

安徽构建起全链条转化通道,高技术制造业增速领跑 江淮大地智造向“新”

活力中国调研行

本报记者 李宇轩 陈华

机器人机械臂缓缓抬起,精准夹取货架上的商品,平稳转动、落位、松开,一套动作行云流水——在1600平方米的安徽省合肥市具身智能机器人数据采集训练场里,近90台机器人正在经历走向真实世界前的“岗前特训”。“00后”

具身工程师张涛手持操作手柄,目光紧盯眼前一台正在执行任务的机器人。在他身后,数据采集员们正以相同的方式“手把手”教学,帮助机器人从“上学”走向“上岗”。

这是近日记者跟随“活力中国调研行”安徽站主题采访团,深入一线看到的机器人实训场景。2026年上半年,安徽省规模以上工业增加值同比增长12.4%,高技术制造业以44.6%的增速领跑。从训练场到生产线,一台机器人的成长之

路,承载的不仅是技术的迭代,更折射出一个制造业大省以新质生产力重塑竞争格局、向新而行的深层逻辑。

在真实世界中“生根”

“每卖一件商品、做一次动作,就是一条高质量的数据采集。只有让机器人在真实世界里不断采集数据、迭代大脑,才能走进千行百业。”合肥零次方机器人有限公司政企生态负责人郑思灿说。(下转第2版)

娘家人暖心事

本报记者 张翀 本报通讯员 黄君 周世伟

武陵腹地,篮球击地的节奏与心跳同频。8月13日晚,湖北省恩施土家族苗族自治州恩施市体育中心灯火如昼,2026年(第四届)“恩BA”篮球赛职工组总决赛战鼓敲响。赛场边,助威声浪此起彼伏,那些平日里身着工装、扎根一线的职工们,在此刻换上球衣,成为球场上的主角,汗水与欢笑交织成这个夏天最动人的劳动乐章。

自2023年恩施土家族苗族自治州建州40周年之际诞生,“恩BA”已走过4个年头。今年4月,“恩BA”篮球赛成功入选2025年全国群众“三大球”精品赛事案例。这项由恩施州总工会与州文旅局、州委统战部等多部门协同打造的职工体育品牌,赛事吸引千余支队伍、上万名运动员参与,线上线下关注度累计突破70亿人次。

让每一位职工都有机会站上C位

“脱下工装是建设者,穿上球衣是追梦人。”这不是一句口号,而是“恩BA”赛场上的真实写照。今年赛事共设9个赛区,分为职工组、乡镇组、企业组、女子组4个组别。仅州直赛区职工组就有32支队伍、512名运动员展开160场鏖战;恩施市赛区集结26支队伍、近400名干部职工参赛;巴东赛区会聚31支代表队、350余名运动员同场竞技;利川市赛区49支代表队报名,进行142场比赛。数字背后,是一个个被点燃的普通职工。

参赛者中有企业一线工人、乡村教师、基层医生、电力抢修人员……在赛场上,他们褪去职业标签,只以一个篮球爱好者的身份全力拼抢。湖北民族大学一位教师赛后感慨道:“‘恩BA’让我在平凡的职业生涯中,重新找回了年轻时的热血与激情。”还有职工说:“联赛氛围特别好,不仅能锻炼身体,还能和各行各业的同仁切磋交流,友谊就在一次次攻防中悄悄生长。”

为了让更多职工站上这个“主场”,工会组织倾力而为。以巴东赛区为例,赛事由巴东县总工会、县文旅局主办,县篮球协会承办。从场地协调、赛程编排到安全保障、后勤补给,工会的服务贯穿全程,细致入微。恩施州总工会还积极协同相关部门,构建“赛前全面排查、赛中‘1+N’现场值守、赛后系统复盘”的闭环管理机制。

赛场内外皆是工会“服务圈”

一场篮球赛,如何成为服务职工的大平台?恩施州总工会的答案是——以赛事为载体,让工会服务无处不在、无时不有。(下转第2版)

新疆举办戍边民警集体婚礼 40对新人情定赛里木湖

本报讯(记者马安妮)日前,新疆博尔塔拉蒙古自治州赛里木湖温情涌动,“会聚良缘 边守边爱——戍边情·边疆恋”集体婚礼浪漫举行,来自新疆出入境边防检查总站的40对戍边民警新人收获专属边疆守护者的浪漫与幸福。本次活动是在全国总工会、国家移民管理局指导下,由新疆维吾尔自治区总工会、新疆出入境边防检查总站联合主办。全国总工会有关领导同志与现场嘉宾、新人家属、一线民警代表等共同见证这一幸福时刻。

