

浙江温岭探索企业工资支付全周期法治风控体系

源头化解职工“烦薪”事

本报记者 邹佩然 本报通讯员 江茜茜 陈赅

“近期有没有出现欠薪情况?工资发放足额吗?”在日前的工会防欠薪排查日,工会网格员监督员余玲玲来到浙江台州温岭市滨海新城,通过随机访谈职工、核对银行流水或电子支付记录等多种方式,排查企业欠薪隐患。

这是温岭市总工会打造的企业工资支付全周期法治风控体系的实践之一。2025年,温岭聚焦根治欠薪难题,推动维权模式从“事后调处”向“全程防控、系统治理”转型。风控体系运行以来,全市劳动争议与欠薪案件总量同比下降18.8%。累计协助预警并化解欠薪风险45起,挽回经济损失超千万元。

“让工资稳稳落进口袋”

作为中国民营经济重要发祥地,温岭拥有市场主体超17万户,其中制造业主体约5万户,产业工人群体庞大。在长期实践中,温岭市总工会发现,传统工会维权模式多在矛盾发生后介入,往往治标不治本。“要让职工工资稳稳落进口袋。”温岭市总工会党组书记、常务副主席徐灵波说。

去年3月,温岭市总工会联合市司法局、人社局等部门,共同出台《深化新时代民主恳谈建立企业工资法治风险防范体系实施方案》,以制度化形式明确工会在企业工资法治风险防范体系工作全局中的角色,将预防性要求贯穿企业工资法治风险防范体系建设和运行全过程。

如今,温岭市总工会推动将工资集体协商内容从劳动报酬向安全生产、用工形式等企业合规建设管理领域延伸,牵头建立并实质化运行协调劳动关系三方机制等13项长效机制。

浙江大元泵业股份有限公司工会主席韩海霞介绍,2025年公司工会收到提案82件,包括管理类和车间降本增效的改善建议,直接或间接产生经济效益320万元以上。

组建“法治护航”专家团

“常常有小微企业反映,聘请专职法务成本高、压力大。对此,我们会同市司法、人社等部门实施了企业合规专员培育计划。”温岭市总工会副主席吴敏力介绍,通过“以案释法云课堂”等形式,从根本上减少企业内部的矛盾纠纷。

目前已培育懂法律、明政策、善沟通的内部合规专员2300余人,辐射管理人员超4000人。

“陈律师讲的《企业用工风险防范与合规管理》全是企业用工和日常经营常踩的坑。”作为企业合规专员之一,新河商会会长陈永波表示,原来很多“省事”的操作,背后藏着巨大的赔偿风险,把功夫做在前面,才能避免巨额罚款和声誉损失。

为更贴合企业法治需求,温岭打造了“共富法务·一起益企”等服务品牌,组建由工会法律顾问、社会律师、高校学者构成的“法治护航”专家团,深入企业开展“一对一”全面法治体检,为300多家企业排查合同风险988处,完善企业内控制度61项。

在劳动纠纷高发或重点产业区域,温岭市总工会还联合司法等部门打造了11家“合规驿站”,集法律咨询、合同体检、协商协调、合规培训于一体,为企业与职工搭建起一站式、零距离的维权服务平台。

精准预警提前介入劳动纠纷

“机械厂拖欠我们9名职工工资共20万元,该怎么要回钱?”去年,温峤镇工会网格员

督员王瑶琴在夜巡摸排期间,一名机械厂职工问道。

面对这笔不小的欠款,温峤镇总工会联合镇司法所、工业经济办公室、应急办等职能部门迅速启动联动调处机制。经过跟进核算,加工费能收回10多万元,设备价值3万元,目前所有拖欠的工资都已全部结清。

据悉,工会网格员是温岭市总工会在基层一线的“前哨”力量,通过每周开展“工会防欠薪排查日”,深入企业、工地开展实地核查。对已经发生了的欠薪问题,温岭工会主动靠前,力争就地妥善化解。

此外,温岭还主导开发了智能化工资支付风险预警平台,覆盖2.58万家企业,归集了税务、公积金缴纳、工会协商等数据流量,设置13项欠薪预警阈值,动态监测企业水电欠费、经营异常等指标,自动触发风险预警。

“工会通过‘一函两书’、行政约谈、指导协商等方式前置化解,已助企挽回损失超千万元。”吴敏力表示,将继续支持各级工会、商(协)会建立行业性、区域性劳动争议调解组织,推动企业内部建立劳动争议协商调解机制。

