

2026工会送清凉在行动

铜川工会在工地打造一站式工友驿站

折叠床让建设者舒适享清凉

本报记者 祝盼 毛浓曦

7月27日中午,位于关中平原与陕北高原过渡带的陕西省铜川市,烈日炎炎,地面温度接近40摄氏度。吃过午饭,41岁的铜川金谟大厦项目勘测工郝晓军径直走进该项目的工友一站式服务中心,在空调的阵阵凉风中,拉开折叠床,舒舒服服地躺了上去。随着工友们陆续来此休息,不一会儿,60多平方米的房间里,鼾声四起。

“我们中午如果回家休息,往返得1个多小时,夏天又热又累,时间都耗在路上,所以大家过去都是在项目阴凉处,随便找个木板或者几片硬纸盒,铺着就开始睡觉,现在工会送来这些折叠床,‘撑起’了我们建设

者整个午间的清凉。”郝晓军说。

原来,金谟大厦项目由铜川城发集团敦创公司承建,包括1栋办公楼和2栋住宅楼,现阶段每天有建设者90余名,其中一部分来自河南、四川等省份。“项目建设初期,我们项目的工会小组就发现建设者午间休息难的问题。无法回家的建设者都在项目楼的阴凉处休息,既热,噪音也大,休息不好,还不安全。”该项目负责人段立文说。

今年“夏送清凉”前,铜川城发集团早早找到了铜川市总工会,商量如何利用送清凉的契机破解这一难题。最终,双方集思广益,在项目空地打造一个60多平方米的工友一站式服务中心,里面配备空调、冰箱、微波炉、饮水机、药箱等。同时,作为“夏送清凉”的特色慰问物资,一站式服务中心专门配

备折叠床,供无法回家的一线建设者午间休息。

得知今年两级工会送清凉中送来折叠床,郝晓军下班后便带着工友们,对折叠床自发进行组装,并用废弃管料做成置物架放在床边。该项目架子工陈学强则用项目废弃物料做成花架,再割开废弃水管固定在花架上,种上花草,放在了一站式服务中心旁。“这是给我们农民工的服务。我们愿意自己动手,把这里打造得像家一样温馨。”陈学强说。

“首批折叠床投用后,没几天便供不应求,作为送清凉物资,很快我们就又配备了第二批,只要建设者真正有需求,我们就要满足。”铜川城发集团党委副书记刘军喜告诉记者。

近日,由铜川市总工会牵头,计划在不同项目上推广这种建设者午间休

息模式。“我们还将让一站式工友驿站随着项目建设,成为可移动式工友驿站,并且折叠床也随着项目流动起来,不断提高利用率,真正达到事半功倍的效果。”铜川市总工会权益保障部部长张马珂说。

短 评

送清凉须“量体裁衣”

夏日送清凉,是工会的常规动作。但同样的“送”,效果却大不相同。有的地方送的是“大路货”,职工收下后来束之高阁;有的地方送的却是“心头好”,职工用了都说好。差别在哪?就在“量体裁衣”四个字。

铜川工会送折叠床,是因为他们看到建设者午间无处休息的窘境。苏州工会送冰垫,是因为他们听到骑手随口一句“同事买的冰垫挺实用”。两个“送”的背后是工会干部沉下身子、走近职工的扎实作风。

送清凉,送的不只是一份物资,更是一份关怀。像铜川和苏州这样,把职工需要什么作为出发点,把职工满意不满意作为检验标准,哪怕只是一张折叠床、一块冰垫,也能让职工感受到“娘家人”的用心。

“量体裁衣”的关键在于“量”。只有走到职工中间去“量”需求,才能裁出合身的“衣裳”。希望更多地方能从这两件事中得到启发,把清凉真正送到职工心坎上。

苏州工会为户外劳动者配备车座冰垫

骑手“随口一说”,工会5天落实

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员翟雨凡 姜许)街头热浪翻涌,室内清凉来袭。7月22日上午,江苏省苏州市户外劳动者服务总站内,市总工会开展了一场以“按需新业态·按需送清凉”为主题的高温关爱行动。首批冰垫面向外卖骑手等新就业形态劳动者免费发放,为烈日下的劳动者送上实打实的清凉装备。