婚礼现场,新人身着笔挺警服与圣洁婚纱,依次踏入场内,身姿昂扬,风采熠熠。在全场嘉宾的共同见证下,新人集体宣誓、互换信物,诉说携手戍边、双向奔赴的动人故事。歌声温情流淌,掌

声热烈交织,定格下一幕幕真挚而温暖的幸福瞬间。

仪式前,40对新人均已完成结婚登记,特别是其中10对新人婚礼当天在赛里木湖婚姻服务中心领取了结婚证。仪式结束后,新人们还打卡了湖畔特色爱情地标,将雪域湖光与戍边爱意相融,镌刻专属边关的浪漫印记。“一直想给爱人一场特别的婚礼,感谢工会帮我们圆梦,这是属于我们戍边人的独家记忆。”新人民警朱文强满心感慨。

近年来,全国总工会不断加强与国家移民管理局协作,指导9个边境省(区)各级工会持续深化“会聚良缘 边守边爱”戍边民警婚恋交友服务,帮助戍边民警解决婚恋难题,助力维护边疆稳定和国家安全。

超2500万名婴幼儿及家庭领到2026年度育儿补贴

本报北京8月21日电(记者姜雨晴)今天,国新办举行“开局起步‘十五五’”系列主题新闻发布会。会上,财政部有关负责人介绍,财政部门紧盯人民群众急难愁盼,不断加大保障和改善民生的力度,持续增进民生福祉。超过2500万名婴幼儿及其家庭领到了2026年度育儿补贴,约2400万人次在园儿童享受到学前一年免保育教育费政策。

今年以来,财政部聚焦“一老一小”这两个最牵动家庭的关键群体精准发力,推动服务保障更加有力。一方面,持续提升养老、医疗等民生保障水平,在全国范围内向中度以上失能老年人发放养老服务消费补贴。同时,今年专门安排

资金,支持农村地区65岁及以上老年人等群体免费接种流感疫苗。另一方面,下达241亿元补助资金,支持地方落实学前一年免保育教育费政策;下达约1000亿元补助资金用于发放育儿补贴。

社会保障网越织越密。基本生活救助、专项社会救助、急难社会救助等各项制度不断健全。预计今年全年超过4400万人领取低保、特困人员供养等基本生活保障。教育公平稳步提升。下达学生资助资金超过1600亿元,预计全年将有1.5亿人次受益。同时,为适应学龄人口变化,调整教育转移支付资金结构,推动教育资源优化配置。

烟台搭建工匠人才全周期培育体系 为技能苗子铺就由“工”到“匠”成才路

本报记者 张婧

本报通讯员 孙冉冉 李一凡

盛夏时节,碧海潮生。一顶安全帽、一身工作服,齐鲁大工匠、烟台中集来福士海洋工程有限公司项目生产管理部主任技师杨德将,将一串串脚印印在5万平方米厂区的每个角落。这位和管路“共舞”20余年的“老师傅”,在车间一线攻克百余项关键技术,成长为参与建造国之重器的产业匠人。

杨德将的成长成才故事,是山东烟台工匠人才建设的缩影。在烟台市深化产业工人队伍建设改革的时代浪潮下,得益于“政企社协同、训赛传叠加、评奖优联动”工匠人才全周期培育体系的三重保障,全方位打通产业工人技能提升、

创新创业、职业晋升通道,让无数踏上工作岗位的技能“小白”,成长为能发明、会创新的行业专家。

截至目前,烟台已培育1名大国工匠、10名齐鲁大工匠、55名齐鲁工匠、220名烟台(大)工匠,各级各类工匠1.2万余名。

“政、企、社”协同发展

工匠人才的涌现,离不开完善的培育生态。多年来,烟台紧跟产业变革与城市能级跃升需求,政府、企业、社会握指成拳,共同搭建起市、区、企业、院校多层次主体梯度培育,院校、企业、社会三维立体化支撑体系。

2023年,烟台12个部门联合出台《烟台工匠人才建设三年行动方案》《烟台工匠培育工作暂行办法》等文件,系统

实施“种子孵化、墩苗夯基、拔节成长、孕穗优选、青蓝传承”五大行动,形成了多部门协同推进的政策合力。突破传统工匠“重评选、轻培育、断层式育才”短板,以农业生长周期隐喻构建全生命周期、阶梯递进、闭环循环、产链适配、多主体协同的五级一体化培育模式,形成从在校苗子到顶尖工匠、再反向传帮带的完整生态。

在烟台环球机床装备股份有限公司,连续开展18年的企业“师傅节”活动,为人才培养开辟了可持续路径。“新员工入职第一时间就能匹配专属师傅,并签订标准化《师徒传技学艺合同》,带教成效直接和师徒薪酬、评优晋升挂钩。”环球机床青年技工尚庆阳告诉记者。

