

四川工会联合万余商家共建“暖心餐桌”

启用工会“算法”，1.62元带走跷脚牛肉

口碑·高效办成一件事

本报记者 李娜 潘阳薇

1.62元，竟能吃到乐山名小吃“跷脚牛肉”？在四川，启用工会“算法”，即可轻松实现，但仅面向新就业形态劳动者和户外劳动者群体。

“这背后离不开平台和热心商家的积极响应与主动让利。”8月10日，四川省总工会相关负责人向记者解读这一特殊的工会“算法”逻辑。

今年7月下旬以来，四川工会联动多方开启“暖心餐”专项行动，投入专项资金1000万元，为货车司机、快递员、网约送餐员、网约车司机、出租车司机、环卫工人等新就业形态劳动者和户外劳动者发放5~10元不等的用餐补贴。活动一经发起就得到了相关平台和大量商家的支持。

根据线上执行实际，一份标价29.5元的跷脚牛肉米饭套餐，“暖心餐”专享会在原价基础上打6.56折，再叠加平台和商家红包后原价为11.62元，凭“暖心餐”券核销，则套餐最低价格为1.62元。

“这几乎是0.5折的极端优惠价格。”该负责人称，这场由工会发起的“暖心餐”活动，在推进过程中撬动了全省的暖“新”能量池。截至目前，已累计吸引全省1.1万余商家参与，提供的专项餐品超过1.8万种，且主要以低价套餐、便民简餐和营养工作餐为主。

在广安，工会联合商务局深挖“烟火小店”区位优势，价格亲民、本土味道优势，激活“一县一特色”内驱力，在新就业形态劳动者和户外劳动者送货、扫街、等单的路上，精选岳池米粉、武圣麻哥面、邻水肉汤圆等50多家“烟火小店”，部分商家还主动增加夜宵供应。

在绵阳涪城区，至10月31日期间，该区总工会将持续发放1.8万张10元工会抵扣券。工会还联动爱心商户，推出了10~18元不等、荤素搭配的暖心餐标。同时接受团餐定制和留餐服务。

记者了解到，四川各地工会对有意愿加入行动的商家严格准入机制，在食品安全、环境卫生、服务质量等方面进行前置审核。同时匹配退出机制，建立动态考核评价体系，对满意度低的商家实行“黑名单”制度及时淘汰。

为最大限度便利劳动者就餐，工会

还科学规划布局暖心就餐点位，重点向交通物流园区、环卫站点、网约配送站点、工会驿站等区域倾斜。同时，针对新就业形态劳动者和户外劳动者工作时间不固定的特点，合作商家灵活延长供餐时段、提供打包外带等个性化服务。

“一份超低折扣的饭菜，不仅是体力上的补给，更是幸福感的提升！”绵阳市网

约车司机张漆告诉记者，由于工作时间不固定，常常顾不上好好吃饭，一份“暖心餐”让他从心底里感受到了浓浓的暖意。

“我们希望这样的‘暖心餐桌’越铺越广。”四川省总工会相关负责人称，目前该项活动线上线下领取补贴餐券已超过18万张，惠及新就业形态劳动者和户外劳动者10万余人次。

记者手记

“超低折扣”里的真情

采访中，除了特色美食的“超低折扣”，打动我的还有其他暖心细节：为了让“暖心餐”真正抵达新就业形态劳动者和户外劳动者群体，四川工会联动各方提出“定制化”的方案：货车司机吃饭时间不固定，就把供餐时段延长到凌晨；环卫工人不使用手机，就发放实体券集中供餐；快递小哥走到哪吃到哪，网点覆盖就跟着他们的动线布局。

这些灵活施策的背后，是工会真正把调研做到了车轮上、做到了扫帚边。

一份打折、补贴的餐食，让劳动者感到被看见、被尊重、被关心。从29.5元到1.62元，既有商家让利的红包抵扣，更有四川省总工会1000万元专项资金撬动的“能量池”。这个池子里，涌动的不仅是资金，更是一份100%的工会真情。

