

库布其沙漠里建起了生态示范区——

荒漠变绿洲的秘诀

本报记者 秦亦雄

踏入内蒙古自治区鄂尔多斯库布其沙漠的腹地，一片土地却绿意盎然。这是地处中国第七大沙漠库布其沙漠中段北缘的恩格贝。曾几何时，荒漠化、洪水和严重的水土流失让这片土地寸草难生，如今，这里却瓜果飘香、生机勃勃。

近日，记者走进内蒙古自治区鄂尔多斯市达拉特旗，探寻这片荒漠变绿洲的秘诀。车行达拉特旗沙区公路，一排排深蓝色的光伏电板沿沙丘铺展，在车窗外汇成一条流动的天河。登上光伏基地内的生态瞭望塔远眺，一条横贯沙区的“光伏长城”尽收眼底。

“‘光伏长城’工程东起准格尔旗、西至杭锦旗，全长400公里、宽约5公里，占地5万亩、装机100万千瓦，年发电近2亿度。”达拉特旗汇达能源集团有限公司总经理其木格告诉记者，这些清洁的电力将被输送至自治区各地。按照发展规划，到2030年，项目总装机规模将达到6000万千瓦，并同步完成200万亩

沙化土地综合治理。

走进发电板，记者看到板下用枝条围起来的方格沙障整齐排布，柠条、沙柳、杨柴等各色植物错落生长。“我们以生态治理为核心配套，实施3.6万亩‘林光互补’生态修复工程，构建‘板上发电、板下种植、场内养殖、治沙改土、乡村振兴’五位一体循环发展模式。”其木格介绍道。

在这套模式中，每一处设计都藏着治沙的巧思：光伏板能够削弱强光直射、降低沙地土壤蒸发量；阵列基础水泥管桩能够深层固定松散流沙；板间铺设的麦草、沙柳草方格能阻滞地表风沙流；配套栽植本土耐旱固沙灌木，构建多层防风固沙植被体系。

截至目前，基地累计完成沙化土地综合治理超8万亩，区域综合植被覆盖度提升至70%以上。

治沙不治穷，到头一场空。“板上发电，板下种植”的模式，不仅锁住了黄沙，更为沙区群众开辟出了一条“增收路”。“农闲时节，我们周边有很多村民都会来帮忙，清洗发电板、种植作物、清理垃圾，一年下来能增

加3万~4万元的收入。”周边村民敖特根花告诉记者。

除了“光伏长城”工程治沙的模式，在恩格贝生态示范区的生态大棚，记者也看到了点沙成“金”的另一种可能。

生态大棚里，香蕉、番木瓜、火龙果等热带水果挂在枝头，43个品种的各色月季花在温室四季绽放，前来参观、研学的游客络绎不绝。

“学院在这里建设专门点位，便于长期驻扎科研。”中国农业大学草业科学与技术学院副教授许瑞轩告诉记者，学院已与恩格贝生态示范区签署合作协议，共同建设鄂尔多斯市草地农业试验站。

北方沙漠长出亚热带水果，打破了外界对沙漠的认知和生产模式。“恩格贝沙漠最主要能源是光能，利用光能建立温室，可以打破气候限制，大大提高我们的土地利用率，还能带动周边居民增收。事实证明，通过科学改良和利用，沙漠同样可以造福人类。”恩格贝生态示范区农业技术员刘雪芹说。

2009年，刘雪芹刚到恩格贝时，示范区

的设施农业温室刚刚起步。18年来，她试种成功了300多个瓜果蔬菜品种，其中既有航天育种的新品种，也有香蕉、火龙果、番木瓜等亚热带水果。她培育的恩格贝番木瓜，被农业农村部评定为年度星级“土特产”；贝贝南瓜、甜糯玉米更成为走向全国的“黄金产业”。

技术成熟了，刘雪芹又忙着将其推广给周边农户。她创新培训方式，把专业术语变成农民听得懂的“土话”，亲示范六盘育苗、点播、扦插等技术，年均培训农牧民超1万人。许多农牧民通过掌握新技术，年均增收超过2万元。

如今的恩格贝生态示范区，植被盖度已达78%，森林覆盖率达41%，动植物种类增加至600余种。漫步恩格贝，种满果蔬的温室大棚果香四溢，沙漠科学馆中研学参观的游客脚步不停，连片的光伏板将清洁能源送往四面八方。从“沙进人退”到“绿进沙退”，从“治沙治漠”到“点沙成金”，这片曾经的不毛之地，正成为能养活人、能留住人、能造福人的发展宝地。

