

2026 工会送清凉在行动

助瓜农惠职工，工会送清凉“一举两得”

福州：水果摊主捐赠西瓜，“爱心茶摊”全城送爽

本报记者 李润钊

入夏以来，一辆拉着“河南公益西瓜0.8元/斤”横幅的大挂车，让许多福州市民停下脚步。高峰时间，这个公益西瓜摊一天半就能卖出西瓜6万多斤。日前，西瓜摊的主人吴夺红加入福州工会与多个部门联合打造的“爱心茶摊”公益联盟，捐赠10吨河南爱心西瓜，分批送往高温一线岗位。

这场暖心送清凉行动，始于一条求助信息。7月12日，在福州经营水果店生意的吴夺红收到求助，得知河南乡村瓜农西瓜

大面积滞销。他当即决定伸出援手，连夜购票辗转奔波1300公里至河南周口采购西瓜。

对接收购事宜后，吴夺红载着首批3万公斤西瓜返回福州。其中，每斤瓜成本构成为收购0.26元、搬运和草席0.15元、13米货车挂车费用0.15元、1300公里路程西瓜损耗0.05元、来回路费与代办费用0.15元，再加上招募在校大学生兼职、临时搬运工帮忙、伙食费用等，这批爱心西瓜的价格最终定在0.8元/斤。

吴夺红的善意也被福州这座爱心城市温柔回应：爱心志愿者免费提供停车场地，热心好友主动报名值守摆摊，大学生志愿者赶来

帮忙，市民纷纷自发购瓜助力，首批西瓜迅速售罄。此后，第二批、第三批河南西瓜陆续抵榕，短短一周多时间，近150吨西瓜在福州热销，解决了河南瓜农的滞销问题。

为回馈城市的爱心，吴夺红主动申请加入“爱心茶摊”公益联盟，并承诺捐赠10吨爱心西瓜，致敬高温下的劳动者。

不久前，首批爱心西瓜精准送达仓山区建新镇环卫工人手中。紧接着，第二批爱心西瓜被送往福州水务集团、前横路快速化改造工程项目部以及一线消防队伍。

“西瓜是千里之外的农味，更是福州全城

的爱心，希望能给坚守岗位的劳动者送去一丝清凉。”吴夺红坦言，自己在福州成长创业，也想尽己所能传递温暖。

2014年夏天，福州市总工会联合多家单位和社会爱心力量发起“爱心茶摊”公益联盟，为高温下的劳动者提供免费茶水、临时休息处、医药箱和手机充电等服务。目前“爱心茶摊”已经实现四季服务，“爱心茶摊地图”微信小程序还同步在高德地图等多个平台上线，智能推荐就近点位，实现户外劳动者一键导航直达。

今年，福州市总工会会同各主办单位以“爱心茶摊”为依托打造“15分钟专属清凉圈”，在城区快递员和外卖骑手密集区域的“爱心茶摊”、工会驿站提供送清凉、义诊等服务，开展多样化防暑降温关爱活动，用温情守护奋斗身影。

济宁：工会采购滞销西瓜，劳动者享受清凉蜜意

解渴的西瓜。这一举动，折射出济宁工会今年开展送清凉活动的新思路——不再满足于发放防暑物资，而是更加注重回应劳动者和基层的实际需求，让一项持续多年的品牌工作释放出更多社会效益。

在山东能源鲁西矿业义桥煤矿副井口，新建的“清凉驿站”里，一排冷藏柜格外醒目。每天，工作人员把切好的西瓜分类存放，无论白班还是夜班，矿工升井后都能吃上冰镇西瓜。

这个小小的改变，源于工会在走访中听

到的职工心声：集中送西瓜，夜班职工常常赶不上，于是“集中送”变成了“全天候供应”，送清凉也从“有没有”变成了“合不合适”。

在跃进港，工会工作人员把饮用水直接送到设备驾驶室，减少高空作业人员上下奔波；针对快递员、外卖配送员、货车司机等新就业形态劳动者，各级工会依托工会驿站、司机之家等服务阵地，送去水杯、雨衣等实用物资，把服务送到劳动者工作半径内。

