2026年“情系包头建设者 清凉送到你身边”慰问活动中,包头第二热电厂职工李瑞光的话,道出了一线劳动者的心声。

当天,慰问组深入企业车间、项目一线,将各类防暑降温物资送到一线劳动者手中。据悉,此次送清凉活动将持续至9月下旬,全市各级工会预计共投入1609万元,慰问12.8万余人次。活动将新就业形态劳动者、高温户外一线职工作为慰问重

点对象,统筹安排专项慰问资金106万余元。

在包钢炼铁厂孔德礼工作室、北方稀土一号工程和包头第二热电厂1号机汽机房等生产现场,包头市总工会慰问组为职工代表发放清凉大礼包,叮嘱大家重视高温防暑,确保身体健康和作业安全。在包头市奥林匹克体育中心,慰问组看望了内蒙古“十六运”赛事保障工作人员并送上防暑降温物资。在包头客运段,慰问组看望了奋战在铁路客运一线的工作人员。

包头市各旗、县区总工会、基层工会也同步行动。固阳县总工会深入企业车间、快速

网点、环卫班组一线摸排职工诉求,按需定制“清凉大礼包”。九原区总工会下沉工地、车间、工会驿站等地设立服务点,提供免费体检、高温健康咨询,宣讲高温津贴、劳动保护、工伤维权等法律法规。

据介绍,包头市总工会还依托遍布全域的工会驿站延伸服务触角,开放纳凉区域,免费供应饮用水、防暑物资,提供充电、热饭、临时休息等便民服务,为新就业形态劳动者提供就近避暑点位。同时,工会工作人员依托驿站普及高温防暑常识,解读职工劳动保护相关政策,面对面倾听一线劳动者心声。

杨泗港经营烧烤店的刘学灿为回报社会,设置“1分钱自助售货机”,户外工作者只需花1分钱,就能买到1盒泡面或1瓶饮用水。一些共享单车运维人员享受到这一关爱后,及时向公司反映此事。美团、哈啰、青桔等3家共享单车企业深受触动,主动联系汉阳区域城管部门,表达了设置“爱心冰柜”的想法。

今年7月23日,第一台“爱心冰柜”在汉阳区王家湾汉商21世纪购物中心服务站旁设立,免费向环卫工人、外卖小哥、快递员、单车运维人员等户外劳动者开放。

随后,武汉市城管部门联合3家共享单

车企业,携手将“爱心冰柜”从汉阳区推广至武汉三镇。武汉市总工会也积极参与“爱心冰柜”行动。“爱心冰柜”依托人流密集区域的工会驿站等户外职工服务阵地设立,安排专人维护,定时巡查,定量补给,保证供水不断。

武汉市总工会还联合淘宝网购,“工会爱心餐”品牌商家为新就业形态劳动者发放“爱心餐”,设立“武汉工会爱心餐暖心特价”专区。专区内餐品由爱心商家提供不低于6折的专属特价以及工会投入每份3元补贴,同时可叠加淘宝网购红包使用,一份20多元的快餐到手仅需2.5元。

本报讯(记者李国)“姐,有创可贴没得?我的手上划了个口子。”8月20日上午,在中石油重庆南坪加油站清凉驿站,一位外卖骑手推门进来询问道。“来,先坐下歇会儿,外面热得很,喝口水。”清凉驿站负责人王亚芬连忙从药箱里翻出创可贴递过去,又拿了一瓶矿泉水递给骑手。

“户外工作者,请免费取用”

暑期以来,由重庆市委社会工作部、市城市管理局和市总工会指导,多家公益单位发起的“城市温度·清凉驿站”公益行动,在街头安置“爱心冰柜”,为环卫工人、交警等户外工作者送去清凉。冰柜上贴着一张简单的手写告示:“户外工作者,请免费取用。”

据了解,重庆中心城区今年设置了188个清凉驿站,覆盖热门景点、交通枢纽和商圈;万州区234个暖“新”驿站全面开放,驿站里空调、饮水、充电、急救药品一应俱全。

“这里免费提供饮用水、手机充电、应急药品和纳凉休憩等服务,让奔波在外的我们有了归属感。”8月19日,在开州区新就业群体党群服务中心,骑手李康达接过志愿者递来的冰西瓜时说。

在重庆北站站前广场,清凉驿站贴出致敬城市高温守护者公益计划海报,“滚烫的山城,冰镇的温柔”几个字格外醒目,海报下方详细列着免费饮水、休息等服务项目。

凌晨4点,位于九龙坡区锦绎路的沁园中央工厂在制作专供清凉驿站公益行动的爱心面包。早上5点,3500个新鲜出炉、松软金黄的面包经过分装,被整齐码放进专用食品袋,运往中心城区各清凉驿站。

责任编辑:关晨迪 徐新星
E-mail:grtthghxw@126.com

工人日报

地方工会媒体联播

南方工报

东莞劳模跨越粤陕点亮乡村热土

8月13日至16日,18名来自东莞各行各业的劳动模范,在广东省总工会副主席、全国劳模李政,中国男篮前国手、全国劳模朱芳雨的带领下来到陕西岚皋。4天时间,一场热闹的“村BA”、一份暖心的助学款、一次走心的产业走访,让劳模的微光,点亮了岚皋的乡村热土。

这场跨越粤陕的相遇,以体育架桥梁、以公益暖人心、以产业谋长远,是东西部协作的生动缩影,不仅为村民献上了一场精彩的篮球赛,为10名困难学子送上爱心助学金,还把东莞的产业经验带来岚皋,推动两地资源互通、产业联动,助力乡村振兴。

