

湖北建始县总工会指导企业开展集体协商,设立“宝妈岗”“自强岗” 让宝妈和残疾人“弹性上班”有保障

本报记者 张翀
本报通讯员 向继武 朱方慧

走进湖北华鑫箱包公司针车车间,“暖心宝妈岗”“自强逐光岗”两块标示牌格外醒目,宝妈和残疾职工在各自工位上有条不紊地忙碌着。

不久前,在这个车间里,一场特殊的签约仪式让120余名职工代表激动不已。技术人员薪酬专题集体协商会暨专项合同签订仪式现场,劳动双方经过平等磋商,签订了《残疾职工权益保障集体合同》等“1+6”专项集体合同。合同的诞生,始于湖北省恩施土家族苗族自治州建始县总工会的一次次下沉走访和蹲点调研。

固定工时制下的“留人难”

湖北华鑫箱包公司是一家民营企业,现有职工156人,其中女职工占95%,残疾职工占比10%,从业人员以县城留守妇女、陪读宝妈、残疾人员为主。传统固定工时制下,矛盾日渐突出——陪读宝妈下午4点要去接孩子,残疾职工

身体条件难以适应流水线节奏。

“以前每天下午4点就要去接孩子,厂里流水线不能停,只能辞职。”宝妈职工刘小玲回忆,她曾因此换过3份工作。残疾职工李平也有苦衷:“手部力量跟不上,计件工资总比别人少,干着干着就没信心了。”企业同样头疼:招工难、留人难,生产线经常缺人,订单不敢多接。

建始县总工会坚持“一企一策、按需赋能”原则,专班下沉一线连续3周蹲点摸排,累计梳理薪酬工价、考勤管理、安全保障等意见建议25条。工会指导企业通过开展集体协商的方式,打破传统用工模式,创新设立“暖心宝妈岗”和“自强逐光岗”两大弹性岗位。

广开言路,确保协商议题真实

为防止集体协商流于形式,建始县总工会全程指导企业开门纳谏。在宝妈、残疾职工代表座谈会上,职工们争相发言,一揽子诉求浮出水面:工价怎么定?意外险买不买?残疾职工评优有没有专项奖励?

“一开始没抱太大希望。”宝妈职工

王大姐坦言。但她没想到的是,工会把每条诉求都记录在案,逐条研判、分类梳理,最终确定了意外险购买、薪酬激励优化、双岗权益保障、技能素质提升、心理健康服务5大核心协商议题,并指导职工方发出协商要约。

最终,经过省、州两级总工会见证指导,劳动双方平等磋商,职代会审议通过,签订“1+6”专项集体合同,内容涵盖技术人员薪酬、双岗专项薪酬、劳动安全卫生、女职工权益、残疾职工权益等6大板块。

合同明确:“暖心宝妈岗”实行9点至16点错峰上班,每周双休,薪酬由“绩效工资+全勤奖+超产奖+工龄奖”四部分组成;“自强逐光岗”依据残疾人就业相关条例,因人设岗、适岗适配、同工同酬,设立500元“自强标兵”专项奖励,同步固化免费体检、技能培训、心理疏导等12项举措,全员购买意外险。

公司工会主席弼富介绍,目前企业4条针车生产线中,3条专供宝妈职工、1条专供残疾职工,实现岗位精准匹配、队伍稳定就业。

让企业和职工“双向奔赴”

制度落地不到两个月,变化肉眼可见。宝妈岗月离职率由28%降至3%以内,残疾职工实现零主动离职,企业招工压力显著缓解,人力成本同比下降65%。

收入账更让职工心里亮堂。宝妈岗月均收入稳定在3200元至4500元,残疾职工月均收入达2800元以上,实现就近就业、稳定增收。劳动纠纷、考勤矛盾同比下降90%,无障碍设施、健康体检、带薪休假、评优评先等权益落实。