截至目前，济宁市、县两级工会已筹措专项资金230余万元，用于开展送清凉活动。

相比物资本身，更值得关注的是服务方式的变化。暑假期间，不少新就业形态劳动者一边接单，一边牵挂着放假在家无人看管的孩子。针对这一需求，济宁市总工会组织外卖配送等行业优秀职工家庭开展暑期研学活动，孩子们走进曲阜，在孔庙、孔府、尼山圣境感受传统文化，体验非遗制作；金乡县、邹城市等地工会也同步组织了新就业形态劳动者子女开展暑期研学。从田间到井口、从物资到服务，济宁工会的送清凉，正在精准抵达每一个有需要的人。

吉林省总工会启动白衣天使守护计划

20万元专项资金帮扶基层医生

本报讯（记者彭冰 柳姗姗 通讯员官思妍）8月19日是第九个“中国医师节”。连日来，吉林省总工会分队前往省内多家医疗机构开展走访慰问活动，向省卫健委赠送了2万份医务人员执业健康风险保障卡和20万元基层医生关爱送温暖基金。同时，还启动吉林省2026年白衣天使守护计划暨基层医生关爱基金公益项目。

在吉林大学第一医院、吉林省肿瘤医院、北京安贞医院吉林医院、长春急救中心等医院，慰问组深入各临床科室、诊疗区和病房，与一线医务人员交流，询问他们的工作环境与生活保障等情况，实地参观医院培训基地和职工服务阵地，并送上慰问品。

据介绍，在白衣天使守护计划暨基层医生关爱基金公益项目实施过程中，吉林省总

工会将聚焦职业保障、基层帮扶、困难救助，精准落地3项专属暖心举措。

吉林省总工会联合中国职工基金会，面向全省一线医务工作者，免费发放两万张医务人员执业健康风险保障卡，筑牢执业安全屏障。重点面向三级医院的一线临床医师、护士、医技、药剂、管理和后勤人员等单位职工进行发放，主要针对意外伤害和血源性职

黔南州以茶为媒促职工交友联谊

本报讯（记者李丰 通讯员曾鸣）8月18日，七夕前夕，贵州省黔南布依族苗族自治州“会聚良缘·情定高铁”路地青年职工交友联谊活动在都匀市星乐城见山云亦茶社举行，来自铁路系统和黔南州直机关企事业单位的40余名青年职工相聚一堂，开启了一场浪漫的交友之旅。活动由黔南州总工会联合中国铁路成都局集团公司贵阳电务段、贵阳房建公寓段、贵阳站共同主办。

本次活动以“茶遇·心旅程”为主题，巧妙融合都匀本土毛尖茶文化与高铁旅程意象，为青年打造一场高品质茶系社交体验。活动中，青年职工围坐茶席，依托都匀毛尖茶文化开展沉浸式互动。

工会爱心餐

8月21日，江苏省徐州市鼓楼区一处工会驿站内，新就业形态劳动者在享用工会爱心餐。徐州市总工会在主城区4处劳动者集中的工会驿站试点发放免费爱心热餐，劳动者可于每日13时至14时前往工会驿站领取米线券或每周五领取爱心午餐。

本报记者 刘金梦 本报通讯员 白雪 摄



西双版纳州总工会助推中老铁路沿线产业工人素质提升

工匠学院成中外技能人才摇篮

本报记者 赵黎浩

“很那咋扎一康马班金（意为‘中国工会太棒了’）！”8月19日，在老挝琅勃拉邦，汽修店主坎秋·吉达彭指着一本老挝语教材感慨。得益于云南西双版纳工匠学院“中文+汽修”培训及“雨林英才”技能竞赛，他将中国汽车标准引入门店，生意越做越大，还新收了两名徒弟。

作为西双版纳工匠学院培养的东南亚学员，坎秋的经历是学院服务“一带一路”建设的生动缩影。2025年，西双版纳傣族自治州总工会依托该州职业技术学院成立的西双版纳工匠学院，跻身“云南工匠学院”行列，为中老铁路沿线产业发展提供人才支撑。

聚焦产业链培育技术人才

作为西双版纳州工匠体系建设的核心支点，西双版纳工匠学院紧扣该州“世界旅游名

城”“天然橡胶全产业链基地”“普洱茶核心产区”战略定位，将专业设置深度嵌入文旅康养、橡胶、傣医药、跨境电商等7大重点产业链。

依托地域优势，西双版纳工匠学院设立傣医医师资格考点，建强澜湄国际人才培养基地及橡胶产业委员工作室。通过与中国医学科学院药植所云南分所、中科院热带植物园、华为、勐腊田野橡胶等130余家单位深度合作，年均培养技术技能人才超3000人，毕业生本地就业率连续5年保持在95%以上。