宁夏出台退役军人保障地方性法规

本报讯（记者马学礼 李静楠）记者近日获悉，《宁夏回族自治区实施〈中华人民共和国退役军人保障法〉若干规定》（以下简称《规定》）将于今年9月1日起施行。作为宁夏退役军人事务领域首部地方性法规，《规定》的出台标志着宁夏退役军人保障工作法治化建设迈出重要一步。

《规定》采用“小快灵”立法体例，全文共32条，不分章节，立足宁夏区情实际，聚焦现实需求，围绕移交安置、就业创业、优待褒扬、服务保障等关键环节作出细化规定，为加强宁夏退役军人保障工作、维护退役军人合法权益、推动军人成为全社会尊崇的职业提供坚实法治支撑。

为提升服务便利化程度，《规定》提出建立多部门联办机制，提供退役报到、户口登记、社会保险接续等“一站式”集成服务，实现军人退役相关事项“一次申请、联动办理”。在就业创业支持方面，明确基层公务员、事业单位设置定向岗位招录退役军人；工会社工、辅警等岗位可定向招聘或放宽报考条件；国有企业在同等条件下优先招聘或设置定向招聘岗位。同时，落实一次性创业补贴、社会保险补贴，支持退役军人创业孵化基地建设，引导金融资源向退役军人创新创业集聚。

在推进优待服务精准可及方面，《规定》明确建立自治区级优待目录清单并实行动态调整，各市县可结合实际细化拓展。聚焦退役军人“急难愁盼”，鼓励高校对退役军人大学生减免相关费用，对符合条件的退役军人申请保障性住房优先安排，对享受国家定期抚恤补助的退役军人承租公租房困难程度给予租金减免。



8月9日，考察队员在进行冰下水采样。目前，中国第16次北冰洋考察队“雪龙2”号正在北纬84度附近的北冰洋中央区开展冰站作业。“雪龙2”号本航次将在7个冰站开展冰基浮标布放、冰芯采样、海冰遥感观测等20余个作业项目，全面观测海冰融化过程中大气、海冰、上层海洋以及冰下生态过程动态变化的相关参数，为研究北冰洋海冰快速变化及其机理和生态系统演变获取科学数据。新华社记者 温克华 摄

中国第16次北冰洋考察队“雪龙2”号开展冰站作业

重庆永川探索县域人才工作新路径

专业机构“走上前台” 引才窗口上门服务

本报讯（记者李国 通讯员苟峻铭）“西部地区要在人才竞争中赢得主动，靠‘一事一议’的特惠政策远远不够，必须构建系统完备、迭代升级的制度体系。”近日，重庆市永川区委组织部负责人说。远离创新资源富集地，是西部区县引才聚才的天然短板。近年来，永川区深入实施“逐浪奔永”人才集聚工程，坚持改革破题、人才赋能、生态聚力，探索出一条西部县域人才工作高质量发展新路径。

据了解，永川着力构建“引才专项资金+全周期基金赋能+多元金融配套”的人才创新

创业金融矩阵。全区累计兑现惠才政策资金5800万元、科创扶持资金8000万元，人才发展的“四梁八柱”日趋稳固。

去年以来，永川通过设立“圆梦永川”梦想启动金，不分行业领域、不设门槛条件，助力人才迈出创业第一步；设立种子基金和人才基金，分别锚定种子期和成长期项目；对发展中后期项目，联动产业基金精准赋能，助推企业冲刺资本市场。

截至目前，金融矩阵效应正在显现：中科院某半导体领域初创项目获永川种子基金首

笔投资，交割时估值1亿元，仅3个月二轮增资扩股估值攀升至3.1亿元，回报率达150%。

“人才工作不能是组织部的‘独角戏’，而应是多方专业力量共同参与的‘交响乐’。”这名负责人说，组织部“退后一步”搭舞台，让专业机构“走上前台”唱主角。为了用好基金工具，成立国有商业运营管理有限公司，引入专业基金运营团队，主攻基金投资、资本运作、金融服务。为了做优人才服务，组建人才科技有限公司，打造面向市场的人才服务国资平台。为了运营好人才港，将人才港整体委托

福州有个工会“就业超市”

务前移到了院校门前。

4月，福州市总工会干部们在走访企业时了解到，福建省艾的卡讯网络科技有限公司承接了大量AI漫剧制作业务，急需熟悉AI创作流程的青年人才。针对企业的用人需求，工会干部们迅速对接福州软件职业技术学院，围绕数字媒体技术、动漫制作等专业，招募有就业意向的学生组建“岗前集训班”。

一个提前校准职业锚点的岗前“订单班”应需而生。

在这个集训班的课堂里，讲台上的老师是“企业干将”，黑板上的“案例”是真实项目。学员陈灵将这个夏天，称之为她“叩开AI漫剧大门的时节”。

“从骨架般的故事需求开始梳理，到AI工具‘吐’出原始画面，一点点打磨角色、构建场景，最后合成作品。”这场沉浸式的学习，为陈灵毕业便踏入艾的卡讯公司的岗位铺平了道路。

