



G 打工前沿

向下扎根,向上生长

吴迪

今年成都理工大学毕业典礼现场,一位“特殊”的教职工代表走上台,接过了毕业生献上的鲜花。她的名字叫李佳,今年33岁,是成都理工大学后勤保障部的一名环卫工。几个月前,李佳考上了本校的全日制硕士研究生,成为成都理工大学建校70年来首位考取硕士的在岗环卫工。从环卫工到研究生,这背后是一段不平凡的逐梦路。

环卫工考上研究生,令很多人对平凡人的逐梦征途深感敬佩。不少人觉得,每日扫街、照料孩子,读书或许不太现实。可李佳不觉得劳动会困住理想,她踏踏实实做好清扫工作,把养家糊口的责任扛在肩头,又借着校园里浓厚的学习氛围,悄悄埋下继续深造的心愿。

李佳的逆袭之路,说起来并不算特殊,也在重复着以往其他成功者的路径,即认准目标,咬定青山不放松。离开校园多年,专业课知识都要从头学起,她没有整块空闲时间,只能把一天拆成碎片:吃饭间隙默记单词,午休一小时埋头刷题,夜晚陪孩子写作业时在一旁学习。日复一日,没有捷径。

这种简单到没有任何秘诀的笨办法,往往是普通人突破困境或实现梦想的最可靠之路。感动中国2021年度人物江梦南,半岁失聪,靠读唇语学会说话,一个字往往要重复上万次才能掌握,在普通学校坐在教室前排看老师口型“听课”,最终以高分考入名校。被称为“当代愚公”的重庆巫山村村民毛相林和乡亲们一道在悬崖绝壁上凿出了一条8公里长的“天路”,让世代与世隔绝的村子通了车……

在这些平凡人的逐梦路上,我们看到了一种最朴素的生命力:向下扎根,向上生长。向下扎根在于每个人都要为每一天的衣食住行、柴米油盐而奔波,这是脚踏实地生活的本分;向上生长则是坚信“越努力越幸运”,追求更好的自己,向着更高远的目标前行,这是破土向上的勇气。扎根让我们站得更稳,生长让我们突破局限,二者共同勾勒出普通人的平凡与伟大、踏实与上进。

有人说“上天会眷顾每一个努力奔跑的人”,也有人说“皇天不负苦心人”。其实,哪有什么天意与幸运,敲开一扇大门的关窍一定源自个人的意志与努力。向下踏实扎根,认真扛起生活责任;心中常怀期许,坚持向上生长。无论身处何种岗位、多大年纪,只要不停止向前的脚步,平凡人终能凭借自身奋斗,绽放属于自己的梦想之花。

优化人才队伍,提升服务质量

重庆两江新区举办养老护理员技能选拔赛

本报讯(记者李国 通讯员王勇)为选拔培养优秀护理人才,近日,由重庆两江新区民政局主办、重庆育才技师学院承办的2026年重庆市养老护理员职业技能竞赛两江新区选拔赛开赛。赛事创新采用“赛前系统化集训+区级现场竞技”一体化培育选拔模式,择优筛选优秀养老护理员组建两江新区代表队,冲击全市养老护理员职业技能大赛。

赛事全程参照市级大赛统一评判标准,设置理论知识笔试、现场实操技能两大考核模块,全面检验参赛选手老年人综合照护、突发应急处置、老年人心理抚慰等综合服务能力。两江新区民政局联合行业专家组建专业评委会,严格依照统一评分细则客观、公正打分,现场评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名;同时结合选手赛前培训学习成效与赛场得分统筹考量,最终择优确定优秀选手,组成两江新区代表队冲刺全市养老护理职业技能竞赛。

两江新区民政局相关负责人表示,本次赛事是两江新区优化养老服务人才队伍、提升养老服务质量的民生举措。将持续聚焦养老民生重点工作,以技能竞赛、常态化专业培训为抓手,壮大专业化养老护理人才队伍,以高素质技能人才队伍建设赋能养老服务事业高质量发展。



为户外劳动者撑起“清凉伞”

8月5日,环卫工人在河北省石家庄市新华区新合街环卫作息用房内吃西瓜。

三伏天里,气温持续走高,户外劳动者在炎炎烈日下坚守岗位,各地推出多项举措,关爱户外劳动者,确保高温下生产、服务工作安全进行。 新华社发(闫志国 摄)

《北京市快递、外卖行业非机动车管理办法(试行)》开始施行

算法优化+行业立规,小哥奔波之路能否更安稳?

