

以新时代劳动观涵养正确政绩观

陶志勇

劳动是推动人类社会进步的根本力量,实干是中国共产党人鲜明的底色。进入新时代以来,习近平总书记围绕劳动这一重要问题提出了一系列新思想新观点新论断,深刻回答了劳动立场、劳动价值、劳动实践等重大理论和实践问题,创造性地发展了马克思主义劳动学说,为广大党员干部树立和践行正确政绩观提供了重要的价值遵循和行动指南。

以劳动的人民立场校准政绩观

习近平总书记指出:“共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。”这一重要论断,阐明了坚持人民至上这一“政绩观为谁而树”的立场。深刻揭示了共产党人干事业、创政绩的根本目的——为的是造福人民,不是为了个人升迁得失。坚持政绩为人民而树,必须始终把人民放在心中最高位置,这是正确政绩观最鲜明的价值底色。

人民性是马克思主义的本质属性,人民立场是中国共产党的根本政治立场。新时代劳动观是坚持以人民为中心的发展思想的重要理论基础。劳动群众作为劳动的主体,创造着人类生存的物质资料。马克思指出,社会是人的社会,历史是人的历史,人是历史发展的主体,历史脱离了人对世界的改造活动没有任何意义。劳动塑造了党治国理政的人民立场。党从诞生之日起,就把以人民为中心牢牢镌刻在自己的旗帜上。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央进一步深化了马克思主义人民立场的理论与实践,创造性地提出了坚持以人民为中心的发展思想。习近平总书记指出:“人民创造历史,劳动开创未来。”人民的奋斗和劳动,创造了历史、书写着当代、成就着未来。坚持人民立场,是马

克思主义政党区别于其他政党的显著标志。中华民族是勤于劳动、善于创造的民族。正是因为劳动创造,我们拥有了历史的辉煌;也正是因为劳动创造,我们拥有了今天的成就。新时代的答卷要靠劳动来书写,人民对美好生活的向往也要靠奋斗来实现。新征程上,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,根本上还得依靠劳动、依靠千千万万劳动者创造。广大党员干部要坚持以新时代劳动观涵养正确政绩观,坚持一切为了人民、一切依靠人民,不断把为民造福事业推向前进。

以劳动的价值导向引领政绩观

习近平总书记指出:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。”这一重要论断,深刻揭示了党性修养在政绩观问题上的根本性、决定性作用,回答了“靠什么树政绩”的思想根基。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,决定着政绩观的性质和方向。劳动作为人类社会一切物质财富和精神财富的源泉,对于锤炼坚强的党性具有重要的价值引领作用。

新时代劳动观深刻揭示了劳动具有价值创造和价值引领的双重特质。一方面,劳动创造了物质财富,是价值创造的源泉;另一方面,劳动也创造了精神财富,具有价值引领的功能,集中体现为要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。“三个精神”是工人阶级先进性的具体体现,与伟大的民族精神高度契合,体现了社会主义核心价值观,为新时代提供了丰厚的精神滋养,标定了新时代的精神坐标,也为新时代中国共产党人树立和践行正确政绩观提供了精神指引。

以劳模精神校准政绩观,厚植为民奉献之心。劳模精神生动诠释了社会主义核心价值观,丰富了民族精神和时代精神的内涵,是极为宝贵的精神财富,是激励全国各族人民团结

奋斗、勇往直前的强大精神力量。要学习劳模“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的宝贵品质,自觉摒弃重显绩轻潜绩、重短期轻长远的政绩偏差,把群众急难愁盼作为衡量工作成效的标准。

以劳动精神校准政绩观,恪守躬身实干之本。劳动精神是每一位劳动者为创造美好生活所秉持的劳动态度、劳动理念,以及展现出来的劳动者的价值表达和精神风貌。要始终坚守“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的价值追求,牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念,坚决摒弃不劳而获、投机取巧、表面造势的错误观念和作派,用实干树口碑,用劳动铸实绩。

以工匠精神校准政绩观,锤炼精工细作之功。工匠精神是对我国传统工匠文化的历史传承,其基本内涵也打上了深深的时代烙印,为推动我国经济高质量发展和社会主义文明进步提供了澎湃动力。要秉持“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的内核,戒除急功近利的浮躁心态和漂浮作风,不搞徒有其表的“形象工程”和劳民伤财的“政绩工程”,多下绣花功夫做实精细长远的民生工程、民心工程,依靠脚踏实地的艰辛付出,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

