

养老“第二支柱”加快提质扩面,但部分中小微企业“建不起、不会建、不敢建”

企业年金这张“长期存折”如何惠及更多职工

本报记者 时澜娜

收益率为什么在波动?每支投资组合的收益有多少?过去几个月的累积收益率是多少?最近,中国东方电气集团组织人事部副部长周韬从职工越来越细致的问题中感受到,大家对自己的企业年金越来越“上心”了。所谓企业年金,是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险制度。经过多年发展,企业年金已经成为我国多层次养老保险制度体系中的“第二支柱”。

不过,相比于职工基本养老保险,企业年金的制度普惠性仍需要进一步增强。今年初,人力资源和社会保障部、财政部发布《关于进一步做好企业年金工作的意见》,提出扩大企业年金制度覆盖范围、简化建立程序,增强企业年金制度的包容性、灵活性和便捷性。

如何让更多职工享有企业年金,为晚年生活增添一份保障?近日,记者走进成渝地区的多家企业,了解企业年金提质扩面的实践。

引才福利面临扩面难题

企业年金由企业和个人共同缴费,委托专业养老金管理机构运营管理,资金入市后享受市场化的投资增值,职工退休后领取,属于典型的长钱长投。

周韬介绍,2024年,在受托机构中国人寿的协同配合下,东方电气接入数据专线,职工在办公系统上可以实时查看自己的年金账户余额和运营情况,大大提升了大家对企业年金的关注度。

作为唯一一家总部在四川的中央企业,东方电气企业年金计划目前已覆盖2万多名

职工。“企业年金早已成为我们招聘中一个重要的宣传亮点和竞争优势。”周韬说。

四川省人力资源和社会保障学会会长饶风认为,从宏观层面看,企业年金是完善多层次多支柱养老保险体系的必然要求;从微观层面看,企业年金是帮助企业吸引优质人才、增强核心竞争力的关键举措。

然而,当前,企业年金覆盖率不足问题仍然突出。数据显示,截至2025年末,全国约17.79万家企业建立了企业年金制度,覆盖职工约3342.99万人,覆盖率仅约7%。

“能力”和“动力”是西南财经大学公共管理学院副院长胡秋明在分析企业建立年金制度的难点时,提到的两个关键词。

一方面,当前处于经济转型阶段,传统制造业、劳动密集型产业盈利承压,相关企业缴费能力受到一定约束,额外缴纳企业年金“心有余而力不足”。

另一方面,企业是否了解年金制度、是否意识到年金的价值、年金制度的设计是否能够对生产经营产生帮助,是影响企业缴费动力的重要因素。

“一些中小微企业人力资源配置精简,甚至不知道何为企业年金,如果要求全员覆盖,企业也面临不小的成本压力。”胡秋明说。

“集合年金”降低准入门槛

在实践中,中小微企业是企业年金扩面的重点,也是难点。对于中小微企业“建不起、不会建、不敢建”的现实问题,政策层面正在探寻扩面创新之道。

两部门发布的意见提出,中小微企业可以优先考虑参加企业年金集合计划。同时,选择部分具备条件的园区,如工业园、产业

园、科技创业园等,开展扩大企业年金覆盖面试点。

“相关政策出台后,人社部门就和我们加强了联络,今年初开始有实质性的对接和推进。”成都天府国际生物城管理委员会相关负责人表示,园区内企业加入年金集合计划的意愿不断增强。

所谓园区年金集合计划,是由园区管委会或其授权的法人机构担任统一委托人,按照规定的流程确定统一受托人,园区内企业提交申请表即可自动加入,降低了对公司规模及管理团队能力的要求。

上述负责人介绍,园区集合年金计划从专精特新等适合作为试点的企业先行推进,再面向园区内所有生物医药企业推广,而后再进一步实现各种类型企业的全覆盖。

“企业年金支出还可以依法在计算企业所得税应纳税所得额时扣除,现在的参与政策也更加灵活,我们正在进一步了解政策,选择合适的方式加入。”成都贝施美医疗科技公司人力资源部部长高露露说。