贵州工会启动“金秋助学”活动

本报讯（记者李丰 田程）8月11日上午,贵州工会2026年“金秋助学”活动启动暨贵阳贵安工会夏令营开营仪式在贵州长征文化数字艺术馆(红飘带)举行。活动聚焦困难职工家庭子女就学难题,扎实巩固城镇困难职工解困脱困成果,以暖心服务传递工会温度。

“金秋助学”是工会深耕民生服务的暖心品牌工程。活动现场,贵州省总工会党组书记、副主席彭昱宣布2026年全省工会“金秋助学”活动启动,并为8名困难职工子女代表发放助学金。据悉,贵州工会将持续丰富助学服务形式、拓展服务内容,擦亮工会民生服务品牌,为困难职工家庭子女求学圆梦保驾护航。

仪式结束后,全体夏令营学员开展场馆参观学习活动,沉浸式感受长征红色文化底蕴。记者了解到,近年来,贵阳贵安工会在落实助学金帮扶的基础上,创新开展工会夏令营活动,通过红色场馆研学、科普探索等多样化暑期活动,让困难职工子女在感悟红色精神中成长,让助学帮扶既有民生温度,更有精神厚度。

青海德令哈市打造太空舱工会驿站

本报讯（记者邢生祥）近日,青海省海西蒙古族藏族自治州首家太空舱工会驿站在德令哈市火车站广场揭牌启用。这座集“休息补给、便民服务、数智化管理”于一体的温馨港湾向户外一线劳动者、新就业形态劳动者敞开大门。

该驿站依托集装箱模块化建设,融合数智化管理系统,实现24小时无人值守、刷脸进入。站内配备有空调、饮水机、微波炉、急救箱等便民设施,还设置有休闲图书角,全天候为一线职工提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的贴心服务。

揭牌仪式后,工作人员向在场的户外劳动者代表详细演示了驿站内各类设施设备的功能与使用方法。德令哈市总工会相关负责人表示,将致力于把这座工会驿站打造成为传播党的声音、凝聚职工力量、服务职工群众的暖心窗口。



8月9日晚,四川省华蓥市总工会在工人文化宫广场放映坝坝电影,吸引不少市民观看。连日来,华蓥市总工会组织电影放映队到社区、广场、公园,为市民义务放映故事片、科教片和有关反电信诈骗、安全生产等内容的宣传片,推进社区文化建设,丰富市民夜生活。

本报通讯员 邱海鹰 刘南贤 摄

一张小纸条背后的工会温度

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 龙张三

“您好,我是来香格里拉旅行的游客,今晚下雨找不到住宿地,特别感谢这个驿站,没有锁门,让我暂时待一晚,在陌生地方遇上这间能过夜的驿站,真的特别开心……”

近日,云南省迪庆藏族自治州香格里拉市火车站工会驿站的工作人员例行来驿站巡检时,在桌面上发现了这张手写的小纸条。简短的行字,言语朴素,却让人心头一暖。

工作人员随即查阅了驿站内外的监控录像,原来是前一晚11点左右,当时正下着大雨,室外气温很低,3位女游客拖着行李箱走进驿站,直到次日早上6点才离开。离开时,一位游客留下了这张纸条。

正值暑期,香格里拉每天都迎来大量游客,火车站成为他们抵达的第一站。这张小小的纸条,是这个高原微凉夏天里无数温暖瞬间的一个缩影,也是工会驿站“服务一群人 温暖一座城”的形象表达。

香格里拉市火车站工会驿站坐落在火车站广场上,位置十分显眼。香格里拉市总工会法律维权室主任、香格里拉火车站工会驿站站长邵奇仕介绍,选在这里,是因为火车站不仅是游客集散地,更是网约车司机、环卫工人等户外劳动者每天往来穿梭的地方。

青岛市市北区总工会全链条孵化助残疾人创业者“重启人生”当轮椅“跨进”工匠学院……

本报记者 张端 本报通讯员 王倩倩

“无界的意思就是健全人和残障人士之间没有界限,自在交流。”8月7日,坐在轮椅上的邹阳一边熟练地转动咖啡手柄,一边道出“无界Spark Coffee”店名的深意,这天是立秋,邹阳联合社会爱心人士开展了“秋天第一杯咖啡”志愿服务活动,为快递小哥等户外劳动者现场制作冰饮,送去一丝清凉。

