

安徽聚平台、汇人才、拓场景，推动科技成果落地转化

在这里，创新成果“落地生金”

活力中国调研行

本报记者 肖婕妤 杨登峰

盛夏的江淮大地，科创浪潮奔涌。实验室里，前沿技术不断突破；产业园中，创新成果加快落地。

近日，记者跟随“活力中国调研行”采访团走进安徽，深入科创园区与企业一线，探寻科技成果从实验室走向生产线的路径。

走进位于安徽合肥的中科智驰无人驾驶技术研究中心，记者被眼前的场景吸引，无人驾驶摆渡车、清扫车、物流车在园区道路平稳穿梭，工作人员只需通过手机APP下发任务，设备便可完成清扫作业。”

申林所在的中科智驰，正是扎根合肥创新院成长起来的科创企业，如今已发展成国家级

专精特新“小巨人”企业。公司核心团队源自中科院，自2008年起深耕无人驾驶领域，产品已覆盖军工、文旅、环卫、物流等多个场景。

从科研团队成长为产业化公司，这条路并不平坦。“绝大多数科创初创企业都会倒在起步期。缺资金、缺专业人才、缺落地客户，是摆在我们面前的三道坎。”谈及创业初期的艰辛，中科智驰常务副总裁李建感触颇深，“市场对新成立的研发型企业包容度很低，找到愿意提供试错机会的客户并不容易。”

合肥创新院搭建的全周期孵化体系，恰好补上了这些短板。从投入资金、协助招揽人才，到对接产业和应用场景资源、帮助开拓市场，平台一路陪着企业成长。

“创新院不只是提供场地注册的简单载体。”李建说，平台汇聚了大量产业链资源，能够对接有前沿技术探索需求的大型企业和科研单位。“这些包容度更高的‘天使客户’，让我们有机会持续迭代产品。”他说。

中科智驰的发展，是合肥创新院推动科技成果转化

的一个缩影。2014年6月，中科院合肥物质科学研究院与合肥市政府合作共建合肥创新院。“我们着力破解科技创新和产业创新‘两张皮’。”合肥创新院院长谢成军告诉记者，创新院搭建高技术中间技术工程化与产业化平台，打通“技术研发—概念验证—小试中试—成果转化”链条，为重大科研成果走向市场保驾护航。

截至目前，合肥创新院累计直接参股企业209家，企业产值超50亿元，孵化92家国家高新技术企业，9家国家级专精特新“小巨人”企业，培育孵化企业获各类投融资超30亿元。

要让更多成果源源不断走向市场，除了有人搭平台、做孵化，还要让更多科研人员敢创业、能留下。在同样位于合肥的科大硅谷，记者看到，围绕创业者成长，一张汇聚人才、资金、产业资源的服务网正在织密。

2023年，合肥国镜仪器科技有限公司总经理方小伟和多位在海外深耕电子光学技术的中国科大校友回国创业，瞄准高端电子显微镜领域。

技术有了，怎么组建团队？到哪里找资金？产品做出来又卖给谁？这些都是科研人员创业后不得不面对的问题。

“科大硅谷帮我们对接本地产业链资源，相关部门还带着我们去对接龙头装备企业。”方小伟说，通过平台和校友资源，企业逐渐建起涵盖技术研发、企业管理、工程实践的复合型团队，目前已经完成两轮融资。“看到我们的技术先进性转变成商业价值的时候，很自豪，也更有信心继续往前走。”他说。

吸引科研人员创业只是第一步，怎样让

他们留下来、成长起来，同样重要。

在安徽，为科技创新来到这里工作生活的人有一个特别的称呼——“科漂”。针对不少初创团队面临的场地贵、资源少、渠道缺等问题，科大硅谷推出“科漂驿站”。

“只收梦想，不收租金。”安徽省科技与产业融合创新协会秘书长吴丹介绍，团队可先免费使用15天人才公寓和办公工位，决定留下后进入6个月落地开办期。发展态势良好的优质企业，还可获得最长12个月、最高300平方米的免租办公场地。

“去年9月，我们来合肥考察，在‘科漂驿站’体验了15天免费工位，当即决定落地。”合肥临界领域科技有限公司创始人王宁宁说。企业入驻科漂驿站后，不仅获得了6个月的免租办公空间，驿站还帮助协调2000平方米专业厂房资源，并提供融资对接、政策申报、媒体宣传等服务。今年4月，企业新产线已全面投产。

目前，合肥已建成运营10处“科漂驿站”，累计提供工位超200个、服务超100个项目落地。自2022年6月启动建设以来，科大硅谷已汇聚企业超7300家、各类创新创业人才超8万人。

