

贵州工会携手广东工会高质量推进东西部协作

跨越千里的“工会情”

本报记者 李丰

“王老师，我是黔南州惠水县的龙晓瑞，最近遇到设计思路上的问题，想请您指教……”7月23日，贵州省黔南州惠水县绣娘龙晓瑞正专注研习刺绣技艺，借着一通跨越千里的连线，与远在广东的国家级非物质文化遗产广绣市级代表性传承人王新元交流刺绣技艺。这一幕，正是粤黔两地工会深化东西部协作，赋能传统手工艺传承发展的缩影。

7月8日，粤黔两省总工会签订《“十四五”时期广东省总工会 贵州省总工会东西部协作框架协议》，为两地工会“十四五”深度协作锚定方向、开启新篇。“十四五”期间，粤黔两地工会构建起“省总统筹、上下联动、项目支撑、职工参与”的立体化协作体系，为贵州巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴写下工会答卷。

织密全域协作网络

“每次去番禺区总工会学习交流，都能真切感受到广州工会同仁的热忱。”7月3日，谈及协作对接经历，毕节市威宁县总工会副主席金玉感慨颇深。

2025年，金玉通过粤黔协作工作队毕节工作组驻广州小组联系上广州市番禺区总工会，同年9月，金玉带队赴番禺区

总工会跟班学习，在广东同仁的悉心指导下，很快就理清了工作思路。

依托稳固的结对协作纽带，番禺区总工会不仅助推威宁特色“杨华苹果”打入大湾区市场，还组织劳模工匠赴威宁开展疗休养活动，以精准消费帮扶为乡村振兴注入动能。

金玉的经历，是粤黔工会纵深协作、温情结対的一个缩影。5年来，粤黔两省总工会常态化召开线上线下联席会议54场次，夯实省级统筹协作架构。各地市精准落地结对机制，形成多层次、常态化的工会协作格局。黔南州总工会与广州市总工会签订5年专项合作协议，建立互访交流、会商研判、台账调度3项常态化工作机制，实现全州12个县市与广州各区工会结对。两地开展干部互访座谈17次，广州市拨付协作专项资金270万元，配套项目资金728万元，所有协作项目闭环推进、落地见效。

跨地域的深度协作协作，还精准聚焦贵州企业生产经营痛点。广州市总工会多次组织劳模工匠团队奔赴毕节、安顺开展“匠心黔行 穗艺同心”助企赋能行动，帮助企业攻克生产技术难题200余个。

变“输血式帮扶”为“造血式增收”

贵州是劳动力输出大省，近百万黔

籍务工人员扎根粤港澳大湾区。守护好外出务工人员的就业岗位、薪资权益与生活保障，是贵州工会承接东西部协作工作的主要内容。5年间，两地工会从技能培训、就业输送、权益保障等方面发力，推动传统“输血式帮扶”向“造血式增收”转变。

黔东南州从江县务工人员莫明贵一直想到广东务工，却因缺乏专业技能迟迟未能成行。在从江县总工会与佛山市南海区总工会的精准对接下，莫明贵参与了“异地实训、就地就业”一体化帮扶项目，入职佛山的电子厂，月收入较家乡务工增加2000余元。

5年以来，粤黔两地工会联动举办线上线下招聘会470场，服务黔籍职工超30万人次。其中，铜仁市总工会联合东莞市总工会连续4年开行东西部劳务协作返岗复工专栏。贵州各级工会累计打造81个校企合作订单班，培育专业技术学员3270人。

在助力群众稳就业、增收入的同时，自2021年起，毕节、安顺、黔南3地总工会与广州市总工会签订对口协作协议，建立跨区域劳动纠纷联动处置机制，常态化为在穗黔籍务工人员提供免费法律援助等服务。截至目前，广州工会律师提供免费法律服务3425人次，帮助黔籍

务工群众追回欠薪374.78万元。

消费文旅携手共赢

依托生态资源与民族文化优势，贵州通过邀请广东劳模工匠、先进职工入黔康养、研学，带动黔货出山、文旅升温，让协作红利双向惠及两地职工，赋能贵州乡村振兴。

2024年粤黔疗休养合作常态化开展以来，广州市总工会已组织3批次国企、机关企事业单位劳模、先进职工赴黔休养，黔南州接待广州劳模工匠、一线职工近4000人次，带动住宿、餐饮等产业发展。

中山市总工会在六盘水挂牌设立4家省级劳模疗休养基地，26次组织两地职工开展互访休养活动，带动千万元级文旅消费增量。黔西南州、铜仁市总工会主动对接东莞、惠州等地工会，常态化组织本地劳模、优秀职工外出研学休养，构建双向互访、资源共享、优势互补的疗休养协作新格局。

此外，两地工会持续深化全方位消费协作，推动“黔货出山入湾”。贵州工会依托东西部协作渠道，带动黔货销售额突破20亿元。珠海市总工会联动遵义市总工会开展电商专场直播，带货销售额达1592.6万元。