以劳动的实践路径淬炼政绩观

习近平总书记强调:“正确政绩观要求我们坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。”这一重要论断回答了“树什么样的政绩”的实践要求。实践的观点是马克思主义首要的基本观点。在新的历史起点上继续推动我国的改革发展进程,必须牢固树立依靠劳动推动发展的理念,高度重视劳动,切实尊重劳动,营造鼓励脚踏实地、勤劳致富的社会氛围,使通过劳动来推动经济社会发展、创造美好幸福生活,真正成为全社会的共同心声和普遍追求。

新时代劳动观始终高扬劳动的旗帜,习近平总书记强调:“说到底,实现中华民族伟大复兴的中国梦,要靠各行各业人们的辛勤劳动”“我们要在全社会大力弘扬劳动精神,提倡通过诚实劳动来实现人生的梦想”“劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。劳动者的知识和才能积累越多,创造能力就越大”。新时代劳动观为广大党员干部摒弃虚浮心态、树立实干导向提供了价值准绳。要大力倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,在全社会形成心往一处想、劲往一处使,万众一心、众志成城的磅礴力量。

辛勤劳动体现担当格局。辛勤劳动永不褪色。没有辛勤劳动,一切社会物质财富和精神财富都无从谈起。秉持脚踏实地、吃苦耐劳的务实作风,面对发展难题不回避,面对民生短板不推诿,肯下打基础、利长远的苦功夫,真正做到“功成不必在我,功成必定有我”,把履职答卷写在基层一线、民生一线、发展一线。

诚实劳动体现党性作风。坚守求真务实、坦荡正派的行事准则,坚信心世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。广大党员干部要坚持做到不玩包装造势、不做盆景工程、不搞数据注水,坚决反对一切投机取巧、心浮气躁、急于出彩的思想,把精力真正投入到办实事、解难题、促发展上。

创造性劳动体现治理能力。创造性劳动建立在开放性思维和挑战性实践的基础之上,需以扎实的学识和技能做支撑,具有鲜明的时代特征,是当前经济社会发展提出的新要求。广大党员干部要涵养敢闯敢试、守正创新的进取意识,跳出路径依赖、打破思维固化,以改革创新破解发展瓶颈、提升治理效能,以创造性劳动提升政绩质量。

(作者为全国总工会办公厅主任)

工作研究

做好维权服务凝聚职工力量赋能支点建设

观点

把广大职工团结引领好、把磅礴力量汇聚动员好,既是加快建成中部地区崛起的重要战略支点的时代召唤,也是工会组织的职责所在。

胡甲文

湖北“加快建成中部地区崛起的重要战略支点”的使命任务,给予千万荆楚职工以强大指引和巨大动力。工会作为党联系职工群众的桥梁纽带,把广大职工团结引领好、把磅礴力量汇聚动员好,既是支点建设的时代所需,也是工会组织的职责所在。

把握支点建设的新要求

增强政治性,打造广覆盖的工会组织体系。工会组织首先是政治组织,工会工作首要的是政治工作。要通过构建横向到边、纵向到底的组织体系,充分释放支点建设引领力、动员力、服务力,才能把党的领导全面有效地贯彻落实到工会工作全过程各方面,把广大职工群众紧密团结在党的周围,凝聚起众志成城、共筑支点的强大合力。

增强先进性,建设高素质的产业工人队伍。加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产工作,要深化构建高水平队伍建设和改革,广泛开展劳动和技能竞赛等,最大限

度地赋能产业工人成长成才、激活创新创造热情,团结动员广大职工建功立业。

增强群众性,构建全方位的维权服务体系。维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会安身立命之本,是支点建设惠及民生的题中之义,是社会治理筑牢根基的重要方面。只有坚持以职工为中心的工作导向,加强劳动、经济、健康、文化、生活等多维权益保障,健全一揽子服务举措,才能回应职工群众急难愁盼,厚植支点建设群众基础。

厘清工会服务的着力点

依托工会驿站探索便民服务机制。开展“群团携手进驿站”系列行动,让“送温暖”、“帮就业”、技能培训、法律援助等依托驿站就近完成。在重要节点、传统节日、极端天气,驿站成为前沿阵地,把工会服务延伸到职工群众“家门口”。

依托互助保障探索医疗减负机制。将“推进职工互助保障提质扩面”纳入省政府十大民生项目,列为工会服务职工群众“十件实事”之首。推动参保扩面,加大帮扶力度,简化流程“快赔、易赔”,切实减轻职工医疗负担。