有了全链条服务助力支持，在安徽，更多科技成果正加速走出实验室，走上生产线，为企业的高质量发展注入源源不断的新动能。

“人工智能+交通运输”创新行动启动

本报讯（记者甘哲）日前，交通运输部举行专题新闻发布会，介绍“人工智能+交通运输”典型应用场景创新行动有关情况。记者从会上获悉，目前，交通运输部已围绕智能驾驶、智慧公路、智能铁路、智慧民航、智能邮政、智能多式联运等10大方向，发布了第一批41个重点典型场景建设指引，正式启动了首批典型应用场景项目创建工作。

据介绍，本次创新行动遵循“技术突破—场景验证—产业发展—体系升级”全链条实施路径，创新划分三类应用场景、配套两种牵头模式，最大化激发全行业创新活力。三类场景精准匹配技术落地场景，形成完整创新闭环：应用推广类场景聚焦高速智能监测、12328智能客服、场站智能安检等成熟技术场景，由场景所有方牵头推进规模化普及，实现技术从单点示范到全域落地；创新示范类场景侧重多式联运智能调度、综合枢纽智慧服务等跨领域融合应用，通过统筹多方资源打破数据与业务壁垒，打造行业融合应用标杆；攻关突破类场景瞄准交通专用垂直大模型、路侧轻量化智能终端、复杂场景自主决策算法等“卡脖子”领域，由人工智能科技企业牵头攻关，依托交通场景数据资源，夯实行业技术底座。

下一步，交通运输部将持续跟踪技术迭代与行业需求，发布多批次场景建设指引，持续丰富场景供给，深化场景应用。通过系统化、规模化推广成熟创新经验，落实“一网四化”发展要求，加快构建智能综合立体交通网，以人工智能全方位赋能交通运输高质量发展。

贵阳“筑梦驿站+筑巢公寓”助力青年安居扎根从“一张床”到“一个家”

本报讯（记者李丰 田程）“关上门是自己的小世界，打开门是大家庭。”近日，谈起筑巢公寓的生活，在贵州贵阳某科技公司从事运营工作的杨阳芳说。2022年从遵义来到贵阳的她，已在筑巢公寓住了近3年，每月租金扣除住房补贴后实际承担约800元。

筑巢公寓，是贵阳人才集团面向在筑就业青年打造的人才长租公寓品牌，租金为同地段市场价的80%，提供精装修拎包入住和24小时管家服务。与之功能互补的筑梦驿站，则为来筑求职面试、创业考试的青年人才提供7至30天免费短期住宿。两者共同构成“短期免费落脚—长期优惠安居”的双轨保障体系。

目前，贵阳人才集团已布局15个筑巢公寓项目、6719套房源，累计服务青年人才超2.8万人次；2026年，筑梦驿站从15个站点扩容至28个站点、1006张免费床位。一条从“一张床”到“一个家”的青年安居链条，正在贵阳逐步形成。

“筑梦驿站主要服务来贵阳市求职面试、创业和考试的青年人才。”筑梦驿站负责人韩影介绍，免费住宿政策的初衷，是解决青年初到贵阳时的现实困境。

筑梦驿站面向毕业5年内的大专及以上学历青年人才开放，研究生及以上学历不限毕业年限。非贵阳市户籍人员可申请全市驿站，贵阳市户籍人员可申请非户籍地驿站。申请人通过“多彩宝”APP或“青青贵阳”“筑巢生活”微信公众号提交申请信息，最快可实现当天申请当天入住。公寓式站点首次免费入住7天，符合条件最长可延至30天。

2026年，筑梦驿站完成大幅扩容。韩影说，28个站点实现了各区市县的全域布局。今年以来，驿站累计服务近6000人次。

青年从驿站起步，找到工作后无缝转入筑巢公寓——这是贵阳人才集团设计的“先落脚、后扎根”衔接逻辑。筑巢公寓面向已在贵阳就业、实习的青年人才，租金为同地段市场价的80%，并可叠加人才租房补贴：每月专科及本科生200元、硕士400元、博士800元，最长可享受18个月。多重优惠叠加后，部分项目可实现“零成本入住”。

贵阳人才集团副总经理赖正林介绍，贵阳人才集团采用“资产划转+融资收购+合作运营”模式，既控制了成本，又加快了筑巢公寓项目落地。目前，筑巢公寓整体出租率常年保持在92%以上，多个项目“开业即满租”。

