

丽水市总工会分层分类建立72个企事业单位民主管理联系点 建制、培育、示范三步走,让职工代表“话语权”落到实处

本报讯（记者邹佩然）日前，一场别开生面的企事业单位民主管理“现场教学”在浙江省丽水市汽车运输集团股份有限公司举行。这是丽水市总工会今年发起的第二场企业民主管理现场观摩学习。“从议题征集到表决公示，每个环节都严格按照章程执行，职工代表的‘话语权’真正落到了实处。”一位参会工会干部在观摩笔记中写道。

今年以来，丽水市总工会在全市建立省市县三级企业民主管理联系点72个，覆盖国企、非公企业、新业态、事业单位等多类型主体，为企业民主管理建设注入“丽水动能”。

“企业民主管理要让职工感受到

‘话语权’。”丽水市总工会相关负责人说，市总工会今年3月印发通知，部署全市企事业单位民主管理基层联系点建设工作，以分层分类培育模式推动基层职工民主管理提质增效。本次联系点设置划定清晰申报标准，点位须兼顾非公企业、国有企事业单位、新业态组织，同时覆盖建制、培育、示范3类建设任务。

针对不同类型联系点实施差异化培育举措，建制类点位配套政策培训指导完善职代会基础制度，培育类点位一对一问诊打造工资协商、数字化厂务公开特色品牌，示范类点位倾斜资源，打造可供观摩交流的标杆阵地。

按照1~3年建设规划，丽水市将持续巩固90%以上的企业民主管理动态建

制率并通过“推进建制、调查研究、典型培育、示范引领”4项任务清单，进一步推动联系点进行规范与创新。严格落实工会组织建设、职代会召开等“规定动作”，夯实制度根基。同时鼓励企业积极探索“职工议事厅”“线上民主管理平台”等特色品牌。

此外，为确保经验可复制，丽水市总工会同步启动“规范化建设提升工程”。一方面编制《丽水市企事业单位民主管理学习包》等工具包，为基层提供指引。另一方面在联系点内建立“互学互鉴、结对提升”机制，通过常态化的交叉观摩、案例分享，推动优秀经验共享与共性难题共解。

在丽水市中心医院第八届职代会

第二次会议现场，来自丽水市直各单位的45名工会干部全程旁听，观摩学习。现场，市中心医院工会拿出提案办理台账、院务公开目录等资料，介绍他们在提案闭环、代表培训等方面的做法。与会人员围绕“如何筛选和反馈海量提案”“怎样调动职工建言献策积极性”“如何发挥工会小组长作用”等问题，进行热烈而深入的交流，重点探讨如何让制度真正“转起来”。

“我们要求每个联系点在1~3年内形成至少1项可推广的创新成果，旨在推动企业民主管理从‘有形覆盖’向‘有效覆盖’转变。”丽水市总工会相关负责人表示。

短 评

让职工有话能说、说了管用

落实企业民主管理，关键是让职工有话能说，说了管用。

丽水工会建起72个企业民主管理联系点，分层分类覆盖建制、培育、示范三类任务，让职代会制度真正“转起来”。鹤山工会把议事厅搬进车间班组，职工反映的问题，当场就有回应，当场就能解决。

一个铺开制度网络，一个下沉议事空间，路径不同，目标一致——让职工随时能找到说话的地方，说了的活件有回音。

两地工会的做法启示我们：畅通职工诉求表达渠道，要看渠道是否触手可及、回应是否及时有力。把职工的“话语权”落在实处，才能更好激发职工参与热情，让企业民主管理发挥更大作用。

贵州湄潭县总工会开展助企纾困服务

本报讯（记者李丰）“工会不仅帮助职工提升技能，还主动为企业拓销路、解难题。”8月4日，贵州省遵义市湄潭县百道茶业负责人刘强说。今年以来，湄潭县总工会扎实开展助企纾困、技能培育系列服务，精准助力茶企发展、赋能茶工成长，助推县域茶产业提质增效。

