

学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神

坚定信心接续奋斗 组织动员职工创造首都高质量发展新辉煌

齐静

习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话,对新征程上全体中国共产党人坚定信心、接续奋斗提出了“五个必须”的明确要求,向全党发出了紧紧依靠和团结带领全国各族人民奋力创造新的历史辉煌的伟大号召。北京工会深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,团结带领首都广大职工,锚定率先基本实现社会主义现代化目标,以实干实绩推动首都高质量发展。

锻造对党忠诚的政治品格,牢牢把握正确政治方向

习近平总书记指出,新征程上,全党必须保持道不变、志不改的定力,坚持党的全面领导和党中央集中统一领导。我国工运事业是在党的领导下发展起来的。百年工运历史充分证明,党的领导是工运事业不断发展的根本保证,是做好工会工作的最高政治原则。要落实“看北京首先要从政治上看”的要求,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。不折不扣地贯彻落实党中央决策部署和市委、全总工作要求,自觉把工会工作放到全市工作大局中思考、谋划和推进,编制实施“十五五”时期职工发展规划,推动市委深改委有关重大改革举措落地见效。坚定扛起团结引导职工听党话、跟党走的政治责任,深入基层、深入工厂车间,把“中国工人大思政课”讲好讲深讲活。前不久开展的“大国工匠车间开讲”系列活动中,市领导带领大国工匠和劳模先进深入15家在京重点企业车间,面向近5000余名一线产业工人开展宣讲。宣讲课程同步纳入习近平新时代中国特色社会主义思想京华实践

开 栏 的 话

习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话为新时代新征程实现党的中心任务进一步指明了方向、提供了遵循。为深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,更好地推动新时代党的工运事业和工会工作高质量发展,即日起,本版开设《学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神》专栏,刊发工会干部、专家学者的理论文章。敬请垂注。

教研中心课程,并上线“中国工人大思政课·北京篇”专区,打造“指尖上的思政课”“行走的思政课”“场馆里的思政课”。要总结好“大国工匠车间开讲”系列活动经验,进一步培养劳模工匠宣讲骨干,擦亮“北京劳动者之歌”“匠耀京华”等宣传品牌,不断深化思想政治引领,切实增进职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。要坚决落实意识形态工作责任制,维护劳动领域政治安全,加强劳动关系风险监测预警处置,及时回应关切、答疑解惑、凝聚共识,巩固团结奋斗的思想基础。

锚定强国复兴的中心任务,动员职工推进首都现代化建设

习近平总书记指出,人民是历史的创造者,是真正的英雄。工人阶级是先进生产力和生产关系的代表,是推进中国式现代化、建设社会主义现代化强国的主力军。要充分发挥好工会的桥梁纽带作用,围绕加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平、落实京津冀协同发展战略、推动首都高质量发展,激发广大职工的创新创造活力。深化产业工人队伍建设改革,发挥首都教育科技人才优势,推动科技创新和产业创新深度融合。特别是围绕构建“高精尖”经济结构,建设体现北京特色的现代化产业体系,大力实施工匠人才培养工程,着力提升产业工人技能素质。要进一步谋划和实施好服务高技能人才发展的政策与项目,加强对企业特别是民营企业的指导支持,抓好

首都工匠学院体系建设,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,加强职工创新工作室及联盟建设,落实职工职业发展助推、创新项目助推等政策,为首都高质量发展注入新动能。

坚守人民至上的根本立场,切实增进职工群众民生福祉

习近平总书记指出,我们党始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命。工会工作是党的群众工作的重要组成部分,维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。要树牢以职工为中心的工作导向,健全常态化联系基层、联系职工群众制度,解决好职工群众的急难愁盼问题,将党和政府的关怀温暖送到职工群众心坎上。要注重源头参与,推动完善涉工法律法规体系。前不久,北京市总工会推动修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》已颁布实施,为依法建会、依法管会、依法履职、依法维权提供了法治保障。要继续发挥工会优势,推动《北京市新就业形态劳动者权益保障规定》《北京市就业促进条例》等立法工作,常态化开展工会劳动法律监督。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,加大“仲裁+工会”“法院+工会”对接力度,深化多元调解和法律援助工作,把劳动关系矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽状态。深化新就业形态劳动者权益保障,持续推进平台企业算法和劳动规则协商。围绕首都职工群众“七有”要求、“五性”需求,建设“普惠性+特殊性”服务体

