

上海强化科技创新策源功能和高端产业引领功能

三大先导产业牵引新质生产力跃升

活力中国调研行

本报记者 裴龙翔 王宇

走进智元创新(上海)科技股份有限公司,一场多个机器人携手的炫酷舞蹈,一下子将企业的科技感拉满。屏幕上,更震撼的场景正在上演。智元合伙人、具身业务部总裁姚仰青以龙旗工厂实景直播举例:“我们在龙旗工厂全程‘素颜’直播6天,8台精灵G2机器人和工人同线干活,累计处理17625件产品,稳定作业率达到99.99%。”

近日,记者在“活力中国调研行”上海站主题采访中了解到,上海正聚力强化科技创新策源功能和高端产业引领功能。三大先导产业在其中表现尤为抢眼,集成电路全链条纵深推进,生物医药全链条体系化发展,人工智能创新生态加速构建,不断引领新质生产力跃升。人工智能快速发展带动算力需求增长,

生成式AI(人工智能)的快速发展及应用正在重塑算力需求。在上海硅光集聚区里,一项潜在颠覆性技术初露峥嵘。

“未来五年内,硅光芯片在智算中心中占比将达到30%以上,这会给光芯片赛道带来巨大的增量市场和机会。”曦智科技创始人、董事长沈亦晨这样预测未来的芯片产业格局。

今年4月,在浦东新区张江整体的创新生态与创业环境的托举下,曦智科技作为全球AI硅光芯片第一股在港股上市。作为全球首家实现光电混合算力大规模部署的公司,目前,曦智科技已成功端到端部署3个光互连千卡GPU集群。“光电混合算力产品及解决方案具有广阔的市场机遇。我们致力于突破现有行业瓶颈,在电子设计自动化及AI相关任务等广泛的下游应用中实现商业化部署。”沈亦晨表示。

“上下楼就是上下游,左右邻就是产业链”——这句话在上海浦东张江并非夸张,而是现实。上海聚焦光互连、光计算、光传感方向,体系化制定工作方案,开展硅光设计、制

造、封测全链条布局,聚力张江打造硅光未来产业创新生态。

奇算光启创始人、中科大“九章”量子计算机核心成员钟翰森的手机里,始终保留着当初工位的照片。在张江高科895孵化器量身打造的孵化生态里,奇算光启以一个工位为起点,开启研发之路,专攻光子计算技术,破解传统电子芯片算力、功耗瓶颈。

“企业成立后,从工商注册到政策对接、孵化器都给予我们很大支持。”钟翰森说,“从芯片流片到封装测试、再到前瞻性应用布局,都能得到周围企业的协助。”如今企业规模已扩充至30人,拿到数千万元天使轮融资,同步拿到上海市科委专项科研扶持,加速光计算芯片产业化落地。

不断迭代的模型和增加的算力,究竟能带来什么改变?

在英矽智能,随着全球首款AI创新药宣布进入期临床。英矽智能非肿瘤临床开发高级副总裁卡罗尔·萨特勒博士表示:“我们看

到AI以更快的速度、更低的成本将全新靶点转化为候选药物,将传统耗费数年的研发流程极大压缩,为患者赢得生存时间。”

英矽智能仅是张江药谷众多的“创新核爆点”之一,张江聚焦前沿技术发展,持续强化新兴赛道培育,在细胞基因治疗、“AI+制药”、新型偶联药物等多个细分领域保持领先地位,引进和培育了一批代表性企业和成果。

产线上下料、物流分拣、服务零售站、安防巡检及工商业清洁……成立3年多来,智元创新(上海)科技股份有限公司不断刷新全球行业量产纪录。技术创新层面,公司构建了从硬件本体、底层操作系统到AI基座大模型的全栈式技术体系。截至目前,智元已完成超900件专利申请,其中约70%为发明专利。

2025年,上海集成电路、生物医药、人工智能三大先导产业的规模突破2万亿元。上海市科委主任骆大进表示,未来,上海将充分发挥龙头带动作用,聚焦“策源、改革、生态”三个关键词持续发力。

工会“引智助企”带来了什么?

