

“工会+检察+法院”联动,“一函两书”打通维权快车道

# 数百名工人的750余万元欠薪到手了

本报记者 李丰

“感谢工会为我们维权,让我们拿到被拖欠的工资。”7月16日,贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县某煤矿企业职工激动地对记者表示。不久前,在当地县总工会、检察院和法院的联动维权下,数百名工人终于拿到了被拖欠的工资。

今年以来,威宁县积极创新维权模式,深化“工会+检察+法院”协作联动工作机制,依托“一函两书”,搭建起劳动维权快速处置通道,通过线索互通、协同处置、长效监管的闭环工作模式,成功化解多起欠薪纠纷。

4月,县检察院在办案过程中,排查发

现辖区一处在建煤矿拖欠687名井下工人前3个月工资,金额高达552万余元,涉及数百个家庭。

依托“工会+检察+法院”协作联动工作机制,县检察院第一时间完成线索梳理、核查分流,将该起群体性欠薪线索专项移送县总工会,开启劳动维权快速处置通道。收到线索后,县总工会迅速启动应急处置流程,高效完成调查核实工作。

在查清事实、摸清情况后,4月24日,县总工会依法向涉事企业制发《工会劳动法律监督提示函》,督促企业限期履行工资支付义务。同时,联合县检察院、县法院组建普法宣讲小队,深入企业开展释法说理、劳动法律法规警示教育,引导企业主动整改、妥善化解欠

薪纠纷。考虑到该煤矿处于建设初期,面临客观经营困境,兼顾企业良性发展与劳动者合法权益,县检察院联合县总工会牵头组织公开听证,通过多方充分研讨、精准研判,各方达成共识,认为减免加处罚款有助于企业更快解决欠薪问题。最终,在“检察监督+工会履职+法院执行”三方发力下,5月1日,该企业拖欠的552万余元工资全部足额发放到687名工人手中。

然而,6月15日,县检察院、县总工会在对该企业的常态化联合回访督查中,再次排查发现企业新增欠薪问题,拖欠204名工人4月工资共计198.68万元。

针对新增问题,县总工会次日再次制发《工会劳动法律监督提示函》,约谈企业负责

人,严肃督促其限期整改。企业承诺于6月30日前全额结清所有拖欠工资。同时,县检察院结合案件处置情况,向行业主管部门制发检察建议,督促其压实监管责任,推行“一矿一策”精准化欠薪治理方案,补齐行业监管短板。

此次系列欠薪纠纷的高效妥善处置,是威宁县创新“工会+检察+法院”联动维权模式的生动缩影。威宁县将依托该联动机制,建立“案件处置+联合回访+动态预警”全链条监督体系,同时持续用好“一函两书”,强化检察司法监督与工会劳动监督深度融合,推动劳动纠纷从“事后被动追讨”向“事前主动预防、事中精准管控、事后闭环巩固”转变。

## 短 评

## 用活、用实“一函两书”

这两个事例折射出工会“一函两书”在维护职工权益方面的实践价值。

“一函两书”让工会监督的关口得以前移。过去,职工维权往往要等到问题发生后再介入;如今,金普新区通过“基层工会主席谈心”主动排查风险,威宁县依托“工会+检察+法院”联动机制实现欠薪线索快速分流,工会的角色从“坐等投诉”转向“主动排查”,有助于将矛盾化解在早期阶段。

“一函两书”也体现了法律监督与协商调解的结合。威宁县在督促企业整改的同时,联合组织公开听证,兼顾职工权益与企业实际困难;金普新区企业在收到提示函后,通过职代会程序与职工平等协商,最终恢复补贴标准。这种“监督+协商”的方式,既维护了法律的严肃性,也为修复劳动关系留下空间。

“一函两书”是维护职工合法权益的有力抓手。期待更多地方工会结合实际,把“一函两书”用得更活、更实,让制度效力延伸到更多职工身边。同时,也建议在发函之后持续跟踪、闭环管理,确保问题真正解决到位。(关晨迪)