系。将稳就业摆在突出位置,协同开展春风行动、百日千万招聘专项行动等就业服务活动,做好线上线下招聘、直播带岗等工作,推进北京工会创业联盟建设,打造“工会帮就业”服务品牌。持续做好冬送温暖、夏送清凉、心理关爱、互助保障等服务,建好用好各类职工服务阵地,深化工会接诉即办,推出更多优质服务项目,更好满足职工群众差异化、多样化需求。

立足首善之区的使命担当,以高质量党建推动工会工作高质量发展

习近平总书记指出,全面从严治党永远在路上。新征程上,必须全面贯彻新时代党建思想,落实新时代党的建设总要求,着眼于提高党的长期执政能力、保持党的先进性和纯洁性、保持党同人民群众的血肉联系,健全全面从严治党体系,以党的政治建设为统领加强党的各方面建设。北京作为首都,各方面工作具有代表性、指向性。要以习近平党建思想为指导,树牢首都意识,坚持首善标准,以高质量党建推动首都工会工作高质量发展。以党的政治建设为统领,落实新时代党的组织路线,坚持严管和厚爱结合、约束和激励并重,建设忠诚干净担当的工会干部队伍。要压紧压实管党治党责任,用好监督执纪“四种形态”,一体推进正风肃纪反腐,常态长效推进作风建设,从严从实治“四风”,树立和践行正确政绩观,营造风清气正政治生态。要坚决落实民主集中制,依法科学民主决策,完善制度机制,严格制度执行。要坚持党建与业务深度融合,建好用好党建业务“一本账”,同频共振、同向发力,让党员干部在工会实践的急难险重任务中当先锋、打头阵,更好地组织动员职工,全力把北京建设好、发展好、治理好,确保率先基本实现社会主义现代化取得决定性进展。(作者为北京市人大常委会党组副书记、副主任,市总工会主席)

工作研究

工会推动国企民主管理的新时代实践探索

观点

充分发挥工会桥梁纽带作用,健全职工通过企业民主管理参与决策、管理、监督的制度机制,把全过程人民民主落到企业治理实践,以职工活力激活企业发展内生动力。

王震

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。全心全意依靠工人阶级是国有企业改革发展的根本方针,企业民主管理是中国特色现代企业制度的鲜明底色。新时代新征程,持续深化国资国企改革、推进国有企业治理现代化,要充分发挥工会桥梁纽带作用,健全职工通过企业民主管理参与决策、管理、监督的制度机制,把全过程人民民主落到企业治理实践,以职工活力激活企业发展内生动力,不断推动国有企业做强做优做大。

工会推动国企民主管理的时代价值

工会组织职工开展企业民主管理,是兼具政治、治理、发展三重属性的基础性制度安排。从政治逻辑看,这是全过程人民民主落

地基层的实践载体。企业民主管理是全过程人民民主在经济领域的重要体现。国企坚持党的领导、落实人民当家做主,核心是保障职工在企业中的主体地位。工会常态化组织职工参与重大事项研讨、制度制定、权益协商、事务监督,切实保障职工参与权、表达权、监督权。从治理逻辑看,这是完善中国特色现代企业制度的内在要求。中国特色现代国企制度,核心是坚持党的领导、完善公司法人治理、依靠职工办企业的有机统一。职代会、厂务公开、职工董事职工监事、集体协商是企业民主管理的核心载体。工会抓实企业民主管理,能够平衡经营效率与职工权益,推动国企治理体系持续成熟定型。

从发展逻辑看,这是凝聚高质量发展合力的动力源泉。当前国企改革、培育新质生产力、产业转型升级同步推进,生产模式、岗位结构、职工诉求持续变化。工会依托企业民主管理畅通参与渠道,汇集一线创新思路、实操经验与改革建议,化解发展矛盾,凝聚企业与职工共赢共识,构建共建共治共享格局。

