

云南玉龙甲子村抓住文旅市场机遇,发展配套服务业,走出乡村振兴特色路

雪山脚下兴起旅拍新业态 村民端上致富“金饭碗”

本报记者 黄榆

盛夏暑期,国内文旅消费市场迎来年度高峰。清凉怡人的云南丽江玉龙雪山,成为避暑与旅拍热门目的地。纳西、彝、藏、苗、汉等多民族交融的人文风情,为这片高原山水注入了独特魅力,催生出生火爆的“浪漫经济”。

上半年,丽江全市旅拍订单同比增长38%,其中逾八成旅客将玉龙雪山甘海子、蓝月谷作为核心取景地。仅7月上旬,玉龙县甲子村配套园区便承接近7000组旅拍订单。截至7月,该村已接待2.4万余对新人,较2025年同期增长27.5%。

甲子村抓住市场机遇,深耕旅拍配套服务业,让昔日靠种地、放牧为生的各族群众就地转型务工,年年领取股权分红,走出一条新业态赋能基层群众稳定增收、助力乡村振兴的特色路子。

抱团发展,破解增收困局

甲子村坐落于玉龙雪山东麓,紧邻核心景区,是一个典型的多民族聚居村寨。纳西族、彝族、藏族、苗族、汉族世代在此和睦共生,独特的民族婚俗和传统服饰,是不可复制的文旅资源。

过去,这里是省级贫困村。受海拔和气候制约,群众增收渠道十分有限,主要依靠种植洋芋、青稞和放养牦牛维持生计,产业单薄,收入极不稳定,全村人均可支配收入不足2000元。

随着短视频传播带动文旅消费迭代升级,玉龙雪山原生态雪景湖景逐渐走红,加之纳西东巴文化与少数民族传统婚俗的加持,

阅 读 提 示

正值暑期,云南丽江成为避暑与旅拍热门目的地。截至7月,玉龙县甲子村接待2.4万余对新人,较2025年同期增长27.5%。抓住旅拍发展机遇,该村深耕配套服务业,让各族群众就地转型务工,年年领取股权分红,走出一条新业态赋能基层群众稳定增收、助力乡村振兴的特色路。

甲子村成为旅拍热门目的地。每逢暑期,大批摄影团队和新人蜂拥而至。

市场需求爆发的同时,经营乱象也随之显现:缺乏标准化的化妆、更衣场地,旺季机位争抢严重,一组婚纱照拍摄往往要排队两天;当地群众零散揽客、低价恶性竞争;有的旅拍团队随意踩踏高原草甸,破坏脆弱生态环境,群众难以公平分享旅游红利。

为规范经营秩序,盘活山水与民俗双重资源,带动各族群众就地就业增收,2016年,甲子村成立丽江甘子甘坂婚纱摄影服务有限公司,全村645户、2604位村民全员持股,统一运营景区旅拍配套服务,彻底告别散户无序经营模式。

“早些年,大家各自揽客、互相压价,旺季忙得脚不沾地,淡季只能回山上放牧种地,年轻人大多远赴外地打零工,一年到头攒不下多少钱。”公司副总经理杨红光告诉《工人日报》记者,集体化、规范化运营从根源上解决了行业乱象,也把旅游收益留在了本地、分给了群众。

规范配套,延伸产业链条

杨红光介绍,公司不直接承接摄影拍摄业务,而是专注补齐旅拍配套短板。统一向

每对新人收取660元综合服务费,提供景区通勤车辆、高原防寒衣、应急氧气、充电物资等全套保障。同时,村里建成近200平方米的标准化化妆间和休息区。

规范化配套落地后,整套婚拍流程从两天压缩至4小时,游客体验大幅提升。依托村寨多民族特色,2026年,公司重点升级沉浸式民族婚俗体验项目,深入挖掘纳西传统婚嫁礼仪和多民族服饰文化,延伸文旅消费链条。今年新增目的地婚礼配套服务后,企业营收较去年同期提升10%。

“集体经营最大的优势,就是发展红利由群众共同分享。”杨红光拿出2026年最新经营数据介绍,自2017年正式运营以来,企业分红连年稳步上涨:2017年人均分红1000元,2023年达到4000元;截至2025年末,公司累计向全村发放分红总额突破7100万元,2025年全村人均可支配收入提升至29600元。2026年上半年,企业营收持续走高,预计本年度村民人均分红将突破4500元。

