

紧跟新业态、落地真场景、不做速成班,对接岗位真实需求

简历上的“微专业经历”何以成了求职加分项?

本报记者 刘小燕

“面试官看到微专业课程里有标准化流程和运营相关内容,问了我好几个关于直播运营流程的问题,当时就说‘你比很多同届学生对行业的理解更深’。”前不久,北京联合大学电子商务专业学生阿来娜·麦图迪向记者分享了她的求职经历,简历上的“数字营销微专业”成了加分项,“后期的实习适应期也比没有经验的同学短很多”。

为帮助学生补齐知识和技能结构短板,在离校前快速提升就业能力,2025年3月,教育部启动实施高校学生就业能力提升“双千”计划,在全国范围内开设微专业和职业能力培训课程。

眼下,多地高校陆续推出各具特色的微专业。记者采访了解到,目前已开设的微专业往往结合高校自身的学科基础和资源优势,以轻量化、宽进入、重应用等特征吸引许多学生报名,帮助他们拓宽就业赛道、提升求职“含金量”。

瞄准岗位需求破解能力错配

暑假前夕的一个晚上,西南政法大学经济法学院学术报告厅内,一场特别的专场招生宣讲会火热开启。来自政府部门、司法机关、行业律所、学校职能部门等各领域的相关负责人,向全院学生系统介绍劳动人事争议处理微专业的培养体系、实训平台与就业赋能优势。

“学校目前已获批开设12个微专业,劳动人事争议处理是其中紧扣法治实务需求的特色方向。”西南政法大学副校长王怀勇告诉记者,面对AI时代的行业变革,法学人才培养要兼具专业功底、实务能力和技术应用能力。学校推进微专业建设,就是扎根主干学科优势,精准对接新业态下

阅读提示

教育部“双千”计划推动各地高校开设轻量化微专业,紧扣市场岗位需求,依托跨学科课程、企业真实项目与双师实训补齐学生实务短板。专家建议,推广微专业办学要以市场为导向,将技能水平、实践能力等纳入综合考评体系,提高学生适应劳动力市场变化的能力。

的岗位真实需求,通过跨学科融合、实务训练补上传统课堂与职场需求的能力差,帮学生拓宽就业赛道、提升求职能力。

记者了解到,当前高校设置的微专业主要分为急需紧缺型、应用技能型、交叉复合型三类,发挥“小学分、高聚焦、精课程、跨学科、灵活性”等优势,支持学生通过线上线下方式学习专业课程群。

“传统营销教学多是虚拟案例,学生在‘纸上’分析,真正落地直播、品牌推广时却无从下手。”北京联合大学数智营销微专业的牵头人、该校管理学院副教授李英侠全程参与了课程体系与教学内容的打磨设计,“我们课程设置的思路是从产业生态真实需求场景中提炼出来的,通过人才与产业需求对标、企业项目资源引入和产业项目专业‘三导师’制,实现课程设计与产业生态需求对接。”

近年来,北京联合大学通过开设微专业的方式,探索打通高校人才培养与市场需求之间的梗阻。

“以文化产业为例,它既注重数字文化创意的内容品质,又需要专业的商业营销和运营,传统的艺术类本科课堂很难直接满足要求。”北京联合大学管理学院院长陈建斌表示,基于上述考虑,学院在文化产业管理本科专业的基础上,于2025年推出影视创意与数字文化传播微专业。

在陈建斌看来,人工智能时代对人才的技术要求不断更新,四年制本科专业培养周期难以及时响应行业数字化、智能化的迭代速度。因此,学校逐步开设多门一年期的微专业,通过灵活的实践教学快速匹配产业发展与变化。

真实项目筑牢求职底气

找到市场刚需后,如何把一线岗位能力转化为标准化教学内容,成为微专业落地见效的关键。

“劳动人事争议处理微专业设置5门实务课程,覆盖AI调处应用、证据审查、裁判规则提炼、法律文书撰写、纠纷调解心理学等方面能力。”西南政法大学经济法学院教授、劳动人事争议处理微专业负责人胡大武向记者介绍,10个学分、5门专项课程不与主修课程重复,每门课程32学时,实操实训学时不低于16学时。此外,该微专业搭建百人双师师资库,授课老师包括仲裁员、法官、律师、企业技术人员、人力资源管理专家等。学生考核合格后,同步取得重庆市劳动人事争议调解员资格证。

“学生学习的不是虚拟案例,而是团队正在执行的真实项目。”李英侠以“北京遇见红河IP打造”项目为例介绍,学生直接参与蒙自枇杷膏、哈尼梯田红米、个旧锡器等产品的品牌文化解码、直播带货和文化市集运营,其制作的AIGC(人工智能自动生成)内容分布在多个社交平台,数据表现直接反馈到课堂讨论中。

