



山西工会坚持阵地提标与服务提质双向发力,普惠、常态、精准服务职工 站点“围着职工建” 服务“跟着需求跑”

本报记者 刘建林 李彦斌

“没想到使用大模型还有这么多门道。工会想得真周到,让咱们也能跟上时代。”8月初,山西太原市货车司机韩建平参加了工会组织的人工智能实操应用培训班,初步学会用手机玩转云电脑,他难掩兴奋。

“像这样充满工会元素的服务阵地,我们联合辖区企业,已经共建了5处。我们不仅把站点建在职工身边,还让服务跟着需求走。”在培训现场,山西转型综合改革示范区货运行业工会联合会主

席穆锦峰表示,省、市工会持续围绕“十送”细化项目,基层工会有了充实人力、物力、财力保障,用实打实的暖心服务赢得职工信任。

送理论强信念、送文化润心田、送技能提素质、送岗位促就业……山西省总工会以“十送”普惠服务为抓手,常态化开展“我们的节日·工会就在身边”“关爱各业职工·工会在行动”等系列活动,努力为广大职工提供普惠性、常态化、精准服务。坚持阵地提标与服务提质双向发力,山西工会把一处处小站点、一桩桩微服务串联起来,让工会服

务从一时一地的“盆景”变为随处可见的“风景”。

特色阵地因需而建

“工作中我琢磨出不少小革新,小改造,实用性很强,本想申报一项实用新型专利,可一了解,各类申报费用算下来要几千元,我便打起了退堂鼓。”不久前,山西红能智能电气有限公司研发技师武玉红来到“智泉益创”服务站。经评估,他的一项创新成果专利申请通过率可达60%以上。

该服务站是阳泉中电数字产业

园工会联合会联合相关企业打造的志愿服务品牌。针对职工“五小”创新成果,服务站不仅可出具通俗易懂的专利检索报告,还助力“职工创客”把技术方案转化为规范的专利技术文本,绘制符合申报要求的专利附图。在这里,武玉红得到手把手实操指导,顺利走完专利申报全流程。

工会服务阵地因需而建,是山西工会的共识。“十四五”期间,山西省新建工人文化宫20家,改扩建3家,改造17家,新增面积21.9万平方米。

(下转第3版)

牢牢把握当代我国工人运动主题 ——全力以赴完成全年工会工作目标任务(三)

龚 声

“要牢牢把握当代我国工人运动主题”“要持续深化产业工人队伍建设改革”……在全总十八届五次执委会议和全总十八届十一次主席团会议上,如何充分发挥亿万职工在推进“十五五”规划实施、推进中国式现代化中的主力军作用,是各级工会全力以赴完成全年工作目标任务的重点之一。

党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业

务,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

今年以来,全总和各级工会组织动员职工群众建功“十五五”、奋进新征程——履行牵头抓总职责,推动产业工人队伍建设改革走深走实,联合有关部门出台制造业高层次人才支持政策,实施深化产改助推计划,举办产业工人“人工智能+”学习活动,等等。与此同时,激励广大职工群众创新创造,联合民政部、人社部、教育部等举办全国性技能大赛、开展职业技能培训、求学圆梦行动,组织近千万人次职工线上参与20余项竞赛。

聚焦组织动员职工群众建功“十五五”、奋进新征程,各级工会要围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛以及“五小”等群众性创新创造活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。要以第九届全国职工职业技能大赛、第二届班组长大赛、第八届全国职工技术创新成果交流等活动为契机,引导广大职工群众为推动高质量发展建功立业。

要持续深化产业工人队伍建设改革,切实履行工会牵头抓总职责,积极争取人大、政府及社会各方面支持,推

出更多有针对性的举措,推动各项改革任务取得实效,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,为推进中国式现代化提供有力的人才和技能支撑。要深化大国工匠人才培养工程,在推选认定一批大国工匠、启动大国工匠卓越能力提升培训、支持600家全国劳模工匠创新工作室建设、扎实开展“劳模工匠助企行”等方面下功夫,并探索建立产业工人队伍统计调查监测体系,深入实施企业深化产改助推计划,为一流产业技术工人队伍建设提供政策和组织保障。

