

江西深化“产改”赋能产业工人成长成才 在赣鄱大地谱写“天工开物”新篇

本报记者 吴铎思 本报通讯员 叶琳艳

由明代科学家宋应星在江西写成的《天工开物》一书中，辑录百余项传统工艺技法。典籍蕴含的“巧夺天工、开物成务”的匠心，成为赣鄱工匠薪火相传的精神根脉。数百年光阴流转，如今，这一接续传承的匠心，展现于一场场赛事、一个个革新、一次次宣讲中。

今年，江西省总工会组织的“天工杯”劳动和技能竞赛迎来新变化——新就业形态劳动者正式加入竞技舞台，无人机操作纳入独立竞赛大类。从一部典籍到一支511万人的产业工人大军，江西正以深化产业工人队伍建设改革为笔，续写新时代的“天工开物”篇章。

打造成才加速器

“它让我看到了差距，也看到了希望。”樟树天齐堂中药饮片有限公司一线女工杨迎在获奖感言中难掩激动。9年前，她还是一名普通工人。如今，她已是

樟帮中药炮制技艺传承人，带领团队培养了1300多名中药传承人。杨迎的蜕变，正是江西“天工杯”劳动和技能竞赛赋能产业工人成长的生动缩影。

近年来，江西持续加大技能竞赛力度，让更多产业工人由“工”到“匠”。每年“天工杯”“振兴杯”等技能赛事在全省铺开，累计举办近万场，带动数百万人次岗位练兵。据了解，今年“天工杯”的竞赛版图不断拓展，赛场持续扩容。赛事首次面向新就业形态服务行业设置专项赛项，首次将无人机操作纳入独立竞赛大类，同步开启首届社会工作者职业能力竞赛，技能比拼的舞台不断向新业态、新领域延伸，覆盖面愈发广阔。

让更多工人站上领奖台的，是一整套技能人才培养体系。围绕“1269”产业链行动计划，江西建成20个市域产教联合体，覆盖12条重点产业链，面向66个产业紧缺工种打造175个精品课程，原创大国工匠卓越能力模型(CNEM515)，系统提升产业工人的学习力、创新力、竞争

力、协着力、执行力。

“参加省总工会工匠培训班，让我对各行各业的工匠有了更深的了解，获得不少灵感。”国家级技能大师工作室领衔人占绍林说，回到景德镇的工作室，他把这些灵感揉进了陶瓷拉坯技艺。

据了解，江西每年组织1000人次劳模工匠进企业开展技术培训、创新攻关等服务。创新推行“国企带民企”结对帮扶机制，全省624家国有及国有控股企业“产改”覆盖率达98.2%。

共享发展成果

“实施‘新八级’制度后，我由高级技师晋升为特级技师。等级上去了，待遇跟着涨，更重要的是，手艺被认可了。”南昌铁路局集团有限公司动车组机械师胡必电是“新八级工”职业技能等级制度的受益人之一。技能等级上去了，工资条也跟着变了样。在江西，越来越多产业工人尝到了“技高者多得”的甜头。

(下转第3版)

泉州工会多元协同维权机制化解集体欠薪纠纷

从“相互推诿”到“足额兑付”

工会工作法治化·实践行

本报记者 李润钊
本报通讯员 许志馨 李亮 陈晓玲

“拿到工资的时候，心里那块石头总算落地了。”00后服务员张杰明感慨道。在福建泉州晋江市磁灶镇劳动维权工会法律服务工作站牵头协调下，公司与包括他在内的37名职工达成调解协议，现场足额支付工资共计15万元。

从“相互推诿”到“足额兑付”，依托多元协同维权机制，这场集体欠薪风波，终于尘埃落定。

“我们的工资到底谁来付？”

5月20日，磁灶镇劳动维权工会法律服务工作站驻点律师万芳接到一通急促的电话：当地一家企业在3天前无故兆地全面停工，企业共有37名职工，大多为20多岁的年轻职工，近一个半月的工资没了着落。

“大家一下子慌了。”张杰明回忆说，房租、生活费的压力让工友们很不安。

矛盾的核心在于一份合作协议：企业提供执照场地，拿一半利润；承包公司向这家企业缴纳了15万元押金，负责经营和足额发放职工工资并承担经营风险，享有另一半利润。

停业后，企业负责人和承包人双方就工资支付责任互相“踢皮球”——公司坚持按合作协议“工资应由承包人全责承担”，并要求扣除12.6万元场地租金；承包人则以亏损为由，辩称押金是“工资保证金”，应优先用于发薪。

“我们的工资到底谁来付？”调解室里，大家情绪激动。工会干部们连续组织调解，但企业和承包方各执一词。

万芳告诉记者，调解的难度在于，企业和承包人双方属于商业合作关系，用工主体界定模糊，导致职工维权路径不明；而所有务工人员均未签订书面劳动合同，仅靠口头约定薪资，且职工入职时长、欠薪金额不一，部分职工已离职，仅靠手头的微信聊天记录为证，维权举证难度极大。