这份恰到好处的清凉,源自一位外卖骑手几天前的“随口一说”。7月17日,苏州市总工会在户外劳动者服务总站开展一线劳动者送清凉慰

问活动,面对面了解大家的工作作息、休息保障与实际需求。交谈中,来自淘宝闪购姑苏区苏州大学的骑手倪桂英聊起,站里同事买的一款冰感坐垫特别实用,能缓解长时间骑行的闷热感。说者无心,听者有意,参与慰问的工会干部把这个“小需求”默默记在了心上。

发现现场,一块块冰垫整齐码放,工作人员耐心讲解使用方法与存放注意事项。前来领取的劳动者有序排队,有人拿到手便在车上安装试用。“跑一天单,车座晒得发烫,坐着特别难受,这个冰垫

送得太及时了!”不少骑手表示,这份看似不起眼的小装备,刚好解决了高温天里的大烦恼。

拿到坐垫的倪桂英更是惊喜:“这就是我同事买的那一款!”原来,在7月17日收集到需求后,苏州市总工会第一时间协同负责户外劳动者服务总站运营管理的苏州工业园区社创中心启动需求快速响应机制。工作人员主动添加倪桂英微信,详细确认坐垫款式、使用体验,随后快速完成选品、采购与派发。

短短5天时间,骑手的“随口一说”,便转化成了收获感满满的关爱行动。

荷香满席见匠心

日前,在福建南平,由武夷山市总工会联合多家单位共同主办的“工助乡村振兴·白莲产业技能提升大赛”在莲香中开赛。现场,参赛选手全神贯注,以五夫白莲为“主角”,巧妙融入莲藕、荷花、荷叶等食材,通过蒸、炸、炒、熘等方式,将一道道造型别致、口味独特的莲子主菜、创意小品及荷风饮品摆上餐桌,将荷文化的清雅与饮食的烟火气相融合,展现当地白莲传统加工技艺的深厚底蕴。

本次大赛紧扣五夫白莲特色产业,以荷为媒、以劳为乐,通过“剥莲技能大赛”与“荷花宴创意厨艺技能大赛”两大赛项,为推动产业发展、乡村振兴培育“匠心”能人、注入“工”力量。

本报记者 李润钊 摄



新闻特写

百年骑楼下的“厨神争霸赛”

本报记者 赖书闻

百年骑楼飞檐之下,炉火升腾、鲜香漫巷,锅铲碰撞的清脆声响奏响椰城烟火乐章,一道道兼具椰城风情与创新巧思的菜肴新鲜出炉……7月25日,2026年海口市“工会杯”烹饪技能大赛暨“海口一桌菜”厨艺展示交流赛在海口骑楼老街北

广场火热开赛。

本次大赛由海口市总工会主办,以“建功自贸港·劳动筑梦想”为主题,以技能竞赛搭建餐饮行业职工交流平台,传承创新琼菜技艺,打造海南自贸港特色美食名片。来自全市各行各业的25支代表队,75名一线烹饪职工同台竞技。

炉灶前,选手们有条不紊地切配食

材、控温翻炒,精湛刀工、娴熟烹调技法引得围观市民频频驻足喝彩。精选的海口近海海鲜、果蔬、特色食材,将骑楼文脉、火山地貌、红树林湿地等椰城标志性元素巧妙融入菜品造型与创意构思,传统琼菜技艺碰撞现代烹饪理念,一盘盘色香味俱全的创意佳肴依次摆盘亮相。