对学生而言,微专业的学习带来了实实在在的技能提升。

阿来娜·麦图迪向记者分享自己的变化:“经过一年的实训,看直播时会自动切换到‘操盘手视角’,下意识去分析它的选品逻辑、话术结构、节奏设计和数据表现。”

复旦大学新闻与传播专业硕士研究生田缘,修读了中国传媒大学智能视听生成与交互微专业,交叉学科背景让她在实习求职时体现

出独特的竞争优势。“比如在某医疗AI公司实习时,我在老年人智能设备使用障碍调研项目中直接运用了微专业中学到的‘用户画像构建’和‘交互原型设计’方法,被导师评价‘比纯产品岗的同学更懂医学场景’。”

“热反馈”下的“冷思考”

今年6月,北京联合大学管理学院首届影视创意与数字文化传播微专业的学生顺利结业。结业仪式现场,企业导师推出文创衍生品开发、AIGC编导、演出项目营销等多个实习岗位,与学生对接。

面对市场对微专业学生的“热反馈”,陈建斌坦言,微专业在高校的设置和发展还需要更多“冷思考”:企业需求如何对接、专业教师如何配置、产业导师如何参与等,都需要进一步观察和思考。专业学科的发展越来越需要交叉融合,企业定制化微专业是未来的探索方向。

“从目前反馈来看,拥有微专业背景的大学生普遍受到劳动力市场的欢迎。因此,有必要在总结经验的基础上进一步推广微专业办学,提高大学生就业能力,推动教育体制改革。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安认为,高校应加强与企业的联系,以市场为导向,将技能水平、实践能力等纳入综合考评体系,提高学生适应劳动力市场变化的能力。

为保证课程内容紧跟产业动态,微专业课程也在持续更新。胡大武介绍,学校建立季度内容更新机制:每季度收集最新裁判口径、典型案例等,每年动态更新实训教学内容,持续补充平台劳动者权益保障、集体劳资纠纷、AI用工合规等专题训练模块。

李英侠提出,将进一步升级实训体系,拓展“真实品牌全链路数智化推广”项目的数量与深度,构建更多AI赋能的工作流平台,让学生在校园里就能融入人工智能时代的产业生态环境。



车间变身实操课堂

7月20日,在浙江省湖州市长兴经济技术开发区的海信(浙江)空调有限公司总装车间,来自长兴职教集团“长兴长青班”的学生正在装配空调。

暑假期间,长兴职教集团组织100余名来自云南、贵州等省份的“长兴长青班”学生到企业开展勤工俭学,在生产一线进行岗位锻炼,强化机电、数控专业技能,同时解决企业用工缺口。

本报通讯员 谭云伟 摄

青岛实施免租金住宿保障工程1年来,服务高校毕业生8600余人次

“就享家”社区助青年人才安居乐业

本报记者 张婧

“社区不仅提供免费住宿,还组织我们参加专场招聘会,安排专业团队讲授面试技巧、梳理职业发展方向。”7月17日,入住山东青岛“就享家”乐业社区的高校毕业生姜琳琳参加社区组织的线下招聘活动时说。现场,不仅有青岛航空、澳柯玛集团等50家企业带来的1100余个优质岗位,还有讲师团队为毕业生提供AI职业测评、岗位智能匹配、面试实操培训等一站式求职帮扶。

2025年7月,青岛市发布实施高校毕业生就业创业免租金住房保障政策,通过盘活存量房产为来自全国各地的高校毕业生提供免租金、可拎包入住的住房保障。依托现有的5个“就享家”乐业社区,青岛市人社局联合22个部门持续开展求职招聘、就业帮扶、创业指导、技能培训等贯穿求职全周期的链条服务,帮助高校毕业生解决就业创业难题,快速融入城市。

5个社区、5250间住房

2025年毕业的杜亚晨一心想留在青岛发展,首先要解决的就是住房问题,即便是合租每月的费用也要一两千元,这对刚毕业的她来说无疑是一笔不小的开支。

一次浏览房源时,系统自动推送了青岛市免租金住房保障政策。VR看房、提交个人信息、房源申请……令杜亚晨没想到的是,所有流程不仅都在线上完成,而且当天就能得到申请反馈。收到入住短信的那一刻,杜亚晨直言“感觉自己的心定下来了”。

