



WORKERS' DAILY

2026年8月7日 星期五
丙午年六月廿五 第22581期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.worker.cn

以高度的历史主动把握时代航向

——习近平党建思想理论品格系列述评之二

新华社记者

历史长河奔腾不息，时代大潮滚滚向前。

习近平总书记深刻指出：“历史发展有其规律，但人在其中不是完全消极被动的。只要把握住历史发展大势，抓住历史变革时机，奋发有为，锐意进取，人类社会就能更好前进。”

立足百年大党执政的历史方位，放眼世界政党兴衰的宏观视野，深刻汲取居安思危的历史智慧，习近平党建思想指引新

时代党的建设不断开创新局面，以把握大势、擘画党和国家发展前景的历史主动，引领亿万人民向着强国建设、民族复兴的光明未来勇毅前行，彰显了独特的理论品格。

把握历史方位 回答时代课题

一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。

立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，围绕“建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党”这一重大

时代课题，习近平党建思想以一系列管党治党、兴党强党新理念新思想新战略，推动党在革命性锻造中更加坚强有力、更加充满活力，彰显了高度的历史自觉、坚定的历史主动。

以深邃的历史洞察，镜鉴马克思主义政党经验教训——

“苏共早年在有二十万党员时能够夺取政权，在有二百万党员时能够打败法西斯侵略者，而在有近二千万党员时却丢失了政权，丢失了自己，这是为什么？”（下转第3版）

浙江近4000家工会驿站完成改造提升，服务满意率超九成

“民生小站”实现“贴心大爱”

本报记者 邹佩然

“驿站里也有维权服务角”“地图上就能看见最近的工会驿站在哪里”“凌晨也能进去的不打烊站点”……这些暖心便民举措，是浙江工会贴近民生、服务职工的生动缩影。浙江省总工会聚焦户外劳动者现实需求，把工会驿站建设作为服务新业态劳动者的重要载体抓手。

2024年以来，“工会驿站改造提升”连续三年被列为浙江省政府民生实事项目，截至目前，已完成改造近4000家。全省大样本在线调查问卷显示，工会驿站服务满意率超92%，这些“民生小站”实现对户外劳动者的“贴心大爱”，成为浙江民生服务领域的一张“金名片”。

改造升级让驿站全覆盖

2015年，为解决环卫工人在户外劳动中的实际困难，浙江启动服务站点建设，陆续建成常态化服务百万户外劳动者的服务矩阵。2024年初，浙江省总工会会同省发展改革委等4部门联合出台工会驿站改造提升三年行动方案。

“建设运维是基础，作用发挥是目的、是关键，也是长远长效所在，要积极探索作用发挥新路径、新经验，把民生实事变成民生福祉。”浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良说。

浙江省总工会切实发挥牵头抓总作用，会同有关部门协同发力，全面推动工会驿站改造提升工作落地见效。2025年，浙江省总工会研究制定省工

会驿站建设管理运维服务工作指引、省工会驿站补助资金使用管理办法等政策文件，从省级层面统一完善站点建设管理运维标准。同时，下拨补助资金3600万元用于站点建设运维，支持站点改造提升工作。

按照“改造提升一批、调整完善一批、新建共建一批”原则，进一步优化站点建设布局，重点覆盖外卖、快递、环卫、网约车等户外劳动者高频活动区域，基本实现“15分钟服务圈”全覆盖。在“八有”标准基本型站点基础上，根据服务时段、服务区域、服务人群不同，增配智能门禁和24小时远程监控、第三方电瓶换电柜、淋浴、休息床位等设施，打造自助智能型、综合商圈型、骑手门店型、蓝领公寓型、货车司机服务型、网约车（出租

车）司机服务型等6类标杆型站点。

据了解，2025年浙江实际改造提升站点1595家，完成年度目标任务的106%，已基本建成遍布全省的户外劳动者服务网。

数字赋能让服务更便捷

目前，浙江已建有408家24小时驿站，其中276家是智能化站点，让深夜工作者能够随时推门而入。

2025年，浙江省总工会明确提出，围绕主要城区核心商圈打造智能化24小时服务站点，依托高铁站、机场等主要交通枢纽站、24小时便利店、加油站等区域打造便民24小时休息驿站，推进“不打烊”站点建设。

（下转第3版）

机器人在公园“上岗”