“过去怕宝妈干不长,好订单不敢往这条线上放,现在人稳了,效率上来了,产量比去年同期增长近两成。”华鑫箱包生产负责人说,宝妈既有收入,又兼顾了家庭。

更远的变化发生在职工心里。残障职工小张(化名)获得首期“自强标兵”称号后,第一次用自己工资给父母买了礼物。“以前觉得自己是累赘,现在能挺直腰杆了,厂里没把我当外人。”小张说。

如今,我们不用再为生计发愁,是集体协商给了我们‘稳稳挣钱’的底气。”残障女职工刘爱华说。



浙江桐乡推动企业民主管理落地见效

变“工会独唱”为“多方合唱”

本报讯 (记者邹偶然 通讯员倪晓江)“自从有了工会爱心食堂,我能吃到便宜、健康又好吃的饭菜,真是方便又实惠。”浙江省嘉兴市桐乡市洲泉镇浙江芳拓新材料科技有限公司职工王海洋端着刚打好的热菜,脸上满是笑意。8月12日中午,在洲泉电子信息产业园的工会爱心食堂内,坐满了就餐职工,大家边吃边聊,语气里满是踏实。

这一幕暖心场景,是桐乡市总工会推动企业民主管理从“工会独唱”转向“多方合唱”的生动缩影。洲泉镇政府统筹落实场地资源,工会负责协调运营,市场监管

等部门全程介入餐饮资质审核与食品安全监管,还组建由工会代表、企业代表、职工代表三方组成的监督小组,对菜品种类、价格、卫生情况进行定期巡检。

近年来,桐乡工会锚定职工“急难愁盼”,通过政府统筹、资源整合、信息共享,构建起“诉求收集—协同处置—全程监督—反馈评价—迭代优化”的完整工作闭环,让企业民主管理落到职工心坎里。

为此,桐乡市总工会通过召开重点企业民主管理业务培训会、实地走访指导,打造了一批具有桐乡辨识度的民主管理品牌,充分激发广大职工“主人翁”意识。

同时,桐乡建立企事业单位民主管理结对共建工作机制,充分发挥优秀大企业示范引领作用,通过实地观摩、上门指导等形式,推动形成“民主管理共建生态”。

浙江兆泽实业有限公司开设“总经理信箱”,针对收集到的职工子女就学、困难职工生活等问题,制定了困难职工救助金及职工子女助学金实施办法,为考上高中、大学、研究生的职工子女,按照800~3000元/人标准补助;为因病或意外致困的困难职工,按照3000~2万元/年/人标准补助。

便民服务送到劳动者身边

近日,广东深圳罗湖水贝社区工联合会开展新就业形态劳动者关爱街市活动,将便民服务、政策咨询等送到劳动者身边。

本次活动由罗湖区珠宝工联合会、区新业态工联合会共同指导,现场设置便民服务、清凉补给、政策咨询等多个区域,吸引近百名新就业形态劳动者参与。

本报记者 刘友婷 通讯员 杨帅营 摄

秦皇岛启动职工职业技能创新竞赛

本报讯 (特约记者朱润涓 通讯员马珊)为激活一线职工创新动能,助推专精特新企业转型升级,近日,河北省秦皇岛市总工会联合市科技局、市人社局、市工信局,启动2026年秦皇岛市职工职业技能创新竞赛。

本次竞赛聚焦企业生产装备升级、基础工艺改良、主导产品提质三大核心方向,征集职工自主研发、具备自主知识产权,能产生经济、社会、生态多元效益的技术创新竞赛。

本次竞赛参赛主体限定为全市22家专精特新“小巨人”企业,参赛选手为企业在岗职工。同时,鼓励跨主体联合攻关,支持企业职工联动科技特派团、高校、科研院所组建创新联合体共同参赛,打破企业、科研单位创新协作的壁垒。

赛事设置20个固定获奖名额,发放荣誉证书与专项补助资金,其中一等奖2项,每项补助1万元;二等奖3项,每项补助5000元;三等奖5项,每项补助3000元;优秀奖奖10项,无补助。大赛一、二、三等奖项目主研人,将由市总工会优先推荐参评各级工匠、五一劳动奖章。