从全国范围来看,年金集合计划正惠及更多企业。作为服务中小企业最多、管理规模最大的年金机构,国寿养老的集合计划截至2025年末服务企业超2万家,管理规模突破千亿元,两项指标较2023年初增幅超过60%,折射出企业年金提质扩面的势头。

人才年金留住核心骨干

走进重庆市井谷元食品集团有限公司,一股浓浓的“面香”扑面而来。这家老字号企业,是重庆市大渡口区人才年金计划启动以来,首批加入的企业之一。

“年金和社保一样,就是为了解决职工的

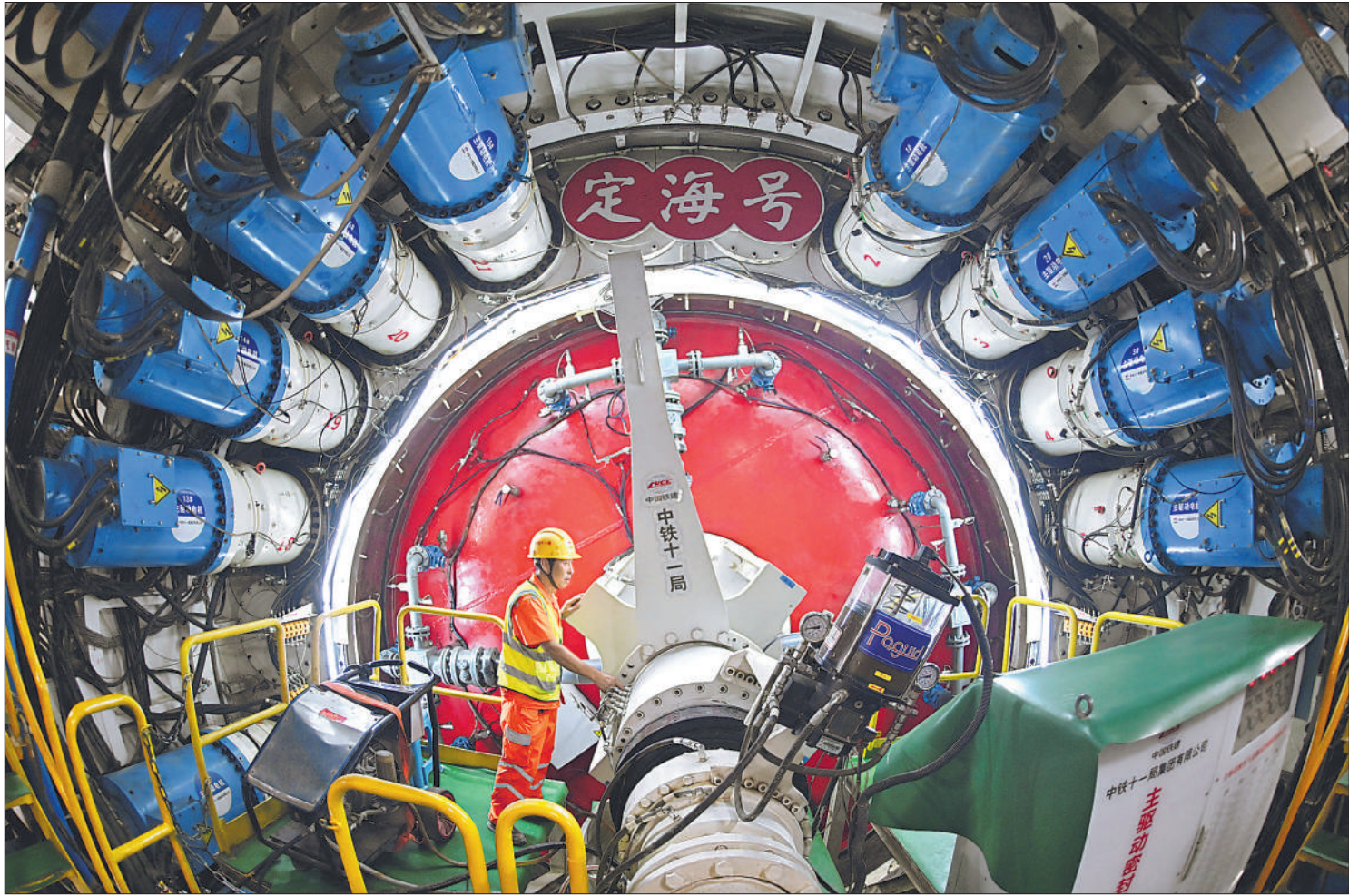
后顾之忧。”井谷元食品集团有限公司总经理傅勇表示,食品研发人员培养周期很长,成熟的自动化产线技工也需要长期实操积累。“短期薪资比拼我们没有绝对优势,过去也有核心人才因为别家开出更高月薪跳槽。而年金是聚焦长期的养老福利,有助于把人才和企业长期绑定。”傅勇说。

