

贵州深入推进“六六就业稳岗计划”,221个劳务品牌带动超270万人就业

家门口的“小岗位”,托起稳稳的“大幸福”

本报记者 李丰 田程

“家门口上班,既能挣钱养家,又能照看老人孩子,日子安稳又踏实。”在贵州省黔东南州凯里市白午街道清泉社区,易地搬迁群众杨秀英在社区就业帮扶车间从事民族刺绣,步行5分钟到岗,月增收2500元以上。同样的故事发生在黔东南州长顺县长寨街道顺兴社区,搬迁群众柏春花在当地帮扶车间务工,每月增收2000余元。她们的经历,正是贵州精准发力、抓实重点群体就业、稳固搬迁群众增收渠道的鲜活缩影。

近年来,贵州深入推进“六六就业稳岗计划”,出台《关于深入实施“六六就业稳岗计划”促进高质量充分就业的意见》,提出每年城镇新增就业60万人、600万省外务工劳动力稳定就业的“两个六”硬指标。全省各市州立足产业特色和群体需求,推动就业服务、岗位供给、技能培训下沉基层,全方位织密重点群体就业保障体系。贵州省人社厅数据显示,2025年全省城镇新增就业62.6万人,超额完成目标;农村劳动力省外务工规模稳定在630万人以上;累计打造“正安吉他工匠”“都匀毛尖技工”等特色劳务品牌221个,带动275.7万人就业;城乡公益性岗位在岗50.73万人,有效兜底困难群体。

搬迁群众稳增收

针对易地搬迁群众外出务工顾不上家庭、本地优质岗位不足的痛点,黔东南州聚焦稳岗惠民,推动岗位落地、产业赋能、服务前移,多点布局就业帮扶载体。2025年,全州城镇新增就业5.76万人,完成省定任务的102%;搬迁脱贫劳动力就业覆盖6.43万户15.41万人,实现有劳动力搬迁家庭“一户一人”以上就

阅 读 提 示

近年来,贵州锚定每年城镇新增就业60万人、600万省外务工劳动力稳定就业,立足产业特色和群体需求,推动就业服务、岗位供给、技能培训下沉基层,全方位织密重点群体就业保障体系。据统计,全省累计打造221个劳务品牌,带动275.7万人就业;城乡公益性岗位在岗50.73万人。

业全覆盖,城乡公益性岗位在岗8.41万人。其中,麻江县后坝安置点5个帮扶车间吸纳1000余人就业,含300余名搬迁群众。

依托“村超”IP流量,榕江县打造“贵州村超就业创业一条街”,新增餐饮类经营主体1179家,带动2000余人返乡创业、就地就业。搬迁群众龙见志在“村超”创业街经营小吃店,月收入超4000元,实现了顾家增收两不误。

黔东南州同样将搬迁群众稳岗就业作为民生重点,推动就业服务、岗位资源、技能培训全域下沉。2025年全州城镇新增就业6.12万人,13.1万名搬迁劳动力中已有12.53万人就业,就业率达95.6%,圆满完成“一户一人”以上稳定就业目标。全州累计建成399个就业帮扶车间及基地,实现安置区全覆盖,吸纳2700余名搬迁群众就近务工。

依托东西部劳务协作,黔东南州建立用工需求、群众就业供给、个人求职意向“三张清单”,精准匹配岗位与劳动力。2026年以来,已推动1.2万名搬迁劳动力外出稳定务工。针对省外务工人员技能提升需求,当地在浙江慈溪等集中地开设技能夜校、周末培训班,让务工群众实现务工、学习两不误。

就业托底显成效

立足黔北产业特色,遵义市探索“新职业培育+政策稳岗返还”双向发力路径。通过“技能遵义”定制化培训,返乡青年李强参加

酱酒酿造师订单培训后,直接入仁怀本地酒企,薪资高于外出务工。截至2025年10月,“十四五”以来遵义市累计城镇新增就业51.42万人,帮助2.03万名失业人员再就业、1.25万名就业困难人员就业,公益性岗位兜底安置4.59万人,动态清零零就业家庭。2025年,当地紧扣酱酒、新能源、数字经济等重点产业,培育“酱酒酿造师”“数据标注师”“AI训练师”等新兴职业,全年培训2.18万人次,订单式培训就业率超70%。同时落实惠企稳岗政策,发放失业保险稳岗返还资金9800多万元、一次性扩岗补助200多万元,以真金白银助力企业稳岗扩岗。