抚州市总工会深耕职工思政教育,打造“抚工讲堂”品牌

“三个精神”这样“声”入人心

本报记者 吴泽思 本报通讯员 徐超群

日前,“中国工人大思政课·抚州篇”劳模工匠宣讲暨“赣东红韵”音乐党课走进江西崇仁。活动采用沉浸式文艺宣讲的形式,把思政宣讲、劳模事迹分享与音乐党课深度融合,让职工群众在视听享受中重温红色初心,感受工匠精神的时代价值与红色血脉的传承力量。

这是抚州市总工会打造“抚工讲堂”思政品牌的一个场景。今年以来,抚州工会紧扣新时代职工思想政治引领新要求,以“身边人讲身边事、身边事育身边人”为主线,构建起线上线下融合、阵地宣讲联动、传播效应叠加的职工思政教育新格局。截至目前,“抚工讲堂”已线上发布12期,线下开展各类思政课88场次,覆盖1.8万余人次。

让劳模精神可感可及

如何让劳模精神走进职工心里?抚州市总工会给出的答案是:用身边人讲身边事,用身边事感染身边人。

“抚工讲堂”最大的亮点在于,每一期邀请一位抚州本地的全国劳模、全省

劳模或工匠作为故事主人公,由全国职工宣讲团成员朱昊琳担任主讲人。朱昊琳以细腻的讲述串联起劳模工匠在平凡岗位上的不凡坚守——特级技师毫厘之间的较真、技术工人扎根一线的执着、行业先锋攻坚克难的勇气。“听了生动的劳模故事,真切感受到榜样就在身边。”参加讲堂的职工李乐感慨。

值得一提的是,“抚工讲堂”并非孤立地讲过去的故事,而是与现实紧密连接。每一期宣讲,在讲述劳模工匠奋斗历程的基础上,注重将视角拉回当下——从国家发展战略到抚州产业布局,宣讲员将劳模精神置于时代发展的大背景下进行解读,让职工在聆听故事的同时深刻感受到“个人梦”与“中国梦”的同频共振。这种“从故事出发、向时代作答”的讲述方式,赋予讲堂鲜明的时代性和针对性,让劳模精神不再是博物馆里的陈列品,而是涌动在每一位职工心头的奋进力量。

线上线下同频共振

在移动互联网时代,思政教育必须“触网”。抚州市总工会将“抚工讲堂”从

线下延伸到线上,每期录制3~6分钟的微视频,通过“抚州工会”微信公众号发布。所有拍摄均在市工人文化宫劳模精神展厅完成,劳模墙前、荣誉展相旁,真实的工作场景与朴实的讲述相得益彰。

短视频契合了现代人碎片化的阅读习惯,而全国职工宣讲团成员真挚动情的讲述则让内容极具感染力。“抚工讲堂”第一期短视频发布后,点赞量和转发量都很高。目前已发布12期,形成了“一期一劳模、一期一故事、一期一感悟”的稳定输出节奏。

线上“破圈”的同时,线下“扎根”同样重要。“抚工讲堂”的短视频没有停留在手机屏幕上,而是走进了职工身边——在市工人文化宫大厅进行巡回展播,来来往往的职工抬头可见、驻足可看。从指尖到眼前,从线上到线下,劳模故事变得触手可及、可观可感,实现了思政教育的“沉浸式”覆盖。

“信息接收者”变为“精神传播者”

“抚工讲堂”坚持“从职工中来、到职工中去”的理念,将讲堂搬到学校、企业、车间班组一线。

在“劳模工匠进校园”行动中,“抚工讲堂”走进临川三中、抚州职业技术学院等院校,全国职工宣讲团成员与劳模代表同台讲述。劳模们以亲身经历诠释“劳动创造幸福、奋斗成就梦想”的主题,让青年学子与劳模面对面,聆听奋斗故事、感悟精神;在企业车间,“抚工讲堂”走进新能源汽车科技产业园等产业一线,送讲到岗、送教入企。截至目前,“抚工讲堂”线下活动已覆盖机关、企事业单位、学校、社区等多个领域,形成多层次、广覆盖的立体化宣讲格局。