为鼓励企业引才聚才留才,2025年11月,大渡口区发布重庆市首个人才企业年金政策,企业无需全员建制,符合人才标准的核心技术人才、管理骨干可选择加入人才年金计划,政府还会按人才类别给予每年1000元至1万元的激励。

现在,包括傅勇在内,井谷元食品享受企业年金的职工已经达到了4人。尽管受人才政策条件限制,人数还不多,但越来越多职工开始关心,如何提升技能,才能符合政策要求,拿到属于自己的企业年金。企业年金这张“长期存折”,正成为中小企业留住核心人才的“定心丸”。

“中小企业规模小、数量多,以往年金政策宣传确实有一些力不从心的地方。”中国人寿养老险重庆市中心总经理刘冰感觉到工作中的变化——而今,在政策引导、园区组织、机构服务的协同推进下,企业年金的建立更加高效。

对于进一步构建“第一支柱基本养老保险保基本、第二支柱企业年金和职业年金做补充、第三支柱个人养老金增储备”的三支柱养老保险体系,胡秋明建议,推动基本养老保险从责任承载过重的实际运行格局,向“保基本、全覆盖”的既定定位进一步校准,在此基础上为企业年金发展释放出需求空间。目前,金融机构也在探索二三支柱资金转移接续机制,进一步提升职工养老储备的流动性与便利性。



加载“企业码”的营业执照已发放约3202万张

本报讯(记者杨召奎)记者日前从市场监管总局获悉,近年来,市场监管总局依托电子营业执照系统,建立全国统一的“企业码”制码与验码机制,推动纸质与电子营业执照同步加载“企业码”,实现“一企一照一码”。截至今年6月底,全国已发放加载“企业码”的纸质营业执照约3202万张,政务领域扫码验证主体累计约649万次,社会公众扫码查询经营主体信息约4660万次。

通过强化“企业码”与各类涉企电子证

照、登记注册信息、自主公示信息及监管信息的关联融合,市场监管总局着力打通涉企服务从信息查询、事项办理到综合监管的全链条,重塑数字化交互新模式。

在“码上查询”环节,公众扫码即可一站式获取跨部门、跨领域的涉企综合信息,涵盖证照、监管、公示等内容,极大提升信息透明度和公信力,打通了涉企信息“查得到、查得全”的首道关口。

在“码上办事”环节,企业办事人员前往

政务大厅时,出示“企业码”即可享受身份核验、信息免填、证照免交等便捷服务,大幅减少重复提交材料,切实减轻企业负担,让办事流程更顺畅。

在“码上监管”环节,“企业码”为监管部门提供统一的数字化入口,支持多部门联合检查、跨部门综合监管“一码检查”“扫码入企”,既提高监管效率,又减少对企业重复干扰,真正实现“进一次门、查多项事”。