(上接第1版)

启动仪式上,中国教科文卫体工会、广东省总工会、东莞市政府签订“引智助企”合作意向备忘录;8所高校、科研院所专家团队与企业现场签署技术攻关、成果转化合作意向书。

对于东莞市金瑞五金股份有限公司技术部部长贾洪亮来说,这不仅仅是一次简单的签约,更是拔除企业生产“心头刺”的关键一步。

“刚开始还好好的,焊着焊着就不行了。”谈起技术顽疾,贾洪亮直摇头。金瑞五金是国家级高新技术企业,主营制冷行业精密零配件研发生产,其电子端储液器项目已实现量产,但在焊接环节经常出现的断焊问题,成了迈不过的坎。“企业负责人常说,这个问题解决不了,他睡觉都睡不好。”

“引智助企”示范活动,使金瑞五金得以与哈尔滨工业大学焊接领域的专家团队精准对接。哈工大焊接专业远负盛名,贾洪亮看到了希望。

对接上哈工大之前,贾洪亮和团队在攻克“卡脖子”难题时一度陷入窘境。以电阻焊储液器项目为例,进行强度测试时,检测效率一直提不上去,技术团队甚至用过“锤子敲”这种原始方法。签约的当天下午,贾洪亮便迫不及待地带着专家团队去了产线。

“我们要珍惜工会搭建的平台。”贾洪亮构想了一份深度合作路线图:专家团队驻企一周,深入了解工艺和设备;双方明确立项、分工协作;学生到企业实习,每两周召开一次电视会议持续沟通。

为企业纾困的同时,这场活动也让诸多高校、科研院所和企业看到了产学研融合的新抓手。武汉纺织大学科研助理易博告诉记者:“学校一直以实操见长,有一句话叫‘把论文写在大地上’,大家一定要进车间、进工厂。”高校的科研成果需要企业提供“试验田”,企业的重大突破也需要高校的科研力量去攻关。

记者了解到,武汉纺织大学牛仔研究中心团队与东莞的企业厚街宏阳中科公司在开发系列半导体智能温控服装服饰产品上展开深度产学研合作,学校出智力,公司出产线,不仅使企业技术优化,还让学生积累了产线经验。同时,学校发挥学科资源优势,与全国牛仔服装行业的龙头企业人员以纯集团紧密合作,帮助企业技术人员掌握了牛仔洗水降本等新技术。“这次活动让我们看到了校企合作的更多可能。”易博如是说。



7月28日,几名来自埃及的游客在北京天坛祈年殿前合影。

暑假期间,越来越多的外国朋友来到中国,体验中国人的生活,近距离感受夏日中国的热带魅力。近期有关部门发布数据显示,上半年入境外国人中,高达77.7%的外籍游客享受免签入境便利。

新华社记者 鞠焕宗 摄

暑期入境游“热”力十足

新旧动能加快转换

(上接第1版)

创新的主体是企业,培育新质生产力的根基也在企业。上半年,规模以上专精特新“小巨人”工业企业增加值同比增长10.4%。6月下旬,世界经济论坛发布了最新一批灯塔工厂名单,16家新增的全球灯塔工厂有半数来自中国。目前我国灯塔工厂数量稳居全球第一。

产业的发展离不开需求的牵引和拉动。从投资领域看,企业更加注重研发的创新,持续加大专利软件数据库等领域的投资,上半年知识产权产品投资在固定资产投资当中的比重达到13.8%,比一季度提高1.4个百分点。