2025年，西双版纳工匠学院开展护理、信息技术等领域培训5519人次，并通过中高职贯通、送教入企，辐射带动县域职教发展，形成“培养一个、带动一批、影响一片”的示范效应。

在勐海生态茶园，西双版纳工匠学院联合政府、茶企与合作社，开展红茶制作、林下种植培训千余人次，“雨林工匠”品牌成为兴边富民“金名片”。

职教标准“驶”出国门

依托“语言+技能”“文化+技术”双优势，西双版纳工匠学院深度融入中老经济走廊与澜湄合作框架。截至目前，累计招收老挝、缅甸、泰国留学生3000余名，培训外籍学员1592人，接收泰国、老挝教师及技术人员84人次。

老挝姑娘米达娜就是工匠学院的受益者。2016年，她零基础入读该学院中文进修班，一年后通过汉语水平考试（四级），后来考入云南大学本科。2021年入职老挝苏发努冯大学任中文教师后，她积极推动两校签约，还引荐丈夫、姐姐来院进修，二人随后考入云南大学攻读硕士。

同时，西双版纳工匠学院组织编写的《中老双语农业实用技术丛书》，以及任正权雨林创新工作室编译的老挝语版《汽车维修工》系列教材，已被老挝多所高校采用为专业教材。中国职教标准沿着中老铁路“驶”出国门。

赋能特色产业发

西双版纳工匠学院联合工会、教育体育局与行业企业等建立“政企企园”四方联动机制，通过职工点单—企业下单—工会送单的精准培训模式，对接橡胶、口岸贸易等7大产业需求。

在平台建设方面，学院联合多方力量积极申报“磨憨沿边市域产教联合体”，与勐腊田野橡胶、云南农业大学共同成功申报“云南省橡胶行业产教融合发展共同体”，促进产业与教育深度对接。以“三室一站”（劳模、工匠、职工创新工作室及技师工作站）为载体，构建“精神传承+技能提升”培养路径。

此外，学院还特聘13名国家级、省级、州级劳模工匠担任指导教师，通过“名师带徒”行动将工匠精神融入人才培养全链条。

从澜沧江畔到湄公河边，从橡胶林到普洱茶山，西双版纳工匠学院架起技能人才培育桥梁，为“一带一路”建设贡献工会力量。

中国机械冶金建材工会“劳模工匠助企行”活动走进青海

本报讯（记者邢生祥）8月19日至20日，由中国机械冶金建材工会、青海省总工会主办，青海省能源化工机冶工会、中铝青海分公司工会承办的“劳模工匠助企行”活动在西宁举行，通过搭建“工匠赋能、企业提效、产业升级”的桥梁，推动青海特色产业提质升级、培育高技能人才队伍、破解关键技术难题、深化产业工人队伍建设改革。

今年，中国机械冶金建材工会计划在全国15个省（区、市）举办18场行业“劳模工匠助企行”活动，走进青海是继山东、江苏、陕西等省份之后的第8站。活动中，劳模工匠倾囊相授、传经送宝，通过名师带徒、技术攻关、工艺改进、现场诊断等方式，开展“点对点”帮扶、“面对面”传艺，帮助青海企业攻克技术难题、培养本土人才。

本次活动中还举行了“中国工人大思政课”机械冶金建材行业青海专场宣讲活动，6位数年扎根生产一线的劳模工匠代表，分享了他们深耕工艺优化、设备运维、质量管控、降本增效、绿色技改等领域，攻克产业关键难题，培育青年技术骨干的匠心故事，营造了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

活动中，6对师徒签订师徒协议，传承技艺、弘扬工匠精神。同时，为青海省能源化工机冶工会劳模（职工）创新工作室联盟揭牌。联盟将借势聚力、协同攻关，推动跨区域、跨行业、跨企业技术协作，努力成为服务企业发展的技术帮扶平台、培育技能人才的实践实训平台、弘扬劳模精神的宣传展示平台。

广东互助保障在保人次超1000万

5年发放互助金21.05亿元，惠及84.24万人次

本报讯（记者叶小钟 通讯员吴頔 单琪琨）8月19日，广东工会“二次医保”赠送暨助力“百千万工程”·乡村振兴消费帮扶活动在广州举行。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄宁生出席，省总工会党组书记、常务副主席温文星讲话，广州市人大常委会副主任、市总工会主席唐航浩，省总工会副主席袁子雅参加活动。