培训结束，便是“双向选择”的起点。最近一期集训中，企业HR现场面试后，15名

学员走进车间实习，5张“就业意向书”也已落定。

采访中，福州市总工会党组书记、副主席李仲福点明了“服务前移”的意义：“依托‘高校—工会—企业’三方联动机制，聚焦产业前沿与发展所需，着力打造‘就业第一课’深化职业认同，精准定制‘微专业课堂’强化技能支撑，创新推行‘订单式实训’打通供需壁垒，其核心目标就是提前精准赋能高校毕业生，让他们‘路出校门、即入岗位’。”

技能夜校让培训“不断电”

针对在岗月薪族的“时间夹缝”，福州市总工会启动了“就业技能充电夜校”。AI办公提效、咖啡拉花艺术、美妆护理技艺……这些紧贴新需求的课程，被精心安置在夜晚或周末的时光里。

在福州一家外贸企业从事行政工作的职工林晓聪，是“AI办公提效”课堂里的学员之一。“晚上学两个小时，第二天就能用到工作里。”林晓聪感叹，技能夜校的培训，让他

国内知名孵化器运营，源源不断链接优质人才和项目。

若“坐等上门”，将错失大量先机。永川区把引才“窗口”直接开到创新策源地的大学门口和产业高地。目前，“人才飞地”已入驻多个知名高校科研团队，落地企业5家，定向转化科研成果24项，成果转化总额达6000万元。

在招引未来产业人才时，永川培育开放创新场景，依托人才港营造“上下游就在上下楼”的产业微生态，持续释放场景引力。例如在科技影视领域，依托永川科技片场集聚了160多家后期制作及AIGC企业，产业集群效应加速释放。

记者了解到，市场化改革释放了人才工作活力，“逐浪奔永”人才荟已连续举办3年，累计推动32个项目获得投资9.04亿元。“渝才荟”人才服务平台累计服务近2.7万人次，活跃度位居全市前列。

成了部门里的“平面设计达人”，工作效率明显提升。

而对于时间更需精打细算的灵活就业群体，福州工会的服务送进了工会驿站里。

“找一份既能照顾家庭又能增加收入的工作”，这是鼓楼区居民王幼玉（化名）一直以来的愿望。去年，她在家附近的工会驿站里看到“家居收纳与保洁”免费技能培训的消息。经过系统学习和实操训练后，如今，她通过“零工超市”持续接单，平均每月可以增收2000元左右。

记者了解到，福州市总工会正以遍布城区的80余处工会驿站为依托，聚力打造人工智能、互联网营销、家政养老、电商运营、特色手作5大主题“零工超市”服务矩阵，织密一张触手可及、高效适配的就业服务网络。

从需求直通课堂的“订单赋能”到技能进校园的“前序衔接”，从“技能充电夜校”助力职场续航到“零工超市”全链服务……一套覆盖职业生命周期的立体化服务体系已然成形。数据显示，福州“工会稳岗就业创业服务超市”已累计发布岗位逾10万个，组织就业创业活动258场，惠及职工超20万人次。

多部门联合印发《生态保护“十五五”规划》

本报北京8月11日电（记者周烽）记者今天从生态环境部获悉，生态环境部、自然资源部等部门日前联合印发的《生态保护“十五五”规划》提出，到2030年，生态空间格局持续优化，生态质量稳步改善，生物多样性丧失趋势得到有效缓解，优质生态产品供给更加丰富，生态系统多样性稳定性持续性不断提升，生态保护与修复监管制度进一步完善，国家生态安全得到有效保障。

这份规划还提出“十五五”时期的多项具体目标，包括自然保护地陆域面积占陆地国土面积比例不低于18%，生态质量指数（EQI）提升到86.5，水土保持率达到74%以上，森林覆盖率达到25.8%。

规划提出，持续优化生态空间格局，明确生态保护与修复监管重点区域基本生态盖生态保护红线、自然保护地、重要生态功能区、国家重点生态功能区、生物多样性保护优先区域及“三北”工程区等。

在统筹推进生态系统保护与修复方面，规划部署了推行自然生态系统休养生息、推进生态系统修复和提升城乡生态宜居品质三方面任务。规划对草原、森林、河湖、湿地等保护作出规定，并提出加强原生荒漠保护，推进冰川雪山冻土系统保护，加强典型海洋生态系统保护，严格管控围填海等。同时，规划要求完善城市绿地系统，推动公园绿地开放共享，加强城市湿地生态和水环境修复，加强农村小微水体水环境治理，保护乡村山体田园、河湖湿地原生风貌，深入实施乡村绿化美化，优先采用乡土树种。