作为全省易地搬迁规模最大的地市,毕节市“十三五”期间累计搬迁群众32.48万人,占全省六分之一,稳岗就业任务繁重。在全省单体最大的搬迁安置点——七星关区柏杨林街道,2.9万名群众实现就近安居就业。搬迁群众王秀珍在楼下藤编车间月挣2000余元,兼顾家庭。2025年,毕节市城镇新增就业6.93万人,15.93万名搬迁劳动力实现稳定就业,就业率达96.38%,全面实现“一户一人”以上就业。全市认定就业帮扶车间175个,吸纳4130人就业,城乡公益性岗位在岗超10万人。当地将就业融入“3+2+1”新型工业体系,扶持本土轻工企业做大做强,明月工艺美术从2021年初的3人团队发展为2026年初拥有1400余名员工的规模企业,“楼上居住、楼下就业”成为搬迁群众的常态。

筑牢就业“压舱石”

自实施“六六就业稳岗计划”以来,贵州持续夯实“两个六”硬指标支撑体系,依托135个布局粤、浙、苏、闽的驻外劳务协作站、零工市场、就业培训联盟等载体,构建全方位就业服务体系。2025年,全省减征失业保险费23.14亿元,拨付稳岗返还资金5.83亿元,发放社保补贴等各类扶持资金19.92亿元,切实减轻企业负担、惠及劳动者。

着眼长远,贵州持续优化就业创业政策体系。2026年6月,省人社厅等十一部门明确“十五五”期间年均推动16万以上、累计80万以上跨省务工人员返乡就业创业。2026年10月1日,《关于进一步做好就业援助工作的通知》将正式实施,大龄失业人员、持证残疾失业人员、登记失业1年及以上人员等八类群体将纳入重点援助范围,通过公益岗兜底安置、“一对一”精准帮扶,全力保障困难群体就业。

“就业是民生之本,就业帮扶是促进脱贫人口就业增收的重要举措。”贵州省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长肖震近日告诉记者,贵州当下在保持政策总体稳定的基础上,进一步完善政策体系,强化公共就业服务和技能培训,全力稳住就业基本盘。今年全省农村劳动力跨省务工规模保持在630万人左右,其中脱贫人口达206.9万人。省内建设“家门口”就业服务网点2100余个,省外依托135个劳务协作站推动跨省政策协同,今年以来动态收集有效岗位信息16.72万条,提供就业服务7.82万人次。

目前,贵州已构建省、市、县三级联动就业工作机制,推动重点群体稳岗就业从单点帮扶转向全周期、常态化兜底保障,持续拓宽群众就业增收渠道,让更多劳动者稳稳端住就业饭碗、实实在在增收致富。



抢抓农时 稳保丰收

7月26日,湖南省永州市江永县潇浦镇接龙桥村高标准农田,当地农民依托机械化开展早稻收割作业,确保粮食颗粒归仓。

盛夏时节,该县统筹调配农机力量,加快早稻收割进度,同步推进田地翻耕,保障夏粮颗粒归仓、晚稻插秧不误农时,夯实全年粮食丰收基础。 本报通讯员 田如瑞 摄

智慧仲裁全流程上线,云端解纷跑出加速度

广州:新就业形态劳动纠纷一站式调解

本报讯 (记者叶小钟 通讯员曾波)广州市人社局等六部门近日联合印发劳动人事争议联合调解中心工作方案、规程及细则等配套指导文件,明确法院、司法局、总工会、工商联、企联等部门的职责分工,形成“行政+司法+社会”多元共治合力,全面提升新就业形态劳动纠纷调处效能。

根据部署,广州市整合建成专业化联合调解队伍,涵盖11名律师调解员、9名由市总工会和市工商联等部门选派的联合调解员、8名大湾区港澳籍调解员以及32名三方联合调解员,构建起覆盖“新就业形态劳动争议+非劳动争议”的全类型调处网络,实现争议受理、调解介入和分类处置的无缝衔接。

立足粤港澳大湾区“要素流动、规则衔接”的建设要求,广州市将港澳籍专业人士正式纳入新就业形态劳动纠纷调解队伍,并联合中国人民大学等高校开展新就业形态用工法律适用专题研究。港澳籍调解员充分发挥熟悉港澳资企业管理模式和劳资沟通习惯的优势,主动向港澳资企业和港澳籍从业人员解读内地劳动保障政策,同时将港澳地区成熟的劳资协商经验融入本地调解实践,助力大湾区劳动关系治理规则软联通。

