

吉林大力推进能级工资集体协商,构建职企“双向赋能”共赢格局

“技”高一筹 “薪”提一档

本报记者 彭冰 柳姗姗

“技高者多得、创新者多得,凭本事吃饭、按贡献涨薪,这让我们大伙都铆足了干劲!”8月7日,吉林省辽源市钢背轴承有限公司(以下简称“钢背轴承”)机加车间内,46岁的一线工人韦大鹏熟练地操控着数控车床,提起公司和职工签订的能级工资集体合同,他眼角眉梢都是笑意。

2024年以来,吉林省总工会大力推进能级工资集体协商试点工作。全省各地工会主动下沉,靠前服务,指导企业把产业工人的技能等级、创新成果、荣誉表彰、师带徒成效等要素转换为不同梯度的薪酬待遇,通过协商建立“技能岗位工资+技能津贴+创新分成”机制,充分彰显技能价值,提升技术工人收入,有效激发职工队伍钻研技术、创新创效的内生动力。

“能级”决定“薪级”

钢背轴承是研制、生产复合材料轴承的高新技术企业,成立于2002年。近年来,该公司加速“智改数转”,对工人技能水平的要求也大为提升。

今年6月,在地方工会指导下,钢背轴承

通过能级工资集体协商,开始实行新八级岗位绩效工资制度,根据工人实操能力、技能等级证书、工作经验年限等,拉开收入差距,每个级别的月能级工资相差100~500元不等,最大差距达到2000元。

“经充分协商,在树立能级标尺,建立差异化薪酬分配体系的同时,我们还设立了科技创新成果奖、发明专利奖、先进操作法奖,进一步完善薪酬激励机制。”钢背轴承工会主席王阳介绍,其中,对于为公司取得显著经济效益或社会效益的技术创新成果及重大技术改造,可按项目所创造效益的2%奖励职工。

“能级工资+创新激励”极大增强了技术工人的工作学习热情。“我对协商结果很认可,现在我每月多挣700元,心气一下子提上来了。”连日来,韦大鹏主动加班加点为公司赶订单,带了4个徒弟的他,还正摩拳擦掌准备参加公司即将举办的技能培训班。他对记者说:“通过培训考核取得证书,收入还能跟着再提升。”

工会推进协商

在吉林延边朝药药业有限公司(以下简称“朝药药业”),技术人才占比超过30%,

但原有薪酬制度难以充分体现关键技能人才、创新型人才的价值,人才流失隐忧悄然浮现。

“我们基于3场职工座谈会、133份问卷调查,提炼出‘技能津贴标准缺失’‘师带徒机制空白’等10项职工诉求,于是以‘技能等级+岗位贡献+津贴补贴’为核心主线,指导职企双方展开了能级工资集体协商。”延边州龙井市总工会副主席张允里介绍。

经过三轮协商,朝药药业引入“新八级工”制度,将职工划分为学徒工至特级技师八个能级,根据企业实际,配套阶梯化技能津贴。

此外,在龙井市总工会指导下,朝药药业还将建立工资动态增长机制、设立技能竞赛专项资金,建立技能人才数据库等条款纳入集体合同。

“采用能级工资制后,职工平均工资提升20%~30%,技术人员干事、钻研、带徒的主动性显著提振。”朝药药业工会主席卢守礼告诉记者,集体合同签订一年来,企业经营业绩增加5%,职工流失率下降50%。

职企携手共赢

“随着公司薪酬体系不断完善,我的工资

增幅超过20%!”在通化市自来水有限公司,能级工资制度的落地实施,让技术员丁雪艳坚定了与企业发展同频共振的信念。

此前,通化自来水公司存在“重资历、轻技能”“干好干坏差别小”“技能与薪酬脱节”等问题。通化市总工会“对症下药”,指导该公司通过深化工资集体协商,建立起“岗位为基、技能为核、绩效为尺、能级定薪”的复合型薪酬结构。

通化自来水公司党委副书记张晓丽介绍,公司对一级建造师给予中层正职待遇,即增加2000元月津贴,并为户外抢修、夜间应急等艰苦岗位增设专项补贴。同时,建立职称评选、理论考试、实操考核、岗位实绩综合考评体系,设置阶梯式能级津贴。此外,还设立技能提升专项奖励、创新奖励;明确“师带徒”津贴,按每人1000元标准,一次性发放。

自薪酬制度改革推进以来,该公司持证技术工人数增长30%,还有多名青年职工主动申请转入技术岗位。今年4月,职企双方签订了新一年的工资集体合同。

据吉林省总工会一级巡视员孙在旗介绍,截至目前,全省开展能级工资集体协商的企业已有1497家,惠及职工44.9万人。

2026 工会送清凉在行动

环卫工人有了专属医疗服务群

本报记者 裴龙翔

高温橙色预警频频拉响,滚滚热浪持续炙烤申城街头。外卖骑手、环卫工人等户外劳动者顶着烈日坚守岗位,穿梭于大街小巷。近日,上海虹口区北外滩第一网格工会联合街道总工会及社区单位,持续开展热浪里的守护活动,将急救知识、家庭医生签约、中药手作体验、消暑凉茶等全套健康服务送到他们身边,为户外劳动者打