在政策引导下,班组建设“塔基工

程”推动工匠培养重心向一线下沉,企业主动扛起育才主体责任,全市8100多个车间班组开展揭榜攻关、师徒帮带,车间班组成为工匠培育一线练兵场。

此外,烟台还汇聚社会资源,拓展跨界与融合“培育体系”,整合职业院校、行业协会、科研院所等资源,建立58个产业学院,依托一线车间、工段等建设130多个工匠培训站,在职业院校和骨干企业成立40多家“工匠学院”,最大限度实现产业发展所需的人才培养。

“训、赛、传”叠加赋能

聚焦传统产业转型人才、新兴产业急需人才,烟台将系统化培训、实战化竞赛、常态化传承紧密结合,铺设了从“工”到“匠”的进阶之路。(下转第2版)

福建南靖: 文旅融合迸发新活力

8月20日,游客在福建省漳州市南靖县云水谣景区游览。

近年来,南靖县依托“福建土楼”文旅品牌、云水谣景区等核心文旅资源,深耕文旅融合发展,保护性活化古建,传承客家非遗与乡土文脉,让山水古村迸发新活力。从2025年至今年6月,福建土楼(南靖)景区共接待游客947.6万人次,旅游门票收入64462.16万元。

据介绍,南靖将持续推进土楼非遗展示中心等项目建设,布局闽南喜剧坊、闽南脱口秀、土楼明星大舞台等新业态,持续丰富游玩体验、激活文旅消费活力,在保护与活化之间,书写世遗文旅的“南靖样本”。

新华社记者 林善传 摄



浙江推动创新成果、先进技术和工匠经验走进企业生产一线

AI赋能职工创新 大国工匠长效助企

本报杭州8月21日电(记者邹佩然)今天下午,浙江省第二届职工创新交流活动在杭州举行。活动以“智启新程”为主题,在集中展示、交流职工创新成果的同时,同步开展“大国工匠助企浙江行”,推动创新成果、先进技术和工匠经验走进企业生产一线。

本届职工创新交流活动进一步创新工作机制,推动职工创新展示、交流、

推广、应用与数智赋能深度融合。活动设置七大主题交流区,紧扣浙江“415X”先进制造业、数字经济等重点产业,促进产业链、创新链、人才链深度融合;通过创新成果路演、“揭榜挂帅”等形式,推动更多职工创新成果从“实验室”走向“生产线”。

本届活动将人工智能元素贯穿全程。现场举办全省“AI+创新应用智能

体职工职业技能竞赛”,力争首创一套成熟的AI封闭开发赛事标准流程;创新设置《匠心·AI创享会》,邀请新兴AI科技企业技术负责人作专场分享,以脱口秀方式让观众“听懂AI,看见未来”,推动科技成果赋能更多企业;同步开设AI学习直播课程,着力探索AI时代产业工人学习成长路径,激发全省职工“学AI、用AI、赛AI”的创新热潮。

刚性保护须向“新”而行

——高温天气“小哥”权益保障观察之三

本报记者 王维现

8月6日,北京最高气温36℃。骑手小卢从热浪灼人的户外冲进冷气充足的商场取餐时,不禁打了个寒战,他形容这种冷热交替的体感“像淬火”。

在全国,像小卢这样的新就业形态劳动者有8400万人,约占职工总数的21%。他们中相当比例的从业者面临酷暑“烤”验。

2012年四部门印发的《防暑降温措

施管理办法》(以下简称《管理办法》)是目前保障高温天气劳动者合法权益的主要制度依据。如今,这套“老办法”在面对新就业群体时已显得“力不从心”。高温劳动保护制度如何向“新”而行,为更多新就业形态劳动者“遮阳”,成为重大课题。

扩大制度适用范围

劳动关系是挡在高温权益面前的一道隐形门槛。

首都经济贸易大学劳动经济学院教

授范围分析,《管理办法》主要以存在劳动关系的劳动者为保护对象,而新就业形态劳动者与平台企业之间是否构成劳动关系存在争议,一些平台企业也正是以“不构成劳动关系”为由拒不执行相关规定。

作为《管理办法》制定依据的上位法,近年已密集“上新”。

新修订的安全生产法,首次将“平台经济等新兴行业、领域的生产经营单位”纳入安全生产监管范围。新修订的工会法,明确了新就业形态劳动者参加和组

织工会的权利。

信号在持续释放。

2021年7月,八部门印发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,提出要“强化恶劣天气等特殊情形下的劳动保护”。2024年7月,人社部在答复《关于尽快从国家层面制定高温天气劳动者权益保障行政法规的建议》时表示,“将认真开展政策法规制修订的研究工作”。

(下转第2版)