工会推进国企民主管理的经验成效

近年来,国企工会紧扣中心大局、立足主责主业,夯实企业民主管理基础、创新实施机制。一是健全制度体系,完善企业民主管理基础框架。国企普遍建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,严格落实职代会审议发展规划、改革方案、薪酬分配、劳动保护、职工奖惩等重大事项的法定职权,优化

职工代表结构,提高一线职工、技术骨干、青年职工占比。同步规范厂务公开,围绕人事、薪酬、考核、奖励等职工关切细化公开清单;将职工董事、职工监事制度写入公司章程,保障职工代表在董事会、监事会实质履职。二是创新协商载体,以企业民主管理构建和谐劳动关系。工会依托集体协商、职工议事、座谈交流等形式,围绕工资、休假、劳保、职业培训、女职工权益保障等开展常态化协商。不少企业推行圆桌对话、职工议事会、总经理接待日,建立管理层与职工常态化沟通渠道。三是加快数字赋能,拓宽企业民主管理参与渠道。顺应数字化转型,国企工会依托内网、移动办公端口搭建线上建言、监督、诉求反馈一体化渠道,打破时空限制。运用大数据梳理职工诉求热点,为企业优化管理政策提供数据支撑,提升企业民主管理精准度。四是建强工作队伍,提升企业民主管理专业化水平。统筹工会干部、职工代表两支队伍,建立培训、交流、考评一体化机制,围绕国企改革、公司治理、协商维权开展实操教学。

深化工会推动国企民主管理的实践路径

立足国企高质量发展与治理现代化要求,坚持问题导向补齐短板,提升企业民主管理工作质效。第一,统一思想共识,筑牢依靠职工办企业理念根基。将民主管理、职工参与、权益保障融入企业党建总体布局和企业文化建设,常态化开展宣传引导,营造鼓励职工主动参

与企业民主管理的良好氛围,让职工成为改革发展的参与者、建设者、受益者。第二,强化制度刚性执行,推动企业民主管理落地见效。细化职代会职权清单、厂务公开目录、职工董事履职规范,明确必须提交职代会审议、表决、公示的事项。将企业民主管理落实情况纳入党建考核、绩效评价、评优评先硬性指标,强化考核结果运用,以刚性约束推动制度条文转化为治理实效。第三,抓实队伍能力建设,夯实企业民主管理人才支撑。实施工会干部素质提升工程,围绕企业治理、法律法规、集体协商开展常态化实操培训;优化职工代表遴选结构,完善履职培训、日常管理、成效评价机制,引导代表扎根一线、精准反映职工诉求。第四,深化数字赋能增效,丰富线上线下企业民主管理载体。迭代升级工会数智化建设平台,完善线上议事、诉求收集、协商反馈、监督评议、数据研判全链条功能,实现民主管理事项全程可溯、闭环运行。普及职工数字操作技能,降低线上参与门槛,构建线上线下融合、便捷长效的参与体系。第五,健全协同联动机制,形成企业民主管理多元共治格局。构建党委(组)统一领导、经营管理层主动支持、工会牵头落实、职工广泛参与的工作体系,明晰各方职责边界。工会主动前置参与企业制度修订、改革谋划、职工权益动态维护,实现经营提质与权益保障双向赋能、良性互动。(作者单位:中国工运研究所)

热点思考

以就业友好型城市建设拓宽新就业群体成长空间

活、流动性强,在吸纳劳动力、保障民生中发挥着重要作用。打造就业友好型城市,有利于将宏观政策转化为城市治理的实操举措,构建适配数字经济时代的就业治理体系。建设就业友好型城市,是提升新就业群体劳动保障的迫切需要。当前,部分城市配套服务供给滞后,休憩设施不足、维权渠道不畅、职业发展空间受限。建设就业友好型城市需坚持问题导向,通过制度优化与监管提质,提升灵活就业保障水平。建设就业友好型城市,是实现人与城市共生共荣的内在要求。就业友好型城市秉持包容公平新发展理念,契合灵活就业特征。完善的就业生态既能补齐城市民生短板、提升治理温度,又能优化从业环境、拓宽劳动者成长空间。统筹推进城市治理、平台监管与就业服务,推动新就业群体与城市深度相融、协同发展。