从人生遭遇重创,到从容经营店面,再到回馈社会,邹阳人生希望的重拾,还得从与山东省青岛市市北区总工会的结缘说起。

3年前,27岁的邹阳还是一名跆拳道教练,2023年8月,一场车祸导致他脊椎损伤,胸部以下失去知觉,不得不告别深耕多年的职业。消沉过后,邹阳前往云南学习咖啡技艺,想靠手艺重新生活。可异地求学无门,开店门槛高,出行处处受限等现实难题让他屡屡碰壁,只能返回青岛另寻出路。

回青岛不久,邹阳的命运出现转机。当

他得知,市北区总工会打造的咖啡师工匠学院开设咖啡技能培训课,便报了名。

“我们联合工友创业联盟成员单位,依托咖啡师工匠学院,面向区域有就业创业需求的群体,开设咖啡技能培训,帮助他们解决就业创业难题。”市北区总工会有关负责人介绍,工匠学院两位常驻讲师都是咖啡领域从业多年的专家,不仅能够帮助学员掌握技艺,还能实现资源赋能。

2025年底,邹阳来到工匠学院系统学习。4个月后,拿到结业证书的他本以为这场技能帮扶就此结束,殊不知,工会的暖心助力才刚刚开始。

学成后,邹阳自主开店的想法越发坚定,但无障碍商铺难找、证照办理繁琐、门店运营经验不足等难题接踵而至。为此,市北区总工会联动属地街道、产权企业搭建协创服务平台,形成“学艺有人教、筹备有人协调、经营有人答疑”的全程陪跑帮扶机制。

筹备门店阶段,工会干部陪同邹阳实地

看房,协调产权方增设无障碍通道、租金优惠等问题;对接街道简化证照办理流程;咖啡设备行业专家、工匠学院讲师、市北区工匠王德涛结合实际,为他量身设计轻量化运营方案,店内吧台、行走动线全部按照轮椅使用习惯优化改造。

“我们创新构建‘培训—实操—创业’全链条闭环孵化服务。”市北区总工会有关负责人介绍,区总工会将工匠学院作为服务职工就业创业的核心阵地,联合工友创业联盟成员单位,专门搭建“技术授课+创业孵化”双导师队伍,为有创业意愿的群体全程兜底陪跑。

7月9日,邹阳的“无界Spark Coffee”如期开业,但工会的帮扶并未就此止步。运营初期,王德涛定期上门巡店,在产品定价、线上引流、门店宣传方面给出实操建议;工会联动周边社区、企业开展公益咖啡体验活动,为小店聚拢客流;同步推送相关帮扶政策,持续为邹阳减轻经营压力。

“工匠精神不只是把咖啡做好,更要伸手

拉一把有困难的劳动者。”王德涛说,工会搭建的平台,让他得以把深耕咖啡行业多年积累的经营经验倾囊相授,帮助有就业创业需求的群体稳稳迈出第一步。

“这套全链条闭环孵化机制,帮扶举措贯穿学艺、筹备、经营全过程,只要学员有需求,工会就要第一时间靠前解决。”市北区总工会相关负责人说。

眼下,邹阳的门店经营稳定,店内无障碍坡道、低位吧台配套齐全,周边上班族、居民客流稳定,邹阳也已加入咖啡工会联合会,成为一名工会会员。走完从低谷学艺到自主开店的全过程,邹阳心里定下了新目标:依托工匠学院平台,把所学咖啡技艺分享给更多有就业创业需求的群体,带动他们靠手艺自立增收。

邹阳的创业故事,是市北区总工会全链条孵化服务落地生效的生动缩影。依托咖啡师工匠学院,工会以劳模工匠为骨干,同步推进普惠技能培训与就业创业专项扶持,打通职工从学艺到自主立业的完整通道。

工会廉洁文化50讲 ①6

新中国成立初期的整风肃纪

今天我们来讲新中国成立初期,中华全国总工会、各地总工会、各行业协会工会组织如何开展整风肃纪,重塑工会公信力。

新中国成立初期,百废待兴、百业待举。中华全国总工会已于1948年召开的第六次全国劳动大会完成恢复重建。新中国成立后,全国总工会、各地总工会、各行业协会组织持续完善工会组织体系;1951年底起,配合全国先后开展的“三反”“五反”运动,同步推进工会系统组织整顿与整风肃纪工作,集中整治工会系统贪污、浪费、官僚主义问题,肃清旧社会遗留的行会陋习、人情舞弊、小微腐败等积弊。

