

入职后消极怠工、故意制造矛盾,等到被辞退时,就以软暴力方式索要补偿金

假务工真碰瓷！12人团伙专挑建筑工地下手

律师提醒农民工朋友,为了自己和家人,一定要远离“劳务碰瓷”团伙

本报讯（记者王晓颖 通讯员林绍龙 涂亮）近日,江西省吉安市遂川县警方成功打掉了一个流窜于江西、广东、福建等省的敲诈勒索团伙,抓获犯罪嫌疑人12名,破获了14起敲诈勒索案件,涉案金额达10余万元。

今年5月,遂川县公安局接到上级公安机关线索,反映有一伙外地务工人员有多处工地入职后,消极怠工、故意制造矛盾,等到被辞退时,就以软暴力方式索要补偿金。随后,遂川县公安局刑侦大队启动跨区域警情研判机制,串并多省同类警情,锁定了以吉某为首的有组织犯罪团伙。
 经查,2021年以来,吉某纠集老乡和自

己的亲属,流窜于江西、广东、福建等地的建筑工地作案。他们以“活太累”“工资低”等为由挑起事端,不服从管理、拒绝作业,并且在工作时饮酒蓄意激化矛盾。待用工方不堪其扰提出辞退后,其团伙成员便借机发难,采取辱骂、纠缠、围堵、滞留工地等手段,向工地负责人施压,强行索要补偿金。工地负责人为避免工期延误或引发群体纠纷,大多数都最终选择破财消灾或忍气吞声。

据了解,该团伙层级分明,头目负责策划分赃,其余成员分工扮演闹事、谈判等角色,作案模式固定,累计作案14起,涉案10余万元。

今年6月,遂川警方抽调精干警力兵分多路,同步奔赴广东、福建、四川、山东四地开展集中收网,将12名团伙成员悉数抓获。目前,12名犯罪嫌疑人均已被依法采取刑事强制措施,案件正在进一步侦办中。

江西听讼律师事务所主任王惠律师提醒农民工朋友,依法讨薪、维权受法律保护,但切勿贪图小利配合他人虚构工时、伪造证据、协助他人虚假诉讼,否则可能涉嫌虚假诉讼、诈骗甚至敲诈勒索。为了自己和家人,一定要远离“劳务碰瓷”团伙,远离犯罪。

王惠表示,用人单位要严格落实实名制,杜绝假务工。无论是施工总承包单位还是分包单位,都应落实用工实名制。分包

单位核验用工人员身份证原件,将务工人员录入实名制系统,坚决杜绝冒名顶替、无身份证入职等情况。用工全流程留痕管理,严格落实实名制考勤、视频全覆盖、工资专户发放工资、工时签字确认等制度,防范对方仅凭单方虚假考勤、虚假陈述恶意索赔。施工总承包单位履行监管职责。

遂川警方提醒,用工单位如遇务工人员入职后消极怠工、频繁挑事,或无端索要误工费、路费、补偿金甚至聚众闹事,请及时报警,切勿因破财消灾纵容犯罪。遂川警方将持续加大打击力度,对各类涉企违法犯罪“零容忍”,全力护航辖区营商环境,让企业安心经营、放心生产。



稻田农事竞赛闹秋收

8月12日,在四川省广安市邻水县袁市镇举办的“袁野稻香,天府粮仓”新时代文明实践稻香文化体验活动上,村民在参加挑谷子竞技比赛。

目前正值川东地区水稻收割时节,袁市镇在粮油现代农业园区,举办稻香文化体验活动,通过传统的割谷子、打谷子、挑谷子等稻田农事接力竞技比赛,喜迎丰收季节,掀起秋收热潮。

本报通讯员 邱海鹰 刘南贤 摄

海南“技能自贸港”五年行动方案出炉

到2030年高技能人才占比将达30%

本报讯（记者赖书闻）近日,“海南自贸港政策解读”系列主题新闻发布会的第六十五场——《技能自贸港五年行动方案（2026—2030年）》（以下简称《方案》）专场举行。《方案》中提到,到2030年,海南省技能人才总量达到140万人以上,高技能人才力争占比提升至30%左右。

根据《方案》,海南将在构建全方位技能人才培养体系方面,提出加强重点领域高技能人才培养,全面深化技工教育改革,强化校企协同育人机制,建设多层次技能人才培养平台等具体措施,加快构建产教训融合的技能人才培养体系。