“新农人”赛技能

8月6日，安徽省芜湖市“四季有我”和美乡村主理人实景运营挑战赛30强发布仪式举行。活动由芜湖市总工会联合市农业农村局、市文旅局、市商务局主办，目的是挖掘培育专业化乡村运营人才。图为乡村主理人向游客介绍产品。 本报记者 陈华 摄

大湾区劳动竞赛赋能湾区枢纽建设

本报讯（记者刘友婷）8月5日，新建深圳西丽站首根桩基浇筑完成，标志着项目迈入地下结构施工新阶段。据悉，新建深圳西丽站坐落于广东省深圳市南山区，建成后将实现湾区城市“1小时通达”。

本次首桩节点是“智汇西丽枢纽·匠铸时代丰碑”主题劳动竞赛全面启动后取得的首个重大节点成果，是项目以赛促干、以赛创优，实现高质量开局、高标准起步的体现。该项劳动竞赛被广东省总工会纳入广东省重点工程项目竞赛库，贯穿项目建设全过程，将持续放大带动效应。

北京工会携手链家推出应急雨伞

一把“通借通还”伞，缓解劳动者雨天出行难题

本报记者 赖志凯 沙剑青

8月6日下午，一场阵雨不期而至，然而，在北京市朝阳区劲松街道首城社区链家驿站内，却是一片暖意融融。随着“链雨同舟·暖心相伴”发布仪式的举行，北京链家工会驿站雨伞“全城通借通还”服务上线。即日起，一把把印有工会和链家Logo的爱心雨伞，将在北京链家近千家门店间自由流转，为雨中奔波的人们撑起一片“晴天”。

下午3时，首城社区链家驿站内人头攒动，几位身着外卖服的骑手代表受邀来到现场。他们的工装上还沾着些许雨水，但脸上却洋溢着被牵挂的笑容。会场一侧，整齐码放着即将分发下去的清凉冰贴和应急雨衣，而最引人注目的，则是那一排崭新的、印有统一标识的应急雨伞。

“以前下雨，就近找一家链家门店借把伞应急，但总惦记着得还回去，要是跑远了就不太方便。现在好了，听说全市的链家都能还，这让我们整天在外面跑的人来讲，是真省心、真救急！”一位参加活动的骑手小哥摸着崭新的伞感慨道。

夏日降雨频发，出门忘带伞是许多市民和户外劳动者的日常窘境。过去，

北京链家各门店虽提供便民雨伞，但受限于“哪里借哪里还”，使得这项服务的便利性打了折扣。为了打通这项便民服务的“最后一公里”，在北京市总工会和朝阳区总工会的指导下，北京链家工会启动了通借通还服务。

“我们此次推出的通借通还服务，旨在实现‘就近借、随店还、循环用、免费享’。”北京链家党委书记、工会主席晓珺在发布仪式上介绍道。这一创新举措，依托北京链家覆盖全城的门店网络，搭建起一个资源共享的循环体系。

“此次配备的雨伞、雨衣及清凉冰贴，均由朝外街道总工会的工会驿站建设资金支持。”朝外街道工委副书记、街道总工会主席任小燕表示，链家工会驿站的这次服务升级，是“工会主导、社会参与、共建共享”工作思路的生动实践。

在首城国际店，双井东大区党支部书记郭彩云现场演示了借还伞的操作流程。记者看到，整个流程被巧妙地集成在“链家好邻居”小程序中。借伞时，用户扫描门店二维码，点击“免费借伞”即可；还伞时，无论身在何处，只要找到任意一家链家门店，打开小程序扫码即可完成归还。

北京市总工会职工服务工作部副部长卢会涛表示，这一机制反映了工会服务理念的创新，体现了工会“想职工之所想，解职工之所难”的担当。

截至目前，北京链家已在全市门店投放2万把便民雨伞，并配备1.3万件应急雨衣和10万片清凉冰贴，面向户外劳动者和市民免费提供。活动现场，与会人员还为骑手代表送上清凉物资包。