依托“产改”实践探索成长激励机制。试点推行“新八级工”制度,全省工会同步推进技能培训和竞赛、技能等级评定、能级工资集体协商,完善职工职业发展体系,激发建功立业内生动力,为制造强省厚积动能。

依托职工双创探索技能提升机制。打造“项目发现—孵化培育—产业加速—价值实现”全周期职工创业创新服务体系,把双“百

千万”劳动和技能竞赛作为“练兵场”,接续举办“五小”群众性创新活动、“鄂有绝活”高技能人才技能大赛,赋能企业产能提升、重点项目提速。

依托集体协商探索职业保障机制。开展集体协商“要约行动”,从“工资保底、工时合规”基础权益延伸至“技能提升、能级工资、产业协同”。省级“三方四家”联合印发指导意见,明确将规范平台算法、技术工人薪酬激励相关内容纳入集体协商事项,新就业形态劳动者、高技能人才的权益保障有了更具体的制度抓手。

依托多元化探索联动解纷机制。将“工会+”劳动争议多元化解上升到地方性法规层面,持续深化“枫桥经验”工会实践,加强与法院、检察院、人社、司法等部门协同联动,工会调解资源全面入驻同级综治中心,在职工服务中心加载流动法庭、仲裁庭,联建职工维权联系点、法律服务站,构建全域覆盖、全链贯通的维权服务体系。

依托分层帮扶探索长效纾困机制。搭建广覆盖、多层次帮扶体系,对新就业形态劳动者、农民工等群体为重点,开展走访慰问、健康体检;聚焦困难职工家庭子女就学需求,开展金秋助学、勤工俭学;聚焦促就业、保民生,发放“工惠贷”创业担保贷款,普惠关怀、专项帮扶、创业扶持一体发力,切实解难题、暖民心。

做实助力支点建设的支撑体系

做实全方位的思想引领矩阵,增强凝聚力。在主体上,发挥“劳模工匠宣讲团”“职工

宣讲队”作用,推动党的创新理论走进职工。在内容上,唱响“中国梦·劳动美”,用好用活红色资源,大力弘扬“三个精神”。在形式上,讲好“大思政课”,融媒体宣传放大、新媒体吸引流量,推进支点建设开创新局面。

壮大高素质的产业工人队伍,激活内驱力。深入实施国企“15条”和班组“12条”,提升发展带动力。构建技能、技术、管理岗位贯通衔接的职业发展体系,畅通成长“快车道”。构建“培训+竞赛+认定”培养体系,打造产业链创新工作室及联盟,打造发展新引擎。

建设广覆盖的工会服务阵地,厚实承载力。同步建好用好工会驿站、工人文化宫、职工服务中心等基础平台,开展司机之家、职工书屋、爱心母婴室等“微阵地”服务跃升行动,满足职工多元化需求,数智助力打通服务职工群众的“最后一公里”。

做优多元化的职工帮扶服务,提升感召力。擦亮工会“四季送”等服务品牌,延伸新兴领域、推动应帮尽帮,开展高校毕业生、农民工等群体就业援助,进一步提升职工互助保障参保率和理赔率,完善“普惠服务+精准帮扶”机制,护航职工全周期发展。

做深全链条的职工维权体系,增强保障力。构建立法、协商、排査、研判、监督、化解协同治理机制,以集体协商为关键,优化平台企业算法协商,以“12351”热线为牵引,以“一函两书”为抓手,以“工会+”为重点,筑牢职工权益保障和专项安全双重屏障。

(作者为湖北省总工会党组成员、副主席)



全国就业公共服务地图来了

近日,人社部联合腾讯地图、百度地图、高德地图,推出全国就业公共服务地图。目前,地图已集成展示全国4400余家公共就业服务机构点位信息,求职者可搜索进入,就近查找服务机构,获取相关就业服务。

这张地图能做什么?

对求职者而言,地图提供两个服务:

- 知道附近哪里有公共就业服务机构;
- 能一键导航,直享服务。

能获得什么帮助?

- 岗位推荐:机构会采集本地企业招聘信息,求职者可在现场查询获取岗位信息。
- 职业指导:工作人员会根据求职者情况提供职业方向建议,帮助明确求职目标。
- 技能培训:部分机构会发布由政府补贴的免费职业技能培训信息。
- 政策咨询:涉及社保补贴、创业担保贷款等政策问题,可在机构进行咨询。

公共就业服务机构与商业招聘平台有何不同?