经过激烈角逐,赛事评出金、银、铜

奖、优秀奖,特设“最佳文旅融合菜品奖”,获奖餐饮单位被授予“海口优质食材体验餐厅”牌匾。

在赛场另一侧,本土优质食材市集、美食品鉴区人头攒动。不少市民、游客循着香气前来打卡,排队品尝各式琼味佳肴。外地游客李女士品尝菜品后十分欣喜:“一边逛百年骑楼,一边品尝美味琼菜,真切感受到海口独特的饮食文化。”

“希望广大厨师用好‘海口一桌菜’载体,用美食讲好椰城故事,以技能实干为海南自贸港建设贡献力量。”海口市总工会副主席方杰表示。

问题提供服务。工会还设立心理工作专项资金,守护海岛职工身心健康。

“娘家人”的温暖惠及家属

“如今,我们还不断延伸服务触角,把‘娘家人’的温暖送到职工家里,惠及家属。”舟山市财贸工会副主席吴家旺说。

“妈妈,这是我做的贝壳画,老师还带我们参观了远洋渔船模型。”暑假,海岛职工子女的“候鸟”研学营欢笑不断。舟山市财贸工会为留守家庭发放“亲子通信包”、开通亲情视频专线,让思念在“云端”相连。工商银行“工益行”团队为孩子们送去绘本与陪伴;人民银行舟山分行开设“小小银行家”微课堂,让孩子们在游戏中收获启蒙。

同时,舟山市财贸工会推出理发、体检、法律咨询、图书借阅等“服务菜单”,2025年以来,累计流动服务20余场,惠及职工及家属2000余人次。浙商银行舟山分行志愿服务队伍走进海岛社区,用方言为老人讲解反诈知识,提供推拿、理发服务。一位阿婆说:“那些叫我转账的,我再也不信了。”

树立和践行正确政绩观·工会主席谈实干

牵住“牛鼻子” 激活“一盘棋”

——访深圳市宝安区人大常委会副主任、区总工会主席苏喜金

本报记者 刘友婷

近年来,面对基层工会发展不平衡等问题,广东省深圳市宝安区总工会以先行示范工会联合会为牵引,探索构建新时代基层工会工作体系。宝安区现有各类工联合会155家,覆盖职工155万余人,目前已建成19个先行示范工联合会、在建1个。近日,宝安区人大常委会副主任、区总工会主席苏喜金接受本报记者专访,介绍宝安区总工会如何通过派驻专业力量,强化规范指引,推动资源和服务下沉基层。

记者:在树立和践行正确政绩观的过程中,宝安区总工会如何牵住先行示范工联合会这个“牛鼻子”,带动基层工会工作整体提升?

苏喜金:我们把“先行”和“示范”作为工联合会建设的重要标准。“先行”就是在组织建设、活动开展、宣传教育、维权服务等方面探索新方法;“示范”就是当好基层工会工作的“促进中心”,带动周边社区、园区工联合会和重点企业工联合会规范运作。

在具体工作中,宝安区总工会探索形成“四三二一”工作法。“四”是构建“感知、响应、凝聚、引领”四步工作机制,通过走访调研及时了解诉求,积极回应职工需求;“三”是明确工会干部宣传员、组织员、服务员三重身份,把基层工会和职工有效组织起来;“二”是织密工会维权和服务“两张网”,推动维权和服务向基层延伸;“一”是高标准打造一批先行示范工联合会,发挥工会社会工作者队伍专业力量,带动激活基层工会。

记者:针对基层工联合会力量弱、运行不规范等问题,宝安区总工会如何保障先行示范工联合会发挥作用?