在服务效能提升方面,广州依托“智慧仲裁”平台,创新打造“调解一确认一仲裁”全流程线上闭环,有效破解传统调解“线下跑、材料繁、衔接堵”的瓶颈。调解成功的案件,劳动者可通过智慧仲裁平台在线申请仲裁审查确认,系统自动生成并送达电子文书,无须提交纸质材料;调解未成功的案件,经劳动者确认后,案件信息自动同步至仲裁程序,避免重复填报和多次跑腿,大幅降低维权成本。

聚焦重点领域开展拉网式整治

迪庆全力守护务工人员劳动报酬权益

本报讯 (记者黄榆)2026年以来,云南省迪庆藏族自治州紧扣国家根治欠薪工作部署,聚焦政府投资、国有企业等重点项目及欠薪易发领域,整合人社、行业主管、纪检监察等多方力量,开展全覆盖、拉网式欠薪专项整治行动,以源头治理、精准施策、闭环管理为抓手,切实守护一线劳动者的“血汗钱”。

政企工程项目因建设链条长、分包环节多、资金拨付周期长,历来是欠薪风险防控的重中之重。为从根源破解薪资拖欠难题,迪庆州健全“政府统筹、部门联动、属地落实、全程监管”的综合治理体系,将政企项目治欠工作纳入人民作风整治重点清单。结合辖区实际,当地细化专项整治方案,发布用工风险预警,督促建设单位和施工企业严格落实用工实名制、工资专户管理、总包代发等制度,全面开展用工自查自纠,压紧压实企业主体责任和部门监管责任。同时建立月度动态报送、专班下沉督导机制,常态化排查隐患,推动治欠工作从末端处置向源头预防转变。

专项整治期间,迪庆州聚焦建筑、交通、水利、乡村振兴基建等重点行业,对全州所有在建及完工未结算的政企项目进行无死角排查。工作人员深入施工现场,逐项核验劳务协议、实名制台账、工资发放凭证,精准登记欠薪问题。截至6月下旬,全州累计排查工程项目705个,梳理欠薪线索17件,涉及金额130.05万元。

针对排查出的问题,当地坚持立查立改、快办快结,通过现场督办、约谈警示、跟踪问效、线索移送等刚性手段,高效打通薪资兑付堵点。目前,16件欠薪问题已全部办结,为136名务工人员追回工资124.95万元,剩余1件正有序核查、稳步清零。

银企协作“暖心护薪”服务工友

本报讯 (记者张翀 通讯员周舟)近日,中建三局乌鲁木齐南航基地项目联动中国建设银行乌鲁木齐北京北路支行,开展“红帆引领办实事,便捷办卡护薪安”专项便民活动,将金融服务端口前移至施工一线,切实解决工友办卡难、薪资保障不足等急难盼愁问题。

活动依托党员“1+N”联系服务机制,精准摸排工友诉求。在工地临时服务点,工友们利用工休碎片时间即可完成开卡、激活、绑卡等全流程业务,省去往返银行网点的奔波。现场还增设血压测量、健康科普等暖心服务,工作人员全程耐心指导,细致传递服务温情。

“工地就能办工资卡,真是帮了我们大忙!”来自四川的木工老李由衷点赞。项目负责人尤正别表示,依托农民工工资专用账户监管体系,项目实现薪资全流程闭环管控,确保按时足额发放,从源头守护劳动者的“钱袋子”。

据悉,该项目是乌鲁木齐航空枢纽建设的核心配套工程,建成后将成为西北地区最大民航单体机库、中亚地区综合能力最强的飞机维修中心。项目将持续开展我为群众办实事活动,用心用情守护一线劳动者合法权益。

搭上新茶饮快车

“两朵花”撑起200亿元芳香经济



7月24日,在犍为县清溪镇伯乐村,花农在采摘茉莉花。

入伏以来,四川省犍为县进入栀子花采摘尾声、茉莉花采摘旺季。当地花料、茶叶加工企业生产线满负荷运转,栀子花茶、茉莉花茶窈制加工有序推进。近几年,犍为县依托优质的栀子花、茉莉花原料,聚焦花草液、茶咖等新茶饮赛道,与20余家新茶饮企业深度合作,持续推进茶饮产业快速发展。

据介绍,犍为县有茉莉花8.6万亩、栀子花8万亩。茉莉花、栀子花和茶叶,已形成“芬芳经济”产业组团,2025年综合产值突破200亿元。

新华社发(孔胜 摄)