暑托班里欢乐多

7月22日，在河南郑州公交集团“劳模姐姐爱心托管班”科普课堂上，大学生志愿者们用科普教具引导孩子学习花卉知识。

当日，“劳模姐姐爱心托管班”内一片欢声笑语，来自河南工业大学艺术设计学院的师生志愿者团队，为托管班的孩子带来一堂别开生面的科普课堂，用知识与创意点亮孩子们的假期生活。

2021年，郑州公交集团第一运营公司工会创办了“劳模姐姐爱心托管班”。开办至今，已先后获评郑州市总工会示范爱心托管班、河南省总工会示范爱心托管班。

本报通讯员 徐星瀚 摄

青岛“工匠日”，6大板块活动全城联动

立体化构建工匠精神传播与创新赋能体系

本报讯（记者张楠 通讯员唐文）7月24日，“匠心赋能 匠兴科创”青岛市2026年“7·26工匠日”暨职工创新创造大会举行。会上，“人民工匠”许振超及6名大国工匠向全市工匠人才送上寄语，公布2026年“青岛工匠”“青岛手造工匠”名单暨“振超杯”职工全员创新竞赛结果，10位“青岛大工匠”代表分享先进事迹。

今年7月26日是青岛第4个工匠日。工匠日活动深度对接青岛“10+1”

创新型产业体系构建、科创走廊建设，策划开展集工匠精神风采展示、工匠技能提升、工匠创新赋能、工匠精神弘扬等于一体的6大板块活动，立体化构建工匠精神传播与创新赋能体系。

以赛提能、以赛育匠是今年系列活动的特色。7月6日至9日，2026年全国电动港口装卸机械司机职业技能竞赛在山东港口青岛港前湾集装箱港区举办，青岛3名参赛职工，2人荣获一等奖、1人荣获

二等奖，率先开启“匠技争锋”技能竞赛。活动期间，全市持续搭建高水平技能比拼与交流平台，带动现代海洋、港口物流等重点产业链技能水平整体提升。

7月至10月，青岛还将依托各级工人文化宫、青岛职业技术学院、企业工匠培训站及生产车间，推出“强基育匠”职工学历技能双提升行动，补助3000多名职工开展学历提升教育，组织超1万人次产业工人开展技能培训。

同时，活动期间还推出“匠心铸魂”产改文艺思政课，展演大型原创话剧《地铁六号线》、举办职工合唱专场音乐会；

开展“工创游学”工业旅游暨市民开放日，邀请市民走进青啤博物馆等工业地标，让工匠精神走出车间、植根人心；

在城市地标打造“匠心点亮产业之夜”主题灯光秀，邀请大国工匠共同开启啤酒节第一桶啤酒。

自2023年青岛设立工匠日以来，青岛持续完善工匠人才培养、创新创造激励体系，激活工匠与科创双向赋能的澎湃动能。目前，全市拥有“人民工匠”1名、大国工匠6名，市级以上工匠达805人次，今年新培育的85名“青岛工匠”，超六成聚焦“10+1”创新型产业体系和“4+4+2”现代海洋产业体系。

重庆云阳县总工会打造“一心多点”职工心理服务阵地

职工“心结”有了“新解”

本报记者 黄仕强

近日，阳光透过落地窗，斜斜地洒在重庆市云阳县职工心理健康中心的沙盘室里，沙盘上的细沙泛着微微的金色光泽，一位职工将手中的小桥模型轻轻放入沙中，一旁的心理疏导员静静地观察着沙具的摆放位置。“没想到摆几个沙具，就能让自己看清心里的结。”走出沙盘室，这位职工的语气里少了来时的沉郁，多了几分释然。

在云阳县，这样的场景正日益常见。2025年，占地800平方米的职工心理健康中心启用。AI心理咨询室、沙盘咨询室、全感知疗愈空间、深度放松疗养空间、多功能活动厅五大功能区域一字排开。截至目前，该中心已服务职工5600余人次。

“一心多点”编织“心网”

“过去，职工有了心理问题，要么托熟人推荐心理咨询师，要么硬着头皮去医院做量表测评。费用高，还怕遇到熟人。很多人就这样把问题拖成了‘心结’。”云阳县总工会副主席刘晓祥说。

职工身边的“守护者”

阵地有了，谁来服务？云阳县总工会的答案是：让最了解职工的人成为服务者。

陈果是云阳县清水土家族乡党委副

书记、工会主席。一年多前，他对心理服务的认知还停留在“有心理问题才需要找咨询师”。他的认知变化，始于县总工会组织的一系列培训，基层干部心理健康知识讲座、沙盘咨询培训、家庭教育知识讲座……他一步步成长为持证上岗的社会心理疏导员。

这个新身份很快派上了用场。陈果发现，一名职工有段时间总在工作岗位上心神不宁，效率明显下滑。他没有直接追问，而是邀约对方做了几场沙盘疗愈。在沙盘的世界里，那位职工逐渐表达出内心的不安与迷茫。几次疗愈后，该职工的状态有了明显转变——从之前的反复纠结，到能够坚定地做出选择，工作效率也随之提升。