邯郸工会持续开展大病医疗互助活动，温暖众多职工家庭

19年不变的“五十元”

本报记者 李显霖
本报通讯员 刘萍 牛瑞

“工会这份保障真是雪中送炭！”8月7日，河北邯郸涉县职工李澜激动地对记者表示。回忆起近一个月前领到3万元工会会员大病医疗救助金的场景，李澜言语间充满感激。

自2014年起，李澜开始参加邯郸市工会会员大病医疗互助。需每年缴纳的50元互助金，单位工会补助了45元，个人仅缴纳5元。2026年，李澜做心脏搭桥手术，住院总费用13.98余万元，经医保报销后，个人自付6.26余万元。获得大病医疗救助金后，李澜仅花3万多元。

自2008年始，邯郸市总工会在职工中开展工会会员大病医疗互助活动，至今已有19个年头。参加这项活动，职工每人每年只需缴纳50元互助金，有条件的单位和工会可以给予一定补助。

在邯郸，50元互助金可以“变现”为六项保障，职工亲切地称为“五十保六

项，互助不能忘”：会员本人患11种大病最高可救助3万元，会员未成年子女患9种大病最高可救助1万元，会员及未成年子女医疗专项救助最高可救助1.5万元，会员本人非工伤意外伤害最高可救助3万元，会员家庭火灾财产损失最高可救助3万元，会员本人因病或非工伤意外致困最高可救助25万元。

19年不变的“五十元”，让更多的患病职工经济压力得到切实缓解，温暖着众多职工家庭。

冀中能源邯峰公司郭二庄矿青年职工杨薇，家里4口人，她本人月收入2000多元。她和爱人一起参加了邯郸市总工会的大病医疗互助活动。

2023年，杨薇的爱人患上了慢性肾功能衰竭，因反复住院、长期服药并定期透析，无法正常工作，每月仅领取2300余元工资。爱人医药费、子女教育支出与日常生活开销多重叠加，压得一家喘不过气来。

2023年，杨薇爱人医疗费个人自付1.1万余元，获得大病医疗救助金6600余

元。因长期透析，2023、2024年又先后获得医疗专项救助金6092元。

自2022年以来，工会的温暖从未间断。矿工会在邯郸市总工会政策支持下，精准落实职工困难帮扶救助，并经常上门走访，关心职工家庭生活及孩子的学习情况。4年来，杨薇一家共获得工会困难帮扶生活、医疗等救助累计达4.8余万元。

目前，这个家庭已走出疾病阴霾，生活重新回到正轨。“看病、孩子上学、日常开销，工会事事都替我们想到、办到。工会的一路帮扶，支撑我走到今天。这份恩情我们一辈子都忘不了。”杨薇对记者说。

2026年，邯郸市总工会再次拿出1000万元专项资金，用于开展2025年度工会会员重大疾病医疗互助活动专项救助。

本次专项救助针对2025年参加邯郸市工会会员重大疾病医疗互助活动的职工，本人或其未成年子女因病住院，年度内累计总额达到1万元以上，或个人自付金额达到3000元以上的，均可通过“工会会员大病互助服务平台”提交申请。

值得关注的是，邯郸市总工会同步推进服务数字化转型。职工可通过手机端或电脑端登录平台，自主整理、上传申报材料，实时查询个人参与信息、申报进度及救助金额，全程透明可追溯。

长期在外地分公司任职的职工刘峰，康复出院后通过手机端完成材料上传。公司工会及分管领导当日即完成线上核查与电子签章，申报流程当日办结，打破了地域限制和纸质材料不便的壁垒。

在大病医疗互助活动中，邯郸市总工会加强与民政、医保等部门和街道社区的沟通协作，建立信息共享、资源互补的救助联动机制。同时，联动社会力量参与救助工作，例如与中国人寿合作，为困难职工免费赠送保险，进一步拓宽保障渠道，形成“工会主导、部门协同、社会参与”的综合救助格局。