造全链条健康服务。

“长时间在太阳底下,容易中暑犯困,要及时补充水分。”现场,医生正在讲解高温作业的防暑诀窍以及安全提醒。比如,如果突然感到头晕目眩、心跳加速、恶心反胃,或皮肤干热发红却不出汗,应立刻停下手中的活,转移到阴凉通风处,解开领口衣扣帮助散热,小口多次补充含盐的温水或电解质饮料,切忌猛灌冰水。当遇到雷雨天气时,尽量停止露天作业,远离电线杆、灯杆柱、户外广告牌、施工围挡等

危险区域。医生科普的内容都紧贴日常工作场景,是关键时刻能用上的“保命干货”。

比起一次性的防暑慰问,长久稳定的医疗保障才是劳动者安心的底气。北外滩社区卫生服务中心完成了环卫工人的批量家庭医生签约,并搭建了环卫工人专属医疗服务微信群。往后,无论是工作间隙突发头晕不适,还是日常慢性病用药拿捏不准,环卫工人在线上就能对接家庭医生,享受便捷、连续、有温度的健康服务。

长期以来,北外滩街道总工会紧盯户外劳动者的“急难愁盼”,从户外驿站休憩纳凉,到常态化防暑物资配送,再到此次升级为联动医疗机构、本土药企打造全链条夏季健康服务,让劳动者“盛夏有清凉、健康有依靠”。

27座工会驿站撑起“清凉伞”

本报记者 张翀 本报通讯员 但超

入伏以来,热浪蒸腾。在湖北省黄石市大冶市,市总工会27家工会驿站利用空调房、饮用水、消暑食品等降温措施,为高温下的劳动者撑起了“清凉伞”。

走进大冶市总工会附楼的工会驿站,只见六七名环卫工人、三四名城管队员围坐在长桌旁,工作人员从冰箱里端出西瓜,一刀切开,红瓤黑籽格外鲜亮。环卫工人詹玉宁咬了一口冰西瓜,笑着说:“累了渴了推门就进,喝水、吹空调、热饭都方便。”

这里是大冶市总工会直属站点,除了提供基础纳凉服务,还有职工维权咨询功能。值守干部介绍,劳动者有政策疑问、权益诉求,都可以现场登记咨询。

记者来到吾悦广场城市驿站,只见门牌上贴着“欢迎职工入内”的温馨标语,墙上“免费充电、免费热饭”的标识格外醒目。“驿站离取餐点近,跑累了进来吹两分钟空调,手机、电动车都能充电,特别方便。”骑手段玉兰说。

临近中午,记者来到保康社区工会驿站,这里的氛围更像邻里街坊的歇脚点。社区干部守在驿站门口,见有人进来就笑着迎上去,递水、拿西瓜,动作麻利。“刚扫完两条街,一身汗,进来喝碗绿豆汤,整个人都缓过来了。”东岳路街道综合执法中心队员叶鼎说。

“27家驿站不是一个标准套到底。”大冶市职工维权服务中心工作人员柯小亮介绍,根据前期摸排结果,市总工会按站点周边劳动者群体特点分类配置服务——商圈站点重点扩容充电热餐区,社区站点侧重困难职工帮扶、职工子女托管班等日常便民服务,直属站点强化维权咨询功能。入夏以来,所有驿站均配齐防暑药品和应急医药箱,部分站点增设了AED除颤仪、绿豆汤、西瓜等消暑物资也全部到位。

地方工会媒体联播

天津工人报

天津津南176座驿站织密“15分钟服务圈”

随着新就业形态劳动者规模逐年增加,天津市津南区总工会创新打造“常规站点+24小时智能驿站”立体化布局,目前建成176座工会驿站、15座24小时智能驿站,织密“15分钟便民服务区”。

津南区总工会依托外卖骑手配送热力图、户外劳动者作业动线精准选址;吾悦广场商圈智能驿站紧邻外卖集中取餐点,配齐饮水机、充电插座、微波炉及免费WiFi;八里台镇打造集装箱式“红小蜂”流动驿站,可跟随外卖骑手、环卫人员作业路线迁移。区总工会试点“轮值站长”制度,八里台镇40余名外卖骑手受聘基层治理观察员、兼职网格员,跑单路上随手拍摄上报道路破损、环境隐患等问题,累计协助处置基层治理问题50余件。

浙江工人日报

浙江义乌市场行业工联合会打造“市场思政课”