本报记者 赖志凯 沙剑青

8月1日,北京丰台区大成路美食街附近,骑手老张像往常一样打开接单APP,准备迎接午间配送高峰。他注意到,系统推荐的配送路线有了变化——不再出现那些需要逆行抄近道的“捷径”,取而代之的是几条合规的绕行方案。“现在挺正规的,规划的都是遵守交通规则的路线。”老张说。

当天,《北京市快递、外卖行业非机动车管理办法(试行)》(以下简称新规)开始施行。新规明确要求平台经营者合理设定配送时间、路线,不得推荐逆行、禁行等违法路线;用于快递、外卖服务的电动自行车须登记并悬挂专用号牌,实行“专车专用”;电池超过生产日期5年的,应当进行安全性评估……新规施行后,快递、外卖小哥奔波之路能否更安稳?

算法不再让骑手逆行

8月3日中午11点半,丰台区大成路美食街进入一天中最忙碌的时段。骑手的身影在饭店门口穿梭,取餐、装车、出发,一切井然有序。

记者随机采访了七八名骑手,他们普遍反映,近段时间平台规划的路线中,没有再出现过逆行和禁行路段。“导航给的都是正规的路线,按它的导航走,放心。”骑手老李说。

但“放心”不等于“省心”。有骑手向记者展示APP接单界面——单从大成路到靛厂路的取餐任务,需要跨过西四环。“以前走天桥过去,下来逆行一小段就行,但平台导航给的路是绕行1公里多。”这位骑手表示,这使得配送时间很紧。

配送时间是骑手们心头的一根刺。尽管

阅 读 提 示

8月1日,《北京市快递、外卖行业非机动车管理办法(试行)》正式施行,从优化算法、专用号牌、充电安全等方面立规矩。记者采访发现,新规落地后,平台不再推荐不合规的路线,但绕行距离增加、配送时间紧张等问题仍然存在。专家建议,平台应搭建小哥反馈机制完善动态路线地图,同时加快专用号牌配套办理、补齐集中充电设施,守护小哥的安全与权益。

新规要求以平均时速不超过法定最高时速计算服务时间,但部分骑手坦言,高峰期遇到堵车、等红灯、商家卡餐,配送时间依然吃紧。记者在丰台区大成路观察发现,部分骑手取完餐后,仍然会选择向东逆行几十米到路口——虽然导航给的是正规路线,但“绕远”的成本让他们偶尔还是会“铤而走险”。

“逆行谁都觉得危险,但是单子多的时候,隔壁商家就三四十米远,你绕到对面再绕回来可能就要超时了。”一位骑手的话,道出了算法优化与路面现实之间的落差。

交通与发展政策研究所(ITDP)东亚区首席代表刘岱宗认为,平台导航不主动推荐违法路线是基本的行业道德,但配送路线规划不能只依赖传统道路导航,必须建立骑手视角的动态反馈机制。“城市道路是动态变化的,一些小区、园区、商业区封闭性很强。平台需要建立机制,调动骑手来反馈——比如哪里门进不去、哪里临时封路,生成专门为骑手服务的动态地图。”刘岱宗说。

新规带来哪些新措施

如果说算法优化是给骑手“松绑”,那么车辆管理新规就是给整个行业“立规矩”。新规明确,用于快递、外卖服务活动的电动自行车,应当符合国家标准且列入北京市电动自行车产品目录。新购置的车辆,应

当符合2024年版《电动自行车安全技术规范》(GB17761—2024)。禁止拼装、改装、加装影响安全性能的部件。

最引人关注的是专用号牌制度。用于快递、外卖服务的电动自行车应登记并悬挂专用号牌,实行“专车专用”。停止用于快递外卖服务的,应在停用之日起30日内变更为普通号牌。个人名下车辆转用于快递外卖的,须提交合法来源承诺书并交验车辆。

8月1日新规实施当天,全城同步开展路面专项检查,上路的车辆若不合规,直接扣车罚款。闯红灯、走机动车道、逆行都会被处罚,违法记录会同步推送到外卖平台,累计多次违规将减少派单量。私自改装货箱、提速电机最高罚款1000元。

在充电安全方面,新规也划下了红线:严禁在建筑公共门厅、楼梯间、安全出口等共用部位停放、充电;严禁私拉乱接电线;严禁携带电动自行车及蓄电池进入电梯轿厢,禁止携带电池进入居住建筑。同时,鼓励经营者推行共享换电模式。

“以前很多骑手为了方便充电,或者怕电池丢,习惯把电池拎回宿舍。新规出来后,我们充电都更规范了。”一名骑手说。

新规还鼓励经营者为从业人员配备人身意外险、第三者责任意外险。对于风里来雨里去的快递员、外卖员来说,多一份保险就多一份保障。



新规落地面临不少挑战

新规的核心逻辑是从“管人”转向“管平台”。它不再一味盯着骑手罚款,而是规范制定规则的平台,压实企业的主体责任。“但这套逻辑能否真正落地,还面临不少挑战。”北京市总工会劳模法律服务团成员、北京谦君律师事务所律师武丽君接受《工人日报》记者采访时说。