19年来，邯郸工会会员大病医疗互助累计参加486.32万余人次，累计救助2.36万余人，发放救助金1.97亿余元。

（本文所涉及职工均为化名）

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

深耕赋能路 筑稳就业桥

——访海口市总工会党组副书记、常务副主席邢为坚

本报记者 赖书闻

随着海南自贸港建设向纵深推进，家政康养、生活服务、新兴服务业用工需求持续扩容，下岗转岗职工、外来务工人员等群体的就业创业诉求日益凸显。海口市总工会如何为职工铺就稳顺的就业路？8月7日，海口市总工会党组副书记、常务副主席邢为坚接受本报记者专访，围绕“为谁树政绩、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一命题，系统阐述了海口工会以职工“急难愁盼”为干事导向、以就业实效为检验标尺、以孵化式帮扶为路径的工作思路。

记者：海口工会如何找准工作落点，把政绩效写在职工稳岗增收的实际成效上？

邢为坚：要坚守初心不偏航，把牢三个着力点：一是以正确政绩观校准工作航向，一切工作从职工真实就业需求出发，拒绝“走过场式”培训；二是以中心大局锚定攻坚靶心，紧扣自贸港新兴产业人才缺口和民生服务业技能短板，系统规划孵化与就业全路径；三是以硬核指标检验实干成效，紧盯就业率、证书获取率、创业转化率等硬核指标。

2026年，海口工会紧扣自贸港现代服务业扩容提质的战略机遇，立足民生所需，统筹推出工会“孵化式”创业联盟项目，打破以往碎片化培训、零散化帮扶的传统模式，以实打实的技能帮扶、看得见的就业成果践行工会为民初心。

记者：海口工会如何通过“孵化式”创业联盟项目，把技能培训转化为就业成果？

邢为坚：海口以“孵化式”创业联盟项目为载体，分类施策、精准发力，构建“培训—实训—就业—创业”完整服务链条。一是形象设计师培训锚定品质服务赛道。主动对接高端美容美发连锁机构等用人单位，搭建长效就业联动机制，刚性锁定70%以上就业率目标。二是AI技能培训抢抓数字

经济风口。联合职业院校开展培训，确保《人工智能训练师》证书获证率90%以上，全年提供AI应用岗位200个以上，落地实操AI培训80人次，硬性划定就业率不低于70%、创业转化意向率不低于10%的双指标。三是家政服务培训兜牢民生刚需底线。采用“订单式培养+定向输送”模式，通过直播带岗、定向单位推荐等多元渠道，向家政行业企业定向输送合格从业人员，严守不低于70%的就业率底线。

记者：海口如何推动就业帮扶从“一次性扶持”转向“持续造血”？

邢为坚：海口工会将构建校企协同三大闭环体系，以长效帮扶摒弃短期政绩思维。一是需求导向前置闭环。职业院校坚持需求导向前置，先期走访AI企业，摸排岗位真实需求，推行“订单式”培养模式，精准匹配实训成果与企业岗位标准。二是行业联动输送闭环。联合职业院校紧扣家政民生赛道，联动企业搭建闭环服务体系，落地直播带岗等活动，紧盯职工上岗率、薪资提升率等核心民生指标。三是产教融合衔接闭环。采用“线上理论+线下实操”融合教学模式，依托就业服务平台精准推送对口岗位，打通培训、实训、就业无缝衔接通道。

记者：海口如何将“孵化式”创业联盟项目塑造成立得住、叫得响的工会服务品牌？

邢为坚：海口市总工会始终把职工满意不满意、认可不认可作为评判工作好坏的标准，全力推进培训就业成果转化。一是夯实就业转化硬支撑。督导三家合作学校抓实岗位推荐、专场招聘等举措。二是依托工会就业服务平台开设职工就业创业成功案例专栏，置顶展示一线职工靠技能增收、自主创业圆梦的鲜活事迹。三是持续优化就业创业全流程服务，拓宽项目覆盖职工群体范围，实打实提升职工获得感。