向新向优稳步提速

从消费看,智能绿色健康消费逐渐成为新的消费风尚。

展望下半年,新动能支撑经济、引领经济发展依然非常强劲。“从全年看,实现主要预期目标,特别是经济增长预期目标有着坚实的条件和支撑。”毛盛勇说。

各地抢抓机遇、奋进作为,为实现“十五五”良好开局积蓄势能。当前,全国31个省份的经济“半年报”也已全部揭晓,其中,经济十强省区市GDP合计占全国比重超六成,10个工业大省以工业增加值约7%的平均增速“挑大梁”。其中,新动能对于工业经济的拉动作用持续增强,例如安徽、湖北规上工业增速居

工业大省前列,两省高技术制造业增加值分别同比增长44.6%、36.8%。

一系列政策举措靠前发力,为经济高质量发展注入更多动能:国务院常务会议部署加快建设高效顺畅的现代流通体系;央行出台“完善短端利率调控机制”等多项政策措施;今年8000亿元“两重”投资建设项目清单和2000亿元设备更新资金已全部下达……

“新旧动能转换是一个系统工程,不可能一蹴而就,需要久久为功,持续用力。”王冠华表示。

聚焦高质量发展这一首要任务,下阶段,各地各部门将坚持稳中求进、提质增效,持续扩大内需、优化供给,做优增量、盘活存量,着力建设强大国内市场,加紧培育壮大新动能,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

中央宣传部授予王戟同志“时代楷模”称号

新华社北京7月29日电 日前,中央宣传部向全社会宣传发布王戟同志的先进事迹,授予他“时代楷模”称号。

王戟,男,汉族,1969年11月生,上海市人,中共党员,国防科技大学计算机学院研究员、博士生导师。他长期奋战在军事教学科研一线,始终秉持立德树人、为战育人初心,忠实履行以战领研、科研为战使命,带领团队构建高可信软件理论框架与技术体系,为保障多项重大装备关键软件安全可靠作出重要贡献。党的十八大以来,王戟同志自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深入学习贯彻习近平强军思想,坚定不移向着国防科技自主创新高地冲锋,在遭受重大疾病打击、高位截肢的情况下,仍以坚韧意志和乐观精神坚守岗位、忘我奋斗,持续开展研究攻关,取得了多项达到国际先进水平的创新成果,培养了一批高可信软件技术骨干人才。他积极发扬党和人民军队的优良传统,家风淳朴、生活简朴,其家庭被评为全国文明家庭。

“时代楷模”发布仪式上,宣读了《中共中央宣传部关于授予王戟同志“时代楷模”称号的决定》,播放了反映他先进事迹的短片,中央宣传部负责同志为王戟同志颁发了“时代楷模”证章。

中央宣传部在授予“时代楷模”称号的决定中指出,王戟同志是新时代军队教育和科技工作者的优秀代表,他的先进事迹充分彰显了人民军队坚定维护核心、坚决听党指挥的政治本色和光荣传统,生动诠释了军队教育和科技工作者矢志立德树人、为战育人,勇攀高峰、为国铸盾的高尚品格,集中展现了新时代共产党员始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气,为党和人民的事业生命不息、奋斗不止的拼搏精神。为宣传褒扬他的先进事迹,授予王戟同志“时代楷模”称号。希望广大党员、干部和部队官兵以“时代楷模”为榜样,更加自觉地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平党建思想、习近平强军思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,传承弘扬伟大建党精神、伟大长征精神,坚定理想信念,厚植家国情怀,砥砺意志品质,树立和践行正确政绩观,为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗。

教育部、科技部、国家国防科工局、中央军委政治工作部、国防科技大学和湖南省委负责同志,以及部队官兵、首都大中小学师生代表参加发布仪式。

中欧班列10年累计开行量突破13万列

本报讯(记者于灵歌)7月28日,国家发展改革委召开中欧班列专题新闻发布会。记者从会上获悉,截至目前,中欧班列累计开行量已突破13万列,运送货值超5200亿美元。

据介绍,10年来,国家发展改革委会同各方持续推进高效运输、安全治理、多元通道、创新发展“四大体系”建设,推动中欧班列高质量发展取得了显著成效。截至2026年6月,中欧班列重箱率已连续46个月保持100%。中欧班列开行规模从2016年的1702列增长至2025年的20022列,年均增速超30%,目前单月即可实现2016年全年开行量,展现出强劲发展韧性和增长潜力。此外,与沿线国家强化战略对接,签署了9份政府间多双边合作文件,有效凝聚了沿线国家发展合力。