民主程序不可省,一纸提示函让补贴“归位”

# 降了的住房补贴又升回来了

本报记者 刘旭 本报通讯员 花雨

近日一早,辽宁省大连市某公司装配车间陈师傅的手机响了——工资账户收到500多元补款,明细中住房货币补贴比例一栏,清清楚楚地标着“6%”。这笔钱款源于大连金普新区总工会发出的一份《工会劳动法律监督提示函》。

事情要从4月中旬说起。当时,金普新区总工会法律和女职工部工作人员和该公司工会主席老赵例行谈心,了解公司劳动关系状况,老赵几次欲言又止后,终于还是把压在心底的话说了出来:“公司没跟职工商量,突然把住房货币补贴比例从6%降到3%,导致职工私下里很不满。”

原来,该公司面临经营压力,未经职工代表大会审议,也未与工会或职工代表协商,单方面降低了职工住房补贴比例。

过去遇到这类事,往往是职工投诉后工会再介入,但这次不一样。近年来,金普新区总工会推行“线上问询+基层工会主席谈心”的法治体检新模式,为受检企业建立“一企一档”服务台账,与基层保持常态化

沟通,主动排查劳动关系风险,变“坐等投诉”为主动“把脉问诊”,让劳动法律监督的关口不断前移。老赵的“悄悄话”,一下就引起了工会干部重视。

“住房货币补贴是涉及职工切身利益的重大事项,不能绕过民主程序。”金普新区总工会相关负责人对老赵说。

迅速核实情况后,4月24日,金普新区总工会依法向该企业发出《工会劳动法律监督提示函》,明确指出其单方降低补贴属违法行为,要求立即纠正,并建议企业就相关事项与职工平等协商。

收到提示函后,企业负责人坐不住了。他们原以为这只是内部降本增效,没想到踩了法律红线。“工会的同志拿着法条一条条给我们讲,我们才知道问题有多严重。”企业一位管理人员坦言。企业承诺停止违规行为,并开始筹备职工代表大会。

5月中旬,该公司职代会召开。会上,职工代表敞开心扉:“经营困难大家可以理解,但程序必须合规合法。”“职工可以和企业共渡难关,但不能被蒙在鼓里。”“单方面降补贴,伤的不仅是收入,更是人心。”

## 职工子女在研学 体验中拓宽视野

7月15日~17日,“欢乐暑假·创享未来”2026年深圳市光明区职工子女“科普+艺术+非遗”研学活动在广东深圳举行。开营仪式上,塘家麒麟队带来本土麒麟舞表演,少年武术、民族舞蹈等节目相继登场。现场还设置“非遗+科技”互动展示区,AI皮影操作台、裸眼3D设备等吸引孩子们体验。

本届活动以“科普+艺术+非遗”为主题,分3期开展,将组织孩子们走进深圳科技馆、深圳国际美术馆,并配套非遗实践课程,让职工子女在研学体验中拓宽视野、增长见识。图为开营仪式上的少儿节目表演。

本报记者 刘友婷  
本报通讯员 王青花 摄



苏州市总工会依托工会驿站服务阵地,开展“工会常伴 清凉驿夏”送清凉活动

# 800多处暖心家园成了“避暑站”

会逐一收集、梳理每一份心声与建议,持续优化服务内容。

苏州户外劳动者服务总站,是苏州市总工会与中国工商银行苏州分行联手打造的市级示范性服务阵地,站内提供饮水、热饭、充电等基础服务,还配备血压计、便民药箱等健康自检设备设施。“夏天能进来吹吹空调、喝口凉水,非常方便,工会驿站让我在跑单途中有了固定歇脚处。”倪桂英说,“平时驿站就常有面向我们的服务活动,逢年过节内容更丰富,我已经参加过好几次了。”

这样的工会驿站,在苏州早已遍布街头。近年来,苏州市总工会协调社会资源,高标准推进“会、站、家”一体化服务体系建设,统筹工会组织、工会驿站(驿小站)、职工之家三类载体互联互通、一体化运营,构建全域覆盖的“10分钟工会服务圈”。截至目前,全市已建成新就业形态劳动者职工之家、工会驿站(驿小站)800余个。