同时,针对不同受众群体和场景需求,“抚工讲堂”还陆续推出45分钟的精品课、一小时的情景剧、舞台剧等沉浸式宣讲形式,通过艺术化表达让劳模故事更加立体丰满、直抵人心。

抚州市总工会相关负责人介绍,“抚工讲堂”最深远的意义,在于它正在悄然改变职工的“角色定位”。许多原本只是台下聆听的职工,在一次次被劳模故事打动后,主动报名参加工会宣讲队伍,200多名职工从“信息接收者”转变为“精神传播者”。

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

政绩是职工实实在在的获得感

——访福州市总工会党组书记、副主席李仲福

本报记者 李润钊

当前福州正在加快建设现代化国际城市,工会如何树立和践行正确政绩观,当好职工信赖的“娘家人”,在服务城市发展、维护职工合法权益上交出实干答卷?8月14日,福建省福州市总工会党组书记、副主席李仲福接受本报专访,详解福州工会立足本职、服务职工、服务大局的工作思路与实践路径。

记者:在福州现代化国际城市建设进程中,福州工会树立正确政绩观的立足点是什么?

李仲福:全总十八届五次执委会和全总十八届十一次主席团会议提出,以实干实绩推动工会工作在“十五五”开局起步之年取得新的更大成效。对工会而言,政绩不是台账数据,是职工实实在在的获得感。为此,福州工会将依托工会驿站、数智工会服务平台等线上线下渠道常态化收集职工诉求;每项普惠活动结束后通过回访听取职工真实评价,据此改进提升;同时围绕职工群体差异化需求精准谋划服务项目,把“职工需要什么”作为工作出发点,用职工口碑检验工作成效。

记者:既要维护职工权益、助力职工成长,又要助力城市产业高质量发展,福州工会如何创造兼具发展属性与民生温度的实绩?

李仲福:立足福州“358X”产业集群发展需求,我们将抓好三大板块工作。一是做强技能培育,放大职工数字化应用技术技能大赛带动效应,围绕重点产业开展技能培训,持续推进福州工匠培育、工匠学院建设;二是激

活职工创新,办好“五小”创新、海峡两岸职工创新创业创造大赛,推动创新成果落地转化;三是做实权益保障,常态化开展劳动争议调解,推进新就业形态劳动者集体协商,既当好城市高质量发展助推器,也做好职工成长路上的引路人。

记者:如何提升工会组织的政治性、先进性、群众性,引导工会干部奋力实干?

李仲福:提升政治性首先要学习,常态化引导工会干部学习马克思主义哲学、学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,把准正确政治方向。提升先进性需要思考和创新,思考工会工作如何在职工需求前面,用创新思维破除路径依赖,破解新就业形态劳动者建会入会、长效维权等难题,让工会工作始终与时俱进。提升群众性要在担当作为中得到检验,通过落实工会干部基层蹲点、定点联系制度,让县级以上干部在具体工作中为职工解决“急难愁盼”,让职工切实感受到工会就在身边。

记者:福州工会将如何坚持久久为功为职工服务?

李仲福:工会工作既要多办一些近期能见效的大事、好事,又要着眼长远、着眼根本,多做一些打基础、做铺垫的事。我们一方面将把四季送、集体婚礼、托托班等实事办好,让职工眼前得实惠;另一方面持续推进集体协商制度建设、新业态工会组织覆盖等长周期工作,为职工长远利益筑牢根基。通过日积月累夯实职工民生保障,让职工获得感、幸福感、安全感更加充实。

新闻特写

快递员讲述亲身经历,听众红了眼眶

本报记者 赵黎浩

“路难走、摔泥潭,再艰难我都不怕,因为山里面有人等着我。”云南顺丰大理分公司乡村快递员李清友深情的讲述,让台下观众眼眶发热。这场温暖感动、催人奋进的讲述,发生在一个特别的大思政课活动现场。近日,“中国工人大思政课·云南篇”走进平台企业云南顺丰专场在昆明市盘龙区举行。