目前,中欧班列已铺画96条运行线路,形成了境外北、中、南多元通道格局,通达欧洲26个国家236个城市,构建了畅通高效、多向延伸、海陆互联的通道网络。

(上接第1版)

14年来,代勇昌电台火情汇报2万余次,辖区火情监测准确率100%,负责林区连续10多年未发生重大森林火灾。

在龙江大地的莽莽森林中,有千百个代勇昌这样的林区职工守护着绿水青山,青山不黑。

为了将“生态优先”理念深植职工心中,锻造一支支守护祖国北方生态安全屏障的“生态铁军”,龙江森工集团各级工会通过劳模宣讲、一线讲堂等形式,强化职工的生态使命。

仅2025年,龙江森工集团就开展生态文明专题学习43场,培训职工6632人次。同时搭建平台,集团及基层开展生态保护类技能竞赛66场次,24104名职工同台竞技锤炼过硬本领。联合建立520人高技能人才库,将职工教育经费60%以上投向一线职工培训,打造生态保护铁军。

伊春森工上甘岭林业局公司溪水林场分公司推行“生态总长”制度,将8151公顷施业区划分为19个管护责任区,21名管护员全天候巡护。他们创新轻基质容器育苗技术,将红松育苗周期缩短至2年多,造林成活率突破95%。如今的溪水林场,森林覆被率达84.36%,实现了从“砍树谋生”到“看树致富”的历史性转变。

从“工资单”到“幸福账单”的跨越

日前,黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院第七期培训班开班。

黑龙江省冰雪雕刻和创意设计工匠学院负责人、全国五一劳动奖章获得者王海峰告诉记者,近年来,通过大型冰雪雕培训已经带动1500名林业转岗职工进入冰雪产业就业创业。

“新人一天200元~500元,成熟师傅一天1000元~3000元。”王海峰告诉记者,通过技能培训,林区职工夏天可以在“绿水青山”间“掘金”,冬季则是在冰天雪地里“增收”。

10年变迁,林场职工的生活悄然蝶变,这背后离不开工会组织的积极推动。

伊春森工集团工会推动深化薪酬分配制度改革,工资向艰苦岗位、技术岗位倾斜。如今,林场在岗职工人均月工资已提高至5854元,较集团组建前翻了一番。

溪水林场,在党员和劳模的示范带动下,农家院、民宿从最初1家发展到42家,旅游产业带动530余名职工稳定就业。为让职工“口袋”鼓起来,生活美起来,黑龙江各级工会做实全方位的服务保障。大兴安岭集团工会投入204.8万元实施“暖边绿境”行动,为无电驿站接通生活用电,配备防寒设施;伊春森工集团工会投入1.08亿元建成桦树汁精深加工生产线,带动职工就近就业;龙江森工集团工会创新“林海健康行”服务模式,让偏远林场职工足不出户享受三甲医院诊疗服务。

黑龙江省总工会党组书记、副主席栾志成表示,下一步,黑龙江各级工会组织要强化林业工人思想政治引领,筑牢团结奋斗的共同思想基础,通过聚焦服务现代化强省建设,动员激励林业工人建功立业创新发展。在用情用力做好后勤服务工作,不断增强林业工人获得感、幸福感、安全感的同时,要完善齐抓共管工作格局,凝聚推进产业工人队伍建设和改革合力。