今年3月，湄潭县总工会邀请绥阳、正安、道真等周边7个县区总工会职工代表走进湄潭，开展“职工助企行”产销对接活动。同时，县总工会逐条梳理企业发展堵点难点，累计协调解决企业用工短缺、销售渠道狭窄等实际困难7件。

近年来，湄潭县总工会构建覆盖采茶、制茶、新茶饮研发全链条的竞赛培训体系，走出一条“党建带工建、工建促‘产改’、‘产改’助发展”的特色工作路径。全县工会承办省、市级茶叶技能大赛3场，吸引300余名采茶、制茶及新茶饮从业者同台比武。赛事累计选拔培育优秀技能人才30余人。此外，县总工会坚持赛训融合、精准育才，今年以来，先后培训一线茶工150余人次。依托孙玉玲国家级大师工作室平台开展技能培育，36名学员考取职业资格证书。



爱心冰柜 共享清凉

8月5日，河北省秦皇岛市海港区文化路街道团结里社区“爱新驿站”，邮递员在爱心冰柜领取矿泉水。近日，“爱心冰柜 共享清凉”公益活动在海港区大型商超等10处点位布设爱心冰柜，免费提供饮用水等降温物资。这些物资主要由爱心企业和公益组织捐赠，面向网约配送员等户外劳动者开放。 本报通讯员 曹建雄 摄

中车大同公司构建职工关爱服务体系,贯穿职工职业生涯全过程 “有困难,工会跟你一起扛”

本报记者 刘建林 李彦斌
本报通讯员 郝凤

“这笔补助来得太及时，让我们全家松了一口气。”8月3日，中车大同电力机车有限公司(以下简称中车大同公司)职工段大伟告诉记者，家中亲人长年患病吃药，今年孩子又考上大学，正在为家庭开销增大发愁时，公司工会将他定为深度困难职工，不仅每季度有3000元固定补助，每年还能领到2000元子女助学补贴。

据悉，中车大同公司党委牵头实施育苗、交友、关爱、助学、暖心、致敬、连心、安心、健康等9项行动、25条关爱举措，精准构建起覆盖职工从入职至退休全职业生涯的关爱服务体系。在这个体系中，工会的关爱服务不再零敲碎打，而是形成一套日趋精细化、系统化、网络化的职工关爱服务体系。

工会干部的电话成了帮扶热线

“暑假了，孩子们还没回来，是不是在做兼职？”中车大同公司供应链管理部部长朱艳春进门就问采购产品检验工张艳蕾孩子们的情况。

2024年6月，张艳蕾的爱人突发脑脓肿并发脑疝，命悬一线。“家里的积蓄见底了，孩子开学又要交学费，真的不知道该怎么办了……”面对上门的工会干部，张艳蕾声音止不住地颤抖。

最终，张艳蕾的爱人遗憾离世。面对18.3万元的自费医疗、每月1700元的房贷以及孩子的学费，张艳蕾陷入绝望。

“有困难，工会跟你一起扛。”朱艳春对张艳蕾说。随后，中车大同公司工会及时认定张艳蕾为深度困难职工，为其送去住院慰问金，还帮她办理了大病救助。那段时间，朱艳春的电话成了张艳蕾的“24小时热线”。

2025年，中车大同公司工会修订了困难职工帮扶工作实施办法，按照实际情况划分为单亲、一般、相对、深度等4类困难群体，明确了阶梯式专项救助金标准。深度困难职工每人每年可补助1.4万元，相对困难职工每人每年可补助9000元，全年发放困难帮扶资金49.4万元，惠及困难职工375人次。

“安心”行动关爱职工子女

“慰问金和生活补助都收到了，年年都让你们惦记着。”走进总装厂电镀工石波家中，他的妻子笑盈盈地说。

十几年来，石波的妻子经历大手术后上肢残疾，无法工作。石波一个人的工资要养活四口之家，日子过得不容易。

“这些年要是没有工会的补助，我家这日子更紧巴。工会的这些好，我们全家都记在心里。”石波说，“我老婆这身体是我一辈子的责任，但有工会帮扶，我心

里就特别踏实。”

