



习近平致电祝贺鲍卡就任匈牙利总统

新华社北京8月19日电 8月19日,国家主席习近平致电鲍卡·安德拉什,祝贺他就任匈牙利总统。

习近平指出,匈牙利是最早承认新中国的国家之一,中匈两国传统友谊源远流长。建交77年来,双方始终坚持相

互尊重、平等相待、互利共赢,各领域合作成果显著。我高度重视中匈关系发展,愿同鲍卡总统一道努力,赓续传统友谊,深化政治互信和各领域务实合作,推动中匈新时代全天候全面战略伙伴关系行稳致远,更好造福两国人民。

防汛救灾一线见闻

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 葛慧君

前不久,台风“白海豚”残余环流与冷空气结合,给河南带来大范围持续性强降雨,河南多地河道出现险情。面对汛情,河南各级工会迅速行动,广泛发动工会干部和劳模工匠下沉一线,组织动员职工群众投身防汛抢险和转移安置工作,用实际行动诠释了危急时刻“娘家人”的责任与担当。

在乡村防汛一线,基层工会干部与劳模工匠志愿者紧盯重点区域与特殊群体,织密防护网络。在许昌长葛市南席镇,暴雨导致排水渠被大量枯枝烂叶和杂物堵塞,形成了危险的“肠梗阻”。浑浊的积水打着旋儿越涨越高,眼看就要漫灌进农田和附近村民家中。

“来不及找工具了,我下去抠!”南席镇工会组织的劳模志愿者二话没说,跳进了急流中,用双手一点点将堵塞在排水口的塑料布和烂树枝扯出来。当水流终于伴随着“哗啦”一声顺畅排走时,岸上爆发出群众的叫好声。

这不是孤例。在长葛市颍川路积水困车、S225线树木倒伏等突发险情处置中,当地公路事业发展中心工会干部带头跳入积水中转移受困车辆,徒手清理路面障碍物,快速消除安全隐患。

同时,长葛市各级工会干部进村入户巡查边坡危房、低洼点位并及时设置警示,全覆盖开展防灾宣传与自救知识。汛情期间,面对行动不便的孤寡老人,长葛市增福镇乡村两级工会干部进行拉网式排查,及时将老弱病残群体优先转移到安置点,确保“不漏一户、不落一人”。

风雨渐退,抢险未歇,灾后清淤重建工作接续展开。8月15日,沙河漯河市市区段沿岸,行洪过后留下的厚厚淤泥、杂草等覆盖了步道砖面和绿植,原本铺就的红色步道砖被黄泥完全覆盖,湿滑难行。

漯河市总工会组织机关干部职工、工会党员干部突击队、劳模工匠志愿服务队及“工会知心姐姐爱心志愿服务队”等数十名志愿者,身着红色马甲,手持铁锹、扫把等工具,沿200米河岸一字排开,铲泥声“咔嚓”作响,节奏分明。

“早一分钟疏通,市民出行就少一分阻碍。”清理现场,河南省先进工作者高家斌与劳模工匠志愿服务队的队员们铲得又快又稳,每推进一步便相互招呼、协同并进;志愿者们紧跟在清理队伍身后,将铲过的砖面仔细刮净、清洗。红色马甲在河岸线上连成一条跃动的长龙。

河南各级工会干部下沉防汛一线显担当 抢险清淤冲锋在前 关怀慰问同步跟进

事关个人看病报销、生育津贴等

《全民医疗保障“十五五”规划》发布

本报北京8月19日电 (记者张菁)国家医保局今天公布《全民医疗保障“十五五”规划》,为未来5年我国医疗保障事业发展绘就清晰路线图。“十五五”时期,我国将着力构建覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次医疗保障体系,推动医保事业提质增效。

“十四五”时期,我国医保参保率稳定在95%,医保药品目录达到3253种,支付方式改革、集采全面推开,药品耗材集中带量采购改革实现制度化、常态化,跨省异地就医直接结算率达到90%,基金监管形成高压态势,基金运行安全稳健。