今年7月至8月,苏州市总工会依托工会

驿站服务阵地,持续开展“工会常伴 清凉驿夏”送清凉活动,为环卫工人等户外劳动者以及快递员等新就业形态劳动者,送去清凉物资、便民服务、文化活动、安全知识和法律知识。全市800多处暖心家园成了劳动者的“避暑站”。

在吴中区“T3出行”嘉行苏州分公司职工之家,阵阵凉意驱散暑气,成为不少网约车司机跑单间隙的歇脚处。这间约60平方米的专属服务阵地,设置快速休憩区、能量补给站、车载设备维护角三大功能区,配备空调、冰箱、按摩椅等设施。这是苏州市总工会联合东吴证券慈善基金会,以“美好家园”项目形式共同打造的成果之一。该项目自2022年启动,已投入530余万元,建设服务新就业形态劳动者的职工之家42个,开展暖心服务活动500余场,服务新就业形态劳动者超10万人次。

职工之家侧重长效化、多元化服务供给,工会驿站侧重即时性、基础性需求保障,二者

互为补充。昆山市新就业形态劳动者职工之家有300多平方米,日均接待超百人,提供纳凉休息、饮水热饭、应急取药等服务,还与社区卫生服务中心合作设立家庭医生工作室,每周提供快速体检、用药指导和健康咨询等服务。吴江区“棠梨花开”暖心驿站24小时开放,融合黎里古镇人文特色,为快递员、外卖配送员、环卫工人提供“冷可取暖、渴可喝水、累可歇脚、伤可用药”的便捷服务。

“驿小站”则依托各类长时间或24小时营业的连锁商业服务门店设立。在苏州肯德基东吴北路店,一处“驿小站”为代驾司机、外卖骑手等夜间奔波的户外劳动者开辟出专属休息区。“以前夜间等单没有固定休息处,现在终于有一个明亮舒适的空间可以歇歇脚、充充电。”一位滴滴代驾司机道出了众多户外劳动者的心声。在2026年“温暖+1℃”服务职工实事项目清单中,苏州市总工会明确提出,联合社会力量推进“驿小站”建设,计划3年内新建100个站点。

## 陕西“求学圆梦行动”资助 5000名产业工人提升学历

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)近日,陕西省总工会启动2026年产业工人“求学圆梦行动”,按每人一次性1000元标准,资助5000名产业工人提升学历,其中农民工不少于3500名。

该行动资助对象为2025年8月1日至2026年7月31日期间获得大专、本科学历证书的陕西省工会会员,且与用人单位签订一年以上劳动合同的一线在职职工。具体包括:在第一、第二、第三产业从事集体生产劳动、以工资收入为主要生活来源的产业工人;户籍在农村且在城市从事非农业工作的农民工;新就业形态劳动者。

在资助程序上,实行个人申报、逐级审核、复审与公示等步骤。据了解,“求学圆梦行动”7月15日上线,申报者可进入“陕西工会”微信公众号,在“会活动”中选择“求学圆梦行动”。各级工会于8月30日前完成审核,陕西省总工会进行复审,并将审核通过名单进行公示。公示完成后,资助资金将逐级下拨至个人实名账户。

陕西省总工会要求各级工会明确责任分工、建立协作机制、形成工作合力,确保工作顺利开展。各市(区)总工会、省级产业工会等各级工会可结合自身情况制定“求学圆梦行动”资助方案,予以一定资助。

## 中国职工技协创新成果转化专委会赋能产业发展 “转化果”助力创新技术落地

本报讯(记者关晨迪)针对当前科研供给与企业需求脱节,大量科研成果滞留实验室、落地周期长等痛点,中国职工技术协会创新成果转化专委会建立“转化果”平台,搭建供需对接、项目孵化、中试赋能、资源匹配全链条服务,集聚大量成果与产业需求,促成多场产学研精准对接,推动多项创新技术落地应用,推动一大批能源科技成果走出实验室,实现从“实验室盆景”转变为规模化的“产业实景”。