南水北调东中线一期工程调水超900亿立方米

图为8月11日拍摄的位于江苏省扬州市江都区的南水北调东线源头江都水利枢纽。

据水利部和中国南水北调集团消息,截至8月10日,南水北调东中线一期工程调水超900亿立方米。其中中线一期工程调水超800.5亿立方米,东线一期工程调水超99.5亿立方米。

作为我国水网格局中的输水“大动脉”,近年来南水北调综合效益持续发挥,在优化水资源配置、保障群众饮水安全、复苏河湖生态环境、畅通南北经济循环等方面发挥着愈发重要的作用。

新华社发(任飞 摄)



福州有个工会“就业超市”

从“送岗位”到“育能力”,帮助职工超20万人次

稳就业工会在行动

本报记者 李润钊 本报通讯员 陈宇希

查看商品数据、构思产品脚本、排品设计、发布直播预告、搭建直播间……一套流暢的操作下来,福州甜橙信息技术有

限公司带货主播陈义用了不到一小时,便完成了美食团购直播前的筹备工作。

一年多前,陈义还是一个“想转行互联网,却连门牌号也摸不着”的电商萌新。“以前哪敢想这些?现在靠这些新本事,也能立住脚了。”镜头前调试着产品的她,话语笃定,有着对新岗位的期许。

陈义转变的起点,便源自一场看似

偶然的“工会订单班”。而她所说的订单班搭建在一个“超市”里。

“订单班”里的技能突围

近年来,面对高校毕业生、转岗待岗职工、灵活就业人员等群体日益多元的就业需求,福州市总工会搭建起一座名为“工会稳岗就业创业服务超市”的技能孵化器。

在这里,工会就业服务的链条被彻底拉长——从深度摸排企业用人需求“痛点”量身定制的“技能订单班”,到对接桥梁孕育希望的“创业孵化港”,再到为灵活就业群体开辟的“零工服务空间”。工会就业服务的逻辑,从“帮你找到一份工作”转向“教你练就傍身的手艺,激活向上走的底气”。

陈义回忆,“订单班”上导师们不是空谈理论,而是一手拿着行业爆款案例,一手拆解平台规则和市场脉动。培训结束后,她踏入福州甜橙信息技术有限公司的“实践场”,在真实的直播间喧嚣与电商后台数据流里,“新岗位”逐步成形。

(下转第3版)

就哥伦比亚发生强烈地震

习近平向哥伦比亚总统德拉埃斯普列亚致慰问电

新华社北京8月11日电 8月11日,国家主席习近平就哥伦比亚发生强烈地震向哥伦比亚总统德拉埃斯普列亚致慰问电。

习近平表示,惊悉哥伦比亚发生强烈地震,造成严重人员伤亡和财产损失。我谨代表中国政府和中国人民,对遇难者表示深切哀悼,向遇难者家属和

伤者表示诚挚慰问。相信在德拉埃斯普列亚总统领导的哥伦比亚政府带领下,哥伦比亚人民一定会齐心协力,早日战胜灾害、重建家园。

第二届班组长大赛报名通道正式开启

本报讯 由全国总工会主办的第二届班组长大赛报名通道8月10日正式开启。本届大赛计划分网上报名及初赛、赛道决赛、成果交流三个阶段进行。大赛拟设置铁路、电力、医药、机械、冶金、建材、国防科技、信息通信、轻工、纺织10个行业赛道。

属于以上10个行业赛道的企业班组成员均可报名参加相应赛道网上初赛,班组长可按规则晋级赛道决赛。其他行业企业班组成员可以报名社会赛道进行学习,社会赛道仅设网上初赛环节。

大赛预报名时间为8月10日至20日。8月20日至23日期间,如无其他特殊情况,所有预报名人员将自动转为网上初赛选手。相关全国产业工会、省级总工会和企业工会可通过管

理账号查看选手报名情况。

此外,赛事专区将设置企业统一报名和选手自主报名两种通道,方便广大班组长灵活选择。

大赛报名方式有两种:一是进入“职工之家”APP首页,点击头部轮播图,即可参与活动,或下滑至“职工群众服务区”进入“劳动竞赛”模块点击对应轮播图即可参与。二是进入“工人日报”客户端,点击相应专区进行报名。