苏喜金:先行示范工联合会不能只停留在名称上,关键要有人员、有阵地、有经费、有制度、有考核。宝安区总工会重点推进“五个标准化”建设,

把先行示范工联合会打造成职工思想政治引领中心、工会组织建设促进中心、多方资源汇聚中心和直面职工的服务中心。

在阵地建设上,我们按照每个街道建设两个先行示范工联合会的标准,在企业职工集中、出行便利的区域选点,打造200~1000平方米的职工之家,配备暖蜂驿站、职工书屋、文体活动室、劳动争议调解室等服务空间。

在人员配置上,每个工联合会配备6~10名工会社会工作者,设置负责人岗、主办岗和业务岗,并通过全员培训、内部研讨、例会学习等方式提升专业能力。在职责和制度上,区总工会制定工联合会规范化建设指南和工作手册,明确组织建设、维权、服务等工作要求;每个工联合会每年下拨至少50万元工作经费,并出台“1+8”系列人财物管理制度,坚持“制度管人、流程管事、规范管财”。

同时,区总工会每年对先行示范工联合会作用发挥和工作成效进行综合评价,将相关结果作为补助经费下拨、评先评优等的重要参考,推动基层工会工作更加规范、更有实效。

记者:3年来,先行示范工联合会建设取得了哪些实际成效?

苏喜金:先行示范工联合会建得好不好,最终要看职工是否受益、基层是否认可、作用是否发挥。在服务职工方面,各先行示范工联合会联合社区党委推动落实552项职工实事项目,直接受益职工超23.5万人;开展新就业形态劳动者专场服务554次,受益职工近6万人。在组织建设方面,推动成立25人以上企业工会1287个,新发展会员超25万人。在维权服务方面,推动6111家企业建立职代会制度,排查劳动纠纷隐患3244次,参与化解调处1578次,为职工追回2亿余元。

山东举办社会工作者职业能力大赛

本报讯 (记者田国全 通讯员孟冉)7月29日,山东省首届社会工作者职业能力大赛省级决赛在济南落幕。来自全省各地的153名个人和35个团队同台竞技,集中展示了全省社会工作者队伍的职业素养和专业能力。

此次大赛由山东省委人才工作领导小组办公室指导,省委社会工作部、省总

工会、省妇联、省教育厅、省人社厅共同主办。大赛自4月启动以来,共有3000余人参加初选。个人赛分为社区工作组、企事业单位及协会商会组、社会工作服务机构组、高校学生组4个赛道;团体项目赛聚焦基层治理、民生服务、学校社工、司法社工、医务社工5个领域。

锦州建起146个工会驿站

共建共管让服务阵地“有人管、管得好”

本报讯 (记者刘旭)在辽宁省锦州市的大街小巷,146个工会户外劳动者服务站点为环卫工人、快递小哥、外卖骑手等户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的暖心服务。据悉,锦州市总工会采取“共建共管”工作方法,护航工会驿站长效运行,截至目前,累计服务职工群众超过6万人次。

驿站建设,靠工会“单打独斗”不够。锦州市总工会整合社会资源,联合金融、通信、邮政物流等系统单位,采取自建、合建、改建等方式,在户外劳动者相对密集的区域精准布点146家。依托政务大厅、金融网点、骑手网点、物流快递网点、通信营业厅等场所挂牌设立,工会驿站实现多行业、多业态的服务扩容。驿站建好了,谁来管?锦州市总工会推出站长负责制。每个站点设置1名管理人员,明确管理任务,细化服务项目内容与规范。管理员负责检查站点服务

运行工作,及时发现和处理问题,确保设备设施正常使用、环境卫生整洁、物品消耗及时补充,确保每一个细节都有人盯、有人管。

与此同时,锦州工会驿站建立严格的动态管理机制,县级以上工会可采取随机抽查、第三方评估、网上评价、暗访等方式对站点进行评价。发现问题及时整治,对发挥作用不充分的站点予以撤消并收回标识牌匾。

管理机制的完善,最终体现在服务的温度上。锦州市古塔区骑士之家工会驿站集职工休憩、便民服务、特色活动于一体,内部配备休息座椅、饮用水、手机充电器、微波炉等设施,专门设置公益理发区域,邀约专业理发师定期驻点免费服务。锦州市凌河区松南社区工会驿站联合市律师协会开展普法宣传,邀请一线环卫工人参加。

京能集团工会推动企业民主管理落到“地面”

职工“金点子”变成企业发展“金钥匙”