据悉,“转化果”平台采用“政府引导、市场运作、产学研协同、产业化落地”的立体化运营架构,搭建一体化数字化服务底座,建成科技成果库、企业技术需求征集、行业专家智库、行业技术共享PPT服务、能源商城等5大功能版块。常态化征集企业、高校院所能源科技成果、企业技术创新需求,建立双向匹配机制,联动央国企、省内能源企业、产业园区、实验室,为初创能源技术、迭代技术提供中试验证、场景应用、小规模落地支撑,打通“实验室到生产线”关键环节。

同时,平台提供成果价值评价、技术合同登记、知识产权保护、交易撮合、成果转化合规咨询等专业化服务,并且为科研团队、企业提供政策解读、项目申报、职称认定、尽职尽责政策落地指导。此外,还兼顾人才培养功能,整合技术经理人和科技咨询师取证人员,为政府、企业、高校等培养全能型综合性人才。

此外,“转化果”平台以AI智能体为核心支撑,融合传统资源数字化渠道,搭建科技成果转化全生命周期数字化管理体系,实现供需智能匹配、项目全程跟踪,建立成果动态筛选、分级培育、跟踪落地闭环机制,对优质能源科创项目全程跟进赋能。平台成立以来,累计入库高价值能源科技成果1万多篇,每年发布企业技术需求650多条,成功匹配对接项目280多项,服务100余家科研团队及企业,促成技术交易累计总额1亿元以上。

兴发集团工会与30余家企业合作

## 构建常态化职工福利保障体系

本报讯(记者张翀 通讯员谢娟)“这次加油优惠了17.7元,太划算了。”近日,湖北兴发集团职工赵梦难掩欣喜,她通过集团工会发放的专属加油优惠权益,省下了一笔油费。这是集团工会持续深化职工暖心服务的一项举措。

近年来,兴发集团工会不断创新工作载体、丰富服务内容、拓宽保障维度,通过常态化开展企业共建、资源共享、福利共惠活动,先后与30余家优质企业建立长期合作关系,福利覆盖加油、通信、健康产品、文旅服务等多个民生领域,构建起全方位、多元化、常态化的职工福利保障体系,让普惠性、精准化福利惠及每位职工,为企业高质量发展筑牢根基。

为拓宽职工福利保障渠道,切实为职工减负,兴发集团工会主动对接宜昌市中石化公司,双方达成资源共享、互利共赢的合作协议,为集团职工争取到专属加油优惠权益。

聚焦职工多元化生活需求,兴发集团工会依托集团优质的文旅、培训等特色资源,积极联动宜昌本地各大优质企业,搭建政企、企企共建共享服务平台,通过资源互换、优势互补的方式,落地各类职工惠民政策,让职工共享企业发展红利。

多项暖心福利的落地,为不少职工家庭缓解了生活压力。职工赵梦于去年诞下双胞胎儿子,家庭人口增加让日常开支大幅上涨,家庭经济压力明显增大,而兴发集团工会常态化的惠民福利,每年可为她的家庭节省2000元左右开支。

## 声 明

近段时间以来,市场上有一些公司假冒工人日报社、中国工会网络中心有限责任公司(中工网)授权公司的旗号寻求合作、吸引投资,并开展广告经营业务。

在此特声明如下:目前工人日报社、中工网没有授权任何公司代理广告经营业务,凡号称可代理本报、本网站广告经营业务的公司均属假冒,其一切经营活动工人日报社、中工网不承担任何责任,并保留追究其法律责任的权利。

如有意愿与工人日报社、中工网开展广告经营合作业务的客户,可直接与工人日报社、中工网联系。

工人日报社联系电话:  
010—84151319,84151337,84151122  
中工网联系电话:  
010—84151580,84151737,84151751  
特此声明!

工人日报社  
中国工会网络中心有限责任公司  
2026年7月17日