8月6日，在北京天坛公园，一台巡逻机器人在公园内巡查。

颐和园内，智能巡扫机器人沿主干道清理路面落叶杂物；玉渊潭公园中，巡逻机器人识别并劝阻不文明行为……这个暑期，北京14家市属公园共迎来72名机器人“员工”。原本停留在实验室的前沿技术正加速走进城市空间，将智慧服务融入公共生活。

清扫清扫、智慧巡检、问询导览、水面救援、绿化养护、生态监测，围绕六大业务场景，这个夏天，72台机器人在14家市属公园“上岗”服务。科技赋能下，园区管护精细化、智能化水平明显提升。

新华社记者 鞠焕宗 摄



山东济宁以“儒润匠心”品牌引领创新担当

传统文化浸润职工思政新生态

思政引领聚合力 凝心铸魂担使命

本报记者 田国奎

本报通讯员 盛向东

“这是我第一次体验拓片制作，每一道工序都需要极大的耐心和专注，这让我对‘精益求精’的工匠精神有了更深的理解。”日前，韵达快递山东曲阜分公司快递员王凤巧参加了由曲阜市总工会组织的“走读圣城”活动。她感慨道：“在敲打、穿针、刀刻之间，深刻体悟到什么叫‘敬事而信’，什么叫‘格物致知’。”

在孔孟之乡，一场关于职工思政引领的深层变革正在发生。济宁市总工会创新提出“儒润匠心”思政品牌，将儒家文化精髓与劳模精神、劳动精神、工匠精神有机融合，走出了一条从典籍到车间、从认知到认同、从思想浸润到行为自觉的转化之路。

古训新解，让典籍走进车间

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志……”在山东省邹城市第九届职

工职业技能大赛开幕式上，167名选手在孟庙廊檐下聆听了一堂融汇孟子思想与劳模精神的思政课。这不是“加戏”，而是济宁市总工会有意为之——让职工扎根本土，完成身份认知跃升。

“执事敬”“匠心独运”“革故鼎新”，这三组从儒家经典中提炼的价值坐标，如今成了济宁不少一线班组的晨会读本。济宁市总工会联合孟子研究院、孔子研究院，系统梳理儒家经典中与职业伦理高度契合的精神资源，将“格物致知”转化为技术攻关的方法论，将“敬事而信”转化为职业操守的行为准则。一本《儒学精神与职工素养》口袋书，在车间里传阅得起了毛边。

阵地建设同步跟进。依托“三孔”“两孟”核心文化区，济宁构建起“市级引领、县域深耕、多点联动”的职工思政教育基地网络。在嘉祥县武氏祠汉画像石前，汉代工匠留下的凿痕成为最生动的教材。截至今年6月底，全市各级工人文化宫开展传统文化体验活动200余场，职工主动参与率从65%跃升至85%。

在曲阜，20多处现场教学点串起了一条“走读圣城”路线。孔庙万仞宫墙前听社会公德课，尼山观川亭旁聊“逝者如斯夫”的时间哲学，戒贪图前讲廉洁从业……职工们说，过去来“三孔”是旅游，现在来是“充电”。

思政课“围着职工转”

职工不是排斥思政教育，而是排斥与自己无关、居高临下的说教。济宁市总工会的破题之道是：建立一套让思政教

记者手记

扎根本土激活文化基因

田国奎

工会在开展职工思政引领工作时，如何避免陷入同质化困境？山东济宁的做法是，把目光投向脚下的土地。

孔孟之乡，这是济宁独有的文化坐标。当别处为“讲什么”发愁时，不合时宜借用“他山之石”时，济宁市总工会从儒家经典中提炼“执事敬”“格物致知”

育“围着职工转”的制度框架。

“课程超市”率先上线。全市60余门思政课程进入平台，企业可按需“选购”，职工也可在线“评教”，满意度不达标的课程限期整改或下架。金乡县一家化工企业点选了“安全伦理与责任担当”专题后反馈：“以前安全培训讲操作规程，现在讲‘为什么必须遵守’，职工从被动接受变成了主动守护。”

（下转第3版）

江西南昌市总创新“全流程介入+多方协同”机制

维权周期缩短了 工伤保障不打折

本报讯（记者吴锋思 王晓颖）一场

交通事故让司机曾某受了工伤，但更让他闹心的是：公司按最低基数缴社保，导致工伤待遇大打折扣。他来到江西省南昌市总工会寻求帮助。在南昌市总工会法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师组成的“多学科团队”介入下，这起劳动纠纷以调解告终——公司支付曾某9万元工伤待遇差额。