这份关系13亿多参保人切身利益的规划,明确未来5年发展目标:到2030年,基本医保公共服务可及性进一步增强,医保安全保障能力巩固提升,医保基金使用效能进一步提升。规划分三大板块,共八章26节,包含5项民生实事和3项重大工程,设置8个主要指标,新增长期护理保险制度覆盖统筹地区数量、统筹基金累计结余可支付月数、即时结算基金支出覆盖率、生育津贴直发个人等指标,紧贴群众“急难愁盼”。

为健全多层次医疗保障体系,规划明确完善基本医疗保险制度,提高基金抗风险能力和使用效率,到2029年基本实现省级统筹。提升大病保险和医疗救助保障水平,夯实医疗救助托底保障功能。同时,大力推动商业医疗保险发展,引导慈善组织等社会力量参与多元医疗救助保障工作。

作为应对人口老龄化的重要制度安排,长期护理保险单独成篇部署。规划明确到2030年,长期护理保险制度将覆盖所有统筹地区,同时提升长期护理服务能力和技术水平、促进长期护理相关领域创新。

为保障群众获得质优价廉的医药服务,“十五五”时期,将推进医药集中带量采购与医药服务价格改革“双轮驱动”。深化医药集中带量采购重点是扩围扩面、规则优化、落地提效,同时健全药品价格形成机制,纵深推进药品耗材价格治理。此外,医保目录将从药品拓展到医疗服务项目、医用耗材,为减轻群众就医负担、提升医保基金使用效能提供支持。

全国工会通过就业直播对接企业需求与职工期盼,不断提升线上就业服务温度与实效

工会主席直播带岗“云端搭桥”促进就业

本报记者 赵欢

“今天我带大家走进5家企业,看看这些企业需要什么样的人才……”日前,在“工会送岗、乐业河南”直播招聘活动上,河南省焦作市山阳区总工会常务副主席张桂化身“带岗主播”,与企业负责人共同开启直播送岗服务。同一时间,甘肃省陇西县总工会常务副主席孟嘉明也在直播间里熟练面对镜头,一边详细解读就业补贴、技能培训政策,一边与企业代表共同推介优质岗位……

为落实就业优先战略,近年来,全国总工会健全完善工会“普惠性+特殊性”就业服务体系,持续开展工会就业服务行动,通过就业直播对接企业用工需求与群众就业期盼,不断提升线上就业服务的可及性、便捷性和精准度。

工会主席带头“破圈”

“工会主席推荐的企业和岗位,更值得

信赖,投简历也更放心。”一位观看直播的求职者说,这些岗位经过工会把关,企业资质、薪资待遇等方面都有一定保障,属于“工会严选”。

这种“工会严选”的模式,在全国各地被不断验证。此前,在陕西西安,市区两级工会主席携手劳模工匠走进直播间,化身“岗位推荐官”,开展8场工会主席直播送岗,对43家优质企业的1600余个岗位进行重点推介。在青海天峻,县总工会副主席完么措走进“技能点亮希望,直播送来岗位”直播间,推介93家优质企业,提供涵盖技工、工程师、测绘、司机等领域的200余个岗位,并对任职要求、薪资待遇、工作地点等关键信息逐一讲解。

“岗位啥样自己看!浦北县总工会进厂直播,带你边看边选岗。”在广西浦北,工会干部深入企业生产车间探岗荐岗,特邀各企业负责人、在岗员工代表做客直播间,以沉浸式实景直播直观展示企业真实工作环境,并与

线上求职者实时互动。山东东营创新打造“直播带岗+进企探岗”融合模式,探索形成“工会主席+车间负责人”联合推介机制,工会主席介绍企业发展前景与职工保障政策,车间负责人则带领求职者走进生产一线,实景探访工作岗位,细致讲解岗位工作内容、技能要求、作业环境与职业晋升通道。

