

德州市总工会将移动体检车开到小哥身边,把三甲医院服务延伸到一线

“以前体检需要请半天假,现在上车半小时就做完”

口碑·高效办成一件事

本报记者 吴凡 王美茹 田国奎

7月21日,山东德州齐河县,顺丰小哥技能大赛现场。赛场内,快递员比拼打包、分拣的手速;赛场外,一辆白色大巴敞着门,DR影像、彩超、生化检验、心电图一应俱全。一位干了5年的顺丰小哥抽完血,下午接着要上场比赛:“我觉得挺好的,都集中到一天,不用再耽误两天的时间,一天假就可以了。”

就在不久前,体检对他们来说还是件难事,难在没时间。

“我们就是一群没时间赛跑的人。”美团骑手崔晓康说,过去需要体检时,得自己规划路线,请半天假,到了体检中心还得排队几个小时。

难在舍不得花钱。“自己做一套体检得700多元,挺肉疼的。”39岁的大货车司机王玉志坦言。

体检的难,还难在不方便——医院远、流程繁,年年想检,年年作罢。

好在,这些难事,德州市总工会接了过来。

“很多职工,一线产业工人,包括新就业形态劳动者,时间上确实不方便。”德州市总工会经费审查和资产运营部部长张梦婷说。去年9月,山东省总工会

下发通知,征集移动体检车的需求,德州第一时间申请。今年4月底,车辆落地,辐射环评、上牌、与山东大学齐鲁医院德州医院(三甲医院)签约同步完成。6月5日,车辆首次启用,当天服务80多名新就业形态劳动者。运营一个半月,出车6场,开进工人文化宫、物流园、企业和技能大赛现场,惠及职工536人次。

办事的效率在车上,办事的分量在人心。“上午完成体检,下午大家在手机上就能看到百分之八九十的报告,24小时之内全部出齐。”随队医生崔秀丽说,工会给参与体检的职工建立了健康档案,医院百分之百回访,对指标异常的持续跟踪,“工会移动体检车开到哪里,就把我们三甲医院的健康服务延伸到哪里”。

工会为新就业形态劳动者组织免费体检,这笔钱花得值不值?有两位司机在接受采访时给出了答案。

48岁的德州滴滴司机张海霞,已经跑车9年,累计完成3.5万单,手写好评6492个,每天在路上十几个小时。2024年11月,德州市总工会组织免费体检,她查出肺部有肿瘤。报告出来好几天,她忙得忘了去拿,还是体检中心打电话催促,她才在跑单顺路时取了报告。“大夫跟我说,再晚来一两个月,我都不敢给你做这个手术了。”手术很及时,如今她已经痊愈。

王玉志被卡友亲切地称为“小飞

哥”。2017年,老三出生那年,王玉志握上了大货车方向盘,从此以车为家,参加工会免费体检之前,他从没进过体检中心。他的驾驶室里,降压药、止泻药、感冒药摆了一排,还有一只自备的血压计——“我一跑车熬夜,血压就高。”2024年,他因腰椎间盘突出做出了手术。2026年初,工会出资、德州市第七人民医院出车,在夏津县组织160多名司机

参加免费体检,当时他查出了肾结石。如今,工会移动体检车正式运行,他成了工会的“义务宣传员”,还自拍体检现场的短视频发到卡友群。

“哪有这种事情啊?”有同行在视频底下留言。看到一些同行还不太清楚工会的服务,王玉志一边介绍情况,一边补充道:“我的初心就是宣传正能量,让咱们司机们都知道咱们工会给的福利。”

记者手记

和时间赛跑的服务

在山东德州采访的这几天,我总想到一个词:时间。

7月21日,齐河县顺丰小哥技能大赛现场,移动体检车就停在赛场外。一位小哥撸起袖子抽完血,下午还要上场比赛。我问他是否折腾,他摆摆手:“都集中到一天,不用再耽误两天的时间,一天假就可以了。”

一天假。对于坐办公室的人,这不过是一次调休;对他们,是从车轮上硬抠出来的。他们不是不爱惜身体。只是生活的账本一页页翻过去,“体检”总排在最后一页。

所以,德州市总工会干脆把车买

下来,开到园区门口、物流园里、赛场边上。一位外卖小哥说得实在:“工会直接上门来找我们。”