在赣鄱大地谱写“天工开物”新篇

（上接第1版）

近年来，江西累计出台100余项配套政策文件，在重点企业推行“新八级工”职业技能等级制度，打破学历、资历壁垒，让技能等级与薪酬、福利、晋升直接挂钩。在国有企业，工资分配向一线低收入职工倾斜，部分高技能人才开始实行年薪制、协议工资制，有的还拿到了股权激励。

兜底的网越织越密，向上的生长的通道也越来越宽。赣鄱工匠、技术能手纳入省级高层次人才保障范畴，享受住房保障、子女教育、交通出行等公共服务。“求学圆梦行动”累计助力万名产业工人学历升级，不少工人拿到大专、本科文凭后，从一线岗位走向技术管理岗位。江西全省工会每年组织5000余名优秀技术工人疗休养，让平日劳累的工匠，在山水间歇歇脚。

“产改”推得怎么样，得有据可查。江西在全国率先搭建“小程序+工作平台+数字大屏”三位一体“产改”数字化平台，动态监管、数据溯源、成效评估一目了然。

思政引领匠心传

“只要我们肯吃苦、愿学习、敢担当，平凡的人都能打磨出金子般的光泽。”在“中国工人大思政课·江西篇”宣讲台上，全国劳模赵小梅的亲身经历，让台下职工深受触动。面对产业工人思想多元、诉求多样的新形势，江西省总工会创新打造“微课堂”“微宣讲”“微道理”“微谈心”“微媒体”多元宣讲载体，推动党的创新理论浸润职工心田。积极探索“党建+工匠精神”融合路径，促进理论宣讲进企业、进车间、进班组。

据介绍，2025年江西省总工会组织劳模先进开展示范宣讲60余场，线上线下覆盖职工超百万人次。依托“4个100”重点活动、井冈山劳模宣讲专题培训以及“为工匠造像”“书香赣鄱”等特色载体，助力劳模工匠既立足岗位“干得精彩”，又立足讲台“讲得出彩”，培育出一批宣讲骨干，让思政宣讲走进职工、贴近职工。持续的思政浸润与榜样引领，让江西产业工人队伍焕发全新风貌。江西省第十五次党代会产业工人代表34名，省第十四届人大产业工人代表数量较上届增长29.17%——从车间走向参政议政的舞台，这支队伍以更自信的姿态，参与赣鄱大地的现代化建设。

从《天工开物》的古老智慧，到新时代产业工人队伍建设改革的生动实践，江西正以匠心为笔、以改革为墨，在赣鄱大地上书写着属于这个时代的“天工开物”。

数字赋能千年石窟永续流传

近年来，敦煌研究院持续深化文物数字化保护工作，以科技手段守护千年石窟文脉，实现莫高窟文物永久保存、永续利用。

受风沙、温湿度变化影响，敦煌壁画、彩塑长期面临自然老化难题。为破解文物保护与开放展示矛盾，敦煌研究院持续推进高精度数字化采集、图像处理与三维建模工作，系统留存洞窟壁画原始样貌。目前，敦煌研究院已完成数百个洞窟高清数据采集，建成海量标准化数字资源库，为文物修复、病害监测、学术研究提供坚实数据支撑。

如今，敦煌数字化保护模式已形成可复制的文博经验，为全国石窟、古建筑保护提供示范，让千年敦煌文脉在数字时代生生不息。

图为8月12日，敦煌研究院文物数字化团队正在洞窟内进行数字化采集。

本报记者 王伟伟 摄



台风接续而来，为何今年如此活跃

新华社记者 刘诗平

中央气象台23日最新预报，太平洋上的第18号台风“紫槐”已经加强为超强台风级，预计将于26日抵达东海，并向我国靠近，正面影响华东沿海，且强度较强。

与此同时，在北部湾海面上回旋的第19号台风“简拉维”，正在给我国南方地区带来持续性的风雨影响，尤其是福建东北部沿海、浙江东南部沿海、台湾岛等地区部分有大暴雨，台湾岛局地有特大暴雨。

中央气象台监测显示，到目前为止，今年西北太平洋和南海已生成20个台风，较历史同期偏多8个。同时，西北太平洋上还有一个热带低压正在活动，有可能成为第21号台风。

今年台风为何如此活跃？中央气象台首席预报员张玲分析，与当前的厄尔尼诺事件密切相关。在厄尔尼诺背景下，容易导致大西洋飓风生成受到抑制、个数偏少，西太平洋

台风活动更加活跃。

据国家气候中心监测，今年5月赤道中东太平洋进入厄尔尼诺状态，随后海温持续快速上升，预计11月至12月前后达到峰值，形成一次超强厄尔尼诺事件，并成为有观测记录以来最强的一次。