云阳县总工会党组书记何红宇介绍，县总工会以专业督导团队为塔尖、专业心理咨询师为塔身、社会心理疏导员为塔基，搭建了一支金字塔式的心理服务人才队伍，让他们成为职工身边可靠的“心理守护者”。

智能数据筑起“心防线”

在云阳县职工心理健康中心，一台

意见簿上的暖心互动

本报记者 康功

意见簿的上面一栏写着：“洗澡时没有沐浴露了，希望能够补充。”下面一栏，驿家值班员平措云旦写下回答：“收到，补充好沐浴露了。”并在签名后留下手机号；再翻开一页，又有职工留言：“可以加儿童书籍吗？”驿家值班员次桑同样签名并留下手机号：“收到，书籍已增加”……

7月20日，记者走进西藏自治区山南市乃东区结莎街道红星社区的“新”驿家，翻开厚厚的意见簿，被这些“暖心互动”所吸引。

红星社区位于山南市城区，常年工作着420多名快递员、外卖员、网约车司机。为了更好地服务他们，2024年5月，区委组织部、区总工会联合区团委、妇联，共同建起红“新”驿家。红“新”驿家设置了3个区域。在暖心补给区，配备微波炉、医药箱、工具箱、饮水机、电瓶车共享充电桩等便民设施；在暖心淋浴区，设计了2间免费淋浴室；在室外活动区设置有篮球场。

红“新”驿家受到新就业形态劳动者的普遍欢迎，但是社区工作人员很快发

“一函两书”的监督职能，推动企业将提示函内容转化为具体排班表。提示函明确，日最高气温达到40℃以上时，停止安排劳动者进行室外露天作业；日最高气温高于等于37℃时，室外露天作业时间累计不得超过6小时，且不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内从事室外露天作业。区总工会还走访慰问环卫、建筑、快递外卖等高温行业60家企业，覆盖职工1000人。

对于快递员等新就业形态劳动者，浙江工会通过完善服务阵地让清凉触手可及。台州温岭采取“工会主导+社会协同”模式，在80个工会驿站建立“爱心冰柜”共享项目，实现16个镇（街道）全覆盖。浙江嘉兴平湖源源物流有限公司启动“清凉护航”专项关爱行动，为出车的驾驶员定制发放“清凉舒心10件套”应急礼包，涵盖防暑降温、应急护理等用品，把清凉送到移动的驾驶室里。

近日，湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞带队深入三峡水运新通道建设一线送清凉。在葛洲坝航运扩能工程施工水厂及输水工程项目施工现场，慰问组为高温下坚守岗位的一线职工送上防暑降温物资，叮嘱职工在高温作业期间要坚持安全至上，注意自我防护。

湖北省总工会要求，各级工会要将此次活动作为开展树立和践行正确政绩观学习教育的具体举措，结合高温汛期季节特点，提前谋划部署，完善极端天气应急处置预案，强化值班值守与应急保障，加强职工防暑防汛与自救技能培训。要厉行节约，务求实效，深入工地工位，实现物资配送与岗位需求精准匹配。

形成“劳模带头、全民参与”格局

九江市总工会织密劳模志愿服务网络

本报讯（记者吴泽思 通讯员董苗苗）近日，江西省九江市工人文化宫内座无虚席，“九江劳模讲堂”劳模名师公益课开讲。全国五一劳动奖章获得者陈英结合14年母婴护理一线实操案例讲解婴幼儿常见病辨别、居家护理及科学预防措施，为现场职工群众送上实用的“健康礼包”。

据悉，自今年3月启动以来，“九江劳模讲堂”整合全市劳模与先进人才资源，常态化开展普惠性授课，将匠心技艺送到基层一线，搭建起弘扬劳模精神、服务职工群众的平台。

“讲堂的火热，离不开全市劳模志愿队伍的坚实支撑。”九江市劳模协会会长向东介绍，自2013年组建以来，百余名各级劳模组成的志愿服务队助力帮扶扶困、应急值守、乡村振兴、文明创建、思政育人等5大领域，开展公益服务300余场，惠及群众数十万人次。在防汛救灾等关键时刻，劳模志愿者冲锋在前、捐赠

物资、值守一线；在乡村振兴一线，依托57家劳模创新工作室开展技术攻坚与技能培训，打造“劳模+非遗+助农”特色品牌，助力本土农产品出圈与基层产业提质。

为拓宽志愿服务边界，九江市总工会2025年推出巾帼劳模专项行动，打造“柚香暖坊”冬日暖心公益品牌。同时，常态化开展爱心送考、安全宣讲等活动，擦亮城市文明底色。在市总工会示范引领下，各县（市、区）纷纷组建劳模志愿队伍，全市劳模志愿服务网络持续织密，形成“劳模带头、全民参与”的良好格局。

在强化实践服务的同时，九江市总工会注重发挥劳模思想政治引领作用。2025年，全市各级工会开展“劳模工匠进校园、进企业”宣讲57场，打造“中国工人大思政课·九江篇”品牌，举办7场线下活动，录制5节精品课、34节微视频。