据了解，曾某2019年入职江西省某人力资源有限公司，被派遣至某公司从事司机岗位。遭遇交通事故后，人社部门认定曾某所受伤害为工伤。当他向人社部门申请理赔时发现，公司仅按南昌市最低基数为其缴纳社保，而他的月均实际工资为8187.28元，二者存在明显差距。曾某因工伤待遇差额与该劳动派遣单位进行多次沟通，但该公司置之不理，认为承担责任的应是实际用人单位。

“职工因工受伤，维权本就艰难。企业‘已参保但基数不足’，等于让工伤保障打了折扣。”南昌市总工会相关负责人表示。

为此，南昌市总工会启动“三位一体”援助机制：法律援助律师通过类案判决，计算出8万至10万元的差额；劳动关系协调师调取企业税务、社保等信用数据，构建偿付能力评估模型；健康工程师引入心理干预，缓解劳动者焦虑。在“诉求清单——分歧图谱——解决方案”谈判框架下，多学科论证团队反复沟通，最

终促成调解。

近年来，南昌市总工会创新实施“全流程介入+多方协同”调解机制，将工会调解前置至劳动关系确认阶段，打破传统工伤赔偿需经“劳动关系确认——工伤认定——劳动能力鉴定——仲裁诉讼”的冗长流程，将维权周期由常规12~18个月缩短至3个月，并创建“调解金额预判模型”，通过大数据分析同类案例赔偿标准，促成赔偿金额较法定标准提升10%。

与此同时，构建“五维联动”机制，整合法院、工会、检察、人社、司法5部门资源，建立联席会议、信息共享、联合督办等6项制度，形成纠纷化解合力。目前，该模式已成功调解劳动纠纷39件，平均调解周期较诉讼预判模型，调解协议司法确认率达90%以上。

“足额参保、如实申报工资是企业的法定义务，无协商豁免空间。”公益律师邓菊云指出，社保基金发放基础待遇后，差额部分应由企业补足。一次工伤差额判决，暴露的是长期用工合规漏洞；事前足额参保，才是企业最好的风险防范火墙。

南昌市总工会相关负责人表示，劳动争议解决正在向“预防——调解——执行”的闭环体系演进，工会通过资源整合、机制创新，将传统的事后救济转变事前预防与事中调解并重，多领域协同的“一站式”服务模式，着力推动构建和谐劳动关系。

守护劳动者的每一分辛苦钱

服务新业态劳动者系列观察②
——北京朝阳区总工会践行新时代“枫桥经验”

“这笔钱，我还能要回来吗？”

时间倒回至4月20日。那天，小李正式从青年城快递网点离职。入职时，老板从工资里扣下5000元作为“保证金”，承诺“离职时退还”。可当他离开时，得到的答复却是：“不确定有没有投诉，两个月后再来。”

两个月后，他打电话过去，对方改口了：“有罚款没结清，得到6月底。”

小李蒙了。作为一名普通的快递员，5000元对他来说不是小数目。“当时就想，这笔钱，我还能要回来吗？”

但当他拨通12351工会服务职工热线的那一刻，朝阳区总工会的维权机制已经悄然启动。

“我们接到派单后，第一时间联系了职工。”朝阳区总工会调解中心的调解员丁茜回忆道，“听完他的描述，我们心里就有数了——这属于典型的违法收取保证金。”

《中华人民共和国劳动合同法》第九条明确规定，用人单位不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。但在快递、外卖等行业，这种“扣保证金”的做法在部分网点中较为常见。

“我们不仅要帮他要回钱，还要让用人单位明白，这是违法的。”丁茜拿到了小李提供的单位负责人联系方式，没有走诉讼程序，而是选择了一条更高效的路——普法加调解。

“您好，我是朝阳区总工会的律师。根据法律规定，用人单位不得以任何名义向劳动者收取保证金。这笔钱如果不退，职工完全可以申请劳动仲裁，到时候不仅要把钱退回去，还可能面临行政处罚……”

几天后，小李的银行卡里多了5000元。

“真没想到，一个电话钱就要回来了。”小李在电话里反复说着“谢谢”。而丁茜只说：“这是我们应该做的。”

“风暴”被这样平息

如果说小李的案例还算“温和”，那么骑手翟某的案例，则让每一个参与调解的人捏了一把汗。

“我当时真的气到失去理智，差点做出傻事。”2025年12月13日，翟某拨通12351热线时，情绪濒临崩溃。2025年10月20日翟某入职某超市做骑手，因为工作时间问题提前离职，公司拖欠他3000多元工资，多次讨要无果。（下转第3版）