冶炼厂装上“数字大脑”

近日,河南豫光集团数智中心,工作人员紧盯大屏实时监控各厂区冶炼生产、环保排放、能源消耗等运行数据。

该数智中心依托工业互联网、数字孪生技术,打通各生产车间数据链路,实现生产调度、安全管控、环保监测一体化智能管理,以数字化转型赋能传统有色冶炼产业提质增效,助力企业迈向高端化、智能化、绿色化发展之路。 本报记者 吴凡 摄

以硬性制度筑牢安全生产防护网

内蒙古出台矿山安全“双十条”

本报讯(记者郭亚章)为筑牢矿山安全防线,坚决防范重特大事故,近日,内蒙古自治区矿山安全监察局联合应急管理厅、自然资源厅、能源局以及国家矿山安全监察局内蒙古局印发《煤矿安全生产“十条”规定》《非煤矿山安全生产“十条”规定》(以下简称“双十条”),紧扣矿山各类重大风险和关键管理环节,以无弹性、可量化的硬性要求,用制度防范遏制矿山重大事故。

“双十条”全面压实矿山企业主体责任,覆盖了从生产建设、人员入井、灾害治理到外包管理、停产停建、汛期应急的全流程。明确了企业不可触碰的安全红线,推动企业将隐蔽工作面、监测数据造假、违规分包等重大风险隐患彻底“清仓见底”。

同时,“双十条”条款内容紧扣瓦斯爆炸、透水、边坡垮塌、尾矿库溃坝、非法盗采等极易造成群死群伤的重特大事故风险,将管控的标准明确化、刚性化,全链条覆盖人员管理、重大危险作业、应急处置等关键环节。

在健全完善矿山安全治理体系方面,“双十条”将智能远程监管、外包队伍管控、第三方技术机构监管等要求落到实处、细化落地,根治安全监管“宽松软”的顽疾,激活企业自主管安全、主动防控风险的内生动力。

为推动“双十条”落地见效,内蒙古将开展高风险专项整治、构建矿山智能化远程监管体系、严格执行外包工程报备制度以及完善安全监管机制,持续强化矿山安全监管,压紧压实安全生产责任。

优化“小额抽检制”“无纸化办理”流程

海口海关多举措提升离境退税便利度

本报讯(记者赖书闻 通讯员柯星宇 陈静)自今年7月1日起,商务部、财政部、文化和旅游部、海关总署、税务总局、国家移民总局等6部门联合印发的《关于加力优化离境退税措施扩大入境消费的通知》正式进入实施阶段。作为离境退税监管链条上的关键一环,海口海关围绕“小额抽检制”和“无纸化办理”两项核心变革,加强与商务、税务部门联系沟通,提前完成系统联调、流程优化、新增设备和人员培训,确保新政策在海南各旅检口岸平稳落地、顺畅运行。

此次新政策最受关注的是退税全流程无纸化办理的全面推开。7月1日起,海关不再以纸质退税申请单和发票作为验核前置条件。退税商店完成销售结算后,购物明细、发票信息、退税申请信息将实时上传至电子系统,形成标准化电子数据。海关关员扫描或输入旅客离境退税服务码、护照号码或退税申请单号,系统即可自动调取电子数据进行线上确认,整个流程实现“信息一次录入、多方共享、全程可溯”。

旅客体验改变最大的是便利化措施“小额抽检制”:对退税销售额1万元以下的申请单,按一定比例随机抽取进行实物验核。对旅客而言,这意味着绝大多数携带小额退税物品的守法旅客将真正实现“即到即走”。

今年以来,海口海关着眼离境退税旅客的便利化感受,在口岸设置清晰引导标识与专用办理柜台,印制发放《离境退税指南》解答高频问题、设立24小时咨询专岗并配备自助翻译机提供多语种咨询与验核服务,增加验核设备,简化验核环节,旅客动线更清晰,答疑覆盖更全面,验核流程更高效。