张玲说，从西北太平洋和南海台风生成的个数看，符合厄尔尼诺年的台风活动特点。

23日17时，“紫槐”（热带风暴级）的中心位于广西北海市西南方向大约145公里的北部湾海面上。中央气象台预计，“紫槐”将在北部湾海面回旋少动，强度将有所加强，24日傍晚起以每小时5至10公里的速度移动，向广西沿海至广东雷州半岛西侧一带沿海靠近。

23日17时，“简拉维”（热带风暴级）的中心位于台湾省台北市西北方向大约50公里的东南南部海面上。中央气象台预计，“简拉维”将以每小时5至10公里的速度向西偏南方向移动，强度逐渐减弱，将于24日在台湾海峡减弱消散。

张玲说，“紫槐”长时间在北部湾转圈和活动，将给华南沿海、北部湾和南海北部带来持续性降雨和大风，尤其是广西南部累计雨量、短时雨强大；“简拉维”对华东沿海、特别是台湾岛和福建大部将带来持续性的风雨影响。受两台风影响，部分地区可能将因强降水导致山洪、泥石流、滑坡及城市内涝、农田渍涝等灾害，需提前做好防御准备。

“沙德尔”的路径方面，中央气象台预计，在“沙德尔”靠近我国的过程中，正在西北太平洋上活动的热带低压可能与“沙德尔”产生互旋，为其提供更多水汽，并影响它进入东海后的路径和强度。

“‘沙德尔’进入东海后，可能继续偏西行，逐渐向华东沿海靠近；也可能向西偏南方向移动，逐渐趋向台湾北部附近。”张玲提醒，可能出现的两条路径，都将正面影响华东沿海，且强度较强、致灾风险高，公众需关注台风预报预警信息，做好相关防御。

（新华社北京8月23日电）

一张数字网，打开工会服务全场景

积分串联，平台成为“新伙伴”

王松还有另一重身份——兼职外卖骑手。7月20日以来，每周一上午10点，王松都会准时打开“深i工”，参与面向新就业形态劳动者的线上“送清凉”活动。连续4周，他都成功领取到防暑礼包。

2024年，王松通过福田区福民社区工会活动接触“深i工”，从此逐渐成为平台活跃用户。如今，读书会、职工活动、线上学习课程，都是他经常参与的内容。

“深i工”让王松感受到，工会服务并非只在职工遇到困难时出现，也可以融入日常工作生活。这些参与轨迹，最终沉淀为平台积分。

积分体系，是深圳工会探索提升平台黏性的一个重要方式。通过积分机制，职工阅读资讯、参与活动、线上学习、使用服务等，都可以获得积分，并兑换生活用品、视频会员等福利。

“平台运营不能只是提供几个功能、开展

几项活动，更重要的是让职工愿意持续使用。”深圳市总工会宣传教育和网络工作部部长林秋瑜表示，“深i工”推出“深工能量树”成长体系，将阅读、办业务、参加活动等行为与积分关联起来，职工参与平台服务即可积累积分、兑换福利，让服务、活动和职工参与形成持续互动。

如今，通过积分体系，日常阅读、学习、参与活动也成为职工了解工会、融入工会的方式。“深i工”逐渐从一个服务入口，变成职工愿意打开、参与和分享的线上空间。

一端汇聚，覆盖全场景需求

早晨通勤路上听一会儿书，工作间隙学一项新技能，遇到劳动权益问题提交一项申请……如今，职工工作中的不同需求，正逐渐汇聚到“深i工”一个入口。

作为深圳工会网上服务职工会员的重要平台，“深i工”围绕职工工作生活需求，集成

（上接第1版）

“以前，职工申请住院医疗互助金，手续繁琐，申请到账平均需要12至13天。”深圳市职工保障互助会副秘书长韩文平告诉《工人日报》记者，如今通过医保数据对接，小额自付费用最快当天到账，金额较大的经审核后一般也可在3至7天内完成支付。

数据多跑路、让职工少跑腿，正是深圳工会推进业务数字化改造带来的变化。“深圳工会数字化建设不是简单把线下业务搬到线上，而是对业务流程重新梳理和优化。”深圳市总工会宣传教育和网络工作部副部长葛龔奇介绍，深圳工会一直致力于推动维权帮扶、困难救助、法律援助、互助保障等业务纳入数字化体系，通过“深i工”服务前台与“深工通”管理后台协同运行，实现业务流程线上化、服务资源协同化。

在数据治理方面，深圳工会梳理工会业务和数据指标体系，形成覆盖多个业务场景的数据底座。目前，深圳工会已汇聚人社、民政、市监等21个委办局超16亿条数据，建立覆盖工会业务的数据资源体系。