公益性	服务均免费
可靠性	入驻机构均经资质审核
兜底性	针对特殊群体设有专门帮扶渠道

制图:张菁

前沿观察

杨风

心理健康关乎个体幸福、经济发展与社会和谐。中办、国办印发的《关于加强新就业群体服务管理的意见》要求,加强社会心理服务,发挥社会工作者专业人员等作用,缓解新就业群体职业焦虑。为此,要将这一群体的心理健康服务置于“投资于人”的理念下,从顶层设计、服务能力、资源保障、社会氛围等方面系统推进,助力新就业形态健康发展。

首先,强化心理健康服务的制度引领。制定相关实施方案,明确总体目标与实施路径,确保服务运行有章可循、有规可依。健全组织架构,构建多方力量协同联动机制,围绕劳动者需求,打造“预防—干预—康复”的完整服务模式,实现资源共享与优势互补。完善评估反馈,构建多维度、立体化的评价体系,通过专家调研、一线反思与劳动者满意度调查等渠道收集反馈信息,完善管理规定,对评估发现的问题建立台账、限期整改,推动心理健康服务走深走实。

其次,提升心理健康服务的专业技能。锻造专业队伍,实现精准服务,包括由资深培训师组成的讲师团,负责普及知识、传播理念;由持证人员构成作战线,形成覆盖广泛、响应迅速的服务矩阵。同时,建立常态化培训与继续教育机制,确保服务队伍素质与时俱进。优化服务阵地,升级地市、区县)及企业服务站点软硬件设施,打造心理咨询、减压宣导等功能空间。

第三,夯实心理健康服务的资源保障。优化支出结构,加大对新就业形态劳动者心理健康服务的支持力度,主动争取党政政策与财政扶持,广泛链接社会资源,形成多源互补的经费保障。压实企业责任,推动服务制度化。平台企业是新业态的构建者与直接受益者,应成为重要的投入主体,倡导并推动企业将心理健康服务纳入福利体系,设立专项经费。此外,汇聚社会力量,拓展资金来源渠道。建立以奖代补激励机制,定期评选奖补基层优秀与示范性项目,通过资金激励树立可复制推广的典型,激发全社会参与建设的积极性。同时,通过荣誉激励等方式,鼓励公益基金、社会的资本投入,构筑守护新就业形态劳动者心理健康的坚实屏障。

第四,打造心理健康服务的社会支持体系。将新就业形态劳动者心理健康纳入思政教育与EAP体系。将心理健康教育系统性地纳入思政政治工作,提升劳动者的心理健康意识与求助意愿。全面推行员工心理援助计划(EAP),引导企业与劳动者认识到,心理健康服务是与职业安全、技能培训同等重要的人力资本投资。通过EAP常态化运作,构建起心理健康服务的专业化体系,打通广泛宣传与精准干预相结合的心理健康服务模式。可设立全国性的“职工心理健康服务月”,并以“525心理健康日”为契机,开展主题宣讲、互动体验、榜样展示等系列活动,形成强劲的宣传声势与持续的社会关注。同时,关注新就业形态劳动者维权权益保障难题、职业伤害等关键节点,紧盯平台规则调整、算法变更等运行关键期,及时介入疏导,在提供法律援助、职业帮扶的同时同步跟进心理疏导与危机干预,实现多方位服务。此外,推动建立新就业形态劳动者心理健康档案并实施动态更新,将心理健康测评纳入入职健康体检范畴,逐步构建起覆盖广泛的心理健康动态数据库。依托数据支撑,畅通从筛查评估、分级预警到专业转介的绿色通道,构建起“早发现—早评估—早干预”的服务体系。这一体系助力主动识别风险,实现心理问题的源头治理与萌芽化解,筑牢劳动者心理健康防线。

此外,可构建智慧平台,让服务触手可及。整合政务服务平台资源,增加一键搜索、危机干预等功能,开发图文、短视频、慕课等轻量化科普产品,将专业的心理知识转化为通俗易懂的生活智慧。引入AI虚拟助手,提供24小时初步问答与情绪陪伴。在EAP中心设立“智能减压舱”“VR放松训练室”等,提供沉浸式、高效能的减压体验。构建动态数据库,实现从被动响应到主动预防。在严格保护隐私的前提下,整合测评数据、咨询记录、监测数据及平台敏感信息,形成新就业形态劳动者心理健康的“数字画像”。通过大数据分析洞察不同群体心理特征与演变趋势,为政策制定提供依据。建立智能预警与分级干预机制,自动识别异常波动并分级预警,完善“数据驱动—智能分级—精准推送”模式,提升新就业形态劳动者的心理健康服务水平。

(作者为济南大学政法学院教授)

筑牢防线守护新就业形态劳动者心理健康