到2030年,要培育100名海南工匠、500名市县级工匠;建成30个与海南自由贸易港建设产业发展相匹配的高水平专业群;新建5个国家级高技能人才培训基地和20个国家级技能大师工作室、4个市县级公共实训基地、120个创新工作室。

在加强技能人才引进与交流方面,提出坚持常态化招才引智;做优做强“聚四方之才”引才品牌,引进海南自由贸易港建设急需紧缺高技能人才。拓宽引才育才渠道;2026年及以后年度的技工院校学制教育预备技师(技师)班毕业生,在我省就业的,参照大学本科毕业生标准给予住房租赁补贴和购房补贴。加强技能领域国际交流合作;支持依托世界技能大赛、世界职业院校技能大赛等渠道,实施技能领域“走出去”“引进来”合作项目。

在完善技能导向的使用制度方面,提出健全技能人才岗位使用机制,提高技能人才薪酬待遇等具体措施,以激发技能人才的潜力,最大程度释放人才活力。

在深化技能人才评价制度改革方面,提出畅通技能人才职业发展通道,大力开展多元化技能人才评价,广泛开展职业技能竞赛等具体措施,进一步健全科学化的技能人才评价机制。

在健全技能人才表彰激励机制等方面,提出加大高技能人才表彰奖励力度,提升高技能人才社会地位等具体措施,努力营造社会崇尚技能、人人享有技能的良好氛围。

创新“线上+线下”立体化招聘模式

北戴河零工市场破解“招工”“找活”双向难题

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员鲁国田 张新）“真没想到,去了一次零工市场,就找到了心仪的工作。感谢市场工作人员的用心服务。”8月7日,河北省秦皇岛市北戴河区居民单硕谈起不久前的求职经历,满是感慨。此前,单硕到北戴河区零工市场登记求职,工作人员结合其个人条件和就业意愿,持续跟进服务,先后4次推荐适配岗位,最终助其成功入职某学院北戴河校区会议服务员岗位。

为补齐灵活就业就业服务短板、规范零工用工秩序、维护新就业形态劳动者合法权益,北戴河区人社局于2025年底建成标准化零工市场。市场紧扣本地文旅服务、餐饮住宿、基建等特色产业用工需求,面向零工劳动者和各类用工主体提供一站式公益性就业服务,有力促进辖区人力资源优化配置,助力地方产业高质量发展。

作为知名旅游城区,北戴河季节性用工特征突出,旅游旺季前用工需求集中激增,淡季季交替时劳动者就业稳定性不足,一度成为就业服务提质增效的难点。为破解这一“招工难、就业难”矛盾,今年以来,零工市场创新服务模式,拓宽就业渠道,精准对接岗位资源,搭建起高效便捷的就业桥梁。

进入7月旅游用工旺季,该市场升级招聘服务,构建“线下专场+线上直播”立体化招聘体系。线上每周开展2至3场就业直播,累计举办直播带岗20余场、入企实景直播4场,单场线上求职咨询人数约300人,让求职者足不出户即可直观选岗;同时,线下举办专场招聘会12场,线上线下协同发力。截至目前,市场累计接待求职者550余人次,完成跨区用工余缺调剂280余人次,累计促成就业650人次,有效激发了灵活就业市场活力。

在服务保障方面,该市场聚焦灵活就业群体需求,免费提供岗位匹配、求职登记、政策咨询等全链条便民服务,线上线下融合打通服务通道。同时,组建规模为60人的劳务经纪人队伍,构建起覆盖城乡的服务矩阵,推动零工就业服务常态化、规范化、长效化运行。

针对文旅服务、城市运维等行业季节性、临时性用工特点,该市场主动对接辖区300余家企业,广泛收集全职、兼职、临时零工等多元岗位资源,通过岗位推送、直播带岗等载体精准对接供需,常态化开展人力资源余缺调剂,有效缓解了企业“招工难”与零工群体“找活难”的双向难题,为辖区企业用工提供了坚实保障。

医养结合 让老人乐享晚年

8月11日,在江苏省连云港市连云区社会福利中心,厨师在食堂为老人准备餐食。

近年来,连云区社会福利中心紧扣群众日益增长的医养康养服务需求,积极探索医养结合健康养老服务模式,破解失能和半失能老人养老难题,着力打造集养老护理、医疗康复、休闲娱乐于一体的综合性养老服务体系,让老年人“医中有养,养中有医”,乐享幸福晚年。

新华社发(王春 摄)



从“刷脸”打卡工资有据可查,到技能比武、技能培训改写人生,有工人说——

“在这干活钱不少拿,连前途都有人替你想!”