依托全国统一的整风部署,全国总工会、各地总工会、各行业协会组织全面梳理工会工作职责、划定权力边界,明确干部履职负面禁令,严禁利用劳资调解、福利分配、评优评先、岗位安置等职权徇私舞弊、优亲厚友、谋取私利。针对职工最关切、最直接、最现实的民生事项,统一制定办事规则、明确工作程序,破除旧行会暗箱操作、人情优先的顽疾,确立公开、公平、公正的工会办事准则,让权力运行有规可依、有矩可循。

全国工会系统全面推行账务公开、事务公开,结果公开制度,所有涉及职工切身利益的工作事项一律公开公示、相关办事资料妥善留存备查,主动接受职工代表和全体群众监督,着力消除权力监督盲区,让工会工作始终在阳光下运行。同时大力整治官僚主义作风,推动工会干部下沉生产一线、深入车间班组,面对面倾听职工诉求、化解劳资矛盾、破解实际难题,严格恪守廉洁底线,坚决不吃职工宴请、不收群众礼品、不办人情私事。

经过系统性、全方位的整风肃纪,旧社会遗留的行业歪风与干部不良陋习得到有力清除,清正廉洁、公道正派、为民服务成为新中国工会的鲜明底色。优良的工会作风密切了党群干群血肉联系,极大凝聚了全国产业工人的向心力与战斗力,有力保障了全国工矿企业复工复产,为国民经济快速恢复、国家工业体系初步搭建筑牢坚实群众根基与作风保障。（作者:中国工运研究所王震）

天津市总工会举办新就业形态劳动者歌手大赛

本报讯（记者张玺）8月6日,“唱响劳动之声·绽放津彩芳华”2026年天津市新就业形态劳动者歌手大赛决赛在市第二工人文化宫落幕。大赛自7月22日启动报名以来,吸引了众多快递员、外卖配送员、网约车司机、货运从业者等新就业形态劳动者报名参赛。经专业评委线上评审,来自全市各区的20名优秀选手晋级决赛。

大赛由天津市总工会主办,市职工宣传教育文化中心承办。新就业形态劳动者站上工会为他们搭建的专属舞台一展才华,在聚光灯下绽放属于他们的“津彩”风貌。参赛选手依次登台演唱,曲目风格丰富多样,唱出了新就业形态劳动者扎根岗位、逐梦前行的奋斗姿态和积极乐观的生活态度。

最终,网约车司机王一涵、外卖配送员李航、网约车司机李媛获金奖,梁兴等7位选手获银奖,吴桐等10位选手获铜奖。获奖选手将纳入天津市职工文艺人才储备库,优先被推荐参与全市各类职工文艺展演、公益演出等活动,优秀选手还将被择优推荐参与全国总工会相关赛事。

《中国工运》2026年第07期要目

与党同心 跟党奋进
深深植根人民 扎实推进共同富裕……………王德勇
以党的创新理论引领新时代工运理论和工会工作创新……………苏文帅
在奋进新征程、建功新时代的历史伟业中彰显工人阶级主力军作用……………李珂
贯彻落实“十五五”规划纲要
锚定全局启新程 引领职工勇争先
为奋力谱写江西“十五五”新篇章贡献工会力量……………王少玄
研读《习近平与一线职工朋友们》
感悟爱民情怀 汲取智慧力量
同心共绘八闽工运事业发展新图景……………福建省总工会
算法向善 暖心护“新”
平台算法协商的制度化转型与发展路径……………孟泉
工运论坛
以正确政绩观校准航向在首都工运事业新征程中奋楫扬帆……………张良



扫一扫阅读《中国工运》第7期全部目录

《工会信息》2026年第13期要目

卷首语
基层工会组建,是一场久久为功的深耕细作……………邓崎凡
贯彻落实“十五五”规划纲要
奋力谱写榕城工运高质量发展新篇章……………李仲福
团结成都职工共赴“十五五”发展伟业……………成都市总工会
树立和践行正确政绩观
在服务大局、服务职工中展现南宁工会担当与作为……………南宁市总工会
特别报道
新疆“零距离”服务职工是怎么实现的……………马安妮
封面故事
刘华:二十载执着坚守,只为做好一杯奶……………内蒙古自治区总工会

专栏以案说法
母公司的规章制度能否直接适用于子公司……………刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第13期全部目录