强化权益保障 打造友好场所

陕西七部门联推生育友好单位创建

本报讯（记者祝盼 毛浓曦）日前，陕西省总工会联合省人社厅、省卫健委、省医保局等七部门，共同印发《推动创建生育友好单位助力建设生育友好型社会工作指引》（以下简称《指引》），从强化生育友好权益保障、建设生育友好工作场所、培育生育友好理念文化等方面，为全省用人单位创建生育友好单位提供行动指南。

《指引》明确，为强化生育友好权益保障，用人单位应将招聘录用、晋升、薪酬等环节的性别平等要求纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同。制定并落实孕产期、哺乳期女职工劳动强度、工作环境和工作时间等劳动保护制度。保障女职工生育假期后返回原岗位或工资水平相同岗位的权利，同时鼓励为生育女职工提供产后返岗培训、逐步恢复工作的适应时间等支持。定期组织女职工进行职业健康检查，鼓励每年安排女职工进行一次妇科疾病检查，两项检查时间计入劳动时间。

针对建设生育友好工作场所，《指引》鼓励用人单位为女职工配置孕妇休息室或隐私保护良好的办公空间，并采取措施妥善解决从事流动性或分散性工作的女职工在生理卫生、哺乳等方面的困难。《指引》鼓励采取单独或联合相关单位共同举办等形式，为职工提供福利性子女假期托管、课后托管和0~3岁婴幼儿托育服务。鼓励用人单位允许职工因紧急情况休假，或设置相应的家庭照护假。

此外，《指引》还要求工会组织督促用人单位落实生育休假、女职工“四期”保护、女职工健康体检等制度；人社部门保障女职工平等就业、职业发展和薪酬待遇权利，将性别平等、生育友好纳入劳动保障检查和劳动关系和谐企业创建评价体系；医疗保障部门落实生育保险配套政策，保障生育医疗费用报销、生育津贴申领与足额按时核发。

近年来，陕西省总工会多举措持续打造“婚、生、养、育”全链条服务体系。陕西省总工会相关负责人表示，《指引》的发布，从制度、场所、文化等方面系统推动生育友好单位建设，打通生育支持政策落地“最后一公里”，不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

重庆两江新区灵活就业人员公益帮扶项目收官

累计开展56场主题活动

本报讯（记者李国）8月7日，重庆“翼展鹏程·共创未来”灵活就业人员帮扶公益项目成果展在两江新区举行。作为“翼展鹏程·共创未来”灵活就业人员帮扶公益项目的收官活动，现场设置成果展示、互助体验、主题活动、公益服务4大板块，集中呈现数字技能、手工艺、现代服务等领域的培训成效，吸引辖区灵活就业人员及社区居民数百人参与。

据悉，“翼展鹏程·共创未来”灵活就业人员帮扶公益项目由两江新区总工会、职工帮扶基金会联合发起，重庆明天公益执行。项目聚焦下岗再就业人员、待就业大学生及灵活就业群体，自启动以来累计开展主题活动56场，服务1500余人次，构建起“技能提升、就业赋能、心理关怀”帮扶体系，形成“技能赋能—实操转化—就业引导”的服务闭环。

成果展示区是本次活动的一大亮点。在整理收纳类展示区，学员现场展示DIY收纳盒、衣物分类收纳袋等作品，图文展板呈现收纳前后对比案例；营养餐类展示区，讲师与学员现场展示教学成果；新媒体类展示区轮播学员拍摄剪辑的短视频及摄影作品；非遗绳结类展示区集中呈现中国结、手链、挂饰等手工艺品，学员现场进行编织演示。项目成果展示区则设有年度大事记、经典活动集锦、媒体报道集锦及就业创业资源地图。

主题活动区设置巧手比拼、好运挑战、创意表达3大类互动摊位，以轻松有趣的方式传递就业创业政策与职场知识。

记者了解到，项目开展以来，已有学员通过培训实现就业。参加新媒体培训的学员中，有人在新单位从事机账号运营工作；整理收纳项目的学员也凭借所学技能获得行业大赛二等奖。