夯实新就业群体城市就业保障

新就业群体发展堵点集中体现在平台用工、社会保障、城市服务三大领域,亟须以

法治化、规范化治理为抓手,持续优化新就业群体从业环境。强化平台用工监管,构建公平合理劳动分配机制。监管部门需要压实平台主体责任,按劳动强度与服务难度合理核定薪酬。严格落实算法治理要求,保障劳动者知晓规则,推行人性化弹性考核。健全社会保障体系,做好灵活就业人员民生保障。优化灵活就业参保政策,简化线上流程、放宽异地参保限制,针对不同行业定制适配参保方案。扩大职业伤害保障试点范围,强化极端天气劳动保护,全方位防范从业安全风险。补齐城市配套短板,打造便民普惠从业服务场景。针对新就业群体户外作业、流动办公等职业特点,在商圈、交通枢纽等区域合理布局暖心驿站,完善休憩、饮水、充电等基础设施。依托政务平台开设专属服务通道,简化维权申诉、政策咨询流程。联动交通、城管等部门优化管理细则,科学规划配送通行路线与临时停靠区,兼顾城市规范管理与从业者实际作业需求。

构建可持续城市就业发展生态

就业友好型城市既要守住权益保障底线,更要建立长效机制,实现新就业群体与城市协同发展、互利共赢。健全职业培训体系,提升劳动者综合从业素养。整合政府、高校与平台企业资源,搭建公益性普惠培训平台,开展安全生产、法律法规等专项培训,强化数字技能普及,拓宽职业发展渠道。打通技能提升、薪资增长与职级进阶通道,贯穿职业发展全流程。完善协同治理机制,营造规范有序行业生态。构建政府监管、平台主责、社会监督的多元治理格局,依托社区常态化收集从业者诉求。加大执法排查力度,净化灵活就业市场,维护公平正法秩序。深化人文关怀服务,增强新就业群体城市归属感。贴合群体特点开展思想引领,弘扬敬业诚信职业风尚。宣传行业先进典型,引导优秀从业者参与基层治理和志愿服务,提升新就业群体的社会认可度与城市主人翁意识。(作者单位:河北工业大学马克思主义学院)



**取得这三类证书
可申领技能提升补贴**

参加失业保险12个月以上的企业在职工工或领取失业保险金人员,取得以下三类证书之一的,可按初级、中级、高级分别领取不超过1000元、1500元、2000元的技能提升补贴,每人每年可享受1次补贴。





证书对应的职业中类与所在企业行业类别一致的

每个职业都对应一个职业中类,每个企业也都对应一个行业类别,证书对应的职业中类与所在企业对应的行业类别一致,表明职工考取证书与所在企业生产经营需要密切相关,符合“证岗相适”要求,可以申领补贴。

