

福建深化“检察+工会”协作机制,织密劳动者权益保障防护网

数字监管筑牢“安薪防线” 公益诉讼整治就业歧视

本报记者 李润剑

工程欠款眼看就要“打水漂”,数字监督精准锁定违规项目为农民工提供安薪保障;网络招聘“仅限男性”,公益诉讼出手撕掉隐形的性别歧视标签……7月14日,福建省总工会与省人民检察院召开联席会议,联合发布8件“检察+工会”协同维权典型案例。

记者从联席会上获悉,目前福建省市县三级总工会与同级检察机关已全面建立联席会议、线索移送、联合研判机制。工会依托劳动法律监督“一函两书”制度前置摸排用工隐患,检察机关综合运用刑事、民事、行政、公益诉讼四大检察职能刚性监督,形成“工会柔性疏导+检察司法兜底”双向赋能格局。2025年以来,通过联动机制为数千名劳动者追回薪酬等待遇数千万元。“检察+工会”联合打掉了202个个体化法律服务基地,调处纠纷6500余件。

数字赋能筑牢“安薪防线”

工程建设行业用工风险集中,农民工欠薪、工伤参保缺位是两大高频维权痛点。本次发布的典型案例,分别从数字检察类案监督等多个维度,构建“前端摸排—联合核查—公益监督—闭环整改”全链条治理模式。

在漳州南靖县,依托“检察+工会”推出的“安薪计划”,让职工的“钱袋子”有了保

障。在走访中,当地检察院与工会联合招募的“安薪专员”发现辖区内多个建设项目存在保证金未足额缴存等突出问题,行业监管存在漏洞,务工人员薪酬保障有被“悬空”的风险。

收到工会移送的线索后,检察院联合工会核查取证,固定企业违法事实,并召开行政公益诉讼公开听证会。“安薪专员”现场作证,同步向人社部门送达检察建议。在多部门协同联动下,违规企业完成保险延期手续。相关部门还设立保证金到期预警专岗,并联合住建、交通、水利、金融机构建立开工许可联动、季度联合执法、信息共享三项长效机制,实现欠薪隐患动态清查、提前化解。

“工会前端摸排、检察刚性监督、行政闭环整改。”在福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮看来,工会发挥贴近职工、扎根一线的天然优势,做实维权前端服务;检察机关针对劳动领域突出问题强化法律监督,以司法刚性推动监管履职。一柔一刚、双向发力,为劳动者权益保障织就法治守护网。

公益诉讼助力消除就业歧视

在泉州,“检察+工会”的目光还转向网络招聘中日益隐蔽的性别歧视现象。“世界瓷都”德化,陶瓷、物流、商贸等行业多家企

业在线上招聘平台发布岗位信息,标注了“仅限男性”等性别歧视性条款。因线上平台审核机制宽松,同类违规信息反复出现。当地市、县两级总工会在用工隐患排查中收集到多条女职工投诉线索,依托“检察+工会”协作机制线索报送渠道,移交给检察机关。

依托联席会议制度,检察机关与工会分工协作。工会梳理女职工诉求、对接企业开展普法劝导;检察机关固定平台违规发布、企业歧视招视完整证据,依据妇女权益保障法等启动公益诉讼监督,并制发了检察建议。

在这样的联动之下,多部门快速落实整改,第一时间督促招聘平台下架全部歧视性招聘内容,从后台删除性别筛选自定义功能,以技术手段杜绝歧视信息发布;对涉案企业逐一约谈警示,督促企业完善招聘管理制度;在全县招聘平台开展全覆盖专项清理。

德化县总工会党组书记、常务副主席赖呈游告诉记者,在“检察+工会”协作机制的赋能下,此类案件告别“查处一家企业、删除一条信息”碎片化处置的老路,同步推动平台技术改造、企业用工自查、全域普法宣传,构建了平等就业的长效保障机制。