护航暑期住宿市场平稳运行

青海开展旅游住宿价格全覆盖监测

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省市场监督管理局获悉,依托成熟的网格化监管体系,该局全面开展旅游住宿价格全覆盖监测工作,精准摸排市场情况、实时掌握价格行情,规范旅游住宿价格秩序,保障游客合法权益。

随着暑期旅游热度攀升,青藏高原文旅市场持续升温。青海本次监测范围全面立体、不留空白区域,监测对象涵盖高端酒店、连锁经济型酒店、特色网红民宿等各类住宿业态,覆盖全省主要旅游目的地、核心商圈以及西宁机场、火车站等重点交通枢纽。同时,重点紧盯青海湖、三江源等热门景区周边住宿,筛选确定67家代表性经营主体,覆盖市场主流房型,动态更新价格数据,确保全省旅游住宿市场整体运行平稳。

青海依托多部门协同工作机制,整合市场监管、发展改革、文旅、交通等多方力量,搭建起信息共享、快速响应的联动平台,对价格异常线索及时会商核查、精准处置。通过数据赋能、部门联动、闭环管控的全链条监管方式,引导商户诚信经营,实现行业自律与行政监管有机结合,以精准贴心的监管服务,持续擦亮青海文旅诚信金字招牌。

从近期监测结果来看,青海省住宿价格走势平稳,各类房型售价稳定在合理区间,没有出现大幅涨价、低价恶意竞争等乱象。各监测点位落实专人专岗,按时采集、报送价格数据,常态化开展实地巡查与数据核验,确保监测信息真实可靠。目前,辖区内未发现虚假标价、捏造涨价信息、价格欺诈等违法违规行,行业整体经营规范、诚信有序。

本报讯(记者王佳璐)“从前想在黄墙前拍张风景,总要等商拍团队半小时以上,如今步道通畅,祈福也更静心。”近日,前来灵隐寺礼佛的市民陈女士,看着寺内井然有序的旅游环境,对寺院新出台的管控新规点赞。

近日,浙江杭州灵隐寺正式发布公告,全面禁止一切以盈利为目的的商业拍摄活动。公告内容显示,近期寺内商拍频发,已对正常宗教环境与秩序造成干扰。未经寺院书面许可,任何商业拍摄行为一律禁止。

“之前每次来灵隐寺,常碰到商拍团队占着步道拍照,喧哗吵闹不说,过道也被堵得不好通行,很影响游客的游览体验。”游客刘先生

说。

今年以来,西湖景区收到多起相关投诉,从孤山路网红点位限时管控,到灵隐寺全面禁止商拍,一套精细化治理举措持续落地,回应群众出行游览痛点。

记者实地探访看到,灵隐寺山门口处醒目摆放着黄色的公告展板,各殿堂门前均张贴简化提示牌,仅大雄宝殿区域就布设6块标识,清晰标注“禁止直播、商业性拍照”。

新规落地后,受访群众普遍支持管控举措。“寺庙不该变成付费摄影棚,公共空间应当服务所有人,不能被少数从业者独占。”杭州市民王阿姨说。

“区分商业拍摄与个人留念,不靠设备大小,看行为与目的。”寺院现场安保人员告诉记者,多人组队、携带反光板、折叠梯、补光灯等专业道具,长时间定点反复摆拍、大声指挥动作,或是存在付费约拍、流量变现等盈利行为,均判定为商拍。“普通游客使用手机相机自拍、亲友互拍、记录寺院风光是不受限制的,单人、双人随手合影也不用担心被劝导”。

浙江大学旅游学院院长周玲强表示,灵隐寺出台禁令,直击当下部分网红文旅业态粗放发展的共性问题。“旅拍虽是文旅新业态,但不能突破宗教场所属性、公共权益两条