“为破解高校毕业生求职创业初期‘住房难、成本高’等问题,高校毕业生免租金住房保障政策以‘零成本安居’消除毕业生的扎根顾虑。”青岛市人社局相关负责人介绍。

据了解,青岛市相关部门积极鼓励引导各区市盘活辖区房源,在全市范围内从空置的租赁型人才住房及保障性租赁住房中统筹确定房源,用于免租金住宿保障工程,目前在全市设立5处“就享家”乐业社区,共计5250间房源。

政策面向毕业3年内全日制专科及以上学历高校毕业生,包含技工院校高级工班、预备技师班、技师班等毕业生,求职期可免租金半年,就业后最长可免12个月。实施1年来,已服务入住毕业生8600余人次,整体入住率动态保持在95%以上。

有温度的青年社区

收到短信后,杜亚晨立即来到申报社区,无论是软硬件配备还是社区管家团队服务,都让她既感到温暖又充满惊喜。“全部是一人

一间,每间都有独立卫生间,家具电器一应俱全,维修管家带着我们逐一核验房内设施,确保我们安全入住。”

提供优质生活环境,规范社区管理,是“就享家”乐业社区的基础保障。除了毕业生零成本拎包入住配置,社区还配套了篮球场、乒乓球桌,引入超市、食堂、自习室、菜鸟驿站等便民业态;投放共享单车、优化高峰时段公交线路保障出行;联动公安部门增设警务室,全面布控安全物联设备,严禁非社区居住人群进入。

“我们免除了毕业生入住期间的房租、物业、取暖和网络费用,在规定标准内免收水电费,尽量节省毕业生生活成本。”工作人员介绍,考虑到入住毕业生多为外地人,社区还嵌入权益维护、文化生活、社群活动等服务,满足青年人才求职、社交及成长需求。

来自山东日照的魏子淇毕业初来青岛时一度没有归属感,从办理入住开始,便感受着社区大家庭的浓浓暖意。她结识了许多同龄人,在异地打拼的同龄人,大家上班一起拼车,工作之余结伴出游,既化解了身在他乡的孤独感,又互相分担工作生活中的困扰,多了一份扎根青岛发展的信心和决心。

乐业赋能社区

依托“就享家”乐业社区,青岛市人社局持续提供求职招聘、职业规划、就业帮扶与创

业指导、技能培训等全周期服务,帮助入住毕业生解决就业创业难题。

一方面,充分了解入住毕业生学历结构和求职意向,每周有针对性地邀请用人单位进入社区开展现场招聘;另一方面,定期组织毕业生“走出去”参加大型招聘活动。同时,每天通过社区微信群发布就业招聘信息,链接社会岗位供给,帮助毕业生尽快实现就业。

此外,青岛市人社局组建专业职业规划 and 就业赋能指导团队,以及“创业导师+创业服务专员”专属陪跑团队,帮助入住毕业生明确职业目标,提升应聘技巧和表达能力,为毕业生提供创业指导、资源对接等常态化服务。

工作人员介绍,1年来,乐业社区累计组织各类专场招聘、专题培训、城市研学等活动160余场,对接岗位需求5000余个,求职转化率始终保持在40%以上。

今年7月,该政策修订版本正式发布实施,在充分征求相关部门和入住毕业生意见建议的基础上,将原本1年的实施期限延长为3年,并对住宿保障标准和管理规定等内容进行了人性化提升。

“我们希望通过解决过渡期住房问题,让广大毕业生感受到青岛爱才育才、用心用情服务的诚意,让他们把更多时间和精力投入到求职创业中,让青岛‘就业友好城市’的底色更亮、成色更足。”青岛市人社局负责人说。

通过调休、分段休年假等方式实现『工作带娃两不误』

南昌工会等部门倡议：安排职工带薪错峰休假

本报讯（记者吴钧思）为保障职工合法休息休假权益,构建和谐稳定劳动关系,日前,江西南昌市总工会、市人社局、市工商联、市企联联合发布《关于鼓励用人单位安排职工带薪错峰休假的倡议书》(以下简称倡议书),特向全市用人单位、各级工会组织发出暖心倡议,倡导用人单位通过调休、分段休年假等方式,携手为职工撑起“陪伴保护伞”,帮助职工实现“工作带娃两不误”。

倡议书呼吁,各用人单位结合行业特点、生产经营实际和岗位工作性质,主动摸排职工休息意愿,重点关注家中有未成年子女照护需求的职工群体,优先审批其在寒暑假期间的带薪年假、调休申请。支持职工将年休假灵活分段拆分使用,与法定节假日、周末调休、补休相结合,组合形成更长假期。对承担重大节日值守、应急处置、关键岗位保障等特殊性质的岗位,倡导用人单位提前制定专项休假方案,通过“分期休假、错峰休假、岗位互补”等方式,妥善平衡工作需求和职工休假权益。