协同破解新业态领域侵权乱象

如果说规范传统用工领域是基础工程,

那么为新就业形态劳动者扫除就业烦恼,则是“检察+工会”依法守护新就业形态劳动者权益的关键领域。

在厦门集美区,区总工会针对走访调查中发现的企业以高薪招聘骑手为诱饵,诱导求职者签订高价车辆分期贷款合同,通过苛刻违约条款等对新就业形态劳动者实施求职诈骗的行业乱象,运用劳动法律监督“一函两书”机制,将200余条批量侵权线索移送区检察院。检察机关在梳理警情、纠纷台账后发现,过往纠纷多依靠劳动者个人民事诉讼,未能从源头打击犯罪、堵塞监管漏洞,随即启动行政公益诉讼监督,通过办案厘清监管权责边界,破除部门监管空白。人社部门查处虚假招聘违法行为;市场监管部门整治侵害劳动者权益的格式合同、空壳经营主体;金融监管部门规范小额贷款经营行为;交通部门强化货运车辆租赁监管……多部门同步开展的行业乱象专项清理行动,精准打击了新就业形态劳动者被侵权行为。

“一个个案例环环相扣,共同构筑起分层分类、覆盖全体劳动者的权益保护网络。”福建省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席林宝金介绍,福建将深入总结协同治理经验,持续深化双向协作,健全完善联动体系,擦亮福建“检察+工会”劳动维权特色品牌,把制度优势转化为劳动关系治理实效。

新闻特写

“半小时揪出50多处隐患”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 谢婉琪

近日,江苏南京市一处建筑工地成了“最安静的考场”——脚手架旁、配电箱前,吊篮下,50名安全员或蹲或站,目光如炬,像侦探般扫描着每一个螺丝、每一根电缆。

当天,南京市13家单位的50名安全员齐聚中铁二十五局育英二外项目现场,展开一场别开生面的技能大比武。赛场上,6个核心作业区暗藏50多处隐患点,从松动的临边防护到“带病”的切割机,从吊篮钢丝绳的毛刺到配电箱接线的隐患,全被搬进考题。

“半小时内揪出50多处隐患,真得沉下心。”从业21年的老安全员杨功峰赛后抹了把汗。裁判长尹伟介绍,筹备组在设置考题时,专挑安全员平常容易疏忽的细节,比如人字梯防滑垫的磨损、汽车吊支腿下方垫木的尺寸等,只有胆大心细才能找出这些隐患。

选手们比拼的不只是眼力,更是责任。青年安全员王朝在配电箱前多盯了3分钟,发现一处接地线虚接。他坦言,竞赛像一面镜子,照出日常工作的盲区。

这场由南京市总工会、市人社局、团市委主办,栖霞区总工会、栖霞高新技术产业开发区总工会、中铁二十五局集团第二工程有限公司联合承办的大赛,把“安全怎么守”从文件里搬到脚手架上。

赛后,选手们带着“找茬”笔记返回岗位。主办方表示,希望通过实战擂台,让“人人讲安全”成为安全员牢记于心的操作手册。

技艺传承助增收

7月22日,山西岚县总工会创新工作室的岚县面塑非遗传承人刘丽丽在面塑文化传承培训班上教授学员面塑技艺。据悉,岚县面塑是国家级非物质文化遗产,承载着吕梁百年民俗底蕴。近年来,当地通过常年开设免费培训班的形式,让这门指尖技艺成了群众增收致富的新门路。 本报记者 王伟伟 摄



2天1晚“微疗养”,10分钟“微运动”,587项“微创新”被采纳

芜湖工会“三微”工作法精准赋能职工美好生活

本报记者 陈华 本报通讯员 李林克

工会服务如何精准触达每一位职工的真实需求?安徽省芜湖市湾沚区总工会以职工需求为导向,探索“微疗养”“微创新”“微运动”的“三微”工作法,从一件件关乎职工切身感受的小事入手,用一处处贴心的精细改动,把服务做进日常、暖到心坎,实现职工幸福感、企业创新力与区域发展活力的同频共振。

“微疗养”解决没空休痛点

“疗养周期太长了,单位不好请假,想去也去不成。”“他是我们公司的技术骨干,一下休养那么多天,手头项目的进度要受影响。”这是过去湾沚区总工会开展职工疗养休养活动时,常常能从职工和企业口中听到的反馈。

路程远、耗时长、请假难,传统疗养休养模式的痛点,让不少利好政策难以真正落实到一线职工身上。为此,湾沚区总工会打破传统疗养的固有模式,做起“微”字文章。

湾沚区总工会整合区内12家景点与民宿

资源,设计26条四季短途线路,主打2天1晚的精致疗养,让职工在“家门口”享受疗养服务。

针对职工“没空休”的痛点,湾沚区总工会2025年再度升级服务,创新推出“1日职工微疗养”与“暖途陪伴官”制度,首次将“微时长”概念引入疗养体系。通过“疗养券+自选”模式,职工可根据自身时间灵活选择线路与时间,实现从“工会派单”到“职工点单”的转变。同时,专业化的“暖途陪伴官”全程跟进,让服务从“有”向“优”升级。