近年来,浙江义乌市场行业工会联合会锚定“打造全球市场典范”的思政目标,让一场场面向7.5万个商户、融通国内国际的“市场思政课”加速落地,为全国大型专业市场商户群体的思想政治引领探索出一条可复制的路径。义乌市场行业工会联合会把课堂搬到市场一线,并建设“信义礼堂”,传承“勤耕好学、刚正勇为、诚信包容”的新时代义乌精神。同时,高水平建设创新课堂,开展创意、设计、专利、标准等培训,常态化开展跨境电商、AI数字贸易等专题培训。

江苏工人报

江苏昆山工会将健身课程送进企业

不久前,“昆工爱运动”2026职工健康赋能培训班线上预约通道一开启,报名后台的数据便快速跳动。短短2天时间,1275名职工锁定名额。本次职工健康培训全程零收费授课,课程安排在周末及工作日晚间,适配广大职工的业余健身需求。

据悉,直面职工健身“专业指导贵、就近锻炼难”的现实痛点,昆山工会连续两年打出“送课入企”组合拳,把羽毛球、匹克球、篮球、乒乓球、八段锦、瑜伽、台球等项目的专业师资和标准化课程“打包”,免费送进基层单位。两年来,为77家建会单位送去培训项目,服务职工1万余人次。

青海推动优质文化资源下沉一线

工会搭台 院团唱戏 职工受益

本报讯（记者邢生祥）近日,青海省总工会、省文化和旅游厅联合开展“工会+院团”合作惠民活动,发挥工会职工活动阵地优势与文艺院团创作演出优势,构建“工会搭台、院团唱戏、职工受益、文旅融合”的工作格局,推动优质文化资源下沉基层、直达一线,惠及职工。

青海深入实施“文化润心”活动,构建“基层点单、院团送演、工会统筹、职工惠享”的运行闭环,联动优质院团与文艺轻骑兵,精准定制职工专场演出,主旋律影片展映及小型文艺剧场。依托“青工之家”APP,实现活动发布、线上预约、电子核销、反馈评价全流程管理,扩大服务普惠面。面向快递员、外卖配送员、货车司机、生态管护员、劳模工匠等重点群体,开展暖“新”文体专场、工地剧场、园区展演。

青海各级文旅部门将年度送戏下乡、演艺惠民计划的10%以上场次,定向投放至工会各类阵地,开展职工专属惠民演出。聚焦“中国梦·劳动美”主题,打造彰显青海“五个文化”主旋律的文艺精品力作;聚焦拉面产业发展、玉树灾后重生、高原铁路建设、生态保护治理及劳模工匠先进事迹等题材,联合创作一批贴近职工、贴合基层、感染力强的舞台艺术作品。

为建强文艺骨干队伍,青海依托院团及文化馆优质师资,分层分类开设职工文艺骨干提升班、兴趣普及班及名家辅导课,课程涵盖藏汉歌舞、戏曲曲艺等。紧扣职工作息特点,结合职工夜校、车间班组“工前一刻钟”等载体,推行“送课上门+点单配送”服务模式,实现培训供给与职工需求的精准对接。

此外,依托青海藏毯、唐卡等资源,常态化组织职工开展非遗展示、技艺体验、传承人面对面及工坊研学活动。联动青海原子城纪念馆等红色教育基地,开展红色剧目展演、情景党课、研学实践,引导广大职工传承红色基因、强化思想政治引领。

酒泉“安康杯”巡回培训收官

精准送教让应急技能“人人过关”

本报讯（记者康劭 通讯员漆丹）“原先我以为心肺复苏只需要按压胸口就行,今天才清楚按压深度、频率、点位全都有标准,操作不当不仅救不了人,反倒容易造成二次伤害。”近日,在甘肃省酒泉市金塔县,一名矿山企业职工在安全培训课后恍然大悟。他感叹:“这次培训学的是真能保命的本事”。

这是酒泉市总工会和市应急管理局联手蓝天救援队开展的“安康杯”巡回培训中的一幕。此次培训覆盖全市7个县区,连续送上11场安全课,让1200余名企业管理骨干、一线产业工人、班组安全员学到了实用、管用的硬核安全技能。

此次培训推行订单式精准送教,将安全课堂直接开到产业链上,根据不同区域的产业特点靶向施策:在行业门类繁杂的肃州区、敦煌市等地,开设通用课堂,普及心肺复苏、海姆立克急救等基础技能;在化工企业集中的玉门市、瓜州县,开设化工专场,结合真实案例,深入剖析危化品储运、有限空间作业等高风险环节;在肃北县、金塔县,量身打造4场矿山专场,将顶板坍塌、瓦斯泄漏等安全危害逐项拆解,确保培训内容直抵一线痛点。