中车大同公司工会权益保障部部长王志刚介绍，公司工会开展“安心”行动，加大助学补助力度，不仅对困难职工子女上大学给予金秋助学资助，还为职工子女每年发放入园补贴2000元，并组织职工14周岁及以下子女参加企业开放日、亲子研学营、科普课堂等活动。

工服脏了，就在车间洗

“天这么热，快进来坐！”刚下班回家的转向架厂机车钳工程兆东握住王志刚的手说道。

两年前，程兆东的妻子李慧被确诊为晚期恶性肿瘤腺瘤伴重症肌无力。“北京专家调整的药，用上后效果明显不？”和王志刚一起来慰问的转向架厂工会主席吕良铭询问李慧病情，“有效果。”程兆东说。

据悉，中车大同公司工会为车间“新小家”配置洗衣机，成立由工会主席、女工委委员、骨干工匠、两名洗衣工组成的洗衣小组，利用业余时间进行职工清洗工作服。

今年6月，中车大同公司启动“新小家”提质焕新”专项工作，靶向对接职工实际诉求，累计投入资金30余万元，全方位改善一线职工在岗生活条件。

“我们持续延伸关爱维度，今年以来，共开展各类活动10余场，参与职工达1700人次。”王志刚说。

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

以实干担当擦亮“娘家人”服务品牌

——访上饶市人大常委会副主任、市总工会主席吴曙

本报记者 吴锋思

2026年是“十五五”开局之年，也是江西省上饶市加速打造江西对接融入长三角一体化发展先行区、打造现代化产业新城的关键之年。立足新起点，上饶市总工会如何树立和践行正确政绩观，以实干担当推动工会工作高质量发展？8月5日，上饶市人大常委会副主任、市总工会主席吴曙接受本报记者专访，围绕赋能发展、维权服务等方面工作思路与实践举措。

记者：在开展树立和践行正确政绩观学习教育中，上饶工会确立了怎样的工作理念？

吴曙：全市工会系统树立和践行正确政绩观，坚持“以职工为中心”，把“为职工造福”作为最大政绩。我们聚焦主责主业，以实干担当擦亮“娘家人”服务品牌。我们坚持实事求是、真抓实干，将学习成效转化为服务职工、推动发展的务实举措。在干部队伍建设上，引导广大工会干部保持阳光心态，守牢清廉之心，以优良作风保障正确政绩观落地见效，确保工会工作始终沿着正确方向前进。

记者：围绕上饶打造区域中心、建设制造强市的目标，上饶工会有哪些工作举措？

吴曙：我们紧扣市委、市政府中心工作，重点做好3方面工作：一是围绕“1269”行动计划，深入开展“天工杯”劳动和技能竞赛，推动竞赛向战略性新兴产业延伸，将榜样力量转化为推动高质量发展的强劲动力。二是深化产业工人队伍建设改革，探索以重点产业链为牵引的“产改”模式，帮助一线职工提升学历，建设市工匠学院。三是启动劳模工匠创新智库建设，新建市级劳模和工匠人才创新工作室，开展“四技五小两比”活动，打通产业链协同创新的“最后一公里”，以职工创新赋能产业迭代升级。

记者：上饶工会如何完善精准服务体系，在满足职工期盼上彰显新

担当？

吴曙：我们坚持问题导向，把暖心服务送到一线。由市总工会本级规划实施办好十件实事，涵盖阵地建设、技能培训、普惠活动、就业服务、爱心托管、健康服务等，精准化解职工“急难愁盼”。同时，深入实施集体协商“集中要约行动”，推动以算法和劳动规则为核心的集体协商，深化“工会+法院”维权服务新模式，发挥“银晖调解室”等阵地作用，用心用情用力为职工办实事、解难题。强化“会、站、家”一体化建设，在园区、楼宇、商圈、社区新建共享职工之家，持续推进工会驿站提质增效，严禁豪华装修，重点向新就业形态劳动者集聚点倾斜，让驿站真正成为户外劳动者的温馨港湾。