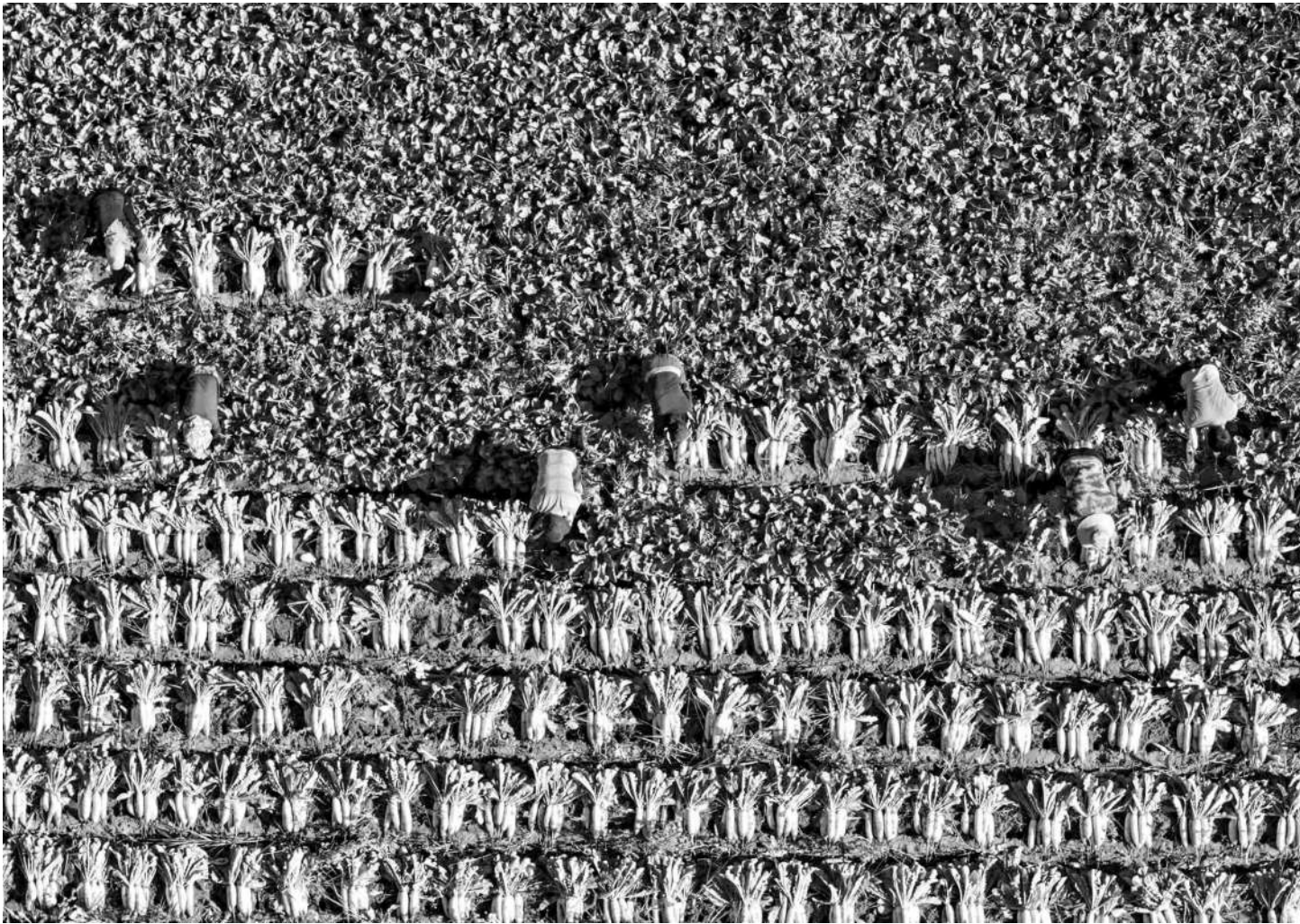
旅拍产业的蓬勃发展,为群众提供了家门口的稳定就业岗位。公司所有员工均为本地村民,岗位涵盖场地引导、物资管护、游客接待、后勤保洁、车辆运维等,在岗务工人员月均稳定收入约5000元,无需外出奔波,可兼顾务农与家庭。

小萝卜“扛”起大产业

8月3日,农牧民在内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗城川镇白萝卜种植基地收获白萝卜(无人机照片)。

时下正值鄂托克前旗万余亩白萝卜丰收季,当地农牧民忙着采收、运输、腌制、晾晒,忙碌的身影随处可见。加工好的萝卜畅销江苏、四川、贵州、香港、澳门等地,同时远销马来西亚、德国和法国。近年来,当地依托当地独特气候和地理条件,采取“企业+农牧户”模式建设白萝卜种植基地,打造白萝卜全产业链,通过土地流转和就地务工,让农牧民稳定增收。

本报通讯员 王正 摄



靶向监督解决农民工忧“薪”事

兰州七里河纪委监委助224名农民工追回欠薪260余万元

本报讯（记者康劲）“现在工资按时足额发放,再也不用提心吊胆了。”近日,在兰州市七里河区某项目工地上,农民工袁师傅对前来访访的区纪委监委干部感慨道,折射出当地靶向监督带来的切实成效。