采访结束后,小飞哥发来他自拍的短视频,镜头晃,话却直:工会的免费体检,是真的。评论区里有人不信,他说:不信就再拍一条。

当工会把服务从“等职工来”变成“到职工中去”,那些被时间追赶的人,终于有机会停下来,关注自己的身体健康。而小飞哥拍摄的那条短视频,大概就是最好的答案——工会做了什么,职工心里有一杆秤。

暖新食堂

7月29日,在河南省焦作市温县一家酒店“暖新食堂”,几位外卖骑手在休息区交流。近期,温县总工会、市场监管局等部门联合开展“暖新食堂”关爱行动,城区13家餐饮商户参与,为外卖骑手等推出5至10元平价爱心餐,并提供免费休息、饮水、手机充电等服务。 本报通讯员 徐宏星 摄

主动“退档”后,他送来锦旗

本报记者 张世光

日前,黑龙江绥化市一名全国级困难职工马宁(化名)在主动申请退档后,专程来到绥化市总工会职工服务中心,将一面鲜红的锦旗送到工作人员手中,以此表达对6年来工会持续帮扶的诚挚谢意。

马宁是绥化市一家快递公司的快递员,他独自抚养患病的儿子、照料卧床的父亲,因此每日派送快件时间有限,收入不高。他所在的快递企业成立工会后,按程序为他提交困难职工审核认定申请。绥化市总工会按规定报批,马宁被认定为困难职工。

6年时间里,工会工作人员不仅给予马宁资金、物资帮扶,逢年过节还经常上门走访慰问他和家人。

日前,为方便带孩子就医治疗,马宁决定赴外地,一边务工一边为孩子治病。

多年参与困难职工档案年度复核,他熟悉相关政策:工作地点变更后,原有困难职工帮扶待遇无法继续享受。为此,在带家人离开绥化前,他专程前往该中心办理“退档”手续并送来锦旗。

绥化市总工会职工服务中心主任于洪涛接过这份特殊的锦旗时叮嘱马宁:“有困难,找工会。不管在哪里就业,工会都是你的坚强后盾,会尽力为你提供帮助。”



九江市总工会百场主题活动庆祝建会百年

百年工运薪火相传 实景教育浸润人心

本报讯 (记者吴铎思 通讯员董苗苗)7月29日,“百年工运·薪火相传”江西九江工人运动历史和发展成就展在市工人文化宫开展,以沉浸式实景教育载体,持续擦亮九江工运百年特色品牌。展览汇集大量珍贵历史图片、文献资料和实物展品,系统梳理了百年来九江工人阶级跟党走、勇担当、作贡献的光辉历程,全方位展示全市工会组织砥砺深耕、服务职工、赋能发展的丰硕成果。本次展览将长期面向社会公众和广大职工免费开放,成为全市职工思政教育、劳动精神宣讲、红色工运传承的

重要实景课堂。

今年是九江市总工会成立100周年。立足百年新起点,九江市总工会紧扣“百年工运·薪火相传”活动主题,系统谋划百场系列主题文体活动,通过形式多样、内容丰富、覆盖面广的普惠活动,全面展现九江工运百年发展成就与工会履职担当成效。系列活动开展以来,全市工会系统层层联动、广泛参与,氛围浓厚、成效显著。推出《九江工人颂》诗歌创作、举办全市职工征文比赛、演讲比赛、第五届职工球类运动会、“五一”系列主题活动等,带动全市各级工会广泛开

展特色文体活动78场,累计覆盖服务职工超7.3万人次,进一步丰富了职工精神文化生活,厚植劳动光荣、创造伟大的社会氛围,让百年工运精神浸润人心、凝聚合力。

九江市总工会党组副书记、常务副主席陈金彬表示,全市工会系统将以建会百年为全新起点,传承红色工运血脉、扛起新时代使命担当,坚持弘扬劳动精神,持续唱响劳动主旋律,激发全体劳动者干事创业的内生动力,奋力书写新时代九江工运事业高质量发展新篇章。

无锡工会助14429名职工“求学圆梦”

快递小哥下班上网课,两年半获本科文凭

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员王怡荻)7月26日,2026届江苏无锡工会“劳模先进和优秀员工业历提升班”毕业典礼在无锡市工人文化宫举行。包括首批“求学圆梦”邮政专班、华润微电子专班学员在内的770名学员,在经过两年半的学习后毕业,获得江南大学本科文凭。

自2010年以来,无锡市总工会率先在省内开设劳模先进和优秀员工业历提升班,截至目前,已帮助14429名职工实现学历提升。

近年来,围绕新就业形态劳动者、专精特新企业职工等重点群体需求,无锡市总工会创新办班形式,开设“求学圆梦”邮政专班、华润微电子专班,鼓励职工通过学历提升,不断超越自我,照亮职业梦想。