深圳龙岗推出赋能课程,让学习融入骑手跑单间隙

下一单,是“跑学”课堂

本报记者 刘友婷

7月28日下午3点,深圳市龙岗区龙岗街道龙岗社区工作站外,雨水顺着屋檐落下。50名快递员骑着电动车陆续赶来,停好车辆,脱下雨衣,走进“小哥学院”培训室。

当天,《AIGC短视频创作:跑单素材的模板化快速成片》专项培训开课。授课老师白建军曾是一名顺丰管培生,如今在深圳城市职业学院任教。课堂上,他结合快递员日常收派件场景,示范如何用AI工具整理跑单素材、生成文案脚本、优化画面和剪辑成片。实操环节中,快递员们平时跑单途中拍下的街巷、收派件、便民服务等片段,成了这堂课的练习素材。

顺丰第五工业区网点接驳员黎望平坐在其中。作为工会代表,他参加这堂课还有个想法:“网点经常组织夏送清凉、冬送温暖,还有羽毛球赛、篮球赛等活动,我每次都拍

摄,希望通过学习脚本、拍摄和剪辑,把活动记录得更生动。”

这堂课是龙岗区总工会依托龙岗街道“龙工夜校”打造“小哥学院”后,推出的“暖蜂·跑学”赋能工程课程之一。

项目源于一次面向新就业形态劳动者的调研:“我们花了近3个月走访辖区11个快递、外卖配送站点,与600多位‘小哥’面对面交流,了解他们在工作中遇到的困难和工会服务需求。”龙岗街道总工会副主席乔飞云介绍,调研发现,不少人希望获得技能培训、职业规划等方面支持,但集中参训难度较大;日常跑单中,订单异常、交通事故、客户投诉等情况时有发生,一些配送员对规范处置流程不够熟悉。

基于这些需求,龙岗区总工会“小哥学院”把AI工具应用、安全应急、权益保障、职业发展等课程送到暖蜂驿站、社区工作站、配送站点等小哥日常活动场景中,让学习融入

跑单间隙。

在阵地安排上,龙岗区总工会指导龙岗街道总工会在“暖蜂驿站”建立“跑学加油站点”,让小哥就近找到课堂。例如,天玑城暖蜂驿站承担AI精品小班、实操实训、技能竞赛等课程;龙岗、龙西、五联3个社区普惠点常态化投放学习资源;南联顺丰、龙岗美团2个站点微学点利用每日晨会开设微课堂;海航城党群服务中心则设立AI博主孵化固定教学场地,开展系统化小班培训。

在课程设置上,“小哥学院”采取“基础普惠课程+AI特色专项课程”双轨推进。“课程不追求大而全,重点放在小哥工作中用得上的内容。”龙岗区总工会副主席曾伟怀表示。

基础课程覆盖职业技能、法律维权、心理疏导、职业转型等内容,并配套“小哥技能全能王”竞赛和1至5分钟线上微课;AI特色课程则分为AI跑单博主孵化、跑单实用技能等方向。跑单实用技能课聚焦订单

申诉、智能路线规划、自动记账等内容,同时加入酒餐、客诉、交通事故取证理赔、电动车安全点检、外伤止血、热射病急救等实用处置技能。

培训并不只停留在课堂。围绕“小哥学院”,龙岗区总工会还联动职能部门、社区工联合会、平台企业、合作院校等力量,把律师、交警、心理咨询师等资源引入课程,根据站点和小哥需求开展点单式送课。

如今,“小哥学院”也在从小哥中发现骨干,“表现突出的学员可参与‘领学骑手’‘跑学领峰’等评选,并择优发展为‘小哥讲师’。”曾伟怀介绍,在今年4月举行的新就业形态劳动者技能竞赛中,6名表现突出的骑手已被纳入“小哥讲师”后备库。后续,他们将结合自己的跑单经验、安全经验和服务经验,参与站点分享和课程交流。此外,项目还将选拔骨干骑手组建“小哥智囊团”,参与街道治理议题研讨、反馈群体诉求。