倡议书建议,各用人单位与工会组织、职工代表开展集体协商,将错峰休假制度纳入集体合同,从制度层面消除职工“不敢休、不能休”的顾虑。同时,严格遵守相关法律法规,职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。用人单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不予安排,但需依法支付未休年休假工资报酬。

此外,整合暖心资源,让看护无烦恼。倡议书提出,各级工会充分发挥桥梁纽带作用,整合工人文化宫、职工服务中心、职工之家等阵地资源,为职工子女就近就便提供临时看护、作业辅导、文体活动、趣味研学等公益服务,化解职工寒暑假期间带娃难、看护难的现实困扰。鼓励有条件的用人单位,开展职工子女托管、托育等关爱活动,让职工在岗位上更安心、工作更尽心。

开设60门前沿技能公益课程

深圳“数字技能学堂”年内培育万名数字人才

本报讯（记者刘友婷 通讯员宋婷）近日,广东深圳市启动2026年度“数字技能学堂”公益培训。本年度学堂围绕“20+8”重点产业集群需求,开设人工智能、鸿蒙应用技术、国产关键软件、先进制造、机器人、低空经济等60门前沿技能公益课程,计划培育超过1万名数字技能人才。

学堂紧扣企业数字化、智能化转型需求,将人工智能应用作为年度课程设计主线。近60%的课程聚焦AI领域,推动AI与全产业链、全场景深度融合,覆盖大模型应用、多模态技术融合、机器人智能运维等前沿实用内容。在前沿科创领域,学堂推动AI技术与国产自主软件生态融合,完善鸿蒙软硬件开发、智能装备调试运维等实操教学;在实体经济生产和生产性服务业领域,将AI实用技能嵌入先进制造、新一代电子信息、数字文创、电子商务等重点产业培训课程。

同时,学堂优化公益培训服务机制,推动优质数字技能资源直达基层、直达企业、直达群众。建立终身职业培训实施体系,推行政府引领性示范性培训“4进4立”模式。

一方面,推行公益培训“4进”下沉服务:进企业开设技能提升“订单班”,匹配企业个性化育才需求;进产业园区搭建专业化“实训坊”,贴合产业集群发展特色开展定向培训;进社区打造家门口技能“充电站”,普惠性提升群众数字技能素养;进新技术生态组建“星火营”,培育前沿技术技能先锋人才,实现培训服务触达各类群体。

另一方面,依托每个培训项目,建立新职业(工种)人力资源开发4项基础支撑体系:确立新职业新技术人才培养标准,创立前沿技术实训课程矩阵,建立一支精锐师资队伍,树立一批与时俱进的技能标杆。通过服务模式创新,不断扩大数字技能培训覆盖面、提升育人精准度,引领企业、院校、培训机构等培训主体,加快构建技能人才供给体系。

据了解,学堂依托深圳人力资源生态服务平台,为每名参训学员建立终身培训电子档案,整合培训经历、技能等级、赛事成果等信息,生成个性化技能成长报告,帮助学员明晰成长方向、拓宽就业择业路径。

闽宁创业赋能培育行动启动

本报讯（记者马学礼 李静楠）日前,由宁夏、福建联合主办的“山海携手·创享宁夏”闽宁创业赋能培育行动在银川启动。

本次行动紧扣宁夏初创企业发展与产业升级需求,依托闽宁协作资源优势搭建创业培育体系,通过提供常态化创业配套服务,培育优质创业主体、释放区域创新动力。同时,立足闽宁两地产业互补、资源互通的合作基础,进一步扩大创业带动就业的倍增效应,促进产业提质、就业扩容。

启动仪式设置创业资源市集展、创业项目成果展示、创业导师结对、闽宁企业合作意向签约、“创享宁夏”创业品牌发布等活动,并推出创业资源地图,搭建一体化创业服务体系。仪式上,全国政协委员王小龙围绕产业转型、资源对接、中小企业发展等主题分享实战经验,为本土创业者答疑解惑。20个培优项目与创业导师一对一结对,达成4项闽宁创投合作意向。随后,20个重点培优项目代表、100个重点培育项目代表、福建企业家及创业导师组成的参访团分路线深入宁夏企业开展实景问诊,现场破解企业发展难题,建立长效交流合作机制。

据介绍,此次行动是闽宁协作30年的创新实践,也是深化常态化东西部协作的重要举措,标志着两地协作迈入人才共育、创业共创、创新共富的新阶段。为保障项目长效发展,行动建立100天全周期跟踪服务机制,将通过30天回访、60天复盘、100天总结的阶梯式服务,持续为优质创业项目提供政策、技术、资源支撑。