今年初,七里河区纪委监委在梳理“12345”热线工单时,发现某公司拖欠农民工工资的投诉线索。区纪委监委随即将其列为群众点题重点监督事项,联合区人社局组建工作专班,深入企业一线,实地核验考勤记录、工资核算清单等关键资料,最终将欠薪全

额发放到13名农民工手中。

群众的急难愁盼,就是监督的发力方向。区纪委监委将整治欠薪问题作为民生实事的重要内容,立足职能职责,跟进监督、靶向施治,以精准举措守护劳动者的“血汗钱”。

围绕劳动合同签订、工程款支付担保、工资保证金缴纳、施工结算等重点环节,区纪委监委通过实地核查、现场督导、台账比对等方式,切实保障工资报酬权益。今年以来,累计推动为224名农民工追回欠薪260余万元。

为凝聚监督合力,区纪委监委深化“室组+职能部门”联动机制,建立联席会议、数据共享、协同处置等常态化制度,采取“日常巡查+重点核查”相结合的方式,摸排重点用人单位200余家,推动整改合同不规范、实名制考勤缺失、支付担保落实不到位等问题23项,做到早发现、早处置、早化解。

“在畅通投诉举报渠道基础上,我们主动加强与各职能部门的会商研判,通过下发工作提示、纪检监察建议书等方式,督促建立专门台账,细化整治措施,及时回应群众关切。”

立“住房保障与公积金政策宣传角”,充分发挥环卫班长、建筑班组长等关键人作用,构建政策“口口相传”的熟人网络,提高政策知晓率。

在住房保障方面,实行分类供给。将符合准入条件的两类群体全部纳入公租房保障范围,属于城镇低收入家庭的,依申请实现“应保尽保”;保障性租赁住房,在城区范围内无房即可申请,不设户籍和收入限制,租金略低于同地段同品质市场租赁住房租金;配售型保障性住房,住房困难且收入不高的均可

区纪委监委党风政风监督室负责人介绍。

从源头遏制欠薪,关键在制度。区纪委监委督促人社部门完善应急处置预案,厘清建设单位、总包、分包三方的工资支付责任,优化诉求办理流程,简化欠薪线索核查环节,切实筑牢防控底线。

同时,围绕工资支付全链条,一方面依托“陇明公”线上监管平台,实行预警信息“发现—核查—处置—反馈”闭环管理,实现实时智能监控;另一方面推动全区在建项目全部设立工资专用账户,实行分账管理,将工作重心从“事后清欠”转向“事前防欠”。

区纪委监委表示,将持续跟进督办重点欠薪线索,严肃查处欠薪背后可能存在的不作为、慢作为问题,坚决纠治损害群众利益的行为,以有力有效的监督推动民生实事办到群众心坎上,让每一位劳动者都能安心工作、踏实生活。

申请,销售价格以保本微利为原则合理确定,给予适当优惠。

针对两类群体不熟悉线上操作、不熟悉申请流程等实际困难,专项行动建立申报服务机制。推广“桂住保”微信小程序线上申报,鼓励用工单位组织员工集中申报;各用工单位指定专人协助申报;在社区服务站、环卫站点、建筑工地项目部等设立申报服务点,由工作人员协助准备材料、填写表格、提交申请。

在住房公积金缴存使用方面,全区政府投资项目、国企项目施工用工单位依法为签订劳动合同的职工缴存住房公积金,并将此项工作纳入建筑行业“一金七制度”履约指标。无固定劳动关系、非全日制用工等灵活就业人员,可按灵活就业人员身份缴存公积金,在购房、租房、还贷、大病提取及低息贷款等方面享受与在职工工同等权益。



蚕茧喜丰收

8月4日,安徽省安庆市岳西县来榜镇一茧站,工人在将蚕茧分装上架,进行烘干处理。眼下正值蚕茧采收加工旺季,蚕茧烘制车间内一派繁忙。

近年来,岳西县充分利用资源优势,持续壮大蚕桑特色产业,不断完善蚕茧收烘、产销全链条,拓宽群众增收路径,编织独具特色的强村富民路。

本报通讯员 吴均奇 摄

完善分层分类帮扶,主动服务困难群众 青海多部门协同织密民生保障网

本报讯（记者邢生祥）日前,青海省政府厅联合教育、人社、住建、卫健、应急、医保等部门,协同推进分层分类帮扶机制,系统归集基本生活、教育、医疗、住房、就业、受灾、疾病应急等8类55项帮扶项目,逐项明确准入标准、办理流程、保障待遇及差异化补助措施,实现各项帮扶措施“一册归集、一键可查”。同步制定“幸福清单”,依托线上低收入人口动态监测平台与线下入户张贴相结合,由基层干部逐人逐户送达并面对面讲解,将服务送到群众家门口,变被动申请为主动服务。