江苏工人报

淮安工会发布女职工“协商办成一件事”指导清单

日前,江苏淮安市总工会发布《女职工“协商办成一件事”工作指导清单》,推动基层工会女职工组织每年聚焦一项服务关爱实事,通过专项协商办成“一件事”。清单系统梳理4大类协商内容,覆盖女职工全周期需求。

针对不同企业类型,淮安市总工会分类施策:规模以上企业重点推动弹性工作制、育儿假、专项技能培训、晋职晋级保障等个性化条款写入专项集体合同,鼓励建设康乃馨服务站和开设托班;中小微企业通过行业性、区域性集体协商,集中落实卫生费、休息休假、劳动保护等共性问题;新就业形态领域重点关注女快递员、女外卖骑手、网约车司机等群体,协商劳动保护、健康体检和特殊时期保障。

浙江工人日报

“工情通”提高多元化解劳动纠纷水平

不久前,浙江省宁波市海曙区两名外卖骑手通过“工情通”平台反映自己被服务商扣款项的情况。接到求助信息后,海曙区总工会职工服务中心第一时间指派专业援助律师成功为其维权。

近年来,宁波工会创新搭建职工需求分级分类处置数智化应用——“工情通”平台,依托大数据分析,定期研判重点行业的用工隐患,从源头减少同类纠纷反复发生。同时,创新探索基层工会片区化服务机制,在企业 and 职工集聚街镇,按工会组织50家或会员5000人左右划分片区治理单元,吸纳劳动关系协调员、工会志愿者、基层网格员组成基层纠纷队伍,变“职工上门求助”为“工会靠前发现”,有效提升多元化解劳动纠纷的能力。

黑龙江工会提升“劳模工匠助企行”精准性

优化工艺后产品合格率由92%提升至100%

本报讯(记者张世光)“水泥产品合格率由92%提升至100%,产品顺利投入重点工程项目。”8月24日,黑龙江黑河关鸟河水泥有限责任公司相关负责人说。前不久,嫩江工会组织相关领域的劳模工匠到黑河开展“劳模工匠助企行”。根据技能专家提出的建议,关鸟河水泥公司优化原料管控与煅烧工艺,取得了良好效果。

今年以来,黑龙江各级工会不断提升“劳模工匠助企行”的精准性,围绕企业实际需求,精准摸排、精准服务、精准攻关,推动将劳模工匠技能优势转化为企业创新发展动力。

精准服务,首先要找准企业真正需要解决的问题。在哈尔滨,工会有针对性地征集企业技术难题,根据问题组织劳模工匠深入企业开展帮扶。上半年,累计征集企业技术难题64项,组织96人次劳模工匠参与服务,协助企业解决生产技术难题、完成技术攻关105项,帮助1236名企业职工提升专业技能。

黑龙江工会围绕乳品、建材等重点产业,组织劳模工匠从生产经营、技改升级、用工保障、安全生产等方面摸排企业需求,建立需求、问题、攻坚“三张清单”,实行台账闭环管理,切实为企业疏解难题。

针对收集到的问题,黑龙江省各级工会为企业精准匹配技能专家。在鸡西市三辰重型机械制造有限公司,劳模专家针对叶轮刚性不足、车削端面迷宫槽加工困难等问题进行分析研究;在德立重工金属结构制造有限公司,围绕焊接过程中出现的气泡问题开展技术指导。

针对旅客往返市区与机场大巴接驳站点接驳不畅难题,大庆市总工会邀请相关技能人才,依托18年出租行业管理经验优化运营方案,改善了群众出行体验。

为了让精准服务更有持续性,齐齐哈尔市工会进一步推动劳模工匠资源集聚,分门别类建立27支工匠助企服务队,集聚131名劳模工匠,收集企业技术需求65个,深入6家企业开展技术攻关10项。

“亲情视频”赋能安全生产

本报记者 康劲 本报通讯员 蔡利 单桂芳

“爸爸上班要小心,不要受伤,我和妈妈在家等你!”近日,远在南美洲秘鲁项目组的职工黄家根,在手机上收到了女儿菲菲发来的视频。看着屏幕里女儿稚嫩的脸庞和殷切的期盼,这位常年征战海外的石油汉子瞬间眼眶湿润。第二天一早,这段亲情安全祝福的视频在班前会上播放后,也引发了工友们的共情。

这段视频的故事,是川庆钻探长庆钻井总公司工会创新载体赋能安全生产,开展“亲人寄牵挂 平安伴前行”视频征集活动中的一幕。

川庆钻探长庆钻井总公司的155支钻井队、4000多名一线职工常年驻守在野外。露天作业环境艰苦、风险点位多,对于钻井职工家庭而言,平安是最大的期盼。为将这份期盼转化为安全生产的动力,自今年7月13日起,公司工会组织职工家属录制安全祝福视频。短短20天时间,共收到300多份来自职工妻子、子女的祝福视频。这些视频跨越山海,用最朴实的语言和最真诚的期盼,为奋战在一线的亲人送上暖心叮嘱。

参与拍摄的既有牙牙学语的幼童,也有懂事乖巧的少年,更有默默守护家庭、支持丈夫工作的妻子。孩子们用童真的语言叮嘱父亲“规范操作、注意防护”;妻子们深情寄语,期盼丈夫“严守规程、平安作业”。一句句朴实的叮咛,一张张真挚的笑脸,化作一股强大的柔性力量,直抵井场一线。

目前,该公司工会持续深化“工会助安”活动,加强安全亲情文化建设,常态化开展暖心助安、警示教育、人文关怀等活动,引导全体职工时刻绷紧安全之弦、严守操作规范。