规划还部署了全面加强生物多样性保护，强化生态质量监测评估，严格生态保护监督执法、健全生态保护保障体系，深入推进生态文明示范建设等任务。

（上接第1版）

在传统工会阵地之外，太原市总工会建成5个“职工健康驿站”、晋中市创建8个“劳模港”站点、太原市总干部学校搭建36个职工夜校标准化教学站点……越来越多的工会特色服务阵地成为劳动者眼中的“温暖坐标”。

围绕重点工作打造阵地矩阵，是山西工会的又一特点。比如，联合遍布全省的新华书店建成119个“职工新华读书角”，并与3875个职工书屋、2400个党的创新理论宣讲站点共同构成职工思想引领阵地群；全省建成煤矿智慧井口工作站512座、群众安康工作服务站287家，持续推动这一站点向高危行业延伸，鼓励职工争做安全生产“吹哨人”；推广沁水县“五队一站多点”经验和“树理公惠”调解方式，推动县级工会劳动关系服务站全覆盖……

“工”字品牌越擦越亮

以交叠相融的心形轮廓，勾勒出精妙的“工”字架构，灵动的红丝线巧妙连接“聚缘”二字，辅以“晋工会”印章的符号表达，传递工会当“红娘”“巧架”“幸福桥”的服务职能……盛夏点燃浪漫，山西各级工会持续开展婚恋交友联谊活动，统一张贴的“会聚良缘”品牌标识，在活动现场的欢呼声中格外醒目。

近两年来，山西省总工会创新发布了20余个工会工作品牌标志，昭示着工会服务不再满足于“有没有”，而是更追求“好不好”。

山西省总工会在丰富活动载体、创新服务内容、完善服务手段上做足做好文章。比如，通过省政府与省总工会的联席会议制度，专题研究健全劳模礼遇保障体系；议定“工会+文旅+体育”融合，联合多部门推出10项举措，发放50万份文旅普惠册，实现职工福利提质与文旅消费提振双向赋能、互利共赢。

山西省总工会坚持“眼睛”向下、资源下沉，通过经常性的调研座谈、下基层等方式，了解一线职工所需所盼，推出定制精准化服务。去年3月，在全省范围内启动了“职工益康”远程医疗服务，让穿梭于深山密林的林业员、电力巡检员、乡邮员，坚守在铁路沿线的铁路人，以及建筑工地的农民工等特殊职工群体仅需一部手机，就能接通专业医疗团队进行面对面问诊，实现“云端”上的健康守护。

服务力量下沉重点群体

吕梁市快递员王保润曾有一桩烦心事：个人手机号被打上“广告推销”“骚扰电话”标签，不少客户直接拒接来电，不仅拉低投递效率，也直接影响到他的收入。

去年，吕梁市总工会联合市通信管理局、三大运营商成立专项工作组，建立“新就业形态劳动者通讯保障联盟”，为从业人员实名登记手机号码添加“新业态服务专线”标签，避免被普通用户的拦截软件误判，同步建立季度更新机制，开通“职业通讯维权热线”，方便随时反馈问题。

吕梁市总工会还对接交管部门，增設新就业形态劳动者“增驾考试绿色通道”，协调驾校提供“工会专属优惠套餐”，使摩托车驾照培训费用从1700元降至1000元。

不止吕梁，山西省总工会为近20万名新就业形态劳动者统一投保意外伤害互助保险，太原市总工会设立新就业形态劳动者免费工会医疗互助保障计划，忻州市总工会慰问全市908个用人单位的1.6万余名劳务派遣工……种种实例，正是山西工会推动服务力量下沉基层，重点向新就业形态劳动者、户外劳动者及广大一线职工倾斜的生动缩影。

尤其是对工会驿站建设，山西省总工会通过明察暗访、互学互鉴、在线管理、数据通报等机制，撤销了一批不合格驿站，持续优化工会驿站布局和服务，确保工会驿站建设的覆盖面和使用率。

连续两年，山西省、市、县三级工会机关青年干部走进工会驿站，开展“当一天站长”志愿服务活动，与广大户外劳动者面对面交流，收集梳理大量意见建议，为优化工会驿站服务提供务实参考。



用镜头传递温暖

8月11日，在贵州省铜仁市玉屏侗族自治县新店镇沙水坪村，冯小霞（右二）在展示她给村民拍摄的照片。

2025年10月，冯小霞和几名西部计划志愿者，组建了“暖镜”西部计划志愿者服务队，启动了公益摄影之旅。截至目前，累计为数百名群众提供免费拍摄服务。新华社发（胡擎学 摄）