在完善救助政策体系的过程中,青海将数字技术深度融入帮扶全链条。省级低收入人口动态监测预警平台迭代升级,新增失业、大额医疗支出等致困风险预警指标,上半年累计下发预警数据11369条。依托线索实地核查,新增纳入保障对象519人,清退不符合条件人员122人,确保应保尽保、应退尽退。同时,民政与医保、乡村振兴、公安、残联等部门常态化共享数据,上半年跨部门交换信息26.24万条,出具家庭经济状况核对报告23.92万份,为精准识别提供坚实支撑。

在资金保障与动态管理方面,截至6月底,青海全省城乡低保、特困供养对象共计39.16万人,累计实施临时救助5.27万人次,上半年发放各类帮扶补助资金13.91亿元。聚焦申请不规范、审核超时、简单化“一刀切”等问题,青海民政系统开展集中治理,上半年排查各类风险问题184条,全部完成整改销号;结合数据预警与入户走访,清退违规享受保障人员99人。

加大对违法行为的打击惩戒 江西九江公布拖欠劳动报酬典型案例

本报讯（记者吴锋思）日前,江西省九江市人力资源和社会保障和社会保障局集中通报3起严重侵害劳动者权益的薪资支付案件,涉及农民工284人,总金额达364.6万余元。3起典型案例事实清晰、违法情节突出,均已移送公安机关并以涉嫌拒不支付劳动报酬罪立案,最终全部追回欠款。

庐山市2025年11月接到投诉,群众反映杭州某生态园林有限公司欠薪。经查,该公司未按月考核农民工工作量并编制工资表交总包代发,虽已足额收取工程款,却拒不履行支付义务,累计拖欠70名工人172.35万元。人社部门下达限期整改书后,公司逾期未付。今年1月16日案件移送警方,次月全部工人领回被欠薪酬。

另一起发生在湖口县。扬州某建筑安装公司在施工期间未按月足额支付工资,涉及10名工人共计57万元。当地人社局依法立案,于2024年3月下达《行政处罚并行政处理决定书》,公司不服并上诉,九江市中级人民法院二审驳回诉讼请求,维持原判。但该公司在2025年12月收到建设单位24.45万元工程尾款后,依然拒绝支付。当月23日案件移送警方,今年1月4日欠薪全额清償。

瑞昌市则出现3家关联企业同时拖欠工资的情形。2025年5月,当地接到投诉,指向江西康某、悦某、光某3家公司,它们共拖欠204名员工当年4月、5月工资合计135.28万元,3家公司实控人均为付某。瑞昌市人社局依法下达《责令支付工资报酬告知书》,付某逾期未作陈述申辩,亦未支付。6月23日案件移送警方,8月,204名劳动者的工资全部到账。

九江市人社局相关负责人表示,公布拖欠劳动报酬典型案例有利于维护劳动者合法权益,督促用人单位依法用工,加强对拖欠工资违法行为的打击惩戒、警示震慑。

流动红旗评比破解工地宿舍管理难题

本报讯（记者叶小钟 通讯员周晨）近日,在位于广东省广州市南沙区的中铁建工广东省中医院国家医学中心项目工人生活区,木工班组王师傅接过“卫生标兵宿舍”流动红旗和洗衣液、驱蚊用品笑着说:“能靠评比赢来清洁用品,我们打扫宿舍更有劲头了。”

该项目部累计入住工人超2000名,人员流动频繁,宿舍管理压力突出。为破解“重督促、少激励”的难题,项目部调研后量身出台《工人生活区宿舍卫生评比制度及奖惩办法》,推行“以评促净、以奖暖心”管理模式。每周由项目经理牵头开展全覆盖量化打分,涵盖环境卫生、床铺收纳、公共区域、用电安全、文明行为五大维度,加分项包括主动大扫除和连续高分,全程拍照留痕,当日公示。

评比奖励精准对接工友刚需:每周综合排名前三的宿舍获流动红旗及洗衣液、卫生纸、垃圾袋、蚊香等生活物资;月度优秀宿舍全员发放洗护套装,分包宿管员同步受奖。对卫生不达标或存在安全隐患的宿舍,则采取限期整改、通报批评、取消评优直至严肃处理违规行为,双向发力守牢安全卫生关口。

制度实施后,生活区面貌焕然一新,被子叠放整齐、地面干净、楼道无垃圾。工友们自发分工轮值,集体荣誉感明显增强,主动张贴提示标语,形成“比整洁、比规范、比安全”的氛围。