维权工作一度陷入焦灼。

多方力量拧成一股绳

眼看调解无路，维权工作站迅速转变处置思路，启动了法律维权程序。

事件发生第3天，工作站律师、镇劳动与社会保障科工作人员立即行动，帮助工友统一收集劳动关系证明、考勤记录、承包人签字工资表等全套材料，代写申请书，迅速为37人完成集体劳动仲裁立案。

“当时其实挺没底气的，打官司可能行

吗？”职工郑晓峰坦言，“是工作站的律师帮我们把维权的每一步都理清楚，还协助我们申请了工会法律援助。”

与此同时，万芳与调解团队双管齐下：一方面加紧证据收集与法律援助，另一方面对企业和承包方负责人展开“硬核”释法——“将经营项目发包给无资质个人，无法规避自身用工主体责任，企业与合作方的内部协议不能成为拖欠劳动者薪资的理由”“即便没有书面劳动合同，事实劳动关系依旧受法律保护，拖欠薪资必将承担法律责任”……工会干部们掷地有声地表明主张。

仲裁立案见效了。企业方感受到了法律压力，第5天就主动申请再次协商。

这一次，在工会的牵头下，工作站的律师团队提供“援法+普法”；磁灶法庭法官登门“说法”；人社部门持续跟进，多方力量拧成“一股绳”。最终，企业同意联合承包方共同处置欠薪问题。

(下转第3版)

记者手记

让法治协同机制真正运转起来

李润钊

得知泉州37名职工现场领到15万元欠薪的那一刻，最让我感动的是，职工郑晓峰曾经那句“觉得我就是个打工的，打官司可能行吗”的反问，终于有了落地的答案。

工人追薪，常有这样的“心结”——怕拖不起、更怕赢不了。

工会干部没有空耗口舌，果断亮出法治协同的“组合拳”：一方面，火速联动仲裁机构立案、固定证据链，37份申请文书让企业虚无的推诿面对现实的法律高压；另

一方面，工会、法官、人社“三驾马车”同奔一线；释法条讲后果，击碎侥幸；供法援促保障，稳住人心。

磁灶案例的价值，恰在提供了一个“进一家门、解一揽子难”的解法：工会搭建平台，聚合专业力量，让职工不必单打独斗闯关。那枚按满红手印的工资发放表证明——化解群体性劳动纠纷，靠“讲情”也要靠“讲法”，靠“说法”更要靠“依法”，让法治协同机制真正运转起来，才是工会帮助职工穿透困局、护卫“薪安”最硬的底气。

久别重逢，治沙劳模再见“赛考斯”

本报记者 吴凡

今日18时许，内蒙古鄂尔多斯伊金霍洛国际机场，美国友人“赛考斯”（本名罗纳德·萨科尔斯基）乘电梯缓缓而下。等候1个多小时的股玉珍快步上前，两人紧紧拥抱了七八秒。还未开口，两人都已泪流满面。

股玉珍特意梳了一条与26年前一样的长辫子，身着绿色衣服、披着红色围巾。“绿色是森林的颜色，我喜欢，红色代表中国。”她说。“赛考斯”走下电梯时，工作人员为他披上一条蓝色围巾。一红一蓝，两人互相搀扶着往前走。

五六十位记者把小小的通道围得满满当当。面对镜头，“赛考斯”说：“是这位女士使这个梦想成真，不是我。她在多年前做了这个承诺并一直遵循着这个承诺，我从来没有想过还会再见到她。这是一个奇迹，是你们的文化让她一直坚持着这个承诺。她是一位了不起的女士，她为中国做了许多事情。”

1999年，在洛阳任教的美国教师“赛考斯”从电视上看到股玉珍夫妇在毛乌素沙地治沙的事迹，筹得5000美元捐款相助。2000年春，他专程赶到内蒙古乌审旗，与股玉珍一同植树。此后他回国，双方失去联系。

如今，股玉珍用这笔钱买的树苗，已长成5万多棵大树。股玉珍也成长为全国劳动模范、家喻户晓的治沙英雄。今年5月16日，她发布寻人视频，26小时内在全网助力下找到了“赛考斯”。

为迎接这次重逢，股玉珍在家蒸馒头、做菜、备好水果，还摘了两个自己种的人参果，上车时拿给“赛考斯”品尝。



8月23日，内蒙古鄂尔多斯伊金霍洛国际机场，股玉珍(左二)与“赛考斯”(左一)相见时接受记者采访。 本报记者 吴凡 摄

“赛考斯”此前接受采访时回忆，第一次拥抱股玉珍时，她双臂放在身前、拘谨地站着；这一次，她勇敢大方地张开双臂。

1985年，19岁的股玉珍从陕西靖边嫁入毛乌素沙地腹地，治沙40余年，让7

万多亩沙地披上绿装。

“赛考斯”此行将在华停留至9月1日。他说他最大的心愿，是重返毛乌素沙地看看那片森林，并和股玉珍一起，再种一棵树。

(本报内蒙古鄂尔多斯8月23日电)