毕业典礼现场,布置了求学圆梦行动宣传展板和优秀学员风采展示专区。学员们纷纷来到毕业打卡墙前合影留念,追忆求学路上的奋斗时光。

此次,共有39名快递小哥从首届邮政专班毕业,来自申通快递的顾磊就是其中之一。拥有8年快递行业从业经验的他,

了“南峰有爱”系列活动,在为新就业形态劳动者“夏送凉爽”的同时,邀请区律师行业协会专业律师做普法宣讲,并在南峰港湾食堂准备了饺子等餐食,为外卖配送员、快递员、保洁员等30余名劳动者送去关爱。

在滨海新区新河街道新建里社区工会驿站,社区工会工作人员发挥理发特长,化身志愿者,为劳动者免费修剪发型。看着镜子里利落的新发型,一位快递员笑着说:“清凉从‘头’开始,这个伏天舒坦多了。”

天津市总工会要求,各级工会要积极筹措资金,整合资源,加大送清凉覆盖面和慰问力度,因地制宜开展具有特色的送清凉活动。开展送清凉活动的资金要严格执行有关规定,资金主要用于为职工提供防暑药品、防晒装备等物品,不得购买明令禁止的物品,严禁以送清凉名义开展带有商业行为的活动。

“工惠理发”让清凉从“头”开始

本报讯 (记者邢生祥)7月15日,青海省西宁市总工会2026年送清凉活动在城东区共和南路淘宝闪购运营中心启动,44名来自基层一线的职工代表现场领取防暑降温物资。

今年,西宁市总工会送清凉活动精准聚焦货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者,以及交通、建筑、环卫、公安、消防等行业户外高温作业职工,计划投入专项资金50万元,深入开展走访慰问、防暑物资配送、健康关怀等服务。

西宁市总工会在传统物资慰问基

础上,首次引入“工惠理发”普惠服务。职工可通过“青工之家”APP线上领取理发券,在主城区7家门店就近享受免费理发。市总工会同步上线“移动理发”服务,进一步满足职工多样化需求。

此外,西宁市总工会组织机关干部深入相关企业开展走访调研,宣讲高温防护与应急知识,开展高温劳动保护监督检查,发送工会劳动法律监督“一函两书”,督促用人单位严格落实防暑降温主体责任,改善作业条件,切实提高职工的自我防护意识和能力。

清凉礼包里装进了“二次医保”

本报记者 刘友婷

在广东省珠海金鸡化工有限公司,一线班组成员完成一轮作业后顺手拿起放在班组里的盐汽水,拧开瓶盖喝上几口。公司食堂的夏季菜单也换了样,霸王花汤、苦瓜黄豆汤等轮番供应。

7月以来,这样的“清凉礼包”正陆续送到金湾区一线职工身边。金湾区总工会开展2026年“盛夏送清凉 金工保安康”系列慰问活动,区镇企三级工会投入专项资金76万元,计划覆盖142个基层工会,惠及职工4.8万名。

连日来,金湾区总工会慰问组走访金湾消防大队、红旗镇新业态工会联合会、熊猫物流、经开环卫等单位,为高温下坚守岗位的一线职工送去防

暑物资。在红旗镇新业态总工会,慰问组除了送上清凉饮料外,还向外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者提供100份“工会二次医保”免费名额,为他们增加一份健康保障。今年夏季,金湾区总工会将面向新就业形态劳动者送出800个免费“工会二次医保”名额。

在金湾区总工会带动下,金湾区各镇总工会陆续开展“送清凉”活动,并将慰问送到辖区企业和一线岗位。三灶镇慰问组走访消防救援大队等单位,共慰问非公企业15家,覆盖环卫、消防等行业一线职工近8000人次;南水镇总工会走访景旺电子等48家企事业单位,为1.26万余名职工送去防暑物资。

贵港市总工会整合资源、优化布局,推动服务阵地提质升级

劳动者身边有了“暖心家园”

本报记者 庞慧敏

本报通讯员 周坤 郑荣旭

“工会律师的服务热情又专业,特别暖心。”7月31日,广西壮族自治区贵港市外卖配送员唐某告诉记者,今年3月,他送外卖时遭遇交通事故,对方一直没有赔付。他来到贵港市新业态新就业群体服务中心咨询求助,工会的驻站律师耐心为他答疑解惑,帮助他成功维权。