本报记者 赖志凯 沙剑青
 本报通讯员 郭花斌

清晨6点,云南会泽县驾车乡的薄雾还没散尽,中铁六局路桥公司高标准农田建设项目工地门口,已排起一条头戴安全帽的队列。

模板工老李把脸凑近闸机屏幕,一声短促的“嘀”响过,闸门弹开,他一天的工时被精准刻进系统。

千里之外的甘肃轵白公路项目试验室里,曾经的劳务派遣工梁杰正盯着混凝土试块,脑子里想的早已不是“拌灰”那点事。就在去年夏天,他凭一手绝活在技能大赛中杀出重围,工牌从蓝色换成了红色。

在路桥公司遍布全国的项目工地上,一套“权益托底+成长搭梯”的组合拳,让2000余名劳务工尝到了实实在在的“双重获得感”——干完活,就拿钱;有本事,人不埋。

闸机认脸不认人,每滴汗水都有“铁证”

早年间在工地,最让老张头疼的不是绑钢筋磨出的茧子,而是年底算账时包工头那本皱巴巴的“良心账”。

“干完一个工点转下一个,找谁要钱?全靠打游击。”如今,作为路桥公司双龙项目上

的水电“老人儿”,他最踏实的事就是每天上下工在闸机前站那一下。“手机一开,考勤明细清清楚楚,干多少天、拿多少钱,心里跟明镜似的。”

这层底气,来自一套硬邦邦的“铁规矩”。在路桥公司所有项目部,实名制门禁闸机不是摆设。劳务工进场第一件事,不是扛工具上工地,而是签合同、录信息、办工资卡,一人一档进花名册。

考勤从手写“糊涂账”变成无感智能打卡,人员流向、人数增减动态更新,后台一目了然。

管住了“人”,更要管住“钱”。公司专门开设农民工工资专用账户,建设单位把人工费单独划入,银行代发直达个人。发薪日前,劳务专管员、班组长、工人本人三方对着考勤核对,签完字再公示,月底前工资发放完毕是条死命令。

这套流程跑下来,换来的是真安宁。“以前最怕干完活找不着人算账,现在刷脸就是签字,系统就是证人和合同。”老张把安全帽往头上一扣,“在这里干活,心里踏实。”

赛场不看出身,技能比武炸开“天花板”

如果说“刷脸”进场解决的是饭碗稳不稳,那技能比武打开的,则是上升的空间。

今年6月,路桥公司第七届员工职业技

能竞赛鸣锣开赛,25名选手中,劳务工占比飙到65%,比三年前蹿升45个百分点,创下历史之最。比数字更扎心的是规则——用工身份限制首次被打破,劳务工和正式员工站在同一个操作台前,用同一套评分表说话。前三名不仅有奖金,还能破格申报中铁六局技师资格。

这场“不看出身”的比武,真真切切炸开了一些人的职业天花板。劳务工牛泽勇就是靠2021年那届竞赛一举成名的。他琢磨出的“色晕梯度对比卡”,能快速判定机制砂MB值,比传统方法更直观,这项技术后来直接被收进公司作业指导书。

如今,牛泽勇的工牌从蓝色换成了红色,成了项目试验团队的负责人。

甘肃轵白公路项目的梁杰,曾认定自己这辈子就是“搅混凝土”的命,却在2025年夏天的大赛上一鸣惊人,从劳务工直接转为正式员工。贵州金仁桐项目部的技术员郭英杰,考下一级建造师证后,通过常态化转正机制顺利转编。安徽宁国改线项目的钢筋工段强傑更是在技术导师手把手带教下,拿下了5项国家实用新型专利,登上了中国中铁劳动模范和“湘直工匠”的领奖台。

数据最有说服力。近3年,路桥公司已有23名劳务工通过技能比武、考取证书等渠道正式转录。该公司工会主席李岩说得直白:“让每一滴汗水都有回报,让每一个梦想都有舞台——这不是标语,是兑现。”