武丽君认为,首先是算法“合规”不等于算法“好用”。新规要求平台以平均时速不超过法定最高时速计算服务时间,但骑手们反馈的“绕远路”“进不去小区”等问题,说明算法在合规之外,还需要更贴近实际路况。武丽君建议,平台应建立骑手反馈机制,生成专门为骑手服务的动态地图,让算法更安全、合规、可行。

“此外,专用号牌的推广需要一个过程。新规要求快递、外卖电动车统一悬挂专用号牌,但目前仍有不少车辆未完成登记。有骑手反映,办理号牌需要时间,其间如何过渡、如何避免‘一刀切’影响生计,需要细化安排。”武丽君说。

武丽君认为充电等配套基础设施也需跟上。新规严禁电池进楼入户,但集中停放充电设施的建设还不均衡。有条件的地区应加快建设集中停放及充电设施,落实集中停放充电管理。

“说到底,管理不是目的,安全才是归宿。”武丽君说。新规实施,对于外卖小哥和快递员来说,不仅仅是一次行业整顿,更是一次对生命安全的回归,“路上不用跑得那么急了,但日子肯定会跑得更稳、更好”。

G 聚焦新就业形态劳动者

物流无人机常态化配送航线投运



物流无人机常态化配送航线投运



物流无人机常态化配送航线投运

8月3日,京东亚洲一号苏州昆山物流园,京东物流无人机正在开展常态化载物配送。

近日,京东物流无人机在江苏昆山正式开启常态化载物配送航线,该线路连通京东亚洲一号苏州昆山物流园分拣仓库与社区集散点,破解地面末端配送瓶颈。航线科学规划飞行空域,严守安全规范。这是继低空巡检、应急救援等场景落地后,昆山低空经济迎来的新突破,低空物流从构想走向实际应用。

本报通讯员 袁新宇 摄

直播账号被封禁,公司能否以此为由解雇主播?

法院:用人单位须证明员工行为“严重违反规章制度”或“严重失职”,否则构成违法解除

陈某无法再登录直播。此后,公司以陈某工作失误导致账号被封为由,要求解除劳动合同关系。

陈某并不认同。她称,账号被封后公司没收了直播设备,不再提供工作场地,自己实际上是被迫离职。“在被迫离职期间,我尝试和公司沟通。但公司还要求我提供身份信息用于缴纳下个月社保,说是为公司减轻纳税。”2024年10月,陈某向公司送达被迫解除劳动合同通知书,随后申请劳动仲裁。

赣州市章贡区劳动人事争议仲裁委员会作出裁决,确认双方自2024年4月22日至2024年11月30日期间存在劳动关系,裁决公司支付经济补偿金3946元,未签劳动合同二倍工资差额22647.6元。公司不服,诉至赣州市章贡区人民法院。

“甩锅”不成 要求扣减相应费用

庭审中,公司除主张“工作失误”外,还补充称陈某在运营公司账号的同时,私自经营个人直播账号,将主要工作时间用于个人账号运营,才导致公司账号被封禁。

法院审理认为,公司以陈某工作失误导致账号被封为由解除劳动关系,但却并未证据证明陈某的行为达到《劳动合同法》规定的“严重违反规章制度”或“严重失职,给用人单位造成重大损害”的程度。公司提出的“私开个人账号”等说法,同样缺乏有效证据支撑,法院不予采纳,认定公司解除行为构成违法解除。

见“甩锅”不成,为了“止损”,对于未签劳动合同二倍工资差额的计算,公司称计算基数不应包含社保个人缴纳部分,否则将导致陈某“重复受益”。法院指出,相关规范性文件并未明确要求将社保个人缴费部分从二倍工资基数中剔除,且该部分费用系用人单位从劳动者工资中代扣代缴,本来就源于劳动者本人的劳动报酬。更何况,公司未为陈某缴纳2024年5月至7月的社会保险,也无工资明细说明工资构成,此时要求扣减相应费用,既无事实依据,也无法律依据。

赣州市章贡区人民法院判决,双方于2024年4月22日至2024年11月30日期间存在劳动关系,公司向陈某支付经济补偿3946元、

二倍工资差额22647.6元。

公司不服,向赣州市中级人民法院提起上诉。最终,二审法院驳回公司上诉,维持原判。

违法解除 付出更大代价

法官表示,本案中,公司从头到尾没签书面劳动合同,最后还以“账号被封”为由把员工解雇,却拿不出任何证据证明员工存在严重违纪或重大失职,这就是违法解除,必须承担赔偿责任。同时,法院明确:未签劳动合同的二倍工资,计算基数应当包括公司从员工工资里代扣的社保个人部分——这笔钱本来就是员工自己劳动挣来的,公司不能借机“做减法”、变相减少赔偿。

此外,法官表示,公司把直播账号的经营风险全部压在员工身上,一出问题就想“甩锅”走人,法律不会支持。说到底,依法签合同、缴社保、规范管理是用人单位的基本义务。那些“不签合同”“私人发薪”“随意辞退”的做法,最终只会让企业付出更大的代价。