从西北边陲到东部沿海,工会主席就业直播的形式愈发多元、覆盖愈发广泛。这种“云端”送岗、“实景”揽才的模式,正在全国各地工会渐次铺开。

全域联动整合资源

工会主席就业直播带岗并非“单打独斗”,而是“集团作战”。据了解,全总搭建的“工会就业服务云”平台于2024年7月上线,具备线上求职、岗位发布、就业直播、就业指导、就业援助等功能,可提供公益性、智能化、直聘类就业服务,为各地工会开展就业直播提供了阵地支撑。截至目前,各地工会依托



我国首次实现火箭陆地回收

8月19日,视频截图显示朱雀三号遥二运载火箭一子级按预定程序成功完成陆地回收。当日,朱雀三号遥二运载火箭在东风商业航天创新试验区发射升空,火箭一子级按预定程序成功完成陆地回收,飞行任务取得圆满成功。

此次任务是我国首次成功实施重复使用运载火箭一子级着陆腿方式回收,标志着我国重复使用火箭技术取得重大突破。

新华社发(蓝箭航天 供图)

现有制度难覆盖新情况——高温天气“小哥”权益保障观察之二

本报记者 于灵歌 魏思琪

近日,《工人日报》记者在调查采访中了解到,相关规定与行业运行现实存在错位,高温津贴落实情况参差不齐,防暑降温装备缺乏统一标准……对于外卖、快递等行业的新就业形态劳动者来说,现行高温劳动保护制度之“伞”难进行有效覆盖。

目前,我国新就业形态劳动者总量达8400万人,其中包括外卖骑手在内的网约配送员约1200万人、快递员约320万人。如何做好该群体的高温天气劳动保护,事关他们“急难愁盼”问题的解决。

现行制度已相对滞后

记者梳理发现,我国最早关于高温天气劳动者权益保障的全国性规定,是1960年

7月由当时的卫生部、劳动部等联合颁布的《防暑降温措施暂行办法》。该暂行办法确立了当时防暑降温工作的基本原则和措施,开启了我国高温劳动保护制度化的先河。

暂行办法沿用了52年后,2012年《防暑降温措施管理办法》(以下简称《管理办法》)出台。《管理办法》成为我国高温劳动保护的核心制度。但随着新就业形态的出现,该办法在实践中显现出一些问题。

以作业时间方面的规定为例,《管理办法》明确,用人单位应当根据地市级以上气象主管部門所属气象台当日发布的预报气温,调整作业时间,例如日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上,40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业。

然而,《管理办法》以传统劳动关系为基础设立保护框架,新就业形态劳动者用工模式多元,大多没有与平台建立劳动关系,特别是众包骑手,没有“单位”负责为他们调整作业时间、安排休息。

《管理办法》关于高温停工、错峰作业等相关规定,与新业态的运行现实存在错位。“外卖行业的特点是‘天越热,单越多’。”北京市东城区外卖骑手孙运说,在高温时段停工,不仅影响商家,也影响消费者。

“我也希望高温时段能停工,但我不接单,就挣不到钱。”来自杭州的外卖小哥李超(化名)说。

高温津贴落实有“温差”

目前,高温津贴政策已将新就业形态劳动者涵盖在内,且正通过多种方式努力“落

地”。但由于劳动关系复杂、监管存在盲区等原因,以实物代替津贴、津贴发放不到位等情况时有发生。

根据《管理办法》,用人单位在35℃以上高温天气安排劳动者室外露天作业或工作场所温度不能降至33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,且防暑降温饮料不得冲抵高温津贴。

2025年7月,人社部办公厅发布了《关于做好2025年高温天气劳动者权益保障工作的通知》,明确将新就业形态劳动者纳入重点保护范围。其中提到,严格落实高温津贴待遇;指导平台企业建立补贴制度,为室外工作的劳动者增发高温补贴。

“小哥”们,收到高温津贴了吗?采访中记者了解到,高温津贴在该群体中的落实情况,参差不齐。