此外，持续强化干部队伍建设。开展树立和践行正确政绩观学习教育，牢固树立为人民出政绩、以实干出政绩的正确政绩观。

记者：消费是拉动经济增长的引擎，也是人民美好生活的直接体现。上饶工会在助力实施提振消费专项行动方面将推出哪些政策措施？

吴曙：市总工会以节假日为契机，集中投放工会普惠券，设置满减普惠活动，覆盖商超、餐饮、加油、生活百货、健身等，实行实名发放，撬动职工线下实体刚需消费。结合文旅消费政策，组织非公企业职工、新就业形态劳动者开展“嘉游赣”活动，组织一线职工开展疗休养，为全市工会会员提供专属公园年票。深化帮扶消费举措，节日慰问品优先采购乡村振兴帮扶村、本地农业合作社的产品，以批量采购带动农户增收。搭建农产品集市，推动农产品销售直达职工。做优数字消费场景，依托省总工会“一码一卡一平台”，实现工会福利线上消费，切实增强职工获得感、幸福感。

上海市总工会改善司机群体休息环境

首批综合型“上海工会司机之家”启用

本报讯（记者裴龙翔）炎炎夏日，长期户外作业，一处让司机群体舒适休息、便捷补给的服务阵地尤为紧缺。7月29日，一份来自上海市总工会的夏日关怀及时送达，位于嘉定区外冈镇的西上海工会司机之家对外开放。当日，全市5家工会司机之家同步启用。据悉，作为市总工会2026年服务职工实事项目，全年将建成20个综合型上海工会司机之家。

西上海工会司机之家启用后，来自江苏的张书宽第一时间前来体验。他跑长途货运已有16年，“最难的就是下雨天，要抢着盖雨布、护货物，浑身湿透，那时候就盼着能有个地方冲个热水澡、把衣服洗了晾干。”张书宽说。站内工作人员介绍，该站日均服务350台次货车，其中过夜车辆超150台，设有定期义诊、免费理发等暖心服务。

今年，上海市总工会按照“统一规划布局、统一功能配置、统一标识标牌、统一服务规范、统一管理制度”等“五个统一”的标准推进工会司机之家建设，着力改善司机群体作业休息环境。

安徽无为为工会“组合拳”服务职工助力经济发展

工BA带火夜市 微疗养推动消费

本报讯（记者陈华 通讯员李光明）记者8月5日获悉，7月以来，安徽省芜湖市无为市总工会连续举办工BA篮球赛，从下午6点半至晚上10点，每天两场职工篮球赛为点燃城市烟火气添加动力。目前，无为市总工会打出“微疗养+消费帮扶+文体夜市”等“绿色+”组合拳，在服务职工的同时有效撬动绿色消费，助力地方经济发展。

夜幕降临，一场场激烈的篮球赛事在城市赛场内开启。与此同时，周边的夜市也十分繁荣。赛场内的激烈对抗与赛场外夜市一条街人潮涌动相映成趣，让当值的夜市既充满烟火气，更刮起“健康风”。

“原先只有七八家小吃摊，现在增加到20多家。”无为市无城镇芝山社区负责人介绍，赛事持续20多天以来，已经带动夜市消费超30万元。

同时，依托当地三公山、竹丝湖等自然生态优势，无为市总工会遴选了8家单位作为职工微疗养合作单位，同步签约

“山湖一体化”合作餐饮酒店12家、休闲采摘合作社5家，形成一条龙的职工微疗养服务体系。

为满足职工个性化需求，工会创新推出“一卡通”通用服务，支持“二日慢生活”家庭或团队自由组合。通过“需求调研—线路自选—服务评估”闭环机制，职工可自主选择疗养路线。

据了解，今年，无为市总工会发放30万元专项微疗养消费券，目前已有1000余名职工参加市级工会组织的微疗养。据统计，微疗养系列活动直接带动文旅产业增收300余万元。

此外，无为市总工会还整合12家乡村振兴馆，梳理全市112家绿色农产品合作社和35家商超，构建起完整的绿色消费供应链。今年“五一”期间，无为市总工会通过微信公众号发放10万元电子消费券，职工自由选择、商家主动让利，从而带动消费。