本报讯 (记者沙剑青 赖志凯)职工诉求响应缩短至24小时内,改善宿舍提案迅速落地,碳配额征集每年为企业减负数千万元……记者近日获悉,近年来,北京能源集团有限责任公司(以下简称京能集团)工会通过完善制度、畅通渠道、强化赋能,推动民主管理从“纸面”到“地面”,将职工的“金点子”转化为企业高质量发展的“金钥匙”。

制度是民主管理的根基。京能集团合并重组后召开了首届职代会,明确5项职权与运行规范。目前,建会企业职代会和厂务公开建制实现全覆盖,涉及职工薪酬福利等切身利益的相关制度全部纳入审议范围。集团还将厂务公开纳入全面从严治党考核,结果与相关负责人业绩直接挂钩。

同时,京能集团搭建起多元平台,打

通诉求响应渠道。京西热电推出“双向行驶‘直通车’”,实现诉求“未诉先办”,已办结197件急难愁盼事项。西部能源则自主研发企业民主管理小程序,建立快速响应机制,线下同步设立“民主恳谈角”。

渠道畅通后,职工的“金点子”源源不断涌来,集团工会从选题到反馈全程跟进指导。针对居住环境问题,吴华精煤迅速为300余间宿舍更换家具并加装设备,让职工用上舒服的热水澡。在2025年全国优秀提案征集中,宁夏京能宁东发电有限责任公司《关于精确计量厂内辅助系统用气以降低碳排放缺口提案》脱颖而出,落地后年增碳配额5.1万吨,直接创造千万级降本效益。此外,西部能源职工合理化建议有百余条落地,实现创效逾500万元。

舟山市财贸工会“三融”机制为驻岛职工筑起暖心港湾

金融服务、专家义诊送到偏远海岛

本报记者 邵偶然 本报通讯员 吴家旺

“以前办贷款,给孩子看病都得坐船往本岛跑,现在银行的流动服务车直接开到家门口,工会还把暑期‘小候鸟’活动办到岛上,帮我们解决了大难题。”8月3日,在浙江省舟山市嵊泗县枸杞岛,说起工会,贻贝加工户刘大姐满脸笑意。

刘大姐的获得感,源于舟山市财贸工会构建的“融金融·融机制·融服务”工作机制。面对海岛通勤不便、服务资源分散等情况,该工会携手金融机构,将普惠金融、权益保障送上海岛,走出一条服务新路径。

把“共富活水”引到职工身边

“从申请到放款不到3天,这笔‘共富

技能贷”让我囤够了开渔的物资,解了燃眉之急。”在舟山国际水产城,一位从事海产品加工的小微企业主说。眼下正值开渔筹备关键期,不少水产加工商户急需资金采购渔获加工耗材、检修生产设备、储备周转货款。以往贷款审批流程长、放款慢,资金周转压力格外突出。

对此,舟山市财贸工会发挥联结金融行业的纽带优势,联合打造“工会+金融”普惠服务品牌。针对海产品加工、远洋渔业、民宿文旅等重点领域,携手银行推出“共富技能贷”“船舶贷”等海岛专属信贷产品。据统计,仅杭州银行舟山分行一家,2025年就累计为小微企业和个体工商户发放普惠贷款近40亿元。

在枸杞、衢山等偏远海岛,职工之家

里建起了金融服务站。建设银行舟山分行将“劳动者港湾”与工会驿站融合,组建服务队,把“金融知识流动课堂”开到渔船码头、网红民宿。

变“零散帮扶”为“制度护航”

让职工扎下根,既要事业有奔头,也要生活有靠山。舟山市财贸工会变“零散帮扶”为“制度护航”,携手银行工会建立起一套长效保障机制。

“海岛职工工作生活不易,工会的关爱必须精准触达、不留死角。”杭州银行舟山分行工会主席陈汇妹介绍,今年以来,该银行工会实施“健康航银·海岛守护”工程,联合舟山市中医院专家赴网点义诊,针对职工高发的肩颈、腰椎不适等