强化警示震慑,规范用工秩序

巴彦淖尔发布拒不支付农民工劳动报酬典型案例

本报讯 (记者郇亚章)为持续深化根治欠薪专项整治行动,强化劳动保障执法警示震慑效应,切实规范用工支付秩序,根据《内蒙古自治区保障农民工工资支付条例》相关条款,内蒙古自治区巴彦淖尔市人力资源和社会保障局近日向社会公开4起拒不支付劳动报酬典型案例。

此次曝光的4起案件覆盖劳务公司、建筑企业、个体包工头等多元用工主体,涉及种

植大棚、钢结构施工、园区改造多个行业,违法情节典型,社会影响突出。

鄂尔多斯市标星劳务服务有限公司在资金未落实情况下承接一种植大棚项目,拖欠14名农民工工资超20万元。磴口县人社局向该公司下达《限期整改指令书》后,企业负责人仍拒不结清薪资,案件移送公安机关依法侦办,企业及主要负责人纳入失信联合惩戒名单。

广州壹源建筑劳务服务有限公司承包乌

拉特后旗一温室大棚项目,拖欠5名工人工资近12万元。面对限期改正、行政处罚等多轮执法文书,企业拒不履行支付义务,乌拉特后旗人社局将该企业列入拖欠农民工工资失信惩戒名单。

自然人李某承揽钢结构库房工程,拖欠9名焊工工资4.8万元,项目发包方先行垫付1.8万元后,剩余3万元未按约定结清余款,五原县人社局依法立案。催告后李某仍拒不

履行支付义务,五原县人社局依法向人民法院申请强制执行。

内蒙古蒙尧生态科技有限公司在五原县一养殖园区改造项目中,拖欠123名工人工资总额超216万元。五原县人社局将案件移交公安机关,涉案人员已被抓捕归案并提起公诉。五原县人社局将内蒙古蒙尧生态科技有限公司及负责人纳入失信联合惩戒名单,依法实施联合惩戒。

巴彦淖尔市人社局相关负责人表示,各用工主体要以案为鉴、警钟长鸣,严格遵守劳动保障法律法规,牢固树立守法诚信经营理念,全面履行工资支付主体责任,按时足额结清劳动者劳动报酬。同时提醒广大劳动者主动提升法律维权意识,妥善留存务工、薪资相关凭证。

藁州区出头岭镇的实践更突显“能人引领、产业带动”的特色。依托食用菌特色产业集群,由“全国脱贫攻坚先进个人”戴建良领办乡村就业驿站,走出“产业带头人+就业驿站”特色服务路径。全镇已建成1300余座标准化菌棚,年产值突破4亿元,催生菌种培育、大棚管护、采收加工、电商销售等大量就近岗位。一个产业带富一方百姓,一个驿站串联起全链条用工需求。

天津市人社局有关负责人表示,将持续推进乡村就业驿站提质增效,总结推广涉农区特色服务模式,深化产业用工对接、技能提升、困难群体兜底全链条服务,持续织密乡村15分钟就业服务圈,以基层就业服务夯实乡村振兴民生根基。从“有服务”到“优服务”,天津正用差异化布局这把“金钥匙”,打开乡村就业服务提质升级的新空间。

村民在家门口就能享受专业、便捷的就业服务,真正把惠民政策送到田间地头。

武清区走的是“错位发展、一镇一品”的路子。7家乡村驿站分别依托红色研学、粮食种植、特色薯类、自行车制造、乡村文旅、绢花非遗、果蔬品牌七大本土产业,实现“一站一特色、村村有抓手”。各驿站常态化摸排企业用工、村民求职双向需求,围绕本土产业链开展定制化技能培训,精准推送适配岗位,构建起“产业+驿站+村民”一体化就业增收模式。村民学的是身边产业需要的技能,谋的

技能培训接地气,致富有了金钥匙

天津差异化布局乡村就业驿站

本报讯 (记者张玺)近年来,天津市人力资源和社会保障局坚持“统一标准、一区一品牌、一站一特色”建设思路,指导各涉农区因地制宜打造差异化驿站服务品牌,构建起“乡镇总站+村级站点”联动服务体系,推动就业服务向乡村延伸。目前,全市就业驿站整体覆盖约45%行政村,其中乡村驿站23家,扎根村民家门口,就近辐射466个行政村;乡镇驿站58家,依托党群服务中心统筹全域资源,辐射1133个行政村。一张覆盖县、乡、村三级的就业服务网络渐次铺开,让