更多精彩内容
请扫描二维码

深圳工会依托“深i工”推动从“职工找服务”向“服务伴随职工”转变

一张数字网，打开工会服务全场景

本报记者 刘友婷

每天打开“深i工”，看看积分、读读资讯、参加活动，已经成为深圳地铁通讯网络工程师王松的一个习惯。8月14日，他向记者展示自己的积分记录：累计积分17万余分，可用积分10万余分。17万余积分，记录着他一年多来的线上轨迹：阅读资讯、参与活动、线上学习、兑换福利。

在王松的手机里，一张连接工会与

职工的数字网正在展开。这样的日常互动，正是深圳工会数字化建设带来的变化之一。依托“深i工”等数字平台，深圳市总工会推动业务系统、数据资源、服务场景和运营机制深度融合，让分散的服务汇聚到一个入口，推动服务从“职工找服务”向“服务伴随职工”转变。

截至目前，“深i工”平台实名认证会员数达511万人，服务职工超2.17亿人次；覆盖超3.1万家基层工会、1811个

工会服务阵地。

数据打通，让服务响应更精准

几年前，深圳福田中学教师李元琳因体检发现肺部阴影，接受手术治疗。出院后，她曾咨询住院医疗互助金申请流程，看到需要准备的材料清单后，觉得手续繁琐，申请便搁置下来。直到2024年底，她得知，如今申请住院医疗互助金已可通过“深i工”办理，无需提

交纸质材料。随后她很快完成申请。一周内，10835元互助金到账。

李元琳的经历，源于深圳工会推动数据共享和业务流程再造。自2024年9月27日起，已参加深圳市在职职工住院医疗互助保障计划的职工，可通过“深i工”平台“一键给付”功能线上申请住院医疗互助金，授权后医保结算相关数据即可推送至工会，完成审核。

(下转第3版)

苏州开通专项救助通道护航新就业群体

“小哥”台风中受伤最高可获1万元救助

关爱新就业形态劳动者

本报讯（记者黄洪涛）近日，受台风侵袭，户外劳动者作业风险攀升，不少外卖骑手、快递员、货车司机、网约车司机仍坚守在岗，摔伤、骨折等意外频发。江苏省苏州市依托“新就业群体困难对象急难救助”基金，专门针对本次台风灾害开通专项救助通道，在岗受伤从业者最高可申领1万元救助。此外，苏州市总工会还专门推行新就业形态劳动者职业伤害工会会员补充保障。两类救助并行发力，为在风雨中奔波的新就业群体筑牢权益防护墙。

大量新就业形态劳动者不存在固定劳动关系，无法正常参保工伤保险。针对本次台风带来的作业风险，苏州依托“新就业群体困难对象急难救助”基金，开辟灾害专项救助绿色通道。

此次专项救助覆盖台风期间正常上线接单的配置、货运、网约车等各类新就业劳动者。从业者只需提供平台用工协议、接单记录、收入流水等材料，佐证从事事实，或是在伤病造成家庭经济困难的人员，可一次性领取5000元至1万元救助金；其他经行业党委、主管部门联合审核认定的意外伤害困难情况，也能获得相应补助。

申请流程方面，符合条件的劳动者可

办世界技能大赛和世界技能博览会。

我国自2010年10月加入世界技能组织以来，已经参加了7届世界技能大赛，累计获得93枚金牌、41枚银牌、28枚铜牌和71个优胜奖，连续四届位居金牌榜、团体总分世界第一。本届世界技能大赛是我国第8次组团参赛，也是我国第3次参加全部比赛项目。

中国代表团相关负责人表示，全团将严格遵守赛事纪律，公平参赛、文明参赛，赛出风格、赛出水平，全面展示新时代中国技能青年的精湛技艺和良好风貌。

此外，中国代表团领奖服和参赛服日前正式发布。两套服装从中国传统榫卯结构中提取核心设计元素，彰显中国匠人代代坚守的匠人传承与新时代技能青年的文化自信。

苏州开通专项救助通道护航新就业群体

“小哥”台风中受伤最高可获1万元救助

直接对接所属行业党委，填写申请表，并同步上交身份证、工作证明、医院诊断报告、费用清单、家庭困难佐证等材料。所有材料完成逐级审核后，救助款项由苏州市慈善总会统一发放。

除台风专项应急救助外，苏州市还有一项覆盖全年的新就业形态劳动者职业伤害工会会员补充保障，全面覆盖市域内新就业形态劳动者各类工作意外伤害——工作场所受伤、通勤非主责交通事故、职业病、抢险负伤等十余类情形，形成极端天气应急救援、日常职业伤害帮扶互补的完整救助链条。

这项补充保障，由苏州市总工会于2024年7月1日推行，跳出传统工伤保险劳动关系门槛限制，不需要劳动者提前缴费，只要加入属地基层工会、完成人社部门职业伤害认定与劳动能力鉴定，就能享受全额帮扶。该补充保障设置分级救助标准：身亡或全残一次性发放1.5万元；二级至七级伤残补助1万元；八、九级伤残补助5000元；十级伤残补助3000元。

“申领不复杂，写好情况说明，发到指定邮箱，就有工会工作者跟我联系，很快补助金就下来了。”外卖配送员李艳因交通事故导致骨折，领到了十级伤残补助。“以往恶劣天气摔伤只能自行承担，如今专项救助搭配工会保障，让我们更安心了。”李艳说。