更多精彩内容
请扫描二维码



2030年我国将基本建成现代煤炭产业体系

本报讯 (记者于灵歌)记者从国家发展改革委、国家能源局日前印发的《煤炭工业发展“十五五”规划》提出,到2030年基本建成现代煤炭产业体系等主要目标。

煤炭是我国基础能源。加快构建布局协同优化、供应安全稳定、开发绿色智能、利用清洁高效、治理科学规范的现代煤炭产业体系,能够为建设能源强国、构建新型能源体系提供坚强支撑。

“十四五”时期,我国煤炭开发布局持续优化,煤炭产量达到48.5亿吨;煤炭产业结构持续优化,行业自主创新能力提升;现代煤炭市场体系建设持续深化,电煤保供中长期合同制度不断健全,煤炭市场价格形成机制逐步完善。

“十五五”时期是煤炭转型发展的重要变革期,煤炭消费将迎来达峰。聚焦建设现代煤炭产业体系这一主线,规划提出九方面重点任务,即优化煤炭开发空间布局,加快煤炭产业结构优化升级,加强煤炭产供储销体系建设,推动煤矿智能化迭代升级,加快煤炭绿色低碳转型,加强煤炭清洁高效利用,增强煤炭科技创新能力,强化煤炭安全生产管理,提升行业治理现代化水平。

规划还部署了煤炭供应保障基地建设、煤矿智能化建设迭代升级、煤炭与新能源融合发展、商品煤质量提升、煤炭技术装备创新5方面重大工程,作为推动规划落地实施的重要载体和有效举措。

秦皇岛市总工会推出新就业形态劳动者免费大病互助保障

“工会出资、职工买单”温暖城市“赶路人”

关爱新就业形态劳动者

本报讯 (特约记者朱润胜 通讯员闫秀英)“一分钱不用自己掏,生病住院就能领到救助金,工会真是咱们实打实的‘娘家人’!”日前,谈及自己享受职工大病医疗互助保障的经历,河北省秦皇岛市卢龙县快递员小张言语里满是感激。

这得益于秦皇岛市总工会推行“工会出资、职工买单”模式,落地新就业形态劳动者大病医疗互助保障机制。市总工会以调研摸底、机制创新、协同联动、服务落地为抓手,打造出一套可复制、有温度的医疗互助保障服务新模式。

当前,新就业形态劳动者就业分散、劳动关系多元,普遍存在基础医疗保障薄弱、兜底能力不足的问题。2025年3月,秦皇岛市总工会启动新就业形态劳动者医疗保障专项调研,调研直指两大核心制约因素:81%的劳动者愿意参与大病互助保障,但难以承担个人缴费成本;保障政策不了解,政策知晓度仅50%。

为破解缴费难问题,秦皇岛市总工会积极探索“精准测算盘活存量资金、专项资金兜底保障”的创新路径。经过全面梳理

历年大病互助金收支结余,反复测算资金承载能力,多方研判风险,2025年底,秦皇岛市总工会拿出2.7万元专项资金,为首批540名快递员、网约配送员全额缴纳2026年度大病互助金,历年互助结余资金同步作为风险兜底储备。工会还将参保准入门槛放宽至全部基本医保参保人群,打通了灵活就业人员参加职工大病医疗互助的通道。

针对新就业群体分散、组织覆盖难的问题,秦皇岛市总工会搭建起纵向贯通市、县、基层站点三级工会,横向联动快递、外卖、货运、物业等行业工会的“工会+”协同服务网络,全方位打通信息摸排、政策宣传、救助申报流程;基层工会逐一核对个人信息、完善参保台账,确保参保对象“找得到、联得上、服务好”。

这一创新实践,以人均50元的“小投入”,撬动大病保障的“大民生”,让新就业形态劳动者实现个人零成本参保。秦皇岛市总工会相关负责人表示,今年开展工作试点后,接下来将根据全年医保赔付数据进行精准测算,稳步扩大保障覆盖范围,持续深化“大病互助+常态关爱”服务模式,让工会暖心保障持续温暖每一位城市“赶路人”。