本场大思政课由云南省总工会、昆明市总工会、盘龙区总工会主办,云南顺丰速运有限公司、云南顺丰速运有限公司工会委员会承办。

李清友宣讲了《最后一米》。当她讲到帮村里的王奶奶拨通远在上海、许久未见的女儿的视频电话,“王奶奶眼眶红了”,现场多名职工也深受触动。快递员小哥罗高林、李春海的《温暖速递》微宣讲,则带来另一种震撼与感动。罗高林徒手爬上三楼灭火,李春海风雨夜停下送迷路

老人回家——他们用行动诠释了对城市、对社会的爱与守护。

盘龙区总工会出品的《一个快递的旅程》,巧妙地将分拣员、货车司机、仓管员、快递员等工种串联成一场接力赛,讲述一个包裹的准时送达,背后是一群人的全力以赴和默默坚守。

“劳模是怎样‘炼’成的?是一个个快递送出来的,是一条条街奔跑出来的。”全国劳模者发贵说。现场,者发贵、王邦明、杨洪强3位劳模接过云南顺丰“劳模宣讲团”聘书,讲述各自的奋斗故事。

还有精心创作的《小蜜蜂暖“新”电台》,用AI技术生成卡通“小蜜蜂播报员”,以生动活泼的形式系统解读各级党委政府和工会组织对新就业形态劳动者的服务政策。现场掌声和笑声不断。快递小哥王海韬笑着说:“这样的政策宣讲特别有意思,听得懂、记得住!”

黑龙江展赛融合培育“新农人”

本报讯 (记者张世光)8月8日,2026年黑龙江省数字农业职工技能竞赛在佳木斯市落幕。本次竞赛打造“赛事竞技+产品展销+产业交流”一体化平台,将数字农业技能比拼与农机装备展销同频联动,为黑龙江智慧农业高质量发展注入动能。

近年来,黑龙江省各级工会持续深耕农业主题劳动竞赛,竞赛体系实现从“传统田间耕作”向“全产业链赋能”的跨越。本次竞赛由黑龙江省总工会主办,吸引来自全省13个市(地)及北大荒农垦集团的近50名农业技术精英同台竞技。赛事精准设置农机维修工(智能农

机维修方向)、无人机驾驶员(无人机植保方向)、农业数字化技术员(北斗田间作业方向)三大单人赛项,按照高级工及以上技能水平命题,采用“理论考试+实操比拼”相结合的考核方式。在智能农机维修实操赛场,选手们依托本地农机制造实体,快速排查智能拖拉机机械部件与电控系统漏洞;在无人机驾驶员赛项现场,选手们精准操控无人机完成肥料喷洒并平稳回落;在农业数字化技术员赛项现场,选手们在限定时间内高效完成北斗导航设备的安装与调试,实现自动驾驶功能。

南阳新就业形态劳动者维权“只进一扇门”

本报讯 (记者余嘉熙 通讯员孟宪伟 雷鸣)8月6日,河南省南阳市新就业形态劳动者工会法律援助联合工作站揭牌成立。工作站面向快递员、外卖骑手、网约车司机、货运司机等新就业形态劳动者,提供法律咨询、劳动争议调解、法律援助申请、法治宣传教育等公益服务,帮助劳动者就近解决薪资拖欠、工伤赔付、劳务纠纷等实际问题。

为回应新就业形态劳动者的法律服务需求,近年来,南阳市总工会联合市司法局,整合律师、调解等专业资源,推动维权服务触角向一线延伸,把法律

服务送到劳动者身边。

据介绍,该联合工作站将重点围绕薪资拖欠、工伤赔付、劳务纠纷、权益受损等高频维权事项,提供全流程公益法律服务。劳动者遇到劳动纠纷时,无需辗转多个部门,在工作站即可完成一站式咨询、一站式调解、一站式求助,实现“只进一扇门,办一串事”。

联合工作站推动法律服务从“分散受理”向“集中接办”转变,从“被动接诉”向“主动疏导”延伸,构建多方协同、高效联动的新就业形态劳动者权益保障新格局,让劳动者维权更高效、更有底气。