唐某的经历,是贵港工会把服务下沉到阵地一线,帮助新就业形态劳动者解决急难愁盼问题的缩影。

“新业态形态劳动者长年奔波在街头巷尾,工作时间不固定、流动性强。为破解服务难题,我们充分整合资源、打破解壁垒,让服务更直接、更深入、更贴近。”贵港市总工会权益保障和社会工作部部长赖俊芳介绍,今年以来,市总工会统筹推进面向新就业形态劳动者的工会服务

阵地提质升级,通过优化布局、智能化升级改造等举措,盘活服务阵地,打造统一规范的新就业形态劳动者特色服务品牌。

目前,贵港市累计建成新业态新就业群体服务中心1家、工会驿站44家、货车司机之家3家,构建起“中心+站点”的全域服务网络,初步建成新就业形态劳动者“15分钟服务圈”。

在贵港市新业态新就业群体服务中心,可以体验到24小时智能工会驿站带来的便捷服务。驿站内,微波炉、沙发、应急药箱、共享雨伞等设施配备齐全,劳动者用手机扫码即可开门,进入后,智能驿站内的空调和电灯会自动开启,冰箱里还备有饮用水,供劳动者自行取用……方寸空间里,处处蕴含着“娘家人”对新就业形态劳动者的暖心关爱。

这间智能工会驿站,是贵港市新业态新就业群体服务中心的核心功能区之一。2025年9月,贵港市总工会联合市

委社会工作部、团市委、市妇联、市卫生健康委等单位,升级打造贵港市新业态新就业群体服务中心,为广大新就业形态劳动者提供综合性便捷服务。该中心内部设有综合服务窗口、技能培训室、荷姐姐妹“新”角、心理咨询室、荷您议事区等多个功能区,全面覆盖政务咨询、生活关怀、职业发展、社会组织孵化等4大服务板块,可满足新就业形态劳动者的多元服务需求。

“我们要不断提升服务品质,让新就业形态劳动者愿意‘走进来’。”赖俊芳介绍,贵港市各级工会服务阵地在保障劳动者基础需求的同时,不断拓展服务外延。贵港市总工会将新就业形态劳动者建会入会的服务窗口前移,常态化深入工会驿站开展集中入会活动,劳动者“一键扫码入会”后还能领取“暖新礼包”;今年“六一”国际儿童节前夕,平南县总工会在新就业形态劳动者聚集地举办亲子

趣味活动,60组劳动者家庭共度温馨欢乐的亲子时光;覃塘区总工会在工会驿站为新就业形态劳动者和户外劳动者开展免费体检等。

据介绍,贵港市各类工会服务阵地年均服务劳动者超万人次,千余名劳动者在各类活动中受益,工会驿站、职工之家等面向新就业形态劳动者的服务阵地已从传统的休息区升级为综合服务平台。

此外,针对新就业形态劳动者维权痛点,贵港市工会还推行“律师进驿站”常态化服务,并探索在该群体聚集区设立专门调解中心,配套搭建调解工作站,精准对接新业态行业的用工纠纷处置需求。

贵港市总工会党组书记、常务副主席黄颖坚表示,全市各级工会将持续推进服务阵地整合提升,推动更多服务资源下沉一线、贴近劳动者,努力把服务阵地打造成集思想引领、权益维护、技能提升、生活关爱于一体的“暖心家园”。

秦皇岛工会开展创业就业技能培训

本报讯 (特约记者朱润涓 通讯员闫秀英 张志)近日,河北省秦皇岛市总工会启动2026年职工创业就业技能公益培训项目。本次培训投入专项经费,面向就业重点群体免费开展系统化、专业化的技能培训。

培训主要面向省级以上劳模、工匠子女,困难职工、残疾职工家庭及子女,以及转岗待岗职工、农民工等群体。秦皇岛市总工会前期深入调研职工市场和企业岗位需求,开设保育师、健康照护师、互联网营销师三大热门专业,各专业

均开展为期12天、总计约100课时的系统化教学。培训结束后,为学员提供岗位匹配、就业推荐、入职指导等一站式服务。

为从严把控培训质量,秦皇岛市总工会构建“线上数字化督学+线下全程跟班督导”双重监管体系。线上依托“职工之家”APP,实现报名、学习、考勤、督学、结业全流程的数字化、规范化管理;线下安排专人全程跟班督导,实时检查教学进度,通过线上线下的双向核验、全程管控,保障培训质量。