自“微疗养”开展以来,全区已组织近2000名职工参与活动,直接带动消费150万元、间接拉动消费280万元,既提升了职工获得感,也为区域文旅发展注入工会动能。

“微创新”改变意愿不足问题

在安徽德孚转向系统股份有限公司生产车间里,CE工程师吴志伟最近遇到了同事口中的“创新达人”,他牵头攻关的一项产品分断能力提升项目破解了长期困扰生产线的顽疾。

“一线职工最懂生产痛点,有创新意愿,工

会就要给足平台、给够支持。”湾沚区总工会相关负责人介绍,该区以“小革新、小建议、小攻关、小发明、小创造”等“五小”活动为载体,深耕“微创新”赛道,构建全方位创新保障体系,推动职工创新从自发摸索走向自觉攻关。

湾沚区总工会常态化面向全区发布“微创新”项目征集令,打破岗位、工种、层级限制,鼓励一线职工立足本职建言献策。

为让创新成果真正落地见效,湾沚区总工会搭建起全链条支撑体系,建立征集、筛选、采纳、落地全流程工作机制,确保优质建议快速转化为发展实效。同时,配套完善激励机制,表彰优秀创新职工、举荐人才参评市级以上荣誉,让创新者有荣誉、有奔头。

截至目前,全区已征集职工创新成果600项,其中587项被采纳实施。10余名职工凭借岗位创新斩获市级以上荣誉,一大批技术能手、业务骨干在活动中脱颖而出。

“微运动”成职工充电时刻

“以前工间休息总觉得累,现在运动10分

钟,干活反而更有劲儿。”在德力西电气芜湖公司的生产车间里,每天10分钟的车间“微运动”,是近4000名一线职工最期待的“充电时刻”。

一线职工岗位分散、倒班制度差异大,传统集中式文体活动难以实现全员覆盖。针对这一普遍难题,德力西电气芜湖基地工会推出“微运动进车间”活动。不用专业器材、不占额外场地,职工在工位旁、通道上就能参与;双人跳绳、默契蹲、蒙眼竞速、俯卧撑比拼……每周更换主题,搭配趣味互动与小礼品奖励。

“零门槛、轻量化、趣味化”的设计,让这项活动迅速走红。基地工会主席李扬介绍,活动开展一年多来,职工颈肩劳损的反馈少了,车间里的笑声多了,团队凝聚力也在一次次击掌与欢呼中悄然提升。

对此,湾沚区总工会及时总结推广这一经验,联合当地卫健委、文体旅游局等部门建立长效机制:“八小时以内”全域推广工间操,“八小时以外”依托五一学堂、青年夜校、工人文化宫等平台组建运动兴趣小组,把职工需求转化为系统持续的培训课程。

南宁老挝“六七”学校修缮保护工程启动

同时举行广西与老挝“六七”学校校友联谊活动

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员吴智芳 刘甲平)7月22日,广西壮族自治区南宁老挝“六七”学校修缮保护工程启动开工仪式暨广西与老挝“六七”学校校友联谊活动在南宁举行。广西壮族自治区人大常委会党组书记、副主任,自治区总工会主席方春明;老挝人民革命党中央书记处书记、国家政治与行政学院院长、老挝“六七”学校第2届校友阿努帕·杜那龙出席活动并致辞。

本次活动由广西壮族自治区总工会、自治区外事办公室主办,主题为“赓续传统友谊 共叙美好未来”,旨在利用南宁老挝“六七”学校等地方特色资源,夯实中老传统友谊的社会根基,让中老友好情谊代代相传。

方春明表示,作为中老传统友谊的见证者与参与者,广西对“六七”学校承载的深情厚谊感受尤深——20世纪60年代,“六七”学校为老挝师生建起一方安心的校园。修缮保护工程启动,广西将坚持修旧如旧,悉心呵护每一栋老建筑、每一个老物件,让这片校园尽可能恢复至60年前大家所熟悉的面貌,一起守护、延续这份跨越半个多世纪的美好情谊。