为确保培训效果,主办方全程实行送教上门、就近开课,解决了职工外出培训耗时费力等难题。授课老师用通俗语言和真实案例,将生硬的安全规范转化为职工听得懂、学得会、用得上的实用本领。培训将实操互动作为重点。在心肺复苏、止血包扎、海姆立克急救等实操环节,讲师挨个纠正动作,让技能“人人过关”。

此次培训还为各县市区和参训企业梳理出了一份清晰的“安全短板清单”,为后续精准整改指明了方向。

本报记者 田国奎 本报通讯员 崔彬

舞台上的灯光骤然亮起,一幕湖西军民生死与共的场景徐徐展开。台下,2000名劳模工匠和一线职工屏住呼吸,当看到群众舍命掩护八路军战士的一幕,不少人悄悄抹起眼泪……这不是专业剧团的演出,而是山东省菏泽市总工会打造的大型音乐舞台剧《红色湖西》。

台上150多名演员,大部分是一线教职工、基层剧团职工和职工文艺骨干,幕后合唱队员全部来自各县区职工合唱团。从台下走到台上,从旁观者变成主角,这正是菏泽市总工会探索“职工凝心铸魂工程”的核心理念。

今年以来,菏泽市总工会以“鲁工向党”职工凝心铸魂工程为牵引,构建起“分众宣讲润心、数智赋能提质、合唱品牌聚力、多元文体惠民”四位一体工作格局,让凝心铸魂可感可及、入脑入心。

从“一人讲”到“众人听”

“以前觉得劳模离咱很远,听王呈周讲完

才知道,他就是在车间里一步步干出来的。”在曹县的一场宣讲活动后,一位年轻工人感慨。

这场报告会,职工可以提前“点单”——想听谁讲、想听什么主题,工会按需匹配。从精神内涵、职业素养到能力本领、品德作风,全市劳模工匠宣讲团提供“菜单式”服务,开展“五进”活动。去年,菏泽工会累计线上线下宣讲357场,覆盖4.5万余人次。以“中国梦·劳动美”为主题的常态化宣讲,更是开展了320余场,覆盖23.3万余人次。

菏泽市总工会负责人说,宣讲员讲自己怎么从一名普通技工成长为技术能手,怎么在流水线上攻克一个又一个难题。王呈周、李程、钟国栋、崔哲等劳模典型,不仅在车间里是标杆,在各类宣讲大赛中也多次获奖,“用实力说话,职工才服气”。

与此同时,菏泽市总工会将AI应用、新媒体运营纳入工会干部必修课,分类举办视频、推文、AI创作大赛,推出AI微纪录片、创意动画、Vlog等产品,让工会故事“破圈”传播,有效触达年轻职工群体。

从“独唱”到“合唱”

“我们唱出了自豪,找到家一般的归属。”在职工凝心铸魂专题座谈会上,一位职工合唱团成员说。

菏泽市总工会抓住合唱这一极具参与感和凝聚力的艺术形式,持之以恒培育队伍、打磨精品。联合市教育局组建全市教师职工合唱团,建立市县两级联动机制。目前,十几支职工合唱队伍覆盖县区、教育系统、重点企业,形成三级网络。

2025年,“歌声中的红色记忆”——纪念抗战胜利80周年职工合唱音乐会举办,近900名劳模工匠和职工代表参演,专业团队入团指导。“花开盛世·情满菏泽”职工合唱快闪走进曹州牡丹园、劳模工作室、生产一线,作品《向阳而生》融合日出、花开与劳动者笑脸,线上线下同步出彩。

最轰动的还是《红色湖西》。为庆祝中国共产党成立105周年,菏泽市总工会邀请中央歌剧院、总政歌舞团等艺术家指导,当舞台上重现军民鱼水情的动人场景,观众潸然泪下。

从“看台”到“赛场”

“以前运动会有门槛,跑不快、跳不高,只能当观众。现在不一样了,趣味项目人人都能上。”在菏泽市职工趣味运动会现场,一位基层职工笑着说。

这场趣味运动会,精心设置15个初赛项目和3个决赛项目,吸纳68支队伍、986人参加,图文直播浏览量突破75万。更重要的是,它引发了一场“复制潮”——郛城、单县、定陶等县区陆续开展专场,市纪委、菏泽学院等14家单位纷纷参照这一模式举办活动。

“工会出品、必属精品”,已成为菏泽职工的广泛共识,多项活动名额“秒光”,宣传“刷屏”。菏泽市总工会还承办了省级文艺惠民职工、省职工太极拳展演等活动,并获全省太极拳展演决赛一等奖。篮球、羽毛球、乒乓球赛事IP持续打造,近600名职工达人同台竞技。

“我们将持续深化‘双学双促双创’,推出更多反映时代精神、具有菏泽特色的高品质文艺作品,让职工文化品牌更加响亮。”菏泽市总工会负责人表示。