据介绍，近年来，广东省各级工会深入贯彻落实省委“1310”具体部署，做优做实职工互助保障品牌并取得积极成效。截至目前，全省互助保障在保职工超1014万人次，近5年累计发放互助金21.05亿元，惠及84.24万人次；依托省政务云平台的广东省职工互助保障信息系统，实现与医保数据互联互通及业务“一网通办”；持续优化保障产品供给，推出最高保障待遇达50.62万元的涵盖重疾、住院、意外“三位一体”保障计划，并针对新就业形态劳动者推出专属保障计划。

在当场的经验交流环节，东莞市总工会、佛山市总工会、广汽集团工会分享了各自推动工会职工互助保障服务职工的创新做法和经验体会。

活动现场，受益新就业形态劳动者代表黄女士讲述了自己被查出恶性肿瘤后，公司工会积极为其申报职工互助保障计划，帮她减轻经济负担的经历。如今，黄女士的身体已逐步恢复，重新回到岗位上。

黄石举办集体协商技能竞赛

本报讯（记者张翀 通讯员瞿淑华）8月20日，2026年湖北黄石市首届集体协商技能竞赛在该市工人文化宫举行，来自全市的8支代表队围绕工资调整、技能激励、加班工资计发等劳动关系热点议题，展开模拟协商比拼。

本次竞赛由黄石市总工会主办，黄石市人社局、市企业家协会、市工商联共同协办，分为淘汰赛、复赛、决赛3个阶段。每支参赛队由5人组成，现场确定4人分别模拟职工方和企业方，围绕3个预设议题展开45分钟协商，全面考察选手的政策运用、逻辑思辨与沟通协作能力。

当前，湖北省正全力推进产业转型升级，新业态蓬勃发展，对集体协商专业化、实战化水平提出更高要求。黄石率先举办此次竞赛，以赛促学、以赛促建，为全市集体协商队伍提供了一次难得的实战练兵机会，有效检验了基层工会工作成果。

一线职工有了“创新合伙人”

本报记者 裴龙翔

近日，已是凌晨两点，中国铁路上海局集团有限公司（以下简称“上铁集团”）上海动车段高级修1号库内灯火通明，大国工匠张华蹲在动车车底底部，指尖轻轻拂过布满线路的控制电路板，身旁七八名年轻技师手中的记录本密密麻麻记满了数据。

10年前，这里只有一张办公桌、几把扳手；如今，上千平方米的“国家级技能大师工作室”里，各类功能区一应俱全，16名成员各司其职。

从“单打独斗”到“团队攻坚”，张华蜕变的背后，离不开企业的托举，让一线职工有了最贴心的“创新合伙人”。

“过去遇到困难只能凭笨劲硬啃，缺少帮手。”张华感慨。如今，依托上铁集团“六有”标准化建设，有劳模领衔、有固定团队、有攻关项目、有创新成果、有品牌效应、有场地经费，工作室实现质的飞跃。

依托“合理化建议和技术改进‘金点子’征集活动”，上铁集团建立了常态化的征集机制。职工在本单位的办公平台上即可随时提交建议。2025年，仅南京东车辆段就征集到了314条“金点子”。

为了让“金点子”真正变成“真金白银”，该公司建立了一套严密的“征集、评审、落地、反馈”闭环机制。2025年，全集团公司评选出的60余项获奖成果，均通过这一闭环实现了从“想法”到“应用”的跨越。

为了让技高者多得、实干者受益、贡献者获奖，上海动车段实行的技能与薪酬深度挂钩的薪酬分配机制受到职工普遍认可，做到了让高技能人才“名利双收”。

除了物质激励，该公司还构建起“六位一体”劳模服务体系：建立动态档案、组织疗休养、节日走访慰问、创造培训机会……以前总觉得干技术就是闷头干活，现在不仅有了专属的劳模创新工作室，荣誉疗养还能带着家属去，心里感到热乎乎的！”全国劳模、上海机辆段职工冯剑坚感慨道。

依托工匠学院和劳模创新工作室，该集团公司为职工搭建了施展才华的广阔舞台。张华劳模创新工作室牵头攻关，累计降本增效超亿元，“名师带徒”机制更是结出硕果，200余名技术能手脱颖而出。

“干得好就要有面子、有待遇！”秉持这一理念，该公司精心打造“榜样的力量”颁奖晚会，开展“劳模（工匠）来了”主题宣讲活动，让劳模精神闪耀在日常。