阿努帕·杜那龙表示,将与中国广西继续保持紧密联系、深入交流经验、互帮互助,并全面落实好双方达成的各项合作计划,助力构建新时代全天候中老命运共同体。

活动现场举行南宁老挝“六七”学校修缮保护工程启动开工仪式。本次修缮聚焦文物修缮、展陈工程及环境整治3个专项内容。随后,广西与老挝“六七”学校校友联谊活动启幕。与会嘉宾观看情景剧《情满“六七”学校》,老挝校友、原中方教职工、校友子女等代表分享友谊故事。

当天,老挝“六七”学校校友及子女友好访问团还实地参观南宁老挝“六七”学校旧址及主题展陈,并题词留念;中老双方代表共同栽种老挝国花树占芭树,寄托友谊长青的美好愿景。

其间,还举行老挝“六七”互助与发展校友会驰援中国广西抗洪捐款交接仪式。

科技观摩 技能对话 文化体验 工会互鉴

鄂台职工交流活动举办

本报讯(记者张翀 通讯员万启武)近日,湖北省总工会和省台办联合主办的“2026鄂台职工交流活动”落幕。本次活动作为第二十届湖北·武汉台湾周系列活动的重要组成部分和2026年海峡两岸百业交流专场活动的子项目,以“拥抱AI 共创未来”为主题,邀请来自台北市1个总工会和13个产业工会的23名台湾职工代表来鄂参访交流,通过科技观摩、技能对话、文化体验、工会互鉴,搭建两岸职工携手成长、共促融合的务实平台。

在为期5天的活动中,台湾职工代表团走进湖北科技创新与智能制造一线,沉浸式感受新质生产力发展活力。在湖北人形机器人创新中心,代表们近距离观看人形机器人舞蹈表演、精细操作演示,了解湖北在具身智能、电子皮肤等核心部件的研发突破。在光谷电鹰科技、普宙科技有限公司,代表团详细了解无人机在应急救援、电力巡检、城市治理中的实战效能。在美的集团荆州洗衣机智能体工厂,代表们深入交流人工智能赋能制造业转型升级、提升工作效率的实践经验。

参访现场,台湾职工代表纷纷为湖北科技创新与产业升级成果点赞。青年职工代表林女士感慨:“这次交流为两岸技能人才互学互鉴打开了新窗口。”

在文化互访与工会交流环节,代表团先后走进荆州古城墙、黄鹤楼、辛亥革命纪念馆、湖北省博物馆,品读荆楚历史文脉,深刻感受鄂台两地同根同源、血脉相连的深厚情谊。代表团还走访湖北工人文化宫、中国职工保险互助会湖北办事处,围绕职工权益保障、健康服务、技能培育、阵地建设等议题深入交流,推动两地工会工作互学互鉴、共同提升。

自2015年启动以来,鄂台职工交流活动已举办7次,成为两地工会和职工交流的重要平台。

呼和浩特市总工会赴沈阳引才

本报讯(记者郝亚章)近日,5家企业27个岗位、84个用人需求随工会“引才专列”从内蒙古自治区呼和浩特市出发,赴全国首届百校学子地方行(沈阳站)暨2026“博士沈阳行”活动现场。这是继4月赴山东、浙江跨省引才之后,呼和浩特市总工会又一次带着企业“走出去”。

在呼和浩特市总工会党组的统筹组织下,市总工会聚焦六大产业集群,深入企业摸排,最终携5家用人单位赴沈阳揽才——从伊利、蒙牛这样的乳业巨头,到金宇生物、朝聚眼科等生物医药企业,再到航天金岗重工这样的装备制造力量,岗位设置紧贴产业所需,企业所急。

此次行程中,呼和浩特市总工会还开展创业扶持、就业服务、权益维护、技能提升等服务。与此同时,安排专人全程做好参会企业的后勤保障,确保企业能安心招聘。市总工会相关负责人表示,将做好后续跟踪服务,推动企业与高校在实习实训、定向培养等方面建立长效机制,努力实现“招得来人、留得住心”。



暖心服务点亮多彩假期

日前,河北省秦皇岛市中西医结合医院(港口医院)在院内开设“天使宝贝”假期托管班,为职工子女提供免费假期托管服务。园内配备专职教师,每日为孩子们搭配营养膳食,策划形式多样的趣味活动,让孩子们度过安全充实、欢乐有趣的假期。 本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 曹建雄 摄