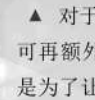




数字职业和绿色职业等级证书

在2022年版《中华人民共和国职业分类大典》及后续新增职业分类中,标注有字母“S”的为数字职业证书,标注有字母“L”的为绿色职业证书。





列入当地急需紧缺职业(工种)目录的等级证书

对于取得多项急需紧缺职业(工种)证书的,可再额外增加2次补贴次数。这样的优化调整,是为了让此项政策更好服务企业生产需要、市场就业需要和产业发展需要。



制图:张菁

前沿观察

余红平

当前,人工智能已成为赋能千行百业的有效工具、智能伙伴。日前,教育部公布2026年《职业教育专业目录》增补结果,人形机器人工程技术、具身智能计算技术、智能体通信技术等27个新专业正式“上架”。人工智能赋能千行百业,关键在人、落在技能;职业教育既要做人工智能赋能千行百业的“人才底座”,也要善用人工智能重塑自身的专业供给机制。唯有双向赋能、同频共振,方能在这场深刻的产业变革中行稳致远。人工智能赋能千行百业,技能人才是关键变量。人工智能从技术研发走向实践应用,意味着智能技术要嵌入车间、港口、医院等场景,转化为现实生产力。这一转化不会自动完成:智能装备需要人去安装调试、操作运用、维护迭代;行业大模型需要懂场景、懂工艺的人去训练校准、落地应用,人工智能赋能千行百业的“最后一公里”要靠技能人才去打通。国务院2025年印发的《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》提出,到2027年新一代智能终端、智能体等应用普及率超过70%。应用普及的背后,是智能化岗位群的批量生成和技能结构的深刻重塑。据测算,2025年全国数字经济、智能制造相关领域的高技能人才缺口已突破千万。若技能人才培养跟不上,赋能千行百业就会面临“设备等人、产线等人、场景等人”的局面。而高技能人才培养周期一般为3年至4年,但前沿产业的迭代节奏甚至以月计算。职业教育作为与产业联系最紧密的教育类型,必须提前布局、主动引领,让人才培养跑在产业需求前面。此次增补的27个专业中,高职专科9个、职业本科18个,涉及14个专业大类、20个专业类。这份名单,是观察职业教育如何回应人工智能时代的样本。一是前瞻布局、主动引领。以具身智能为例,在2025年增补具身智能机器人技术等专业的基础上,今年再度增补人形机器人工程技术、海洋智能机器人应用技术、具身智能计算技术等专业,紧盯未来产业“急用先上”。二是分层贯通、全链协同。此次一体设计增补6个数字领域新专业,职业本科侧重技术系统集成、成果转化和技术应用,高职专科聚焦一线实操、设备运维、场景落地服务,适配数字产业日趋复合的能力要求。三是精准适配、供需对接。新专业对标新职业,依托行业产教融合共同体、市域产教联合体,把产业一线真实需求转化为专业设置,城市更新设计技术、智能无损检测技术,即分别源自相关共同体、教育联合体对人才缺口的精准把握。2021年以来,教育部已累计增补169个专业。逐年“上新”的背后,是引导职业教育走向服务国家战略的鲜明导向。专业是职业教育与产业需求的“接口”。今年2月,教育部印发《关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》,明确提出利用大数据和人工智能精准预测关键领域人才培养供需情况,为专业动态调整提供科学依据,并探索建立新专业增设快速响应通道。落实这一部署,需要多渠道协同发力。一是智能感知,让需求数据“汇起来”。归集产业端的用工招聘、薪酬走势、新职业发布等信息,贯通教育端的招生、就业、专业布点数据,以大模型处理海量异构数据。二是智能预测,让产业趋势“看得远”。分析产业链演进和技术迭代方向,预判未来几年的紧缺领域,以预测的“提前量”对冲培养的“周期差”。三是智能决策,让调整依据“立得住”。健全省级部门会商机制,定期发布重点紧缺、改造升级、限制撤销专业3张“清单”,落实“红黄牌”提示制度,使专业调整从“凭经验”转向“靠数据”。四是快速响应,让专业供给“跟得上”。面向新兴产业和未产业开设增设快速通道,同时及时裁撤衰退、低就业率专业点。专业“上新”只是起点。要推进专业、课程、教材、教师、实训等教学关键要素联动改革,及时将最新标准、技术和工艺融入课程,校企联合开发新型教材,做好产教融合实训基地。同时,要把企业工人职业素养打造为所有专业的“底层能力”。推动传统专业围绕智能化、绿色化、融合化方向改造升级,使职教学子既精一技、又懂智能,成长为驾驭智能设备的新型劳动者。越是热情高涨,越要守住“稳”的底线。教育部明确要求,各地各校要立足区域特色产业需求,完善办学条件,科学统筹、有序设置新专业,严防一哄而上、盲目跟风。更深层看,人工智能越是发展,职业教育越要坚守“以人为本、向上向善”的价值锚点——精益求精的工匠精神、爱岗敬业的职业伦理,是人工智能无法替代的育人内核。(作者单位:丽水职业技术学院)

筑牢人工智能赋能千行百业的「人才底座」